

# LAMPIRAN

## Data Responden

Nama :

Jabatan :

Jenis Kelamin :

## Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Dalam kuesioner ini akan dilakukan perbandingan berpasangan untuk setiap indikator kinerja. Proses perbandingan berpasangan ini dilakukan dengan menetapkan skala kuantitatif 1 hingga 9 untuk menilai perbandingan kepentingan suatu kriteria terhadap kriteria lain. Skala tersebut di jelaskan dalam tabel berikut :

Intesitas Kepentingan	Definisi
1	Sama pentingnya disbanding dengan yang lain
3	Elemen yang satu sedikit lebih penting disbanding elemen lainnya
5	Elemen yang satu esensial atau lebih penting di banding elemen lainnya
7	Elemen yang satu sangat lebih penting disbanding elemen lainnya
9	Satu elemen mutlak lebih penting dibanding elemen lainnya
2, 4, 6, 8	Nilai diantara dua pertimbangan berdekatan
reciprocal	Jika elemen i memiliki salah satu angka diatas dibandingkan elemen j, maka j memiliki nilai kebalikanya Ketika dibandingkan dengan i

2. Kuesioner ini menggunakan metode ranking untuk menilai besarnya pengaruh antara satu kriteria dengan kriteria lainnya (beri tanda silang (X) / lingkaran (O) pada kotak yang anda pilih)
3. Jika elemen pada kolom sebelah kiri lebih penting dari elemen pada kolom sebelah kanan, nilai perbandingan ini diisikan pada kolom sebelah kiri, dan jika sebaliknya, maka diisikan pada sebelah kanan



### Kuesioner Perbandingan Antar Kriteria

Kriteria	Penilaian																	Kriteria
Kemampuan dan Pengetahuan	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kemampuan Pencapaian
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Sikap
Kemampuan Pencapaian	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Sikap

### Kuesioner Perbandingan Antar Sub-Kriteria

#### 1. Kemampuan dan Pengetahuan

Kriteria	Penilaian																	Kriteria
Pengetahuan Lainnya	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Mengikuti SOP
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kecepatan
Mengikuti SOP	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kecepatan

## 2. Kemampuan Pencapaian

Kriteria	Penilaian																	Kriteria
Kemampuan Semangat Berprestasi	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kemampuan Fokus Tugas, Kualitas, dan Ketelitian Kerja
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Keakuratan
Kemampuan Fokus Tugas, Kualitas, dan Ketelitian Kerja	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Keakuratan

## 2. Sikap

Kriteria	Penilaian																	Kriteria
Kerja sama Kerja	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	komunikasi
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Profesionalitas
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Tanggung Jawab

	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Disiplin
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Loyalitas
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Inisiatif
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kerajinan
Komunikasi	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Profesionalitas
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Tanggung Jawab
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Disiplin
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Loyalitas
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Inisiatif
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kerajinan
Profesionalitas	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Tanggung Jawab

	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Disiplin
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Loyalitas
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Inisiatif
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kerajinan
Tanggung Jawab	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Disiplin
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Loyalitas
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Inisiatif
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kerajinan
Disiplin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Loyalitas
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Inisiatif
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kerajinan

Loyalitas	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Inisiatif
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kerajinan
Kerajinan	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Inisiatif

**Kuesioner Penelitian Tugas akhir (Penilaian Kinerja)**  
Dengan Judul  
**Penilaian Kinerja Karyawan**  
Menggunakan Metode *Analytic Hierarchy Process* (AHP)  
Pada Perum Percetakan Negara Republik Indonesia (Perum PNRI)



**RIZKY NUR MUTTAQIN**  
**1913029**  
**TEKNIK INDUSTRI**

Perkenalkan nama saya Rizky Nur Muttaqin, Mahasiswa Program Studi Teknik Industri S-1, Fakultas Teknologi Industri, Institut Teknologi Nasional Malang. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi dengan tema Pengukuran Kinerja Karyawan.

Dalam Kuesioner ini, Bapak/Ibu diminta mengisi kuesioner mengenai Penilaian Kinerja Karyawan. Pada bagian ini terdapat lima pilihan jawaban, yaitu :

Nilai	Arti untuk Kinerja ( <i>Performance</i> )
1	<i>Unsatisfactory Performance</i> (Tidak Memuaskan)
2	<i>Improvement Desire</i> (Perlu Perbaikan)
3	<i>Mets Expectation</i> (Memenuhi Harapan)
4	<i>Exceeds Expectation</i> (Melebihi harapan)
5	<i>Outstanding Performance</i> (Luar Biasa)

Bapak/ibu diminta untuk memberi tanda centang (✓) pada kolom jawaban yang sesuai dengan pilihan Bapak/ibu

Data Responden:

Yang menilai (Bapak/Ibu)

Nama :

Jabatan :

Yang dinilai (Bapak/ibu)

Nama :

Jabatan :

No	Kriteria	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Kerja Sama	Karyawan mau bekerja sama antar karyawan					
2	Komunikasi	Karyawan mampu berkomunikasi dengan baik					
3	Profesionalitas	Karyawan melakukan pekerjaan dengan profesionalitas					
4	Tanggung Jawab	Karyawan melakukan pekerjaan dengan tanggung jawab atas apa yang telah dilakukan					
5	Disiplin	Karyawan melakukan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah di tentukan					
6	Loyalitas	Karyawan mampu loyalitas kepada perusahaan					
7	Inisiatif	Karyawan memiliki inisitaif yang tinggi dalam pekerjaan					
8	Kerajinan	Karyawan memilki sikap rajin dalam bekerja dan segala kegiatan					
9	Pengetahuan Lainnya	Karyawan memiliki pengetahuan lainnya diluar percetakan					
10	Mengikuti SOP	Karyawan taat terhadap SOP yang sudah di tentukan					
11	Kecepatan	Karyawan melakukan kecepatan terhadap pekerjaan					
12	Kemampuan semangat berprestasi	Karyawan memilki semangat dalam bekerja					
13	Kemampuan focus tugas, kulitas, dan ketelitian kerja	Karyawan memilkii focus, kualitas, dan teliti dalam pekerjaan					

14	Keakuratan	Karyawan memiliki keakuratan dalam pekerjaan					
----	------------	--	--	--	--	--	--

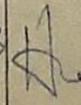
### LEMBAR ASISTENSI

Nama : Rizky Nur Muttaqin

NIM : 1913029

Judul Penelitian : Analisis dan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode  
Analytic Hierarchy Proses (AHP) pada Perum Percetakan Negara  
Republik Indonesia (Perum PNRI)

Dosen Pembimbing : Dr. Ir. Nelly Budiharti., MSIE

No	Hari/Tanggal	Keterangan	Paraf
1	Senen/ 27/3-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Judul diperbaiki</li> <li>- tampilannya !!</li> <li>- Penulisan tabel &amp; gambar</li> <li>- boleh dipotong</li> <li>- Tulisan msh. banyak yg salah -&gt; cek kembali</li> <li>- Seting judul / bab / sub bab</li> <li>- hks &amp; referensi !!</li> <li>- Penulisan Rumus, judul tabel &amp; gambar &amp; link buku</li> <li>- Pedoman penulisan Skripsi</li> <li>- Ref min 2013 !!</li> </ul>	
2	Rabo 3/4-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gilakan dicat. Hrs fokus</li> <li>- km. ini buku utl. usine</li> <li>- Ref. msh. ts 71 th 1993 !!</li> </ul>	

		Bilangan ke 3, baris bim. ke 1 & 2 ini dibarengi lagi utk memperjelas & sudah di coret  - Data Pendukung tdk terbukti	H
3	Senin 10 April 2023	Balok buat Masalah Mds 15 kelomp.	H
4	Selasa 11/4-2023	OK! Bab 18 & 19 OK! Masalah Blh. ikut Seopro	H
5	Minggu 10/6-2023	Ltr. blkg: Almes 1.5!! Tabel 2.3. dobel + Cdk no tabel yg lainnya. Jauh bawah? Kudu di koreksi diin di. 2 kali msh!! msh. banyak salah ketik!! tabel hrs. diberi judul vol 2 Cdk jabdesk/jabdesc! Bab 4.1; 4.2. Tabel ke-4 tulis Sumber!! Pemb. sm jumlah tabel msh. 47-410.	H

Pengampunan bahan  
 & kompetensi  
 dipertimbangi  
 Parlu Dstus/  
 Ketemu

Malang, April 2023  
 Dosen Pembimbing

(Dr. Ir. Nelly Budiharti.,MSIE)

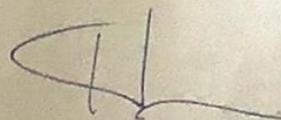
6	Kamus/ 22 Juni '23	<p>* Msh. ada yg. salah          dgn. bimbingan sbknnya          Al: Lt. Blkg → Aline 2!          - Semua t. fak          tabel &amp; gbr          bln. Komunikasi          - Kesimpulan          bln. dikoreksi</p>	H
7	Seksi/ 4 Juni 23	<p>- Aline 2 kony 2 kali          in. sdh. 3X yg. ditepat!!          - Populasi &amp; sampel          - Variabelnya apa aja!?          - mudi hal 25 sbkn          di cek ds. di revisi          ppt yg. di kespri pd          tiap halaman tgg!!          Bab 5 - Bln. dikoreksi</p>	H
8	Roto/ 2 Juli 23	<p>Variabel bln. ada!!          - Penelitian Konten &amp; Aline 2?          msh. bnyak tulisan yg. salah!!          - Mudi hal 36 → Diskusi Lgs!</p>	

Malang, April 2023  
 Dosen Pembimbing

(Dr. Ir. Nelly Budiharti, MSIE)

g.	Kamus/ 14 Juli 23	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Makalah masih ada yg. diperbaiki penyempurnanya</li> <li>- Balok Semha</li> </ul>	H
10.	Lntv/ 25-7-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Masih ada beberapa kata yg. dapat, detail,</li> <li>- Masih ada kelesutan yg. tdk. jelas</li> <li>- Diagram Alir penets &amp; pisa uji kelesutan vs Reliability</li> <li>- Kelelahan &amp; Gm</li> </ul>	H
11.	Semua/ 3/7-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perbaiki yg. di laptop</li> <li>- Balok ko-pre</li> </ul>	H
12.	Rabo/ 2-0-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Balok ko-pre</li> <li>- Abstrak bh. multimedial 1.</li> <li>- diperbaiki stlh ko-pre.</li> </ul>	H

Malang, April 2023  
Dosen Pembimbing



(Dr. Ir. Nelly Budiharti, MSIE)

## LEMBAR ASISTENSI

Nama : Rizky Nur Muttaqin  
 NIM : 1913029  
 Judul Penelitian : Analisis dan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode  
*Analytic Hierarchy Proses (AHP)* pada Perum Percetakan Negara  
 Republik Indonesia(Perum PNRI)  
 Dosen Pembimbing : Ir. Kiswando, MM

No	Hari/Tanggal	Keterangan	Paraf
	Senin/10-04 2023	Kata belakang cara penilai POB pakein	h k h h
	Kamis/22-04 2023	ACE kuantita	h h h
	Senin/10-07 2023	Bobot Berat: perhitungan Bobot: Campuran	h h h h

--	--	--	--

Malang, April 2023  
Dosen Pembimbing



(Ir. Kiswando, MM)



## FORM SARAN PERBAIKAN/REVISI SKRIPSI

Dalam pelaksanaan Ujian Komprehensif Program Studi Teknik Industri S-1, disarankan perlu melakukan perbaikan atau revisi pada skripsi mahasiswa yang diuji :

Nama : Rizky Nur Mutakin

Nim : 1913021

Perbaikan Meliputi :

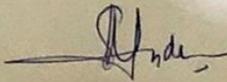
1. Kata-kata & bentuk
2. Bab II : penulisan referensi, perbaiki tyy penulisan no 2
3. Bab III : - Jenis penulisan & perbaiki  
- Waktu penulisan
4. Bab IV : Kriteria penilaian lining referensi & tabel - 1) Prestasi
5. Tabel 4.3 : Hal 26 ..... *kesalahan*
6. Bentuk Daftar Pustaka

Catatan :

Skripsi sudah dikumpulkan ke Prodi T. Industri S-1 sebelum yudisium  
(Lihat Pengumuman)

Malang, 8-8-2023

Dosen Penguji

  
(SRI INDIRIANI)

*ace seleksi kerna*  
*10/8 '2023*



## FORM SARAN PERBAIKAN/REVISI SKRIPSI

Dalam pelaksanaan Ujian Komprehensif Program Studi Teknik Industri S-1, disarankan perlu melakukan perbaikan atau revisi pada skripsi mahasiswa yang diuji :

Nama : Rizky Nur Muttaqin

Nim : 19.13.029

Perbaikan Meliputi :

1. Cek typo / kesalahan ketik
2. Cek kesesuaian dg pedoman
3. Rapikan layout
4. Tambahkan data pendukung
5. Rev. Diagram Alir
6. Cek judul tabel / gambar
7. Setiap Gambar tabel / gambar ada penjelasan / uraian

ks 2/8  
nb. cek sth ketik

Catatan :

Skripsi sudah dikumpulkan ke Prodi T. Industri S-1 sebelum yudisium  
(Lihat Pengumuman)

Malang, 8 Agustus 2023

Dosen Penguji

(EMMALIA A)