

# **BAB I**

## **LATAR BELAKANG**

### **1.1. Latar Belakang**

Pemanfaatan perkembangan teknologi saat ini tidak lagi pada bidang tertentu saja, perkembangan yang begitu pesat berpengaruh pada kemudahan semua aktifitas yang sulit untuk dilakukan manusia dapat dikerjakan dengan mudah, efektif dan efisien. Dengan peranan teknologi bidang komputasi tentunya sangat memberikan peluang untuk menyelesaikan permasalahan yang kompleks.

Karyawan adalah aset utama dalam perusahaan agar perusahaan dapat berjalan dengan baik. Untuk menentukan bonus pada karyawan sering terjadi ketidakcocokan dengan kompetensi karyawan. Akibatnya banyak karyawan yang mengundurkan diri karena ketidakcocokan tersebut.

Setiap perusahaan atau badan pemerintahan memiliki karyawan sebagai salah satu bagian terpenting di perusahaan. Karyawan dapat menentukan kemajuan sebuah perusahaan berdasarkan kinerja setiap karyawannya. Kebanyakan perusahaan memberikan kompensasi berupa bonus untuk mempertahankan keseimbangan kemampuan kerja seorang karyawan agar menjadi lebih bersemangat, termotivasi dan memacu produktifitas kerja.

Sistem bonus yang dilaksanakan sebuah perusahaan sebagai strategi agar memotivasi kinerja setiap karyawan semakin lebih baik dan dapat mencapai prestasi kerja, Namun terdapat beberapa faktor yang menjadi permasalahan pada saat karyawan menerima bonus, terdapat kesulitan saat menangani seluruh karyawan perusahaan Ketika memberikan penilaian bonus secara akurat berdasarkan dengan kriteria yang di tentukan, dan adanya analisa secara pribadi dari pihak penanggung jawab yang menyebabkan hasil keputusan menjadi tidak dipercaya

Oleh karena itu untuk menyelesaikan persoalan di atas penulis akan memberikan solusi berupa Sistem Pendukung Keputusan (SPK) penentuan bonus keryawan berbasis website. Tujuannya agar pihak PT Premier Alkes

Nusindo dapat dipermudah dalam menentukan keputusan bonus karyawan sesuai dengan yang diharapkan.

## **1.2. Rumusan Masalah**

Berdasarkan permasalahan yang teridentifikasi diatas, maka dapat dirumuskan beberapa rumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana cara merancang sistem backend penentuan bonus karyawan di PT Premier Alkes Nusindo menggunakan framework Laravel?
2. Bagaimana cara membuat aplikasi penentuan bonus karyawan menggunakan metode TOPSIS di PT Premier Alkes Nusindo ?

## **1.3. Tujuan**

1. Merancang sistem yang dapat melakukan perankingan berdasarkan kriteria.
2. Merancang sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode *TOPSIS* menggunakan *framework laravel*.

## **1.4. Batasan Masalah**

1. Pada penelitian ini menggunakan metode TOPSIS
2. Pada penelitian ini tidak menggunakan bahasa pemrograman selain bahasa PHP dengan *framework* Laravel 10.
3. Pada penelitian ini menggunakan *database MySQL*.
4. Aplikasi dibuat dengan menggunakan *editor Visual Studio Code*.
5. Kriteria yang di terpkan pada penelitian ini adalah :
  - a. Sales Insentif
  - b. Hasil Kerja
  - c. Kehadiran
  - d. Keahlian
  - e. Tanggung Jawab
  - f. Kerja Sama

## **1.5. Manfaat**

1. Memudahkan pekerjaan HRD dalam pengambilan keputusan bonus karyawan dipada PT. Premier Alkes Nusindo.
2. Menerapkan ilmu yang diperoleh selama masa perkuliahan berlangsung terutama dalam bidang Sistem Pendukung Keputusan.

## 1.6. Metodologi Penelitian

Untuk dapat mencapai keinginan dalam implementasi metode topsis pada penentuan bonus karyawan berbasis website, maka perlu dilakukan dengan langkah-langkah sebagai berikut:

### 1. Studi Literatur

Studi literatur dilakukan dengan cara mengambil dan mempelajari sumber referensi dari buku, *ebook* ataupun jurnal internet mengenai proses pengembangan metode topsis untuk menentukan gaji karyawan berbasis website.

### 2. Pengumpulan Data

Pada tahap ini adalah proses pengumpulan data yang dibutuhkan untuk pembuatan aplikasi metode topsis untuk penentuan gaji karyawan, serta melakukan analisa atau pengamatan pada data yang sudah terkumpul untuk kemudian diolah lebih lanjut.

### 3. Perancangan Sistem

Secara umum tahapan ini dilakukan perancangan blok diagram, perancangan flowchart sistem, dan perancangan struktur menu dari Aplikasi metode topsis untuk menentukan gaji karyawan

### 4. Implementasi

Pada tahap ini mengimplementasikan *user interface* pada perancangan aplikasi kasir dengan memanfaatkan *software editor Visual Studio Code*..

### 5. Pengujian Sistem

Pada tahap pengujian dilakukan pada semua bagian yang telah selesai. Dilakukan pengujian fungsional, pengujian performa, pengujian integrasi, yaitu menguji semua perhitungan metode topsis yang telah dikembangkan user.

## 1.7. Sistematika Penelitian

Untuk mempermudah memahami pembahasan pada penulisan skripsi ini, maka sistematika penulisan diperoleh sebagai berikut:

**BAB I** : Pendahuluan berisi latar belakang, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode penelitian, dan sistematika penulisan.

**BAB II** : Tinjauan Pustaka berisi dasar teori mengenai permasalahan yang berhubungan dengan penelitian ini.

**BAB III** : Analisis dan Perancangan Sistem berisi mengenai perancangan sistem dengan menggunakan diagram *use case* dan *flowchart*. Desain sistem dan desain UI sesuai konsep yang diusulkan.

**BAB IV** : Implementasi dan Pengujian berisi mengenai sistem yang akan diterapkan secara rinci dan detail mengenai konsep yang diusulkan. Serta desain sistem dan GUI main menu sesuai konsep yang diusulkan.

**BAB V**: Penutup yang berisikan kesimpulan dan saran