

BAB I

LATAR BELAKANG

1.1 Latar Belakang

Tambak Udang Tirta Windu Agung merupakan sebuah perusahaan perorangan yang bergerak dibidang perikanan. Setiap perusahaan dalam menjalankan usahanya membutuhkan sumber daya yang ada. Sumber daya manusia atau tenaga kerja merupakan salah satu faktor penting yang dapat membantu tercapainya tujuan perusahaan. Pembayaran jasa karyawan atas apa yang telah mereka berikan untuk perusahaan dibedakan menjadi dua jenis yaitu gaji dan upah. Gaji dan upah menjadi salah satu motivasi karyawan bekerja dan merupakan kontra prestasi yang diberikan pemberi kerja kepada karyawan yang berkaitan dengan pemberian tenaga kerja di perusahaan. Dengan adanya gaji menjadi pendorong dalam kinerja setiap karyawan di perusahaan, kinerja yang bagus berdampak bagi aktivitas perusahaan yang dapat berjalan dengan baik.

Salah satu proses yang sangat penting dalam *Human Resources Departement* (HRD) sebuah perusahaan atau badan usaha yaitu kenaikan gaji. Keputusan yang akan di ambil suatu perusahaan dalam kenaikan gaji karyawan suatu perusahaan semakin sulit dengan adanya persaingan karyawan yang semakin ketat, terlebih lagi jika terdapat perbedaan kemampuan dari para karyawan antara satu sama lain yang tidak jauh berbeda. Secara umum pengambilan keputusan untuk kenaikan gaji karyawan yaitu hasil suatu saran langsung dari atasan yang sering mereka ambil dengan tolak ukur yang sesuai dengan perilaku karyawan tersebut dalam mengerjakan tugasnya dan rasa simpati atasan tersebut terhadap setiap karyawan yang mana terkadang akan mengakibatkan suatu kecemburuan sosial antara satu karyawan dengan karyawan yang lain dengan tidak adanya tolak ukur atau satuan penunjang pengambilan keputusan yang jelas.

Karyawan pada perusahaan tambak udang Tirta Windu Agung setiap dua tahun sekali akan menerima kenaikan gaji. Dalam proses menentukan kenaikan gaji karyawan di perusahaan tambak udang Tirta Windu Agung terhadap masalah proses perhitungan kenaikan gaji karyawan yang secara manual atau dapat dikatakan belum atau tidak terkomputerisasi, sehingga dapat menyebabkan kesalahan pada

hasil perhitungan sewaktu-waktu yang mengakibatkan hasil keputusan yang tidak tepat. Itulah sebabnya, diperlukan system pendukung yang mampu mendukung proses pentuan kenaikan gaji karyawan, sehingga dapat menghasilkan keputusan yang akurat.

Oleh sebab itu, untuk memperoleh karyawan yang memenuhi kriteria yang tepat maka dalam penelitian ini penulis harus menentukan kriteria-kriterianya terlebih dahulu. Setiap kriteria ini memiliki bobot masing-masing yang nantinya diolah dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Dalam metode ini, penulis menerapkan metode pembobotan angka yang melibatkan penilaian khusus pada setiap kriteria dengan nilai bobotnya. Melalui penjumlahan bobot ini, dihasilkan keputusan akhir yang diharapkan dapat memberikan panduan dalam konteks kenaikan gaji karyawan di tambak udang kepada bagian administrasi.

Pada peneletian terdahulu, yang berjudul “Penerapan Metode Simple Additive Weighting pada Sistem Pendukung Keputusan Untuk Menentukan Kenaikan Gaji Karyawan” (Gunawan1*, 2023), sistem pendukung keputusan yang dibangun bersifat kualitatif pada bagian penentuan bobot kriteria sehingga pada penelitian ini mencoba untuk mengembangkan sistem pendukung keputusan dengan menerapkan metode Simple Additive Weighting (SAW) yang bersifat kuantitatif, dalam artian bobot kriteria dibuat dalam satuan angka. Pada penelitian terdahulu, yang berjudul “Penerapan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Karyawan Terbaik Dengan Metode Simple Additive Weihting. (Zumarniansyah, 2021), yang hanya dapat digunakan untuk empat kriteria saja, sehingga dalam penelitian ini sistem pendukung keputusan yang dibangun dapat digunakan untuk jumlah kriteria lebih maupun kurang dari empat kriteria.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan yang terindetifikasi diatas, maka dapat dirumuskan beberapa rumusan masalah sebagai berikut:

1. Apa saja kriteria yang digunakan untuk menentukan kenaikan gaji karyawan di Tambak Udang Tirta Windu Agung?
2. Bagaimana cara membangun dan merancang sebuah sistem untuk menentukan kenaikan gaji karyawan di Tambak Udang Tirta Windu

Agung?

3. Bagaimana penerapan metode *Simple Additive Weighting* untuk menentukan kenaikan gaji karyawan di Tambak Udang Tirta Windu Agung

1.3 Tujuan

Adapun tujuan dari penelitian yang berjudul sistem pendukung keputusan kenaikan gaji karyawan di tambak udang tirta windu agung dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) berbasis web ini sebagai berikut :

1. Menerapkan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) sebagai teknik pengambilan keputusan dalam menentukan kenaikan gaji karyawan di Tambak Udang Tirta Windu Agung.
2. Membangun serta merancang sebuah aplikasi untuk menentukan kenaikan gaji karyawan di Tambak Udang Tirta Windu Agung.
3. Mempermudah perusahaan atau bagian keuangan dalam menentukan kenaikan gaji karyawan di Tambak Udang Tirta Windu Agung

1.4 Batasan Masalah

Berdasarkan pembuatan sistem ini terdapat beberapa batasan dalam pembuatan yaitu sebagai berikut:

1. Kriteria yang digunakan untuk kenaikan gaji karyawan dalam penelitian ini terbatas pada kriteria yang telah ditentukan oleh pihak perusahaan.
2. Fokus penelitian hanya pada penerapan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) untuk menentukan kenaikan gaji karyawan di Tambak Udang Tirta Windu Agung berbasis web.
3. Sistem informasi berbasis web yang akan dikembangkan hanya akan mencakup proses pengumpulan data karyawan, gaji, hasil penilaian dan penentuan gaji karyawan di Tambak Udang Tirta Windu Agung.
4. Kriteria - kriteria karyawan yang digunakan untuk menentukan kenaikan gaji karyawan tambak udang Tirta Windu Agung mencakup Masa Kerja, Kehadiran, Inisiatif, Kinerja dan Kerdisiplinan.

1.5 Manfaat

Terdapat beberapa manfaat dari yang berjudul sistem pendukung keputusan kenaikan gaji karyawan di tambak udang tirta windu agung dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) berbasis web ini sebagai berikut :

1. Mempercepat dan memudahkan proses penghitungan gaji setiap karyawan
2. Mengaplikasikan ilmu yang didapat selama perkuliahan berlangsung khususnya dalam bidang sistem pendukung keputusan.
3. Membantu bidang keuangan dalam mengelola nilai kenaikan gaji karyawan

1.6 Metodologi Penelitian

Untuk dapat mencapai keinginan dalam Penerapan *Simple Additive Weighting* (SAW) Untuk Menentukan Kenaikan Gaji Karyawan di Tambak Udang Tirta Windu Agung Berbasis Web, maka perlu dilakukan dengan langkah-langkah sebagai berikut :

1. Studi Literatur

Studi literatur merupakan kegiatan yang berkenaan dengan metode pengumpulan data pustaka atau referensi teori yang relevan dengan kasus atau penelitian.

2. Wawancara

Wawancara adalah suatu cara yang paling singkat untuk mendapatkan data, namun sangat tergantung pada kemampuan pribadi sistem analis untuk dapat memanfaatkannya. Wawancara dilaksanakan dengan bagian tim Perusahaan yang terlibat secara langsung dalam proses menentukan kenaikan gaji karyawan, yaitu manager dan departemen keuangan dengan tujuan untuk memahami Langkah-langkah dalam menentukan karyawan yang layak menerima kenaikan gaji.

3. Perancangan Sistem

Melaukan pembuatan perancangan sistem pengambilan keputusan yang baru yang akan menjawab permasalahan pada sistem yang lama sehingga kedepannya dapat meminimalisir kemungkinan-kemungkinan terjadinya kesalahan yang sama di kemudian harinya nanti

4. Pengumpulan Data

Pada tahap ini adalah proses pengumpulan data yang dibutuhkan untuk pembuatan aplikasi, serta melakukan analisa atau pengamatan pada data yang sudah terkumpul untuk kemudian diolah lebih lanjut.

5. Implementasi Sistem

Pada tahap ini, dilakukan pengimplementasian 8 terhadap hasil rancangan yang dituangkan dalam suatu produk berupa Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Kenaikan Gaji Pada Tambak Udang Tirta Windu Agung Dengan Metode *Simple Additive Weighting* (Saw).

1.7 Sistematika Penelitian

Untuk mempermudah memahami pembahasan pada penulisan skripsi ini, maka sistematika penulisan diperoleh sebagai berikut:

BAB I : Pendahuluan berisi latar belakang, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode penelitian, dan sistematika penelitian.

BAB II : Tinjauan Pustaka berisi dasar teori mengenai permasalahan yang berhubungan dengan penelitian ini.

BAB III : Analisis dan Perancangan Sistem berisi mengenai perancangan sistem dengan menggunakan diagram use case dan flowchart. Desain sistem dan desain ui ux sesuai konsep yang diusulkan.

BAB IV : Progres yang telah dilakukan berisi data-data yang dibutuhkan dalam aplikasi, dan progres aplikasi serta kendala yang dihadapi dan solusi penyelesaian.

BAB V : Penutup yang berisi kesimpulan dan saran