

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, A. Z., & Sasongko, R. C. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Linknet Cabang Tangerang*. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(1), 194–207.
- Amelyawati, F., Herachwati, N., & Nadia, F. N. D. (2023). *Meningkatkan Daya Saing Melalui Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja*. *Briliant: Jurnal Riset dan Konseptual*, 8(1), 22.
- Chevalia, K. (2016). *Implementasi KPI dan Perancangan Sistem e-KPI pada PT. XYZ*. *Jurnal Titra*, 4(2), 151–156.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (Edisi 16.). Pearson.
- Dinna Nur Fadilah, Febrina Agusti, & Fery Wisnu Saputro. (2023). *Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Metode Human Resource Scorecard (HRSC) Dan Total Quality Management (TQM) Pada PT. XYZ*. *Jurnal Rekayasa Proses dan Industri Terapan*, 1(3), 69–77.
- Ermayanti, D. (2015). *Pengukuran Kinerja SDM Metode Human Resources Scorecard Sebagai Upaya Optimalisasi Kinerja Organisasi*. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 15(1), 57–63.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 23* (Edisi 8.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Khoiriyah, N., & Marlyana, N. (2022). *Penentuan Key Performance Indicator Dalam Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Metode Human Resources Scorecard dan Metode Analytical Hierarchy Process*. *Journal of Industrial Engineering and Technology*, 3(1), 22–28.
- Khorniawan, A., Sukendar, I., & Sugiyono, A. (2022). *Prosiding Seminar Nasional Konstelasi Ilmiah Mahasiswa Pengukuran Penilaian Key Performance Indicator Sumber Daya Manusia dengan Menggunakan Metode Human Resource Scorecard Dan Analytical Hierarchy Process Pada PT Dua Kelinci Pati*. *Prosiding Seminar Nasional*.
- Khusnah, H., & Putra, R. S. (2018). *Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Komprehensif Dan Pemberdayaan Psikologis Terhadap Komitmen Organisasi*. *Accounting And Management Journal*, 1(2).
- Kurniasih, D., & Rusfiana, Y. (2021). *Teknik Analisa*. Alfabeta.
- Madjri, A. F. F., & Santoso, B. (2021). *Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia dengan Menggunakan Metode Human Resources Scorecard di PT. XYZ*. *JUMINTEN*, 2(2), 1–12.
- Marsono. (2020). *Penggunaan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Dalam Penelitian*. Bogor: In Media.
- Phiong, S., & Surjasa, D. (2018). *Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia dengan Pendekatan Human Resources Scorecard dan Alat Ukur OMAX (Objective Matrix)*

- pada Bagian Produksi PT. Fajarindo Faliman Zipper. Jurnal Teknik Industri, 8(3), 213–227.*
- Pitaloka, A. A., Barry, H., & Sofa, N. (2022). *Evaluasi Kinerja Supplier Production Part dengan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Di PT Metindo Erasakti. Jurnal Darma Agung, 30(3), 547–563.*
- Sihombing, P. L. T., & Batoebara, M. U. (2019). *Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan di Cv Multi Baja Medan. PUBLIK REFORM: JURNAL ADMINISTRASI PUBLIK, 6, 1–16.*
- Slamet, R. (2023). *Manajemen Kinerja. Jakarta: Sekolah Tinggi Manajemen IMMI.*
- Soemohadiwidjojo, A. T. (2015). *Panduan Praktis Menyusun KPI (1st ed.). Jakarta: Raih Asa Sukses. Retrieved from <https://books.google.co.id/books?id=NQyoCgAAQBAJ>*
- Sugeng, A., Afandi, A., Widiyati, D., Napisah, N., Hasanah, N., & Khuluqi, K. (2022). *Pengukuran Kinerja. Unpampress.*
- Supriadi, A., Tia Ardiani, G., & Rustandi, A. (2019). *Strategi Peningkatan Daya Saing Kerajinan Bordir Melalui Pendekatan Analytical Hierarchy Process di Kota Tasikmalaya. Jurnal Ekonomi Kuantitatif Terapan, 12(2).*
- Syahril, J. (2022). *Pengaruh Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia (Sdm) Dengan Metode Human. Medan. Retrieved October 18, 2024, from <https://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/19650/1/188150022%20-%20Jai%20Syahril%20-%20Fulltext.pdf>*
- Ulfa, M., & Ridwan, M. (2015). *Analisis Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Metode Human Resources Scorecard Di BMT Logam Mulia. Jurnal Ekonomi Syariah, 3(2), 311–339.*