

SKRIPSI

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PROMOSI JABATAN MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING PADA PT.NATIONAL FOOD PACKERS LTD. BANYUWANGI



Disusun Oleh :

ASWIN ANTHON JULIUS KOENOE

05.12.609

**PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO S-1
KONSENTRASI TEKNIK KOMPUTER DAN INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG
2013**

卷之三

СИДІЛДЫРЫЛЫМ САЛЫКТАРЫН МАКСА
САЛЫКТАРЫН САЛЫКТАРЫН САЛЫКТАРЫН.

1. *THE PRACTICAL USE OF THE BIBLICAL HISTORICAL*
2. *THE PRACTICAL USE OF THE BIBLICAL HISTORICAL*

卷之三

卷之三

卷之三

卷之三

18 OCTOBER 2005 SOUTH DAKOTA
AMERICAN BISON SOCIETY AND THE AMERICAN
BISON SOCIETY OF NORTH AMERICA
THE AMERICAN BISON SOCIETY TUTERSON
ERIC

LEMBAR PERSETUJUAN

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
UNTUK PROMOSI JABATAN
MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING
PADA PT.NATIONAL FOOD PACKERS LTD. BANYUWANGI**

SKRIPSI

*Disusun dan Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Teknik Komputer Dan Informatika Strata Satu (S-1)*

Disusun Oleh :

**ASWIN ANTHON JULIUS KOENE
NIM : 05.12.609**

Diperiksa dan Disetujui

Dosen Pembimbing I



(M. Ibrahim Ashari, ST. MT)

NIP.P.1030100358

Dosen Pembimbing II



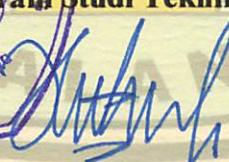
(Yuli Wahyuni, ST. MT)

NIP.P.1031200456



Mengetahui

Ketua Program Studi Teknik Elektro S-1


M. Ibrahim Ashari, ST. MT
NIP.P.1030100358

**PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO S-1
KONSENTRASI TEKNIK KOMPUTER DAN INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG
2013**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aswin Anthon Julius Koenoe
NIM : 0512609
Program Studi : Teknik Elektro S-1
Konsentrasi : T.Komputer dan Informatika

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat adalah hasil karya sendiri, tidak merupakan plagiasi dari karya orang lain. Dalam Skripsi ini tidak memuat karya orang lain, kecuali dicantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, dan apabila di kemudian hari ada pelanggaran atas surat pernyataan ini, saya bersedia menerima sangsinya.

Malang, 26 Februari 2013

Yang membuat Pernyataan,



Nama: Aswin Anthon JK
NIM : 0512609

Lembar Persembahan

Dengan memanjatkan puji syukur atas berkat TUHAN sehingga saya dapat menyelesaikan Skripsi ini. Seluruh isi dari laporan ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya tercinta dan sangat saya hormati, almarhum Ayahanda Wem Koenoe dan almarhuma Ibunda Atja Koenoe. Kakak-kakakku yang tercinta, Usi Nona, Bung No, Usi Nike, Bung Rendy, Usi Engge, Bung Tinus, Bung Nus, Usi Yoke, Bung Toni, Bung Andi, Bung Odang, Usi Manda, Usi Sien, Bung Ever, yang tidak pernah bosan memberi *support* dan dorongan semangat kepada saya untuk terus kuliah dan menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa pula keponakan-keponakanku yg tersayang, Isth, Bill, Titi, Eca, Marcko, Juan, Atja, dan Papa Otis, Mama Emi, serta Isteriku Emy yang tercinta dan tersayang.
2. Yth. Bapak Ir. Soeparno Djivo, MT selaku Rektor Institut Teknologi Nasional Malang.
3. Yth. Bapak Ir. Anang Subardi, MT selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri Institut Teknologi Nasional Malang.
4. Yth. Bapak M. Ibrahim Ashari, ST. MT dosen wali sekaligus dosen pembimbing yang telah banyak membantu saya.
5. Yth. Ibu Yuli Wahyuni ST. MT dosen pembimbing yang telah banyak membantu saya.
6. Teman dan sahabat seperantauan, Sdr. Ishak Sada, Alex Rizky, Herti, Yongki, Akbar, Bogel, Dion, Gde, Roy, Mikel, Dhani, dan lain-lain (mohon maaf kepada yang lupa saya sebutkan) yang telah bersedia menemani dan memotivasi saya di saat penulisan skripsi ini).
7. Teman-teman seperjuangan ITN lainnya yang telah banyak memberi ide, motivasi dan dukungan dari awal sampai akhir kuliah.
8. Seluruh Dosen dan Staf ITN lainnya atas segala bantuannya.

Terima kasih banyak untuk semuanya.

THE KATHAKALI DRAMA

represents a stage drama of the Indian type, and probably the most ancient existing dramatic institution of India. It is a drama of the highest idealization, and the actors, who are all men, are dressed up as gods and goddesses, and the spectators are asked to forget that they are looking at mere mortals. The scenes are simple, the action slow, and the music consists of rhythmic chanting of hymns and songs, and of clapping of hands, and of dancing. The story is told by the chief actor, who is dressed up as a god or a goddess, and the other actors merely act their parts in accordance with his directions. The story is usually taken from the Puranas, and the chief actor is always dressed up as a god or a goddess, and the other actors merely act their parts in accordance with his directions.

The Kathakali drama is a very old form of drama, and it is believed to have originated in the south of India, and to have been introduced into the north of India by the Buddhist monks.

The Kathakali drama is a very old form of drama, and it is believed to have originated in the south of India, and to have been introduced into the north of India by the Buddhist monks.

The Kathakali drama is a very old form of drama, and it is believed to have originated in the south of India, and to have been introduced into the north of India by the Buddhist monks.

The Kathakali drama is a very old form of drama, and it is believed to have originated in the south of India, and to have been introduced into the north of India by the Buddhist monks.

The Kathakali drama is a very old form of drama, and it is believed to have originated in the south of India, and to have been introduced into the north of India by the Buddhist monks.

The Kathakali drama is a very old form of drama, and it is believed to have originated in the south of India, and to have been introduced into the north of India by the Buddhist monks.

The Kathakali drama is a very old form of drama, and it is believed to have originated in the south of India, and to have been introduced into the north of India by the Buddhist monks.

ABSTRAKSI

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PROMOSI JABATAN MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING PADA PT. NATIONAL FOOD PACKERS LTD., BANYUWANGI.

Aswin Anthon Julius Koenoe, NIM: 0512609

Dosen Pembimbing : M. Ibrahim Ashari, ST, MT, Yuli Wahyuni, ST, MT

Program Studi Teknik Elektro S-1,

Konsentrasi T.Komputer dan Informatika

Fakultas Teknologi Industri, Institut Teknologi Nasional Malang

Dalam perkembangan teknologi yang semakin pesat saat ini, maka Sistem Pendukung Keputusan menjadi sangat penting bagi decision maker terutama berkaitan dengan promosi jabatan karyawannya. Hal ini menuntut diubahnya penilaian kinerja, semula bersifat personal dan administratif secara manual menjadi sistem komputerisasi.

Parameter penilaian personal cenderung bersifat subyektif yang berakibat penilaian kinerja karyawan tidak berbasis kompetensi. Dengan metode profile matching maka penilaian di titik beratkan pada kompetensi termasuk di dalamnya penilaian pada aspek kapasitas intelektual, sikap kerja dan perilaku karyawan. Dengan perangkingan dapat di peroleh nilai bobot kompetensi tertinggi dari karyawan yang di usulkan promosi jabatan pada suatu unit kerja. Proses Metode profile matching akan menghasilkan beberapa laporan sebagai data pendukung dan bahan pertimbangan bagi manajemen untuk pengambilan keputusan terkait karyawan yang di nilai.

Program aplikasi sistem pendukung keputusan ini, bertujuan memudahkan manajemen dalam menilai, menganalisis, merumuskan dan mengambil keputusan. Penggunaan aplikasi ini sebagai sistem penilaian karyawan untuk promosi jabatan secara bertahap dan berkesinambungan akan merubah kinerja karyawan menjadi berbasis kompetensi.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Promosi Jabatan, *Profile Matching*.

144-317723-2

ESTACIONES DE VIDA Y ESTADÍSTICAS DEL MIGRANTE
EN LOS MIGRANTES CANADENSES MEXICANOS.
ESTADÍSTICAS
ESTADÍSTICAS
ESTADÍSTICAS

THE 15TH ANNUAL CONFERENCE OF THE AMERICAN ASSOCIATION FOR THE ADVANCEMENT OF SCIENCE.

1. d. 1868. Bladet har ikke været
skiftesudstalt nidi vartegnede. I den dannede
præstebolig ved kirkens T. vestre, hvorfra præstebolig ved kirkens T. vestre,

Table 1 gives the measured performance of the standard and proposed quadratic models for the various
dimensions of the problem. The quadratic model performs best in all cases.
However, the quadratic model requires the solution of quadratic programming problems
which are not always tractable. In this regard, the proposed model is more efficient and
provides an alternative approach to quadratic programming problems.

Fig. 1. Mean \pm standard error of proportion of gamma-irradiated trichodesmium cells.

KATA PENGANTAR

Dengan kerendahan hati, penulis memanjatkan puji syukur kehadirat TUHAN yang telah mengkaruniakan berbagai berkat dan pertolongan-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan Skripsi dengan judul "**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PROMOSI JABATAN MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING PADA PT. NATIONAL FOOD PACKERS LTD. BANYUWANGI**," sebagai syarat penyelesaian program strata 1 (satu) untuk program studi Teknik Elektro kosentrasi Teknik Komputer dan Informatika pada Institut Teknologi Nasional Malang.

Dalam penyusunan laporan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari banyak pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang telah banyak membantu, membimbing, memotivasi dan memberi kesempatan kepada penulis mulai persiapan, pelaksanaan hingga penyelesaian penulisan Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi ini masih jauh dari sempurna, dari produk perangkat lunak hingga laporan hasil dokumentasi. Untuk itu mohon dimaklumi dan penulis berharap semoga dapat bermanfaat bagi kita semua.

Malang, Februari 2013

Penulis

REFERENCES AND NOTES

REFERENCES

133

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
LEMBAR PERSEMPAHAN	iv
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR SEGMENT PROGRAM.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Dan Manfaat.....	3
1.3.1 Tujuan Institusional	3
1.3.2 Tujuan Pokok	3
1.3.3 Manfaat Institusional	3
1.3.4 Manfaat Pokok	3
1.4 Ruang Lingkup Bahasan	3
1.5 Metodologi Penelitian	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1 Seleksi	8
2.1.2 Penilaian Kinerja.....	8
2.1.3 Kompetensi	8
2.1.4 Pemetaan Potensi Karyawan	9
2.1.4.1 Aspek Kecerdasan Intelektual	10
2.1.4.2 Aspek Sikap Kerja	11

1928] *W. H. DAWSON*

2.1.4.3 Aspek Perilaku	12
2.2 Sistem Pendukung Keputusan	14
2.2.1 Komponen SPK.....	15
2.3 Profile Matching	20
2.3.1 Penentuan Bobot Nilai GAP	22
2.3.2 Perhitungan dan Pengelompokan Core dan Secondary Factor.....	22
2.3.2.1 Core Factor (Faktor Utama)	23
2.3.2.2 Secondary Factor (Faktor Pendukung)	23
2.3.3 Perhitungan Nilai Total Tiap Aspek	24
2.3.4 Perhitungan Ranking	24
2.4 Sistem Informasi	25
2.4.1 Pengertian Sistem	25
2.4.2 Pengertian Informasi	26
2.4.3 Pengertian Sistem Informasi	27
2.5 Database	28
2.6 E-R (<i>Entity Relationship</i>) Model	29
2.7 Context Diagram	31
2.8 Data Flow Diagram	31
2.9 PT. National Food Packers Ltd. Banyuwangi	33
2.9.1 Struktur Organisasi	34
2.9.2 Tenaga Kerja	39
BAB III PERANCANGAN SISTEM	40
3.1 Analisa Masalah	40
3.1.1 Permasalahan	40
3.1.2 Aplikasi Yang Diusulkan	42
3.2 Pemetaan GAP Kompetensi	42
3.3 Profile Matching	48
3.4 Perancangan Sistem.....	56
3.4.1 Context Diagram	56
3.4.2 Data Flow Diagram Level 1	57

3.4.3	Subproses Profile Matching	58
3.4.4	Entity Relationship Diagram (ERD)	59
3.4.4.1	Conceptual Data Model.....	59
3.4.4.2	Physical Data Model.....	60
3.4.5	Struktur Database	61
3.4.6	Desain Interface Program.....	71
3.4.7	Rancangan Form	72
3.4.7.1	Desain Form Login.....	72
3.4.7.2	Desain Form Registrasi Password	73
3.4.7.1	Desain Form Login.....	72
3.4.7.3	Desain Form Menu Administrator	74
3.4.7.4	Desain Form Menu User	83
3.4.8	Flowchart Proses Profile Matching	88
BAB IV	IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN	89
4.1	Spesifikasi kebutuhan sistem	89
4.2	Implementasi Sistem.....	90
4.3	Module yang digunakan dalam aplikasi	90
4.4	Setting Username dan Password Administrator	91
4.5	Login	93
4.6	Registrasi Username dan Password	96
4.7	Recovery Password	98
4.8	Menu Utama	100
4.9	Proses Input Data	102
4.9.1	Data Departemen	102
4.9.2	Data Unit Kerja	104
4.9.3	Data Jabatan	105
4.9.4	Data Karyawan	107
4.9.5	Data Pendidikan	112
4.9.6	Data Pengalaman	114
4.9.7	Data Kinerja	116

4.9.8	Setting Jabatan	118
4.9.9	Profil Jabatan	121
4.9.10	Profil Karyawan	123
4.10.11	Kandidat	127
4.10	Proses Profile Matching	128
4.10.1	Perhitungan Nilai GAP	129
4.10.2	Perhitungan Bobot Nilai	131
4.10.3	Perhitungan Factor	133
4.10.4	Total Nilai	135
4.10.5	Penentuan Ranking	137
4.10.6	Ranking	139
4.10.7	Perbandingan	140
4.10.8	Grafik Kandidat	143
4.11	Laporan	144
BAB V	PENUTUP	151
5.1	Kesimpulan	151
5.2	Saran	151
DAFTAR PUSTAKA		153

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tabel Bobot Nilai GAP	22
Tabel 2.2	Tabel Simbol <i>Database</i>	29
Tabel 2.3	Tabel Simbol <i>Entity Relationship Diagram</i>	30
Tabel 2.4	Tabel Simbol – Simbol Standard <i>Flowchart</i>	32
Tabel 3.1	Tabel Profil Jabatan Unit Kerja Kebersihan Pabrik	45
Tabel 3.2	Tabel Profil Kandidat Aspek Kapasitas Intelektual	46
Tabel 3.3	Tabel Profil Kandidat Aspek Sikap Kerja	47
Tabel 3.4	Tabel Profil Kandidat Aspek Perilaku	47
Tabel 3.5	Tabel Perolehan Nilai GAP Aspek Kapasitas Intelektual	48
Tabel 3.6	Tabel Perolehan Bobot Nilai Aspek Kapasitas Intelektual	49
Tabel 3.7	Tabel Perolehan Nilai GAP Aspek Sikap Kerja	49
Tabel 3.8	Tabel Perolehan Bobot Nilai Aspek Sikap Kerja	49
Tabel 3.9	Tabel Perolehan Nilai GAP Aspek Perilaku	50
Tabel 3.10	Tabel Perolehan Bobot Nilai Aspek Perilaku	50
Tabel 3.11	Tabel Pengelompokan Bobot Nilai <i>Core Factor</i> Aspek Kapasitas Intelektual	51
Tabel 3.12	Tabel Pengelompokan Bobot Nilai <i>Secondary Factor</i> Aspek Kapasitas Intelektual	51
Tabel 3.13	Tabel Perhitungan <i>Core</i> dan <i>Secondary Factor</i> Aspek Kapasitas Intelektual	51
Tabel 3.14	Tabel Pengelompokan Bobot Nilai <i>Core Factor</i> Aspek Sikap Kerja	52
Tabel 3.15	Tabel Pengelompokan Bobot Nilai <i>Secondary Factor</i> Aspek Sikap Kerja	52
Tabel 3.16	Tabel Perhitungan <i>Core</i> dan <i>Secondary Factor</i> Aspek Sikap Kerja	52
Tabel 3.17	Tabel Pengelompokan Bobot Nilai <i>Core Factor</i> Aspek Perilaku	53

	Widomskis' "Theology of the Cross" in the Light of the New Testament	33
APPENDIX I A	Appendix I A: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	35
APPENDIX I B	Appendix I B: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	36
APPENDIX II A	Appendix II A: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	37
APPENDIX II B	Appendix II B: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	38
APPENDIX III A	Appendix III A: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	39
APPENDIX III B	Appendix III B: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	40
APPENDIX IV A	Appendix IV A: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	41
APPENDIX IV B	Appendix IV B: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	42
APPENDIX V A	Appendix V A: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	43
APPENDIX V B	Appendix V B: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	44
APPENDIX VI A	Appendix VI A: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	45
APPENDIX VI B	Appendix VI B: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	46
APPENDIX VII A	Appendix VII A: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	47
APPENDIX VII B	Appendix VII B: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	48
APPENDIX VIII A	Appendix VIII A: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	49
APPENDIX VIII B	Appendix VIII B: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	50
APPENDIX IX A	Appendix IX A: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	51
APPENDIX IX B	Appendix IX B: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	52
APPENDIX X A	Appendix X A: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	53
APPENDIX X B	Appendix X B: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	54
APPENDIX XI A	Appendix XI A: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	55
APPENDIX XI B	Appendix XI B: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	56
APPENDIX XII A	Appendix XII A: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	57
APPENDIX XII B	Appendix XII B: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	58
APPENDIX XIII A	Appendix XIII A: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	59
APPENDIX XIII B	Appendix XIII B: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	60
APPENDIX XIV A	Appendix XIV A: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	61
APPENDIX XIV B	Appendix XIV B: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	62
APPENDIX XV A	Appendix XV A: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	63
APPENDIX XV B	Appendix XV B: Theology of the Cross in the Light of the New Testament	64

Tabel 3.18	Tabel Pengelompokan Bobot Nilai <i>Secondary Factor</i>	
	Aspek Perilaku	53
Tabel 3.19	Tabel Perhitungan <i>Core</i> dan <i>Secondary Factor</i> Aspek	
	Perilaku	53
Tabel 3.20	Tabel Nilai Total Aspek Kapasitas Intelektual	54
Tabel 3.21	Tabel Nilai Total Aspek Sikap Kerja	54
Tabel 3.22	Tabel Nilai Total Aspek Perilaku	54
Tabel 3.23	Tabel Hasil Akhir Proses <i>Profile Matching</i>	55
Tabel 3.24	Tabel Hasil Akhir Keseluruhan Proses <i>Profile Matching</i>	55
Tabel 3.25	Tabel Departemen	61
Tabel 3.26	Tabel Unit Kerja	61
Tabel 3.27	Tabel Jabatan	61
Tabel 3.28	Tabel Karyawan	62
Tabel 3.29	Tabel Riwayat Kerja	63
Tabel 3.30	Tabel Pendidikan	63
Tabel 3.31	Tabel Nilai Kinerja	64
Tabel 3.32	Tabel <i>Setting</i> Jabatan	64
Tabel 3.33	Tabel Profil Jabatan	66
Tabel 3.34	Tabel Profil Karyawan	67
Tabel 3.35	Tabel GAP	68
Tabel 3.36	Tabel Bobot Nilai	69
Tabel 3.37	Tabel Detail Ranking	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Prosedur Penelitian Sistem Pendukung Keputusan Promosi Jabatan Pada PT. NAFO, Banyuwangi	5
Gambar 2.1	Komponen Sistem Pendukung Keputusan (SPK)	16
Gambar 2.2	Subsistem Manajemen <i>Database</i>	17
Gambar 2.3	Subsistem Manajemen Basis Model	19
Gambar 2.4	Subsistem Penyelenggara Dialog	19
Gambar 3.1	IOFC Promosi Jabatan PT. NAFO, Banyuwangi	41
Gambar 3.2	<i>Context Diagram</i>	56
Gambar 3.3	<i>Data Flow Diagram Level 1</i>	57
Gambar 3.4	<i>Data Flow Diagram Level 2 Profile Matching</i>	58
Gambar 3.5	<i>ERD Conceptual</i>	59
Gambar 3.6	<i>ERD Physical</i>	60
Gambar 3.7	Desain <i>Interface Menu</i>	71
Gambar 3.8	Desain <i>Form Login</i>	72
Gambar 3.9	Desain <i>Form Registrasi Password</i>	73
Gambar 3.10	Desain Menu Utama <i>Administrator</i>	74
Gambar 3.11	Desain <i>Form Setting User</i>	75
Gambar 3.12	Desain <i>Form Setting Jabatan</i>	76
Gambar 3.13	Desain <i>Form Kandidat</i>	77
Gambar 3.14	Desain <i>Form Perhitungan GAP</i>	78
Gambar 3.15	Desain <i>Form Bobot Nilai</i>	79
Gambar 3.16	Desain <i>Form Perhitungan Factor</i>	80
Gambar 3.17	Desain <i>Form Total Nilai</i>	81
Gambar 3.18	Desain <i>Form Penentuan Ranking</i>	82
Gambar 3.19	Desain <i>Form Ranking</i>	83
Gambar 3.20	Desain <i>Form Menu Utama User</i>	84
Gambar 3.21	Desain <i>Form Jabatan</i>	84
Gambar 3.22	Desain <i>Form Profil Jabatan</i>	85
Gambar 3.23	Desain <i>Form Karyawan</i>	86

卷之三

1.1. *Aspergillus*
1.2. *Candida*
1.3. *Candida*
1.4. *Candida*
1.5. *Candida*
1.6. *Candida*
1.7. *Candida*
1.8. *Candida*
1.9. *Candida*
1.10. *Candida*
1.11. *Candida*
1.12. *Candida*
1.13. *Candida*
1.14. *Candida*
1.15. *Candida*
1.16. *Candida*
1.17. *Candida*
1.18. *Candida*
1.19. *Candida*
1.20. *Candida*
1.21. *Candida*
1.22. *Candida*
1.23. *Candida*
1.24. *Candida*
1.25. *Candida*
1.26. *Candida*
1.27. *Candida*
1.28. *Candida*
1.29. *Candida*
1.30. *Candida*

Gambar 3.24	<i>Desain Form Profil Karyawan</i>	87
Gambar 3.25	<i>Flowchart Alur Proses Profile Matching</i>	
	Promosi Jabatan	88
Gambar 4.1	<i>Form Setting Password</i>	91
Gambar 4.3	<i>Form Login</i>	93
Gambar 4.4	<i>Form Registrasi Username dan Password</i>	96
Gambar 4.5	<i>Form Recovery Password</i>	98
Gambar 4.6	<i>Form Menu Utama</i>	100
Gambar 4.7	<i>Form Departemen</i>	102
Gambar 4.8	<i>Form Unit Kerja</i>	104
Gambar 4.9	<i>Form Jabatan</i>	105
Gambar 4.10	<i>Form Data Karyawan</i>	107
Gambar 4.11	<i>Form Data Pendidikan</i>	112
Gambar 4.12	<i>Form Data Pengalaman</i>	114
Gambar 4.13	<i>Form Data Kinerja</i>	116
Gambar 4.14	<i>Form Setting Jabatan</i>	118
Gambar 4.15	<i>Form Profil Jabatan</i>	121
Gambar 4.16	<i>Form Profil Karyawan.....</i>	123
Gambar 4.17	<i>Form Kandidat</i>	127
Gambar 4.18	<i>Form Perhitungan GAP</i>	129
Gambar 4.19	<i>Form Bobot Nilai</i>	131
Gambar 4.20	<i>Form Perhitungan Factor</i>	133
Gambar 4.21	<i>Form Total Nilai</i>	135
Gambar 4.22	<i>Form Penentuan Ranking</i>	137
Gambar 4.23	<i>Form Ranking</i>	139
Gambar 4.24	<i>Form Perbandingan</i>	140
Gambar 4.25	<i>Form Grafik Kandidat</i>	143
Gambar 4.26	<i>Laporan Penilaian Kinerja Kandidat</i>	145
Gambar 4.27	<i>Laporan Hasil Akhir 5 (Besar) Kandidat</i>	146
Gambar 4.28	<i>Laporan Hasil Akhir Penilaian Seluruh Kandidat</i>	147
Gambar 4.29	<i>Laporan Biodata Kandidat</i>	148

Gambar 4.30	Laporan Penilaian Aspek Kandaidat	149
Gambar 4.31	Laporan Jabatan Karyawan	150

DAFTAR SEGMENT PROGRAM

Segmen Program 4.1	Koneksi <i>Database SQL Server</i>	90
Segmen Program 4.2	Tombol Simpan pada <i>Form Setting Password</i>	92
Segmen Program 4.3	Tombol Edit pada <i>Form Setting Password</i>	92
Segmen Program 4.4	Tombol Hapus pada <i>Form Setting Password</i>	93
Segmen Program 4.5	Tombol <i>Login</i> pada <i>Form Login</i>	94
Segmen Program 4.6	Tombol Batal pada <i>Form Login</i>	95
Segmen Program 4.7	Tombol Keluar pada <i>Form Login</i>	95
Segmen Program 4.8	Tombol Buat <i>User</i> pada <i>Form Login</i>	95
Segmen Program 4.9	Tombol Simpan <i>User</i> pada <i>Form Register</i>	97
Segmen Program 4.10	Tombol Keluar pada <i>Form Register</i>	97
Segmen Program 4.11	Tombol Lihat <i>Password</i> pada <i>Form Recovery Password</i> ..	98
Segmen Program 4.12	Tombol Simpan pada <i>Form Departemen</i>	102
Segmen Program 4.13	Tombol Edit pada <i>Form Departemen</i>	103
Segmen Program 4.14	Tombol Simpan pada <i>Form Unit Kerja</i>	104
Segmen Program 4.15	Tombol Edit pada <i>Form Unit Kerja</i>	105
Segmen Program 4.16	Tombol Simpan pada <i>Form Jabatan</i>	106
Segmen Program 4.17	Tombol Edit pada <i>Form Jabatan</i>	106
Segmen Program 4.18	Tombol Simpan pada <i>Form Karyawan</i>	108
Segmen Program 4.19	Tombol Edit pada <i>Form Karyawan</i>	110
Segmen Program 4.20	Tombol Hapus pada <i>Form Karyawan</i>	111
Segmen Program 4.21	Tombol Simpan pada <i>Form Pendidikan</i>	112
Segmen Program 4.22	Tombol Edit pada <i>Form Pendidikan</i>	113
Segmen Program 4.23	Tombol Simpan pada <i>Form Pengalaman</i>	114
Segmen Program 4.24	Tombol Edit pada <i>Form Pengalaman</i>	115
Segmen Program 4.25	Tombol Simpan pada <i>Form Kinerja</i>	117
Segmen Program 4.26	Tombol Simpan pada <i>Form Setting Jabatan</i>	119
Segmen Program 4.27	Tombol Edit pada <i>Form Setting Jabatan</i>	120
Segmen Program 4.28	Tombol Hapus pada <i>Form Setting Jabatan</i>	120
Segmen Program 4.29	Tombol Simpan pada <i>Form Profil Jabatan</i>	122

Segmen Program 4.30	Tombol Simpan pada <i>Form Profil Karyawan</i>	124
Segmen Program 4.31	Tombol Edit pada <i>Form Profil Karyawan</i>	124
Segmen Program 4.32	Tombol Cari pada <i>Form Profil Karyawan</i>	125
Segmen Program 4.33	Tombol Simpan pada <i>Form Kandidat</i>	128
Segmen Program 4.34	Tombol GAP pada <i>Form Perhitungan GAP</i>	130
Segmen Program 4.35	Tombol Hitung Bobot pada <i>Form Bobot Nilai</i>	132
Segmen Program 4.36	Tombol Hitung Factor pada <i>Form Perhitungan Factor</i>	134
Segmen Program 4.37	Tombol Simpan pada <i>Form Total Nilai</i>	136
Segmen Program 4.38	Tombol Proses pada <i>Form Penentuan Ranking</i>	138
Segmen Program 4.39	Tombol Proses pada <i>Form Ranking</i>	140
Segmen Program 4.40	Tombol Pilih pada <i>Form Perbandingan</i>	141
Segmen Program 4.41	Tombol Buka 3D pada <i>Form Perbandingan</i>	143



INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Keberhasilan suatu perusahaan tentu saja tak lepas dari peran serta karyawan sebagai Sumber Daya Manusia (SDM) yang menjalankan segala macam aktifitas demi kemajuan tempat kerjanya. Oleh karena itu, SDM harus dipelihara dan diseleksi dengan tepat agar menunjukkan kinerja yang baik dan optimal. Hal ini berlaku bagi karyawan baru maupun karyawan yang telah lama bekerja dalam proses pengembangan karirnya. Dalam pemilihan atau penyeleksian karyawan khususnya yang berkaitan dengan promosi jabatan seringkali terjadi polemik, karena ada kemungkinan penilaian bersifat subjektif terhadap seseorang sehingga proses penyeleksian maupun promosi jabatan tidak berjalan semestinya dan hasil yang tercapai kemungkinan tidak sesuai harapan.

PT. National Food Packers Ltd. (PT. NAFO), Banyuwangi, merupakan perusahaan yang bergerak di bidang produksi kaleng (*can making*) dan hasil produksinya sebagian besar untuk memenuhi kebutuhan anggota grupnya, yaitu PT. Blambangan Raya, Muncar, Banyuwangi dan PT. Caning Indonesia Products, Denpasar, Bali dan selebihnya untuk konsumen umum. Kedua perusahaan tersebut hanya melakukan proses pengolahan ikan, yaitu ikan laut(*sardines*) dan daging sapi (*cornet beef*). Dengan kondisi tersebut, PT. NAFO memiliki jumlah karyawan tetap relatif cukup besar untuk memenuhi kebutuhan konsumen umum secara maksimal.

Permasalahan yang dihadapi perusahaan adalah proses pengambilan keputusan oleh *Human Resources Development* (dalam hal ini Kepala Bagian Personalia) untuk penilaian kinerja karyawan, khususnya promosi jabatan memerlukan waktu cukup lama. Hal ini disebabkan karena proses penyeleksian karyawan hingga proses pengangkatan karyawan menggunakan sistem penilaian campuran yakni, sebagian data karyawan pada bagian personalia bersumber dari catatan dalam buku-buku *register* dan dalam bentuk *hard copy* dari komputer *stand alone*. Selama ini sistem demikian masih tetap dijalankan dan bagi para karyawan hasil keputusan manajemen tersebut cenderung bersifat subyektif dan dianggap kurang memenuhi rasa keadilan. Hal tersebut mengakibatkan kinerja para karyawan kurang optimal dan jenjang karirnya tidak jelas.

Untuk mengatasi kelemahan terhadap sistem pengelolaan SDM tersebut, maka perlu dibuat sebuah program aplikasi yaitu sistem pendukung keputusan yang bertujuan memberi kemudahan bagi Manajemen dalam proses menilai, menganalisis, merumuskan dan mengambil keputusan berdasarkan kompetensi karyawan. Adapun kompetensi itu sendiri merupakan perpaduan pengetahuan, keterampilan, pengalaman, sikap, dan perilaku yang dimiliki karyawan dalam melaksanakan tugas dan kewajiban pada jabatan yang diduduki secara produktif dan profesional pada PT. NAFO, Banyuwangi.

Berdasarkan hal-hal tersebut di atas yang melatar belakangi penulis untuk membuat suatu program aplikasi dan menjadi judul penulisan Tugas Akhir ini, yaitu: **SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PROMOSI**

JABATAN MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING PADA PT. NATIONAL FOOD PACKERS LTD. BANYUWANGI.

1.2 Rumusan Masalah

Bagaimana cara mendesain program aplikasi sistem pendukung keputusan untuk promosi jabatan pada PT. NAFO Banyuwangi dengan *profile matching* ?

1.3 Tujuan dan Manfaat

1.3.1 Tujuan Institusional

Sebagai salah satu syarat kelulusan program S-1 Jurusan Teknik Elektro Kosentrasi Teknik Komputer dan Informatika pada Institut Teknologi Nasional Malang.

1.3.2 Tujuan Pokok

Memudahkan dalam proses pengambilan keputusan untuk promosi jabatan pada PT. NAFO Banyuwangi

1.3.3 Manfaat Institusional

Mengimplementasikan materi-materi dari beberapa mata kuliah yang telah diajarkan selama perkuliahan.

1.3.4 Manfaat Pokok

Dapat membantu proses penyeleksian karyawan untuk promosi jabatan pada PT. NAFO Banyuwangi.

1.4 Ruang Lingkup Bahasan

Dalam pembuatan program aplikasi Sistem Pendukung Keputusan ini, ruang lingkup permasalahan dibatasi pada :

1. Membahas Sistem Pendukung Keputusan untuk promosi jabatan yang mencakup :

- ✓ Pendukung Keputusan Promosi Jabatan menggunakan *Profile Matching*.
 - ✓ Profil karyawan dan profil jabatan yang diperhitungkan dalam proses ini meliputi kriteria kapasitas intelektual, sikap kerja, dan perilaku dari masing – masing karyawan dan jabatan.
 - ✓ Variabel kompetensi terdiri dari dua yaitu *hard competency* yang berupa aspek pendidikan dan *soft competency* yang berupa aspek psikologi, tetapi yang digunakan dalam proses *profile matching* adalah *soft competency*.
 - ✓ Sistem tidak melakukan tes seleksi karyawan. Penginputan nilai yang didapat berdasarkan data dari bagian personalia.
 - ✓ Sistem ini hanya membahas sampai proses pemberian saran kepada *decision maker* mengenai karyawan yang cocok untuk menempati suatu posisi atau jabatan tertentu.
 - ✓ Pelaporan Data Hasil *Matching*.
2. Bahasa pemrograman dengan Visual Basic .Net 2008.
3. Penggunaan Database dengan Microsoft SQL Server 2000.

1.5 Metodologi Penelitian

Metode yang digunakan dalam memperoleh data-data informasi untuk penulisan Tugas Akhir ini sebagai berikut :

1. Tempat Penelitian

Penelitian tugas akhir ini dilakukan di Kantor PT.NAFO jalan Bawean Nomor 7, Lingkungan Sukowidi, Kelurahan Klatak, Kecamatan Kalipuro, Kabupaten Banyuwangi.

2. Bahan dan Alat Penelitian

Untuk perancangan desain menggunakan Adobe Photoshop CS3 dan untuk menuliskan listing program menggunakan Microsoft Visual Studio 2008.

3. Pengumpulan Data dan Informasi

Pengumpulan data dilakukan dengan cara survey dan wawancara langsung pada bagian personalia.

4. Analisa Data

Proses yang dilakukan adalah melakukan perhitungan metode *profile matching* dan membandingkan data berdasarkan hasil wawancara dan pengumpulan data.

5. Prosedur dan Scedule Penelitian

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Tugas Akhir ini diatur dan disusun sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini membahas tentang Latar Belakang, Rumusan Masalah, Tujuan dan Manfaat, Ruang Lingkup Masalah, Metodologi Penulisan dan Sistematika Penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini berisi pembahasan beberapa teori yang mendukung materi pokok bahasan pada Tugas Akhir ini.

BAB III : PERENCANAAN SISTEM

Bab ini membahas permasalahan yang ada dan analisa masalah serta pembahasan tentang sistem yang akan dibangun.

BAB IV: IMPLEMENTASI SISTEM

Bab ini membahas tentang konfigurasi sistem, implementasi dan pembahasan tentang bagaimana menggunakan aplikasi yang dibuat.

BAB V : PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dan saran untuk dijadikan bahan pertimbangan bagi obyek yang diteliti.

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia

Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia dapat di definisikan dari berbagai sumber, sebagai berikut :

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) adalah pendayagunaan, pengembangan, penilaian, pemberian balas jasa, dan pengelolaan individu anggota organisasi atau kelompok karyawan. MSDM juga menyangkut desain dan implementasi sistem perencanaan, penyusunan karyawan, pengembangan karyawan, pengelolaan karir, evaluasi kinerja, kompensasi karyawan dan hubungan ketenaga-kerjaan yang baik. MSDM juga merupakan aktifitas-aktifitas yang dilaksanakan agar Sumber Daya Manusia (SDM) di dalam organisasi dapat digunakan secara efektif guna mencapai tujuan. (Henry Simamora 2004:4).

Untuk memahami pengertian MSDM pertama kali harus mengetahui hal-hal yang dikerjakan oleh para manajer. Pada umumnya terdapat lima fungsi dasar yang dilaksanakan para manajer yaitu: perencanaan, pengorganisasian, penempatan, pengarahan dan pengawasan. Keseluruhan fungsi tersebut sering dirujuk sebagai proses manajemen (Dessler, 2003).

Dari beberapa penjelasan di atas dapat disimpulkan bahwa Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dapat diterangkan berdasarkan fungsi Manajer SDM. Fungsi utama Manajer SDM antara lain perencanaan, pengorganisasian, pengelolaan sumber daya manusia. Pengelolaan SDM tersebut menyangkut desain

dan implementasi sistem perencanaan, penyusunan, pengembangan, pengawasan karyawan, pemberian balas jasa dan hubungan ketenaga-kerjaan secara baik.

2.1.1 Seleksi

Menurut Dessler & Henry (2004 : 202) Seleksi (*selection*) adalah proses pemilihan dari sekolompok pelamar, orang atau orang-orang yang paling memenuhi kriteria seleksi untuk posisi yang tersedia berdasarkan kondisi yang ada saat ini.

2.1.2 Penilaian Kinerja

Untuk mengetahui baik atau buruknya prestasi kerja karyawan terhadap pelaksanaan pekerjaan selama periode waktu tertentu, maka perlu dilakukan penilaian kinerja. Definisi Penilaian Kinerja atau *performance appraisal* menurut Henry Simamora (2004:338-339) “ ...adalah proses yang dipakai oleh organisasi untuk mengevaluasi pelaksanaan kerja individu karyawan. Dalam penilaian kinerja dinilai kontribusi karyawan kepada organisasi selama periode waktu tertentu. Umpulan balik kinerja (*performance feedback*) memungkinkan karyawan mengetahui seberapa baik mereka bekerja apabila dibandingkan dengan standar organisasi”.

2.1.3 Kompetensi

Menurut Alain D. Mitrani, Spencer and Spencer yang dialih bahasakan oleh Surya Dharma (2005: 109) mengemukakan kompetensi yaitu : “(*An underlying characteristic's of an individual which is causally related to criterion referenced effective and or superior performance in a job or situation*). Artinya kurang

lebih sebagai karakteristik yang mendasari seseorang dan berkaitan dengan efektivitas kerja individu dalam pekerjaannya.”

Dari pengertian diatas bahwa kompetensi atau kemampuan sebagai sifat dasar seseorang dikaitkan dengan pelaksanaan pekerjaan dapat dijelaskan sebagai berikut :

- a. Motif, yaitu sifat dasar yang mendorong, mengarahkan dan menentukan perilaku seseorang.
- b. Perangai, yaitu sifat dasar yang kecenderungan untuk bersikap atau menanggapi dengan cara tertentu.
- c. Konsep diri, yaitu sifat dasar yang menentukan sikap atau nilai yang diukur dengan tes responden untuk mengetahui apa yang dinilai baik oleh seseorang.
- d. Ketampilan kognitif, yaitu sifat dasar untuk penguasaan masalah, fakta atau prosedur, apakah teknis atau antar pribadi (teknik umpan balik yang efektif).
- e. Ketampilan perilaku, yaitu sifat dasar yang tersembunyi (misalnya penalaran deduktif atau penalaran induktif) maupun yang dapat diamati (misalnya kemampuan mendengarkan secara aktif).

Kompetensi seseorang dapat diketahui dengan mengukur keberhasilan mencapai sasaran atau target yang ditetapkan perusahaan dalam periode waktu tertentu.

2.1.4 Pemetaan Potensi Karyawan

Menurut Rachma (2003:99) Pemetaan Potensi Karyawan (P2K) merupakan suatu program kerja yang dilakukan departemen personalia dengan menitik

beratkan pada aspek-aspek psikologis yang meliputi tiga aspek, yaitu: 1. Aspek Kecerdasan Intelektual, 2. Aspek Sikap Kerja, 3. Aspek Perilaku.

Dari uraian di atas masing-masing aspek psikologis dapat dijelaskan sebagai berikut :

2.1.4.1 Aspek Kecerdasan Intelektual

Pemetaan dengan tes IST - *Intelligenz Strukturen Test* untuk mengukur kecerdasan intelektual yang mencakup kepandaian dan kemampuan dalam menangani *problem solving*. Tes tersebut meliputi :

a. Common Sense

Merupakan kemampuan berpikir konkret praktis, sehingga memperoleh pandangan yang bersifat umum dan realistik.

b. Verbalisasi Ide

Merupakan kecakapan dalam mengolah dan mengintegrasikan suatu gagasan pemikiran yang bersifat verbal.

c. Sistematika Berpikir

Merupakan kelincahan berpikir dalam menangkap suatu hubungan asosiasi antara gejala satu dengan gejala lain dengan logika yang sistematis.

d. Penalaran dan Solusi Real

Merupakan kecakapan dalam memahami suatu inti persoalan dari dua gejala secara mendalam, sehingga mampu melakukan penalaran secara logis dan merumuskan suatu hasil yang realistik.

e. Konsentrasi

Merupakan kemampuan untuk memusatkan perhatian dalam mencamkan suatu persoalan.

f. Logika Praktis

Merupakan kecakapan untuk memecahkan masalah secara logis dan runtut dengan cara praktis dan sederhana.

g. Fleksibilitas Berpikir

Merupakan cara pemikiran berpikir yang bervariasi, tidak terpaku pada satu metode saja dan cakap menganalisis informasi secara faktual.

h. Imajinasi Kreatif

Merupakan kecakapan untuk mencari alternatif pemecahan masalah secara kreatif melalui upaya membayangkan hubungan gejala secara menyeluruh.

i. Antisipasi

Merupakan kecakapan dalam memprediksi suatu kejadian (akibat) dan mampu mengenali adanya gejala-gejala perubahan.

2.1.4.2 Aspek Sikap Kerja

Pemetaan dengan tes Pauli untuk mengukur kecenderungan berperilaku dalam bekerja dan hasilnya sebagai fungsi motivasi dan kemampuan.

Ada enam aspek untuk mengungkap potensi (sikap kerja), yaitu:

a. Energi Psikis

Mengungkap besarnya potensi energi kerja, terutama ketika berada di bawah tekanan.

b. Ketelitian dan Tanggung Jawab

Menunjukkan adanya kesediaan bertanggung jawab, teliti, serta kepedulian, tetapi bisa berarti pula mudah dipengaruhi, labil dan kurang waspada.

c. Kehati-hatian

Menunjukkan adanya kecermatan, hati-hati, konsentrasi, kesiagaan dan kemantapan kerja terhadap pengaruh tekanan.

d. Pengendalian Perasaan

Menunjukkan adanya ketenangan, penyesuaian diri dan keseimbangan. Bisa juga berarti sebaliknya, yakni menggambarkan temperamen secara penuh, mudah terangsang dan cenderung egosentris.

e. Dorongan Berprestasi

Menggambarkan kesediaan dan kemampuan berprestasi, serta kemampuan untuk mengembangkan diri.

f. Vitalitas dan Perencanaan

Menunjukkan ambisi untuk mengarahkan diri dan mengatur kemampuan dalam mengatur tempo dan irama kerja.

2.1.4.3 Aspek Perilaku

Pemetaan dengan tes Pauli untuk mengukur perilaku manusia yang muncul sebagai reaksi terhadap suatu lingkungan yang bersifat antagonistic hingga menyenangkan dalam mengantisipasi kedua lingkungan tersebut.

Menurut Rochma(2005:35) Ada empat aspek dari tes pauli yang digunakan untuk mengungkap perilaku seseorang, yaitu :

a. Kekuasaan (*Dominance*)

Kemampuan untuk menahan diri dalam bersikap egois dan menghilangkan sikap senioritas.

b. Pengaruh (*Influences*)

Kemampuan karyawan untuk membimbing aktivitas karyawan lainnya, memotivasi karyawan lainnya, dan mendayagunakan sumber daya manusia dan sumber daya teknik yang tersedia untuk menyelesaikan tugas dan mencapai solusi atas masalah yang dihadapi dengan berpedoman pada kebijakan organisasional.

c. Keteguhan Hati (*Steadiness*)

Kemampuan untuk menahan tekanan dan tetap tenang dalam situasi kritis.

d. Pemenuhan (*Compliance*)

Kemampuan untuk melakukan pekerjaan yang disyaratkan dengan supervisi minimum serta kemampuan untuk memenuhi kondisi yang menantang dan memecahkan masalah dari situasi yang baru.

Berdasarkan beberapa penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa maksud dan tujuan dari Pemetaan Potensi Karyawan (P2K) adalah sebagai berikut :

1. Tujuan jangka pendek dimaksudkan sebagai dasar pertimbangan promosi, mutasi dan penempatan karyawan.
2. Tujuan jangka panjang dimaksudkan untuk mengembangkan jenjang karir karyawan dan sekaligus untuk mem-back up *database soft* kompetensi.

Adapun manfaat diselenggarakan program P2K adalah untuk memudahkan pengelolaan SDM , antara lain :

1. Proses rekrutmen, promosi, rotasi, penempatan dan proses lainnya yang berhubungan dengan kompetensi karyawan
2. Bahan konsultasi karyawan tentang hasil tes bagi pengembangan pribadi dan prestasi kerja karyawan.

2.2 Sistem Pendukung Keputusan

Pengertian Sistem Pendukung Keputusan dapat dijelaskan oleh berbagai sumber sebagai berikut :

“Sistem Pendukung Keputusan (SPK) / *Decision Support System (DSS)* merupakan system informasi interaktif yang menyediakan informasi, pemodelan, dan pemanipulasi data. Sistem itu digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam situasi yang semi-terstruktur dan situasi tidak terstruktur, dimana tak seorangpun tahu secara pasti bagaimana keputusan seharusnya dibuat” (Alter,2002).

“SPK biasanya dibangun sebagai alat bantu bagi para pengambil keputusan (*Decision Maker*) untuk memperluas kapabilitas mereka, namun tidak untuk menggantikan penilaian mereka. SPK lebih ditujukan untuk keputusan-keputusan yang memerlukan penilaian dalam situasi yang kurang terstruktur dan dengan kriteria yang kurang jelas” (Kusrini, 2007).

Turban (2005) menjelaskan: Sistem Penunjang Keputusan (SPK) dibangun memiliki tujuan :

1. Membantu manajer dalam pengambilan keputusan atas masalah semi-terstruktur.

2. Memberikan dukungan bagi pertimbangan manajer dan bukan dimaksud untuk menggantikan fungsi manajer.
3. Meningkatkan efektifitas keputusan yang diambil manajer lebih daripada perbaikan efisiensinya.
4. Peningkatan Produktifitas.

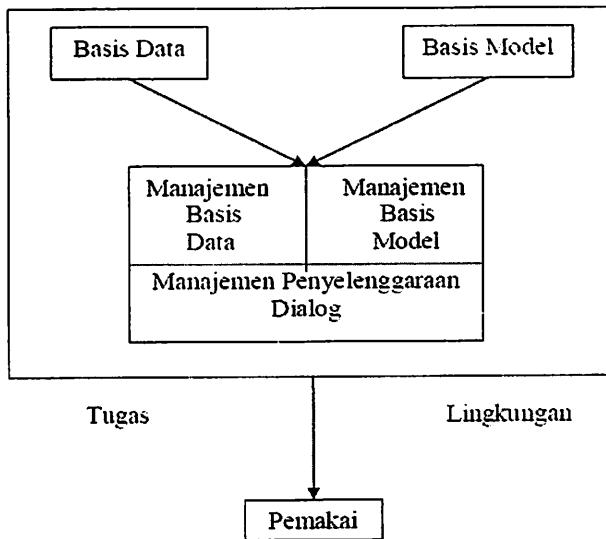
Dari beberapa penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa Sistem Penunjang Keputusan (SPK) atau *Decision Support System (DSS)* merupakan sistem informasi interaktif yang menyediakan informasi, pemodelan, dan pemanipulasi data yang dibangun sebagai alat bantu bagi pengambil keputusan (*Decision Maker*) untuk memperluas kapabilitasnya terhadap keputusan-keputusan yang memerlukan penilaian dalam situasi yang semi maupun tidak terstruktur dan dengan kriteria yang kurang jelas.

2.2.1 Komponen SPK

Sistem Pendukung Keputusan (SPK) terdiri dari 4 komponen atau subsistem, yaitu :

- a. Subsistem Manajemen *Database*,
- b. Subsistem Manajemen Basis Model,
- c. Subsistem Perangkat Lunak Penyelenggara Dialog.
- d. Subsistem *Knowledge Management*

Komponen pada butir (a, b, c) adalah komponen dasar dan komponen pada butir (d) adalah komponen penunjang.



Gambar 2.1 Komponen SPK

Masing-masing komponen SPK di maksud dapat di jelaskan sebagai berikut :

a. **Subsistem Manajemen Database**

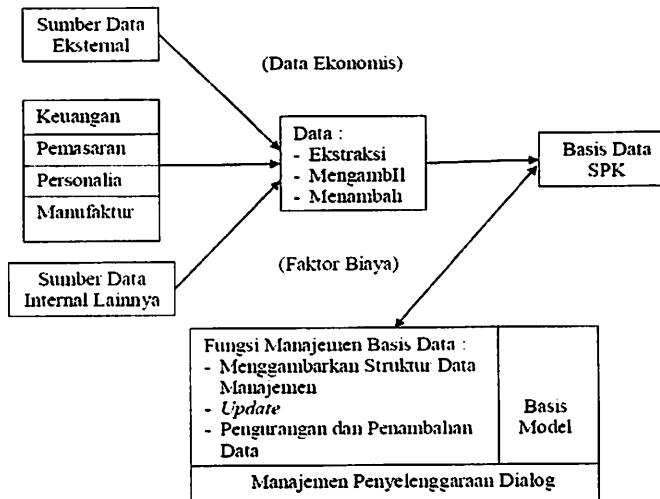
Merupakan bagian-bagian yang menyediakan data yang dibutuhkan oleh sistem. Data ini diorganisasikan dalam suatu basis data (*database*) yang disebut dengan Subsistem Manajemen Database (DBMS). Ada beberapa perbedaan *database* untuk SPK dan non-SPK.

Sumber data untuk SPK lebih kaya daripada non-SPK dimana data harus berasal dari luar dan dari dalam karena proses pengambilan keputusan, terutama dalam level manajemen puncak (*Top Manajemen*), sangat bergantung pada sumber data dari luar, misalnya data ekonomi.

Perbedaan lain adalah proses pengambilan dan ekstraksi data dari sumber data yang sangat besar. SPK membutuhkan ekstraksi dan DBMS dalam pengelolaannya harus cukup fleksibel untuk memungkinkan penambahan dan pengurangan secara cepat.

Adapun kemampuan yang dibutuhkan manajemen *database* adalah kemampuan untuk mengkombinasikan berbagai variasi data melalui pengambilan dan ekstraksi data yang mencakup :

1. Kemampuan untuk menambahkan sumber data secara cepat dan mudah.
2. Kemampuan untuk menggambarkan struktur data *logical* sesuai dengan pengertian pemakai sehingga pemakai mengetahui apa yang tersedia dan dapat menentukan kebutuhan penambahan dan pengurangan.
3. Kemampuan untuk menangani data secara personal sehingga pemakai dapat mencoba berbagai alternatif pertimbangan.
4. Kemampuan untuk mengelola berbagai variasi data.



Gambar 2.2 Subsistem Manajemen *Database*

b. Subsistem Manajemen Basis Model

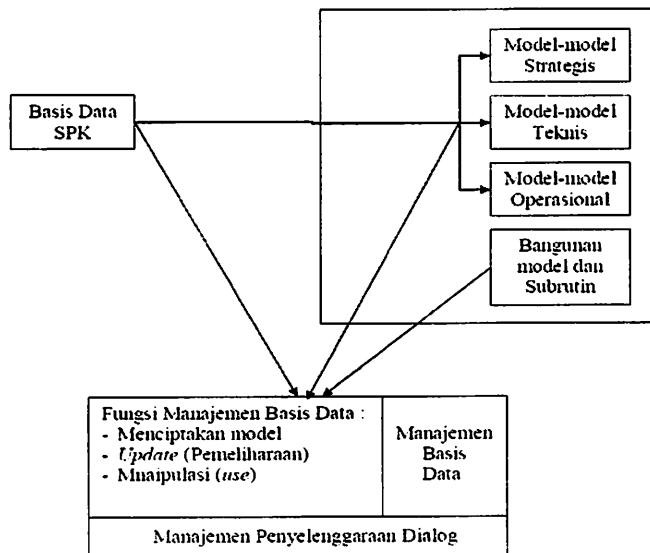
Salah satu keunggulan dari SPK adalah kemampuan untuk mengintegrasikan akses data dan model-model keputusan. Hal ini dapat dilakukan dengan menambahkan model-model keputusan ke dalam sistem informasi yang

menggunakan *database* sebagai mekanisme integrasi dan komunikasi diantara model-model. Salah satu persoalan yang berkaitan dengan model adalah bahwa penyusunan model seringkali terikat pada struktur model yang mengasumsikan adanya masukan yang benar dan cara keluaran yang tepat. Sementara, model cenderung tidak mencukupi adanya kesulitan dalam mengembangkan model yang terintegrasi untuk menangani sekumpulan keputusan yang saling bergantungan.

Cara untuk menangani persoalan tersebut dengan menggunakan koleksi berbagai model yang terpisah, dimana setiap model digunakan untuk menangani bagian yang berbeda dari masalah yang sedang di hadapi.

Adapun kemampuan yang dimiliki subsistem manajemen model sebagai berikut :

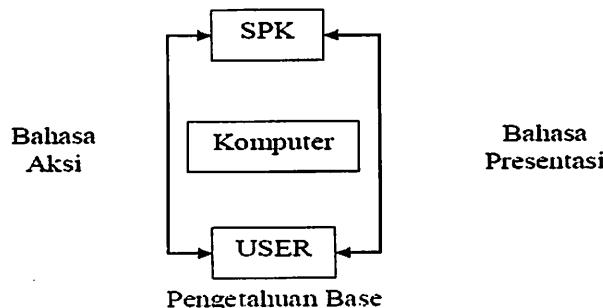
1. Kemampuan untuk menciptakan model baru secara cepat dan mudah.
2. Kemampuan untuk mengakses dan mengintegrasikan model-model keputusan.
3. Kemampuan untuk mengelola basis model dengan fungsi manajemen yang analog dan manajemen *database*, artinya mekanisme untuk menyimpan, membuat analog, menghubungkan dan mengakses model.



Gambar 2.3 Subsistem Manajemen Basis Model

c. Subsistem Perangkat Lunak Penyelenggara Dialog

Merupakan fleksibilitas dan kekuatan karakteristik SPK yang timbul dari kemampuan interaksi antara sistem dan pemakai. Komponen-komponen dari sistem dialog adalah pemakai, terminal dan sistem perangkat lunak.



Gambar 2.4 Subsistem Penyelenggara Dialog

d. Subsistem Knowledge Management

Subsistem Knowledge Management merupakan subsistem opsional yang dapat mendukung subsistem lain atau berfungsi secara mandiri. Sistem ini

tersusun oleh satu atau lebih *expert system*. Untuk mendukung subsistem ini diperlukan *software* yang terintegrasi dengan *expert system*.

2.3 Profile Matching

Pengertian *Profile Matching* dapat di definisikan oleh berbagai sumber, sebagai berikut :

“*Profile Matching* (pencocokan profil) merupakan suatu proses dalam MSDM dimana terlebih dahulu ditentukan kompetensi (kemampuan) yang diperlukan oleh suatu jabatan. Kompetensi (kemampuan) tersebut haruslah dapat dipenuhi oleh pemegang jabatan” (Rachma, 2003 : 101)

“*Profile Matching* (Pencocokan Profil) mengamumsikan bahwa terdapat tingkat prediktor yang ideal yang harus dimiliki oleh pelamar, bukannya tingkat minimal yang harus dipenuhi atau dilewati. Dalam pencocokan profil, dilakukan identifikasi terhadap kelompok karyawan yang baik maupun yang buruk. Para karyawan dalam kelompok tersebut diukur menggunakan kriteria penilaian. Jikalau pelaksana yang baik memperoleh skor yang berbeda dari pelaksana yang buruk atau sebuah karakteristik, maka variabel tersebut berfaedah untuk memilih pelaksana yang baik. Begitu beberapa variabel yang membedakan antara pelaksana-pelaksana yang baik dan buruk telah teridentifikasi, profil ideal dari karyawan yang berhasil bisa dibuat. Misalnya, karyawan yang ideal mungkin memiliki kecerdasan rata-rata, kepekaan sosial yang baik, kebutuhan rendah untuk mendominasi orang lain dan tingkat kemampuan perencanaan yang tinggi. Dalam pencocokan profil, pelamar kerja yang diangkat adalah pelamar yang paling

mendekati profil ideal seorang karyawan yang berhasil” (Henry Simamora, 2004 : 252)

Dari beberapa penjelasan di atas dapat disimpulkan bahwa secara garis besar *Profile Matching* merupakan proses membandingkan antara kompetensi individu ke dalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut juga *GAP*), semakin kecil gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki peluang lebih besar untuk karyawan menempati posisi tersebut.

Profile Matching menganggap bahwa terdapat tingkat *predictor variables* ideal yang harus dimiliki seseorang. Dalam hal ini tidak berarti tingkat minimal yang harus dipenuhi atau dilewati. Tingkat gambaran profil persyaratan untuk setiap jabatan ditentukan dengan menggunakan skala 1 sampai 5. Makin tinggi tingkatannya, makin penting prioritas profil tersebut terhadap suatu jabatan.

Tujuan penilaian potensi adalah untuk membandingkan profil pribadi seorang karyawan dengan profil jabatan yang bersangkutan. Dalam hal kecocokan orang dengan pekerjaannya, akan timbul kerugian bila terlalu banyak atau terlalu sedikit motivasi untuk suatu pekerjaan tertentu. Kedua keadaan itu dapat menyebabkan seseorang tidak dapat menjadi karyawan yang berprestasi dan cenderung terjadi kesalahan dalam penempatan posisi jabatan. Dengan *profile matching*, orang-orang atau karyawan yang diangkat adalah mereka yang paling mendekati profil ideal karyawan yang berhasil.

2.3.1 Penentuan Bobot Nilai GAP

Menentukan bobot nilai masing-masing aspek menggunakan bobot nilai yang telah ditentukan bagi masing-masing aspek itu sendiri. *Input* dari proses pembobotan ini adalah selisih dari profil karyawan dan profil jabatan. Dalam penentuan aspek kapasitas intelektual, sikap kerja dan perilaku untuk jabatan yang sama dalam setiap *gap*, diberikan nilai sebagaimana Tabel 2.1 di bawah ini.

Tabel 2.1 Bobot Nilai Gap

No	Selisih	Bobot Nilai	Keterangan
1	0	5	Tidak ada selisih (Kompetensi sesuai dengan yang dibutuhkan)
2	1	4,5	Kompetensi individu kelebihan 1 tingkat / level
3	-1	4	Kompetensi individu kekurangan 1 tingkat / level
4	2	3,5	Kompetensi individu kelebihan 2 tingkat / level
5	-2	3	Kompetensi individu kekurangan 2 tingkat / level
6	3	2,5	Kompetensi individu kelebihan 3 tingkat / level
7	-3	2	Kompetensi individu kekurangan 3 tingkat / level
8	4	1,5	Kompetensi individu kelebihan 4 tingkat / level
9	-4	1	Kompetensi individu kekurangan 4 tingkat / level

2.3.2 Perhitungan dan Pengelompokan Core dan Secondary Factor

Sebelum melakukan perhitungan, bobot nilai gap untuk ketiga aspek yang dibutuhkan terlebih dahulu harus ditentukan. Selanjutnya masing-masing aspek dikelompokkan menjadi dua kelompok yang disebut *core factor* dan *secondary factor*.

2.3.2.1 Core Factor (Faktor Utama)

Merupakan aspek (kompetensi) yang paling menonjol/paling dibutuhkan oleh suatu jabatan yang diperkirakan dapat menghasilkan kinerja maksimal.

Kusrini (2007:62) Menghitung *core factor* digunakan rumus :

$$NCF = \frac{\sum NC(i, s, p)}{\Sigma IC}$$

Keterangan :

NCF : Nilai rata-rata *core factor*.

NC(*i,s,p*) : Jumlah total nilai *core factor* (kapasitas intelektual, sikap kerja, perilaku).

IC : Jumlah Item *core factor*

2.3.2.2 Secondary Factor (Faktor Pendukung)

Adalah item-item selain aspek yang ada pada *core factor*.

Kusrini (2007:62) Menghitung *secondary factor* digunakan rumus:

$$NSF = \frac{\sum NS(i, s, p)}{\Sigma IS}$$

Keterangan :

NSF : Nilai rata-rata *secondary factor* aspek kapasitas intelektual.

NS(*i,s,p*) : Jumlah total nilai *secondary factor* (kapasitas intelektual, sikap kerja, perilaku).

IS : Jumlah Item *secondary factor*.

2.3.3 Perhitungan Nilai Total Tiap Aspek

Untuk menghitung nilai total tiap aspek, terlebih dahulu harus diketahui nilai *core factor* dan *secondary factor* dari tiap-tiap aspek. Nilai total tiap aspek berpengaruh pada kinerja tiap-tiap *profile*.

Kusrini (2007:65) Menghitung nilai total dari masing-masing aspek, digunakan rumus :

$$N = (x)\% NCF(i, s, p) + (x)\% NSF(i, s, p)$$

Keterangan :

N : Nilai total tiap aspek

$NCF(i, s, p)$: Nilai *core factor* (Kapasitas Intelektual, Sikap Kerja, Perilaku).

$NSF(i, s, p)$: Nilai *secondary factor* (Kapasitas Intelektual, Sikap Kerja, Perilaku).

$(x)\%$: Nilai Persen yang diinputkan.

2.3.4 Perhitungan Ranking

Hasil akhir dari proses *profile matching* adalah ranking dari kandidat yang diajukan untuk mengisi suatu jabatan/posisi tertentu.

Kusrini (2007:66) Menghitung ranking digunakan rumus :

$$\text{Ranking} = (x)\% NI + (x)\% NSK + (x)\% NP$$

Keterangan :

NI : Nilai kapasitas intelektual

NSK : Nilai sikap kerja

NP : Nilai perilaku

$(x)\%$: Nilai Persen yang diinputkan.

Hasil perhitungan rangking menunjukan peringkat dari tiap kandidat. Nilai rangking tertinggi akan menentukan peringkat yang di inginkan, begitu pula sebaliknya.

2.4 Sistem Informasi

2.4.1 Pengertian Sistem

Sebelum membahas desain sistem, terlebih dahulu dibahas apa yang dimaksud sistem. Pengertian sistem menurut Andri Kristanto (2003:1) “...jaringan kerja dan prosedur-prosedur yang saling berhubungan, berkumpul bersama-sama untuk melakukan suatu kegiatan atau menyelesaikan suatu sasaran tertentu”.

Pengertian sistem menurut Gordon B. Davis di dalam Emerensye Pandie (2003:8) “...keterpaduan antar user dan komputer untuk mendukung fungsi operasi, manajemen, analisa, dan pengambilan keputusan dalam organisasi”.

Dari pengertian di atas dapat disimpulkan bahwa sistem merupakan jaringan kerja dan prosedur-prosedur yang saling berhubungan dan mendukung fungsi operasi, manajemen, analisa untuk melakukan kegiatan atau menyelesaikan suatu sasaran tertentu dalam organisasi.

Sedangkan pengertian desain sistem dapat di definisikan dari berbagai sumber, antara lain :

Menurut Robert J. Versello didalam Markus ure Maran (2002:8) Desain sistem adalah tahap setelah analisa dari siklus pengembangan sistem, pendefinisian dari kebutuhan-kebutuhan fungsional dan persiapan untuk rancang bangun implementasi, mengambarkan bagaimana suatu sistem dibentuk.

Menurut John Burch and Garry Grudnistiki didalam Markus Ure Maran (2002:9) Desain sistem dapat didefinisikan sebagai penggambaran, perencanaan dan pembuatan sketsa atau pengaturan dari beberapa elemen yang terpisah dalam suatu kesatuan yang utuh dan berfungsi.

Dari kedua definisi di atas dapat disimpulkan bahwa desain sistem merupakan tahapan penggambaran, perencanaan dan pembuatan sistem dengan mengumpulkan beberapa elemen yang terpisah menjadi satu kesatuan yang utuh dan berfungsi.

2.4.2 Pengertian Informasi

Informasi mempunyai peranan sangat penting bagi suatu sistem untuk proses pengambilan keputusan. Pengertian Informasi menurut Henry C Lucas JR, (2002:5) "*Information is a tangible or intangible entity that serves to reduce uncertainty about state or event.* Informasi adalah kesatuan baik nyata maupun tidak nyata yang digunakan untuk mengurangi keadaan atau kejadian yang sama".

Sedangkan menurut Andri Kristanto (2003:6) Informasi merupakan kumpulan data yang diolah menjadi bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi penerima.

Dari beberapa definisi di atas dapat disimpulkan bahwa Informasi merupakan kumpulan data yang diolah menjadi suatu bentuk yang bermanfaat bagi penggunanya.

Penggunaan informasi untuk kegiatan suatu perusahaan dikelompokkan menjadi 2 (dua) jenis, yaitu :

- a. Informasi Substantif adalah informasi yang berkaitan dengan kegiatan substantif kegiatan pokok dari suatu organisasi.
- b. Informasi fasilitatif adalah informasi yang berkaitan dengan kegiatan fasilitatif.

2.4.3 Pengertian Sistem Informasi

Pengertian sistem informasi dapat didefinisikan dari berbagai sumber, sebagai berikut :

Menurut Jeffrey L. Whitten, Lonnie D. Bentley, Kevin C. Dittman (2004): "Sistem Informasi adalah susunan dari orang, data, proses, dan antar muka yang berinteraksi untuk mendukung dan meningkatkan operasi harian dalam bisnis dan juga untuk meningkatkan dan mendukung kebutuhan pemecahan masalah dan pengambilan keputusan yang diperlukan oleh manajemen dan *user*."

Menurut Burch (Markus Ure Maran 2002:10) Sistem informasi adalah suatu kumpulan fungsi-fungsi yang bergabung secara formal dan secara sistematis: (a) melaksanakan pengolahan data transaksi operasional, (b) menghasilkan informasi untuk mendukung manajemen dalam melaksanakan aktivitas perencanaan, (c) menghasilkan berbagai laporan bagi kepentingan eksternal organisasi.

Dari beberapa penjelasan di atas dapat disimpulkan bahwa sistem informasi adalah sistem berbasis komputer yang terintegrasi dalam sebuah sistem pengolah data yang menyajikan berbagai informasi dan laporan yang bermanfaat bagi manajemen dalam aktivitas organisasi.

2.5 Database

Database memiliki peranan penting dalam suatu *operating system* karena akan dimanfaat oleh banyak *user*. Pengertian *database* akan dijelaskan dari berbagai sumber, sebagai berikut :

Menurut C J Date, (2001:12) "*A Database consist of some collection of persistent data that is used by the application sistem some given enterprise.* Sebuah *database* . Koleksi data yang dipakai oleh program-program aplikasi dan dimanfaatkan oleh *enterprise* tertentu".

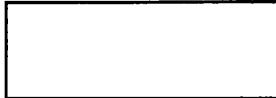
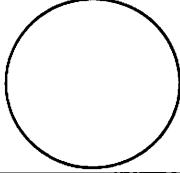
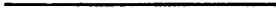
Menurut Toni & Fabri.(2001:15) "*A Database is an integrated sistem of file design primary to minimized the repetition of data.* Sebuah *database* adalah sistem yang terintegrasi dan didesain untuk mengurangi data yang berulang”.

Menurut Andri Kristanto (2003:6) "*Database adalah kumpulan data yang dapat menggambarkan aktivitas dari satu atau lebih organisasi yang berelasi*".

Menurut Jeffry L.Whitten, Lonnie D, Bentley, Kevin C. Dittman (2004:541) "*Database* adalah kumpulan tabel-tabel (*file-file*) dengan *pointer* logis yang menghubungkan *record-record* pada suatu tabel ke *record* pada tabel lain".

Dari beberapa penjelasan di atas dapat disimpulkan bahwa *Database* merupakan kumpulan data-data atau berkas yang tersimpan dalam sistem dan terintegrasi dengan program-program aplikasi yang menyajikan informasi data yang bermanfaat bagi penggunanya.

Tabel 2.2 Simbol Database

Elemen	Simbol	Keterangan
<i>Entity</i>		Lambang obyek
<i>Attribute</i>		Bagian dari <i>entity</i> yang merupakan ciri khusus dari <i>entity</i>
<i>Relationship</i>		Menghubungkan 2 <i>entity</i>

2.6 E-R (*Entity-Relationship*) Model

Menurut Budi Oteomo, S.Kom, (2002:130) “ER Model adalah pengambaran relasi dari dua *file* atau dua tabel yang berguna untuk melakukan perancangan proses yang kelak akan dituangkan dalam bentuk baris-baris program”.

Menurut Jeffrey L. Whitten, Lonnie D. Bentley, Kevin C. Dittman (2004:281) “*Entity Relationship Diagram (ERD)* adalah model data yang menggunakan beberapa notasi untuk menggambarkan data dalam konteks entitas dan hubungan yang dideskripsikan oleh data tersebut.”

Dari uraian di atas dapat disimpulkan bahwa ER (*Entity-Relationship*) Model merupakan suatu teknik menganalisa data dan mendesain berdasarkan relasi yang ada pada sistem, yaitu :

1. One to One

Suatu *record* pada suatu tabel mempunyai hubungan dengan satu *record* pada tabel lainnya.

2. One to Many

Suatu *record* pada suatu tabel mempunyai hubungan dengan lebih dari satu *record* pada tabel lainnya.

3. Many to Many

Banyak *record* pada suatu tabel mempunyai hubungan dengan lebih dari satu *record* pada tabel lainnya.

Simbol-simbol yang digunakan dalam desain ER Model ada dua, yakni persegi panjang dan garis.

Tabel 2.3 Simbol Entity Relationship Diagram

Simbol	Keterangan
	Entity, yaitu kelompok orang, tempat, objek, kejadian atau konsep tentang apa yang kita perlukan untuk menyimpan data.
	Simbol hubungan <i>One to One</i>
	Simbol hubungan <i>One to Many</i>
	Simbol hubungan <i>Many to Many</i>

2.7 Context Diagram

Definisi *Context Diagram* menurut (Andri Kristanto, 2003:63) "... sebagai sebuah diagram sederhana yang mengambarkan hubungan antara *entity* luar, masukan dan keluaran dari sistem dan direpresentasikan dengan lingkaran tunggal yang mewakili keseluruhan sistem".

Context Diagram menyoroti sejumlah karakteristik penting sistem yaitu:

- a. Kelompok Pemakai, organisasi atau sistem lain dimana sistem melakukan komunikasi yang disebut juga sebagai terminator.
- b. Data Masuk, data yang diterima sistem dari lingkungan dan harus diproses dengan cara tertentu.
- c. Data Keluar, data yang dihasilkan sistem kita dan diberikan ke dunia luar.
- d. Penyimpanan Data (*data store*) yang digunakan secara bersamaan antara sistem kita dengan terminator. Data ini dapat dibuat oleh sistem dan digunakan oleh lingkungan atau sebaliknya, dibuat oleh lingkungan dan digunakan oleh sistem kita. Hal ini berarti pembuatan *symbol data store* dalam *context diagram* dibenarkan, dengan syarat symbol tersebut merupakan bagian dari dunia luar sistem.

2.8 Data Flow Diagram

Pengertian Data Flow Diagram (DFD) menurut (Andri Kristanto, 2003:55) " adalah suatu model logika data atau proses yang dibuat untuk mengambarkan dari mana asal data dan kemana tujuan data keluar dari sistem informasi, dimana data

disimpan, proses apa yang menghasilkan data tersebut dan interaksi antara data yang tersimpan dan proses yang dikenakan pada data tersebut”

Menurut Budi Oetomo, S.Kom.,MM (2002:117) DFD merupakan peralatan yang berfungsi untuk menggambarkan secara rinci mengenai sistem sebagai jaringan kerja antar fungsi yang berhubungan satu sama lain.

Dari beberapa pengertian di atas dapat diketahui bahwa Data *Flow* Diagram digunakan untuk mendesain menu program dan *database*. Data *Flow* Diagram menggunakan empat simbol, masing-masing mempunyai nama seperti disebutkan pada Tabel 2.4 di bawah ini.

Tabel 2.4 Simbol Data *Flow* Diagram

Nama	Simbol	Keterangan
Proses		Merepresentasikan transformasi / proses aliran data (Sistem)
External Entity		Merepresentasikan sumber data
Data Store		Merepresentasikan tempat penyimpanan data
Data Flow		Merepresentasikan aliran data

2.9. PT. National Food Packers Ltd., Banyuwangi

PT. National Food Packers Ltd., disingkat PT. NAFO didirikan pada tahun 1956 dan pada tahun 1958 melakukan usaha pertama kali di bidang industri pengalengan ikan laut, merk Sardines. Karena kalah persaingan dengan usaha sejenis, maka pada tahun 1967 perusahaan diambil alih oleh PT. Mantrust (PT. Management Trust) yang berkedudukan di Jakarta.

Mengingat masih ada prospek jangka panjang direksi PT. Mantrust mengambil kebijakan, yaitu :

- a. Tahun 1972 mendirikan PT. Blambangan Raya, Banyuwangi dengan usaha pengalengan ikan laut (*sardines*).
- b. PT. NAFO beralih usaha, semula pengalengan ikan menjadi usaha pengalengan daging sapi (*corned beef*).

Usaha pengalengan daging sapi (*corned beef*) tersebut tidak berjalan lama dan akhirnya terhenti karena kesulitan bahan baku yang dipasok dari Bali. Pada tahun 1974 pemerintah daerah Bali melarang penjualan sapi ke luar pulau Bali, karena terjangkitnya wabah penyakit sapi bernama Jembrana yang dapat menular kepada manusia.

Akibat dari kondisi tersebut, direksi PT. Mantrust mendirikan usaha baru di Bali, yaitu PT. Bali Raya (sekarang PT. Caning Indonesia Product), dengan konsentrasi usaha pengalengan daging sapi (*corned beef*). Sedangkan PT. NAFO beralih usaha menjadi pembuatan kaleng (*can making*) saja hingga saat ini.

Lokasi pabrik dan kantor PT.NAFO berada di jalan Bawean Nomor 7, Lingkungan Sukowidi, Kelurahan Klatak, Kecamatan Kalipuro, Kabupaten Banyuwangi atau tepatnya +/- 2 (dua) kilometer sebelah utara kota Banyuwangi.

2.9.1. Struktur Organisasi

Struktur organisasi PT. NAFO berbentuk Organisasi Line. Secara garis besar bisa dijelaskan bahwa *decision maker* tertinggi untuk operasional perusahaan berada pada Direktur Perusahaan di bantu oleh seorang Wakil Direktur.

Direktur Perusahaan membawahi beberapa Kepala Bagian, sedangkan Wakil Direktur membawahi Kepala Bagian Personalia dan Kepala Keuangan. Untuk pengembangan karir karyawan keputusan tertinggi berada Direktur Perusahaan.

Struktur organisasi PT. National Food Packers Ltd, Banyuwangi tahun 2011 di sajikan pada Lampiran 1.

Kelemahan dari sistem ini terutama *decision maker* untuk pengembangan karir karyawan cenderung bersifat subyektif. Hal ini nampak pada jenjang wewenang memutus kepegawaian sebagai berikut :

- a. Direktur sebagai pemutus untuk seluruh jabatan Kepala Bagian.
- b. Kepala Bagian sebagai pemutus untuk jabatan Sub Bagian ke bawah.

Uraian tugas dan tanggung jawab masing-masing bagian pada struktur organisasi perusahaan , sebagai berikut:

1. Pimpinan Perusahaan

Dipimpin oleh seorang Direktur dengan tanggung jawab sebagai berikut :

- a. Bertanggung jawab atas segala aktifitas perusahaan baik keluar maupun kedalam.
- b. Mengevaluasi, mengawasi kegiatan perusahaan dan mengambil langkah-langkah yang diperlukan untuk perkembangan perusahaan.
- c. Melaporkan dan bertanggung jawab kepada Direksi (Dewan Komisaris) tentang operasional perusahaan.

2. Wakil Pimpinan Perusahaan

Dijabat oleh seorang Wakil Direktur dengan tanggung jawab sebagai berikut :

- a. Membantu Direktur Perusahaan atas segala aktifitas perusahaan baik keluar maupun kedalam.
- d. Mengkoordinasikan seluruh departemen dalam rangka kelancaran operasional perusahaan dan mengambil langkah-langkah seperlunya untuk perkembangan perusahaan.
- e. Melakukan pengawasan kepada Bagian Personalia untuk kelancaran operasional perusahaan.
- f. Melakukan pengawasan kepada Bagian Keuangan untuk penggunaan anggaran dan biaya operasional perusahaan.
- g. Melaporkan kepada Direktur Perusahaan tentang operasional perusahaan.

3. Bagian Penjualan

Dikelola oleh seorang Kepala Bagian Penjualan, dengan tanggung jawab sebagai berikut :

- a. Merancang dan mengatur strategi penjualan dan pemasaran.
- b. Menyusun dan melaksanakan program pemasaran dan penjualan.
- c. Bertanggung jawab kepada Direktur Perusahaan.

4. Bagian Personalia

Dikepalai oleh seorang Kepala Bagian Personalia yang membawahi **Sub Bagian Administrasi/Umum, Sub Bagian Kebersihan Pabrik dan Sub Bagian Keamanan Perusahaan** dengan tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

- a. Merencanakan dan mengatur kepegawaian.
- b. Mengadministrasikan berkas/bundel kepegawaian; surat-surat dan ketentuan-ketentuan perusahaan serta dan pekerjaan administrasi lainnya.
- c. Melakukan koordinasi dengan seluruh departemen yang meliputi *rolling* karyawan, promosi jabatan. pemberian *reward and punishment* terhadap karyawan yang *indispliner*.
- d. Melakukan koordinasi dan pengawasan kepada sub bagian kebersihan lingkungan pabrik, dan keamanan lingkungan pabrik.
- e. Bertanggung jawab kepada Wakil Direktur Perusahaan.

5. Bagian Keuangan

Dikepalai oleh seorang Kepala Bagian Keuangan yang membawahi **Sub Bagian Administrasi dan Akuntansi, Sub Bagian Pemegang Kas** dengan tugas dan tanggung jawab sebagai berikut :

- a. Merencanakan dan menentukan kebutuhan keuangan perusahaan.
- b. Mengatur keluar masuknya dana dalam perusahaan, serta mengalokasikan dana untuk kepentingan operasional perusahaan.

- c. Melakukan koordinasi dan pengawasan kepada Sub Bagian Pemegang Kas dan Sub Bagian Administrasi dan Akuntansi berkaitan dengan tugas-tugas dibidang keuangan perusahaan.
- d. Bertanggung jawab kepada Wakil Direktur Perusahaan.

6. Bagian Teknik

Dikepalai oleh seorang Kepala Bagian Teknik, bertanggung jawab kepada Direktur Perusahaan terhadap kelancaran operasional mesin, peralatan pabrik dan kendaraan perusahaan, serta melakukan pengawasan dan koordinasi dengan unit-unit dibawahnya, yaitu :

- a. **Sub Bagian Bengkel** bertanggung jawab kepada Kepala Bagian Teknik terhadap penanganan perbaikan mesin dan kendaraan perusahaan.
- b. **Sub Bagian Pemeliharaan Mesin dan Kendaraan** bertanggung jawab kepada Kepala Bagian Teknik terhadap pemeriksaan dan perawatan peralatan produksi serta kendaraan perusahaan.
- c. **Sub Bagian Gudang Teknik** bertanggung jawab kepada Kepala Bagian Teknik terhadap penanganan penyimpanan dan penyediaan *spare parts* peralatan produksi dan kendaraan.

7. Bagian Produksi

Dikepalai oleh seorang Kepala Bagian Produksi bertanggung jawab kepada Direktur Perusahaan terhadap proses pembuatan kaleng mulai awal hingga menghasilkan produk jadi, serta melakukan pegawasan dan koordinasi dengan unit/bagian di bawahnya, yaitu:

- a. **Sub Bagian Penelitian Kaleng**, bertanggung jawab kepada Kepala Bagian Produksi terhadap mutu (kualitas) kaleng yang dihasilkan.
- b. **Sub Bagian Pemotongan Bahan Kaleng**, bertanggung jawab kepada Kepala Bagian Produksi terhadap proses memotong bahan baku utama (*Tinplate*) yang akan di proses menjadi kaleng, tutup kaleng (*lid*) maupun tubuh (*body*) kaleng.
- c. **Sub Bagian Pembuat Kaleng** bertanggung jawab kepada Kepala Bagian Produksi terhadap pembuatan kaleng sesuai dengan standar yang telah ditentukan.
- d. **Sub Bagian Pengepakan** bertanggung jawab kepada Kepala Bagian Produksi terhadap pegepakan (*packing*) kaleng (produk jadi) ke dalam kardus dan siap dipasarkan/dijual.
- e. **Sub Bagian Gudang Bahan** bertanggung jawab kepada Kepala Bagian Produksi terhadap penyimpanan, penyediaan kebutuhan bahan baku utama maupun bahan baku penolong untuk proses pembuatan kaleng.
- f. **Sub Bagian Gudang Barang Jadi** bertanggung jawab kepada Kepala Bagian Produksi terhadap penyimpanan kaleng, yaitu kaleng dalam proses (setengah jadi) maupun kaleng jadi sebelum diserahkan ke Bagian Penjualan.

2.9.2. Tenaga Kerja

Tenaga Kerja pada PT. NAFO, Banyuwangi diklasifikasikan sebagai berikut :

- a. Tenaga Kerja Tak Langsung, yaitu tenaga kerja yang tidak langsung terjun dalam proses produksi, yaitu Direktur Perusahaan, Kepala Bagian, Kepala Sub Bagian dan karyawan dengan status Karyawan Tetap.
- b. Tenaga Kerja Langsung, yaitu tenaga kerja yang langsung terjun dalam proses produksi yaitu tenaga kerja borongan atau harian lepas.

BAB III

PERANCANGAN SISTEM

3.1 Analisa Masalah

3.1.1 Permasalahan

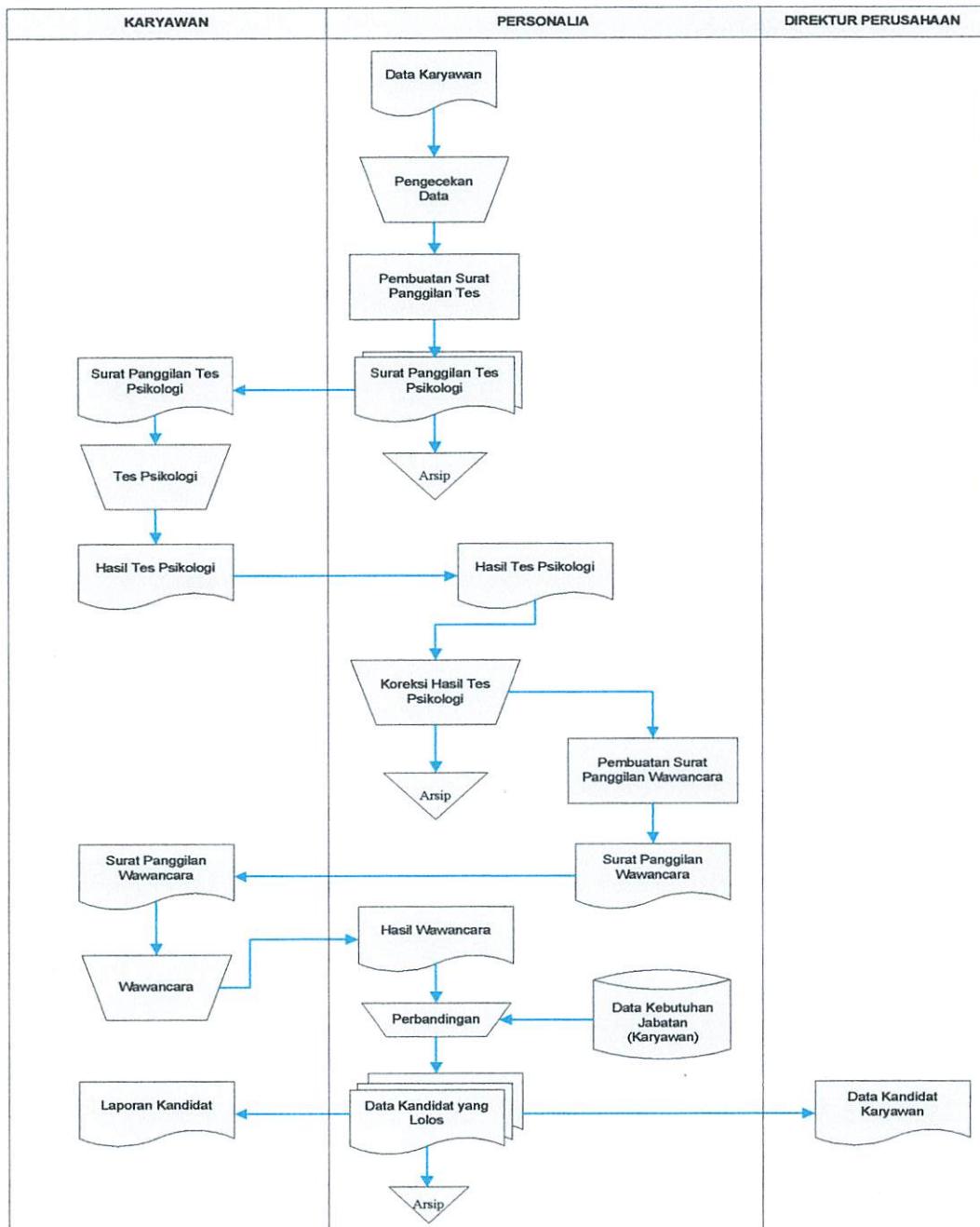
Permasalahan yang dihadapi berkaitan dengan pengelolaan sumber daya manusia pada PT. National Food Packers Ltd., Banyuwangi, yaitu proses seleksi suatu jabatan di lakukan secara campuran. Seleksi administrasi calon kandidat berdasarkan perbandingan antara data *intern* dengan data *ekstern*. Data *intern* berupa *database* karyawan yang bersumber dari catatan dalam buku-buku *register* seperti data profil karyawan, data penilaian kinerja, sedangkan data *ekstern* berupa *hardcopy* hasil tes psikologi. Dari kedua data tersebut sebagai tolok ukur penentuan calon kandidat di tekankan dari data hasil tes psikologi yang dilakukan oleh perusahaan.

Ketika Unit Kerja menyerahkan data diri masing-masing karyawan kepada bagian personalia, maka penyeleksian calon kandidat di dasarkan pada beberapa parameter, yakni kejujuran, kemampuan, kreatifitas, disiplin kerja dan latar belakang pendidikan.

Apabila kandidat memenuhi beberapa kriteria tersebut, maka dilakukan pemanggilan untuk tes psikologi. Bagi yang lulus di panggil kembali untuk wawancara. Dari proses seleksi demikian, untuk menentukan kandidat terpilih menempati jabatan yang lowong pada suatu unit kerja lebih di dasarkan dari hasil wawancara tersebut. Pada tugas akhir ini ditekankan bahwa bagian personalia

telah mendapatkan data hasil penilaian karyawan sebagai kandidat dari tes yang telah diikuti.

Di bawah ini merupakan gambaran sistem promosi jabatan yang sedang berjalan pada PT. NAFO, Banyuwangi:



Gambar 3.1 IOFC Promosi Jabatan PT. NAFO, Banyuwangi

3.1.2 Aplikasi Yang Diusulkan

Untuk mempermudah pengambil keputusan (*decision maker*) menentukan kandidat yang cocok menduduki jabatan tertentu dalam suatu unit kerja, maka diusulkan suatu aplikasi penunjang keputusan menggunakan metode *profile matching* sebagai salah satu metode yang dapat memproses penilaian kinerja karyawan berdasarkan aspek kompetensi. Adapun aplikasi tersebut memiliki fasilitas kemudahan sebagai berikut:

1. Pemilihan kandidat yang cocok untuk menempati suatu jabatan berdasarkan unit kerjanya.
2. Penilaian kompetensi tiap kandidat berdasarkan aspek kapasitas intelektual, sikap kerja dan perilaku.
3. Perhitungan dan pengelompokan bobot nilai, baik *core factor* dan *secondary factor* dari semua aspek penilaian masing-masing kandidat.
4. Perankingan tiap kandidat.

3.2 Pemetaan GAP Kompetensi

Gap adalah beda atau selisih antara profil karyawan dengan profil jabatan. Pengumpulan gap yang terjadi pada tiap aspeknya memiliki perhitungan yang berbeda. Variabel-varibel dan cara perhitungan yang digunakan dalam pemetaan gap kompetensi terdiri dari beberapa aspek, yaitu:

a. Kapasitas Intelektual

Menggambarkan kecerdasan, kepandaian ataupun kemampuan untuk memecahkan persoalan yang terjadi.

Aspek kapasitas intelektual memiliki beberapa sub aspek, yaitu :

1. Common Sense
2. Verbalisasi Ide
3. Sistematika Berpikir
4. Penalaran dan Solusi Real
5. Konsentrasi
6. Logika Praktis
7. Fleksibilitas Berpikir
8. Imajinasi Kreatif
9. Antisipasi
10. Potensi Kecerdasan (IQ)

b. Sikap Kerja

Menggambarkan kecenderungan bertingkah laku dalam bekerja dan hasil kerja yang merupakan fungsi dari motifasi dan kemampuan.

Aspek sikap kerja memiliki beberapa sub aspek, yaitu:

1. Energi Psikis
2. Keteleitian dan Tanggung Jawab
3. Kehati-hatian
4. Pengendalian Perasaan
5. Dorongan Berprestasi
6. Vitalitas dan Perencanaan

c. Perilaku

Aspek perilaku dibagi menjadi beberapa sub aspek, yaitu:

1. *Dominance* (Kekuasaan)
2. *Influences* (Pengaruh)
3. *Steadiness* (Keteguhan)
4. *Compliance* (Pemenuhan)

Pada penulisan tugas akhir ini nilai semua aspek tersebut mengacu pada ketentuan berlaku di PT. NAFO, Banyuwangi, yaitu dengan range berkisar 1-5 (kurang hingga sangat memuaskan). Dengan nilai aspek tersebut dilakukan perhitungan gap antara profil karyawan dengan profil jabatan.

Berikut ini di paparkan dalam bentuk kasus, yaitu 1 (satu) dari 5 (lima) orang karyawan di usulkan untuk mengisi jabatan yang lowong sebagai Wakil Ketua I pada unit kerja Kebersihan Pabrik. Untuk pemetaan gap kompetensi lebih dahulu ditentukan profil jabatan Kebersihan Pabrik untuk aspek kapasitas intelektual, sikap kerja dan perilaku seperti pada Tabel 3.1 berikut ini :

Kode Jabatan = KPK002

Nama Jabatan = Wakil Ketua I Unit Kerja Kebersihan Pabrik

Tabel 3.1 Profil Jabatan Bagian Kebersihan Pabrik

Nama Profil	Nilai
Kapasitas Intelektual	
Common Sense	3
Verbalisasi Ide	4
Sistematika Berpikir	3
Penalaran dan Solusi Real	5
Konsentrasi	4

Tabel 3.1 Profil Jabatan Unit Kerja Kebersihan Pabrik (Lanjutan)

Nama Profil	Nilai
Logika Praktis	5
Fleksibilitas Berpikir	4
Imajinasi Kreatif	2
Antisipasi	1
IQ	2
Sikap Kerja	
Energi Psikis	1
Ketelitian dan Tanggung Jawab	5
Kehati - hatian	3
Penegendalian Perasaan	4
Dorongan Berprestasi	2
Vitalitas dan Perancanaan	4
Perilaku	
Kekuasaan	1
Pengaruh	2
Keteguhan	3
Pemenuhan	4

Keterangan Nilai :

- 1 : Kurang
- 2 : Cukup
- 3 : Baik
- 4 : Memuaskan
- 5 : Sangat Memuaskan

Pengisian Nilai Profil Jabatan untuk masing-masing jabatan di sesuaikan dengan kondisi yang diperlukan oleh pihak perusahaan.

Hasil tes psikologi dan penilaian kinerja selanjutnya dilakukan penginputan profil masing-masing karyawan yang di usulkan untuk semua aspek sehingga dapat diketahui gap masing-masing aspek dari karyawan dimaksud seperti pada Tabel 3.2, Tabel 3.3. dan Tabel 3.4. di bawah ini.

Tabel 3.2 Tabel Profil Kandidat Aspek Kapasitas Intelektual

No	Profil Kandidat	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	GAP
1	1011103	3	2	3	4	2	4	2	4	4	3	
2	1011125	4	2	3	1	4	2	5	4	5	4	
3	1011140	5	3	4	3	5	5	5	4	3	2	
4	1011147	3	4	5	4	2	5	3	4	5	4	
5	1011150	4	3	4	3	4	3	4	5	4	5	
	Profil Jabatan	3	4	3	5	4	5	4	2	1	2	(+)
1	1011103	0	-2	0	-1	-2	-1	-2	2	3	1	3
2	1011125	1	-2	0	-4	0	-3	1	2	4	2	5
3	1011140	2	-1	1	-2	1	0	1	2	2	0	5
4	1011147	0	0	2	-1	-2	0	-1	2	4	2	4
5	1011150	1	-1	1	-2	0	-2	0	3	3	3	5

Nilai gap profil jabatan untuk Aspek kapasitas intelektual (disimbolkan I) yang terdiri dari 10 sub aspek dibagi menjadi 2 (dua) kolom, yaitu *field'(-)'* untuk menempatkan jumlah gap yang bernilai negatif, dan *field'(+)'* untuk nilai gap yang bernilai positif.

Tabel 3.3 Tabel Profil Kandidat Aspek Sikap Kerja

No	Profil Kandidat	1	2	3	4	5	6	GAP	
1	1011103	4	3	5	4	5	3		
		1	5	3	4	2	4	(+)	(-)
2	1011125	3	4	3	5	4	3		
3	1011140	5	4	5	5	3	1		
4	1011147	3	1	2	3	4	4		
5	1011150	2	3	2	4	3	5		
		1	5	3	4	2	4	(+)	(-)
1	1011103	3	-2	2	0	3	-1	3	2
2	1011125	2	-1	0	1	2	-1	3	2
3	1011140	4	-1	2	1	1	-3	4	2
4	1011147	2	-4	-1	-1	2	0	2	3
5	1011150	1	-2	-1	0	1	1	3	2

Nilai gap profil jabatan untuk Aspek sikap kerja juga di kelompokkan menjadi *field'(+)* dan *field'(-)*.

Tabel 3.4 Tabel Profil Kandidat Aspek Perilaku

No	Profil Kandidat	1	2	3	4	GAP
1	1011103	4	4	3	5	
2	1011125	4	3	5	3	
3	1011140	4	1	1	5	
4	1011147	3	5	5	3	
5	1011150	3	2	4	5	

Tabel 3.4 Tabel Profil Kandidat Aspek Perilaku (Lanjutan)

	Profil Jabatan	1	2	3	4	(+)	(-)
1	1011103	3	2	0	1	3	-
2	1011125	3	1	2	-1	3	1
3	1011140	3	-1	-2	1	2	2
4	1011147	2	3	2	-1	3	1
5	1011150	2	0	1	1	3	-

Begitu pula dengan nilai gap profil jabatan untuk Aspek perilaku di kelompokkan menjadi *field'(+)* dan *field'(-)*.

3.3 *Profile Matching*

Pada proses *profile matching* terdapat beberapa langkah yang harus dilakukan, yaitu:

a. Penentuan Bobot Nilai Gap

Bobot nilai semua aspek untuk jabatan yang sama sesuai(Tabel 2.1. Bobot Nilai Gap) diatas, adapun nilai gap aspek kapasitas intelektual untuk profil seluruh kandidat sebagaimana Tabel 3.5 di bawah ini.

Tabel 3.5 Tabel Perolehan Nilai GAP Aspek Kapasitas Intelektual

No	Profil Kandidat	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1011103	0	-2	0	-1	-2	-1	-2	2	3	1
2	1011125	1	-2	0	-4	0	-3	1	2	4	2
3	1011140	2	-1	1	-2	1	0	1	2	2	0
4	1011147	0	0	2	-1	-2	0	-1	2	4	2
5	1011150	1	-1	1	-2	0	-2	0	3	3	3

Hasil perhitungan nilai bobot berdasarkan aspek kapasitas intelektual diperoleh satu kandidat terpilih sebagai berikut:

Tabel 3.6 Tabel Perolehan Bobot Nilai Aspek Kapasitas Intelektual

No	Profil Kandidat	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1011147	5	5	3,5	4	3	5	4	3,5	1,5	3,5

Perolehan nilai gap aspek sikap kerja untuk profil seluruh kandidat pada Tabel 3.3 diatas di peroleh hasil sebagaimana pada Tabel 3.7 di bawah ini.

Tabel 3.7 Tabel Perolehan Nilai GAP Aspek Sikap Kerja

No	Profil Kandidat	1	2	3	4	5	6
1	1011103	3	-2	2	0	3	-1
2	1011125	2	-1	0	1	2	-1
3	1011140	4	-1	2	1	1	-3
4	1011147	2	-4	-1	-1	2	0
5	1011150	1	-2	-1	0	1	1

Hasil perhitungan nilai bobot berdasarkan aspek sikap kerja diperoleh satu kandidat terpilih sebagaimana Tabel 3.8 di bawah ini.

Tabel 3.8 Tabel Perolehan Bobot Nilai Aspek Sikap Kerja

No	Profil Kandidat	1	2	3	4	5	6
1	1011147	3,5	1	4	4	3,5	5

Perolehan nilai gap aspek sikap kerja untuk profil seluruh kandidat pada Tabel 3.4 diatas di peroleh hasil sebagaimana pada Tabel 3.9 di bawah ini.

Tabel 3.9 Tabel Perolehan Nilai GAP Aspek Perilaku

No	Profil Kandidat	1	2	3	4
1	1011103	3	2	0	1
2	1011125	3	1	2	-1
3	1011140	3	-1	-2	1
4	1011147	2	3	2	-1
5	1011150	2	0	1	1

Hasil perhitungan nilai bobot berdasarkan aspek perilaku diperoleh satu kandidat terpilih sebagaimana Tabel 3.10 di bawah ini.

Tabel 3.10 Tabel Perolehan Bobot Nilai Aspek Perilaku

No	Profil Kandidat	1	2	3	4
1	1011147	3,5	2,5	3,5	4

Untuk kandidat-kandidat yang lain, dilakukan perhitungan dengan cara sama seperti kandidat yang memiliki kode “1011147”.

b. Perhitungan dan pengelompokan *Core* dan *Secondary Factor*.

Perolehan bobot nilai gap untuk ketiga aspek dimaksud selanjutnya dikelompokkan menjadi dua kelompok yaitu kelompok *core factor* dan *secondary factor*. Berdasarkan proses perhitungan pada butir (a) di atas diperoleh satu kandidat terpilih, yakni kode “1011147”. Selanjutnya di lakukan pengelompokan dan perhitungan *core* dan *secondary factor*-nya.

Hasil perhitungan *core* dan *secondary factor* untuk ketiga aspek tersebut sebagaimana Tabel 3.11 sampai dengan Tabel 3.19 di bawah ini.

Tabel 3.11 Tabel Pengelompokan Bobot Nilai *Core Factor* Aspek Kapasitas Intelektual

Nama Profile	Type	Profile Karyawan	Profile Jabatan	GAP	BOBOT
Kapasitas Intelektual (<i>Core Factor</i>)					
Verbalisasi Ide	CF	4	4	0	5
Konsentrasi	CF	2	4	-2	3
Fleksibilitas Berpikir	CF	3	4	-1	4
Imajinasi Kreatif	CF	4	2	2	3,5

Tabel 3.12 Tabel Pengelompokan Bobot Nilai *Secondary Factor* Aspek Kapasitas Intelektual

Nama Profile	Type	Profile Karyawan	Profile Jabatan	GAP	BOBOT
Kapasitas Intelektual (<i>Secondary Factor</i>)					
Common Sense	SF	3	3	0	5
Sistematika Berpikir	SF	5	3	2	3,5
Penalaran dan Solusi Real	SF	4	5	-1	4
Logika Praktis	SF	5	5	0	5
Antisipasi	SF	5	1	4	1,5
Potensi Kecerdasan	SF	4	2	2	3,5

Tabel 3.13 Tabel Perhitungan *Core* dan *Secondary Factor* Aspek Kapasitas Intelektual

NIK	Nama Kandidat	Core Factor (i)	Secondary Factor (i)
1011147	Rahmat Saiful	3,87	3,75

Tabel 3.14 Tabel Pengelompokan Bobot Nilai *Core Factor* Aspek Sikap Kerja

Nama Profile	Type	Profile Karyawan	Profile Jabatan	GAP	BOBOT
Sikap Kerja (<i>Core Factor</i>)					
Ketelitian dan Tanggung Jawab	CF	1	5	-4	1
Vitalitas	CF	4	4	0	5

Tabel 3.15 Tabel Pengelompokan Bobot Nilai *Secondary Factor* Aspek Sikap Kerja

Nama Profile	Type	Profile Karyawan	Profile Jabatan	GAP	BOBOT
Sikap Kerja (<i>Secondary Factor</i>)					
Energi Psikis	SF	3	1	2	3,5
Kehati-hatian	SF	2	3	-1	4
Pengendalian Perasaan	SF	3	4	-1	4
Dorongan Berprestasi	SF	4	2	2	3,5

Tabel 3.16 Tabel Perhitungan *Core* dan *Secondary Factor* Aspek Sikap Kerja

NIK	Nama Kandidat	Core Factor (s)	Secondary Factor (s)
10111147	Rahmat Saiful	3	3,75

Tabel 3.17 Tabel Pengelompokan Bobot Nilai *Core Factor* Aspek Perilaku

Nama Profile	Type	Profile Karyawan	Profile Jabatan	GAP	BOBOT
Perilaku (<i>Core Factor</i>)					
<i>Dominance</i>	CF	3	1	2	3,5
<i>Steadiness</i>	CF	5	3	2	3,5
<i>Compliance</i>	CF	3	4	-1	4

Tabel 3.18 Tabel Pengelompokan Bobot Nilai *Secondary Factor* Aspek Perilaku

Nama Profile	Type	Profile Karyawan	Profile Jabatan	GAP	BOBOT
Perilaku (<i>Secondary Factor</i>)					
<i>Influences</i>	SF	5	2	3	2,5

Tabel 3.19 Tabel Perhitungan *Core* dan *Secondary Factor* Aspek Perilaku

NIK	Nama Kandidat	Core Factor (p)	Secondary Factor (p)
1011147	Rahmat Saiful	3,66	2,5

Selanjutnya dilakukan penjumlahan dan perhitungan sehingga nilai rata-rata *core* dan *secondary factor* yang diperoleh kandidat terpilih, kode “1011147”, sebagai berikut :

- Aspek kapasitas intelektual – *core factor* = 3,87, *secondary factor* = 3,75
- Aspek sikap kerja – *core factor* = 3 , *secondary factor* = 3,75
- Aspek perilaku – *core factor* = 3,66, *secondary factor* = 2,5

c. Perhitungan Nilai Total Tiap Aspek

Perhitungan nilai total dari tiap aspek berdasarkan prosentase *core* dan *secondary factor* yang diperkirakan berpengaruh terhadap kinerja tiap profil. Untuk kandidat terpilih, kode “1011147”, telah diketahui bobot nilai gap dan rata-rata nilai *core* dan *secondary factor*, selanjutnya dilakukan perhitungan nilai total untuk masing-masing aspek sebagaimana tabel-tabel berikut ini:

Tabel 3.20 Nilai Total Aspek Kapasitas Intelektual

NIK	Nama Karyawan	Core (i)	Secondary (i)	NI
1011147	Rahmat Saiful	3,87	3,75	3,822

Tabel 3.21 Nilai Total Aspek Sikap Kerja

NIK	Nama Karyawan	Core (s)	Secondary (s)	NSK
1011147	Rahmat Saiful	3	3,75	3,3

Tabel 3.22 Nilai Total Aspek Perilaku

NIK	Nama Karyawan	Core (p)	Secondary (p)	NP
1011147	Rahmat Saiful	3,66	2,5	3,196

Dari tabel-tabel diatas nilai prosentase pada Jabatan Ketua I Unit Kerja Kebersihan Pabrik harus ditentukan lebih dahulu. Dalam kasus ini, nilai prosentase *core factor* adalah 60% dan *secondary factor* 40%. Dari perhitungan nilai total tiap aspek, maka kandidat terpilih, kode “1011147” memperoleh nilai rata-rata sebagai berikut :

- Nilai total Aspek kapasitas intelektual = 3,822
- Nilai total Aspek sikap kerja = 3,3
- Nilai total Aspek perilaku = 3,196

d. Perhitungan Ranking

Hasil Akhir dari proses *profile matching* adalah ranking dari kandidat yang diajukan untuk mengisi posisi jabatan tertentu. Berdasarkan rumus perhitungan rangking pada Bab II Sub Bab 2.3.4. di atas, kandidat terpilih , kode “**1011147**” sebagaimana Tabel 3.23 di bawah ini.

Tabel 3.23 Hasil Akhir Proses *Profile Matching*

NIK	Nama Karyawan	NI	NSK	NP	Hasil Akhir
1011147	Rahmat Saiful	3,822	3,3	3,196	3,415

Selanjutnya dilakukan perangkingan sebagaimana Tabel 3.24 di bawah ini. Nilai akhir tertinggi adalah kandidat yang berpeluang promosi jabatan, begitu pula sebaliknya.

Tabel 3.24 Hasil Akhir Keseluruhan Proses *Profile Matching*

NIK	Nama Karyawan	NI	NSK	NP	Hasil Akhir
1011147	Rahmat Saiful	3,822	3,3	3,196	3,415
1011103	Wahid Halimi	3,536	3,448	3,8	3,615
1011140	Muni Erwati	4,104	3,2	3,598	3,630
1011125	Amir Reza	3,564	4,048	3,798	3,802
1011150	Budi Nio	3,804	4,05	4,496	4,154

Dari tabel diatas dapat diketahui perankingan dari 5 (lima) orang kandidat yang di usulkan, maka 1(satu) orang yang berpeluang promosi jabatan Wakil Ketua I pada Unit Kerja Kebersihan Pabrik, yakni Kandidat dengan kode “**1011147**”.

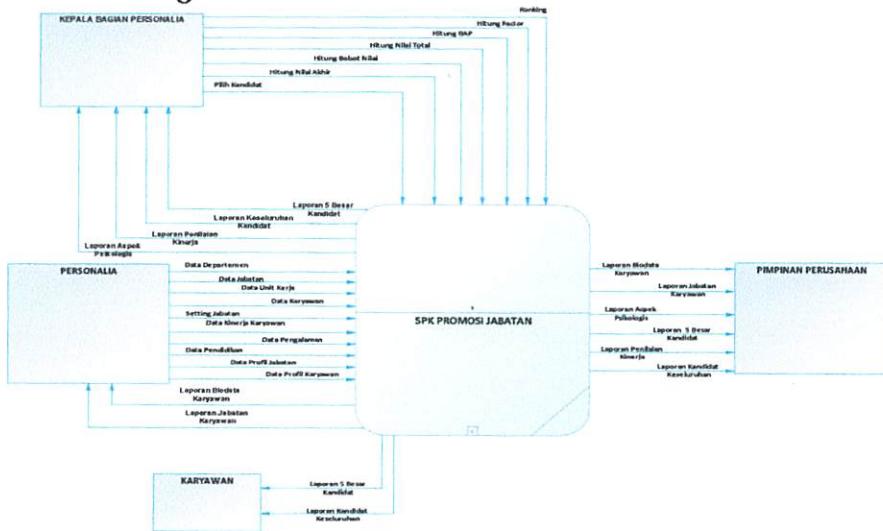
3.4 Perancangan Sistem

Sebelum program aplikasi dibuat, terlebih dahulu dilakukan proses perancangan sistem. Hal ini dilakukan agar aplikasi ini berfungsi dan membantu bagian personalia untuk seleksi karyawan yang layak promosi untuk jabatan yang kosong.

Adapun tahapan-tahapan dalam perancangan sistem yang dilakukan adalah pembuatan *Context Diagram*, *Data Flow Diagram (DFD)*, *Entity Relationship Diagram (ERD)*, *Flowchart* dan struktur basis data (*Database*).

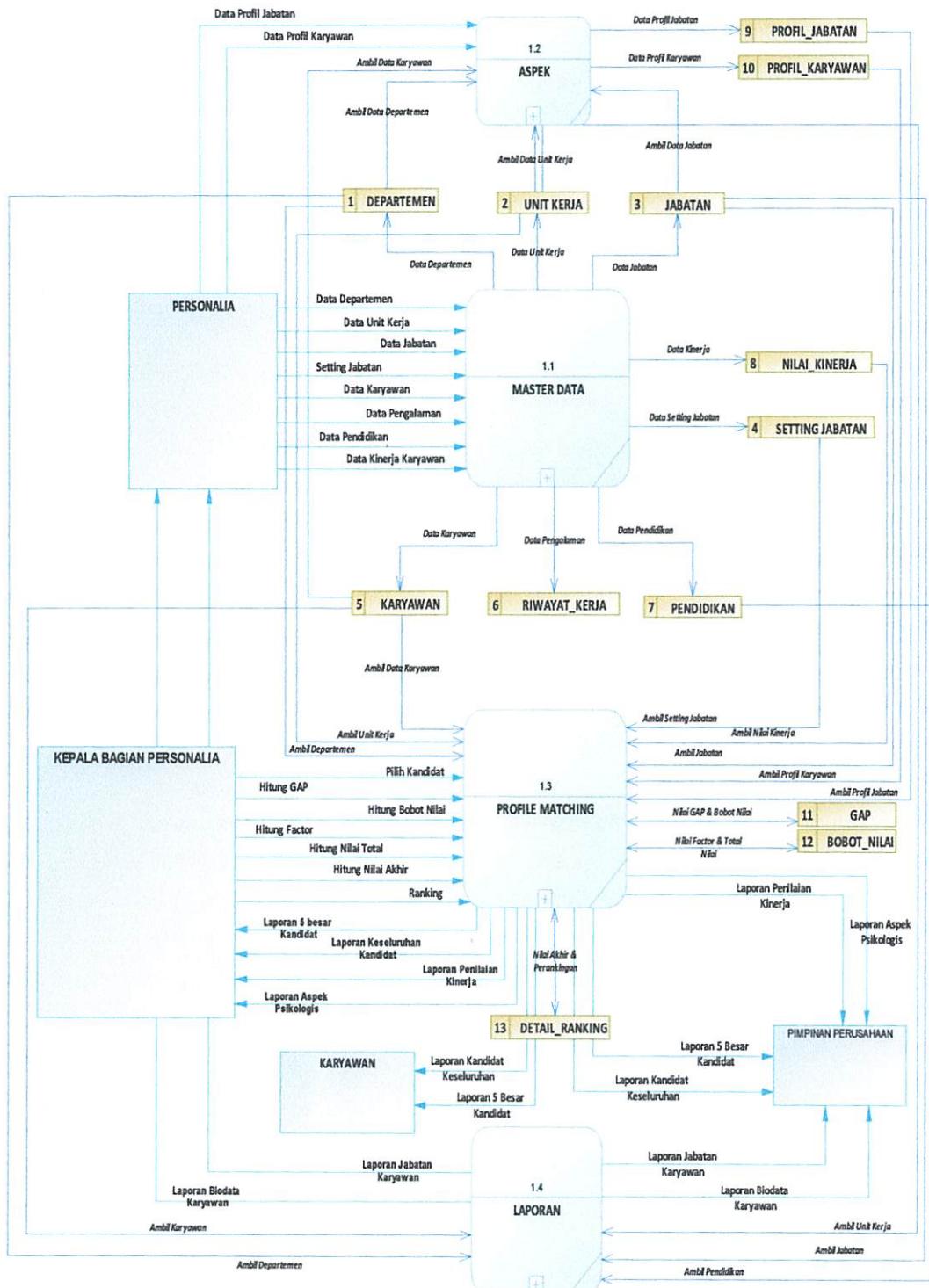
Di bawah ini gambaran masing-masing tahapan dimaksud sebagai berikut :

3.4.1 Conteks Diagram



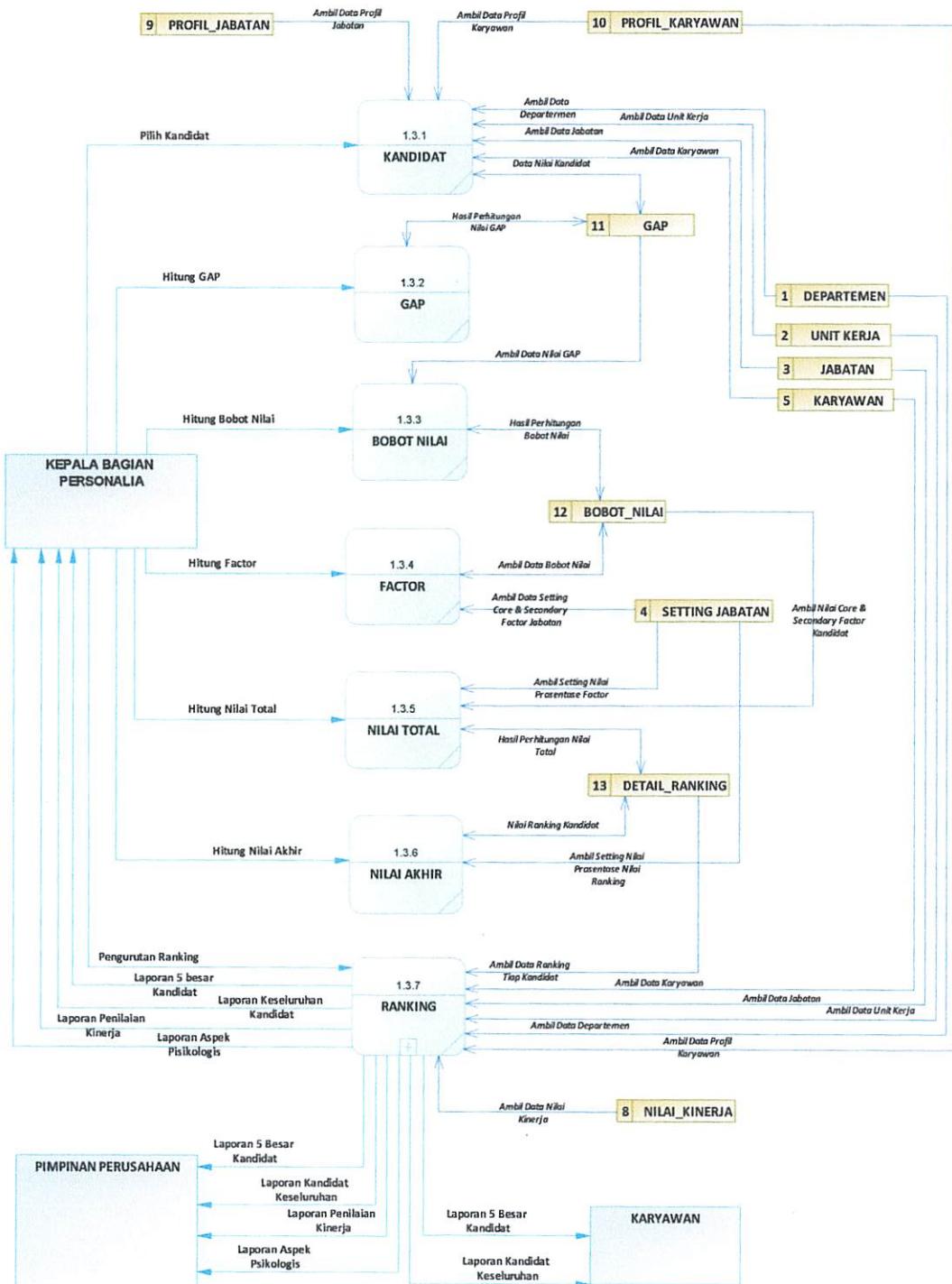
Gambar 3.2 Context Diagram

3.4.2 Data Flow Diagram Level 1



Gambar 3.3 Data Flow Diagram Level 1

3.4.3 Subproses Profile Matching



Gambar 3.4 DFD Level 2 subproses profile matching

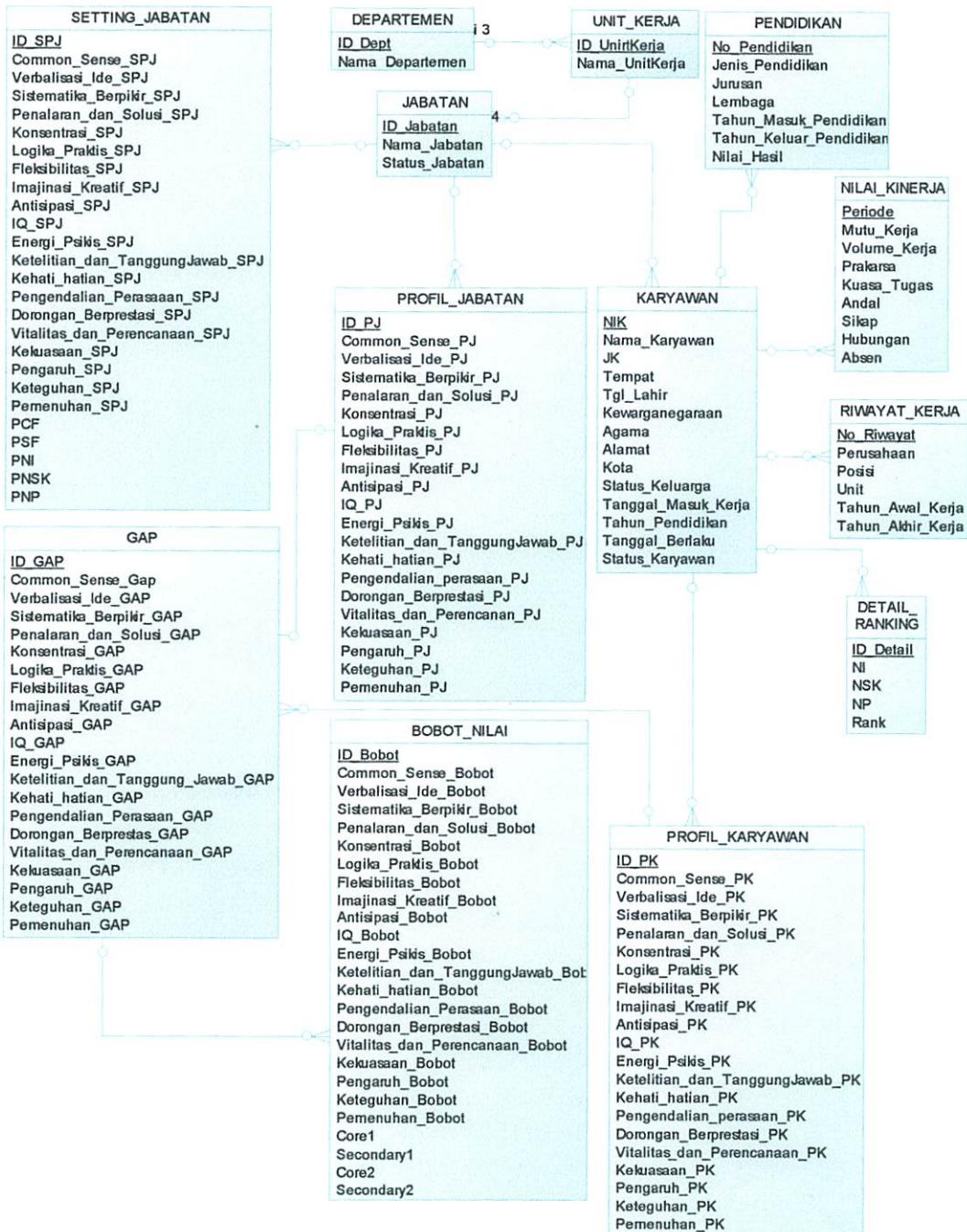
Հայրենիք ԱՊՀ ՄԵԴ Խնդիր Հ Տարիներում հաջորդած առաջարկներին

NAHARSHUBH KARVANIA		NAWABMI JIROON 6		NAWABMI JIROON 6		NAWABMI JIROON 6		NAWABMI JIROON 6		NAWABMI JIROON 6		NAWABMI JIROON 6	
NAWABMI JIROON 6		NAWABMI JIROON 6		NAWABMI JIROON 6		NAWABMI JIROON 6		NAWABMI JIROON 6		NAWABMI JIROON 6		NAWABMI JIROON 6	
1	NAHARSHUBH KARVANIA	2	NAWABMI JIROON 6	3	NAWABMI JIROON 6	4	NAWABMI JIROON 6	5	NAWABMI JIROON 6	6	NAWABMI JIROON 6	7	NAWABMI JIROON 6
8	NAHARSHUBH KARVANIA	9	NAWABMI JIROON 6	10	NAWABMI JIROON 6	11	NAWABMI JIROON 6	12	NAWABMI JIROON 6	13	NAWABMI JIROON 6	14	NAWABMI JIROON 6
15	NAHARSHUBH KARVANIA	16	NAWABMI JIROON 6	17	NAWABMI JIROON 6	18	NAWABMI JIROON 6	19	NAWABMI JIROON 6	20	NAWABMI JIROON 6	21	NAWABMI JIROON 6
22	NAHARSHUBH KARVANIA	23	NAWABMI JIROON 6	24	NAWABMI JIROON 6	25	NAWABMI JIROON 6	26	NAWABMI JIROON 6	27	NAWABMI JIROON 6	28	NAWABMI JIROON 6
29	NAHARSHUBH KARVANIA	30	NAWABMI JIROON 6	31	NAWABMI JIROON 6	32	NAWABMI JIROON 6	33	NAWABMI JIROON 6	34	NAWABMI JIROON 6	35	NAWABMI JIROON 6
36	NAHARSHUBH KARVANIA	37	NAWABMI JIROON 6	38	NAWABMI JIROON 6	39	NAWABMI JIROON 6	40	NAWABMI JIROON 6	41	NAWABMI JIROON 6	42	NAWABMI JIROON 6
43	NAHARSHUBH KARVANIA	44	NAWABMI JIROON 6	45	NAWABMI JIROON 6	46	NAWABMI JIROON 6	47	NAWABMI JIROON 6	48	NAWABMI JIROON 6	49	NAWABMI JIROON 6
50	NAHARSHUBH KARVANIA	51	NAWABMI JIROON 6	52	NAWABMI JIROON 6	53	NAWABMI JIROON 6	54	NAWABMI JIROON 6	55	NAWABMI JIROON 6	56	NAWABMI JIROON 6
57	NAHARSHUBH KARVANIA	58	NAWABMI JIROON 6	59	NAWABMI JIROON 6	60	NAWABMI JIROON 6	61	NAWABMI JIROON 6	62	NAWABMI JIROON 6	63	NAWABMI JIROON 6
64	NAHARSHUBH KARVANIA	65	NAWABMI JIROON 6	66	NAWABMI JIROON 6	67	NAWABMI JIROON 6	68	NAWABMI JIROON 6	69	NAWABMI JIROON 6	70	NAWABMI JIROON 6
71	NAHARSHUBH KARVANIA	72	NAWABMI JIROON 6	73	NAWABMI JIROON 6	74	NAWABMI JIROON 6	75	NAWABMI JIROON 6	76	NAWABMI JIROON 6	77	NAWABMI JIROON 6
78	NAHARSHUBH KARVANIA	79	NAWABMI JIROON 6	80	NAWABMI JIROON 6	81	NAWABMI JIROON 6	82	NAWABMI JIROON 6	83	NAWABMI JIROON 6	84	NAWABMI JIROON 6
85	NAHARSHUBH KARVANIA	86	NAWABMI JIROON 6	87	NAWABMI JIROON 6	88	NAWABMI JIROON 6	89	NAWABMI JIROON 6	90	NAWABMI JIROON 6	91	NAWABMI JIROON 6
92	NAHARSHUBH KARVANIA	93	NAWABMI JIROON 6	94	NAWABMI JIROON 6	95	NAWABMI JIROON 6	96	NAWABMI JIROON 6	97	NAWABMI JIROON 6	98	NAWABMI JIROON 6
99	NAHARSHUBH KARVANIA	100	NAWABMI JIROON 6	101	NAWABMI JIROON 6	102	NAWABMI JIROON 6	103	NAWABMI JIROON 6	104	NAWABMI JIROON 6	105	NAWABMI JIROON 6

Guidelines for Sustaining Ethical Practices

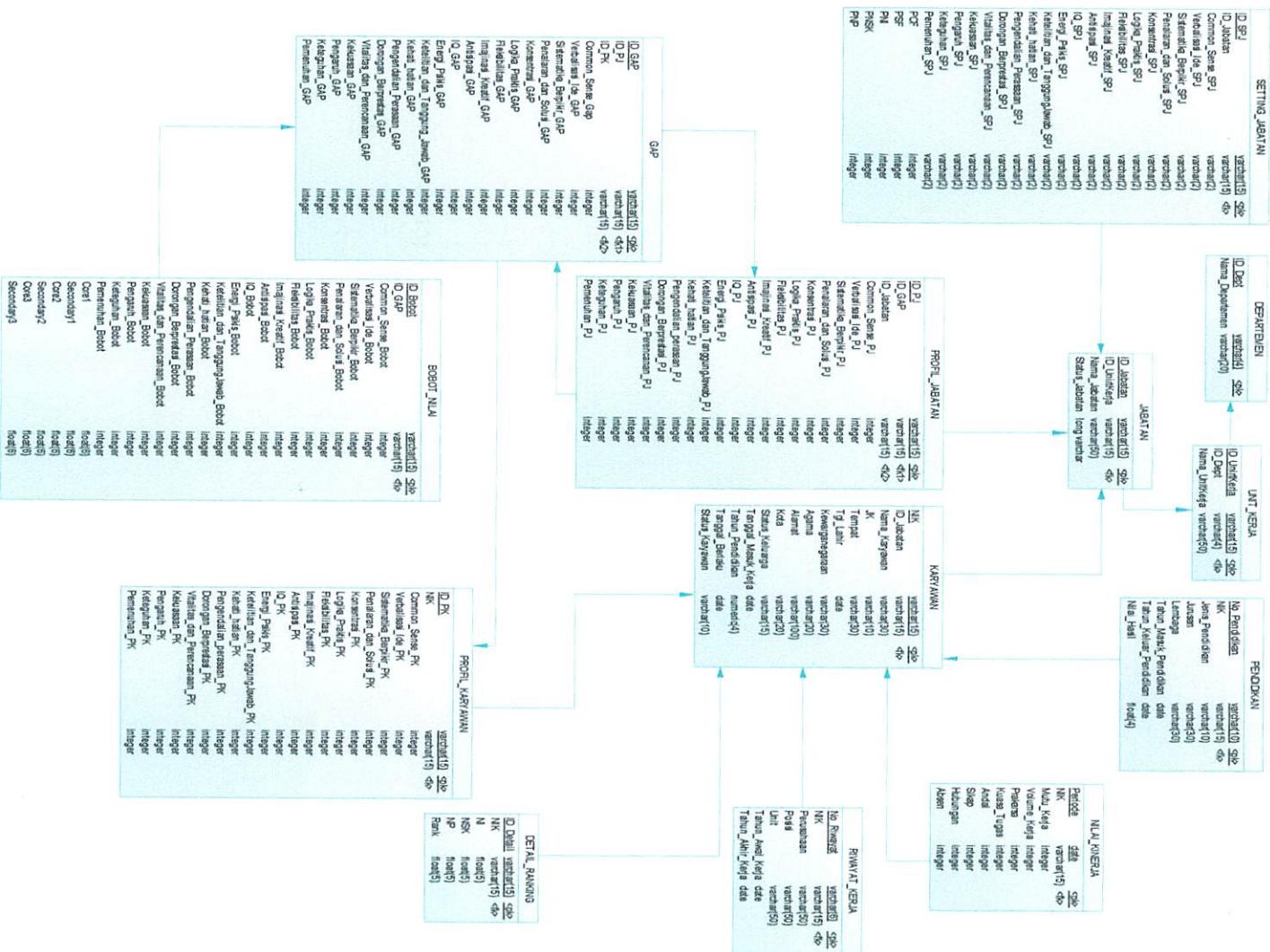
3.4.4 Entity Relationship Diagram (ERD)

3.4.4.1 Conceptual Data Model



Gambar 3.5 ERD Conceptual Model

3.4.4.2 Physical Data Model



Gambar 3.6 ERD Physical Model

3.4.5 Struktur Database

1. Nama Tabel : DEPARTEMEN

Primary Key : ID_Dept

Foreign Key : -

Tabel 3.25 Tabel Departemen

Nama Field	Type	Ukuran	Keterangan
ID_Dept	Varchar	4	Kode Departemen
Nama_Departemen	Varchar	20	Nama Departemen

2. Nama Tabel : UNIT_KERJA

Primary Key : ID_UnitKerja

Foreign Key : ID_Dept

Tabel 3.26 Tabel Unit Kerja

Nama Field	Type	Ukuran	Keterangan
ID_UnitKerja	Varchar	15	Kode Unit Kerja
Nama_UnitKerja	Varchar	20	Nama Unit Kerja

3. Nama Tabel : JABATAN

Primary Key : ID_Jabatan

Foreign Key : ID_UnitKerja

Tabel 3.27 Tabel Jabatan

Nama Field	Type	Ukuran	Keterangan
ID_Jabatan	Varchar	15	Kode Jabatan
Nama_Jabatan	Varchar	50	Nama Jabatan
Status_Jabatan	Varchar	10	Status

4. Nama Tabel : KARYAWAN

Primary Key : NIK

Foreign Key : ID_Jabatan

Tabel 3.28 Tabel Karyawan

Nama Field	Type	Ukuran	Keterangan
NIK	Varchar	15	NIK Karyawan
Nama_Karyawan	Varchar	30	Nama Karyawan
JK	Varchar	10	Jenis Kelamin
Tempat	Varchar	30	Tempat Lahir
Tgl_Lahir	Datetime	8	Tanggal Lahir
Kewarganegaraan	Varchar	30	Kewarganegaran
Agama	Varchar	20	Agama
Alamat	Varchar	100	Alamat Lengkap
Kota	Varchar	20	Kota Asal
Status_Keluarga	Varchar	15	Status KTP
Tanggal_Masuk_Kerja	Datetime	8	Tanggal Awal
Tahun_Pendidikan	Numeric	4	Tahun Lulus
Tanggal_Berlaku	Datetime	8	Tanggal Jabatan
Status_Karyawan	Varchar	10	Status Kerja

5. Nama Tabel : RIWAYAT_KERJA

Primary Key : No_Riwayat

Foreign Key : NIK

Tabel 3.29 Tabel Riwayat Kerja

Nama Field	Type	Ukuran	Keterangan
No_Riwayat	Varchar	6	Kode Riwayat
Perusahaan	Varchar	50	Nama Perusahaan
Posisi	Varchar	50	Jabatan
Unit	Varchar	50	Unit Kerja
Tahun_Awal_Kerja	Datetime	8	Tahun Awal Kerja
Tahun_Aakhir_Kerja	Datetime	8	Tahun Terakhir Kerja

6. Nama Tabel : PENDIDIKAN

Primary Key : No_Pendidikan

Foreign Key : NIK

Tabel 3.30 Tabel Pendidikan

Nama Field	Type	Ukuran	Keterangan
No_Pendidikan	Varchar	10	Kode Pendidikan
Jenis_Pendidikan	Varchar	10	Jenis Pendidikan
Jurusan	Varchar	30	Jurusan
Lembaga	Varchar	30	Nama Sekolah
Tahun_Masuk_Pendidikan	Datetime	8	Tahun Awal
Tahun_Aakhir_Kerja	Datetime	8	Tahun Lulus
Nilai_Hasil	Float	4	Nilai Ijazah

7. Nama Tabel : NILAI_KINERJA

Primary Key : Periode

Foreign Key : NIK

Tabel 3.31 Tabel Nilai Kinerja

Nama Field	Type	Ukuran	Keterangan
Periode	Datetime	8	Periode Kinerja
Mutu_Kerja	Varchar	15	Nilai Mutu Kerja
Volume_Kerja	Integer	8	Volume Kerja
Prakarsa	Integer	8	Nilai Prakarsa
Kuasa_Tugas	Integer	8	Kuasa Tugas
Andal	Integer	8	Keandalan
Sikap	Integer	8	Sikap
Hubungan	Integer	8	Hubungan
Absen	Integer	8	Absensi

8. Nama Tabel : SETTING_JABATAN

Primary Key : ID_SPJ

Foreign Key : ID_Jabatan

Tabel 3.32 Tabel Setting Jabatan

Nama Field	Type	Ukuran	Keterangan
ID_SPJ	Varchar	15	Kode Setting Jabatan
CommonSense_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 1 Setting
Verbalisasi_Ide_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 1 Setting
Sistematika_Berpikir_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 1 Setting
Penalaran_dan_Solusi_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 1 Setting

Tabel 3.32 Tabel *Setting* Jabatan (Lanjutan)

Nama Field	Type	Ukuran	Keterangan
Konsentrasi_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 1 <i>Setting</i>
Logika_Praktis_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 1 <i>Setting</i>
Fleksibilitas_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 1 <i>Setting</i>
Imajinasi_Kreatif_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 1 <i>Setting</i>
Antisipasi_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 1 <i>Setting</i>
IQ_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 1 <i>Setting</i>
Energi_Psikis_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 2 <i>Setting</i>
Ketelitian_dan_Tanggung_Jawab_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 2 <i>Setting</i>
Kehati_hatian_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 2 <i>Setting</i>
Pengendalian_Perasaan_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 2 <i>Setting</i>
Dorongan_Berprestasi_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 2 <i>Setting</i>
Vitalitas_dan_Perencanaan_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 2 <i>Setting</i>
Kekuasaan_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 3 <i>Setting</i>
Pengaruh_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 3 <i>Setting</i>
Keteguhan_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 3 <i>Setting</i>
Pemenuhan_SPJ	Integer	8	Sub Aspek 3 <i>Setting</i>
PCF	Integer	8	<i>Setting</i> Prosentase 1
PSF	Integer	8	<i>Setting</i> Prosentase 2
PNI	Integer	8	<i>Setting</i> Aspek 1
PNSK	Integer	8	<i>Setting</i> Aspek 2
PNP	Integer	8	<i>Setting</i> Aspek 3

9. Nama Tabel : PROFIL_JABATAN

Primary Key : ID_PJ

Foreign Key : ID_Jabatan, ID_GAP

Tabel 3.33 Tabel Profil Jabatan

Nama Field	Type	Ukuran	Keterangan
ID_PJ	Varchar	15	Kode Profil Jabatan
CommonSense_PJ	Integer	8	Sub Aspek 1 Jabatan
Verbalisasi_Ide_PJ	Integer	8	Sub Aspek 1 Jabatan
Sistematika_Berpikir_PJ	Integer	8	Sub Aspek 1 Jabatan
Penalaran_dan_Solusi_PJ	Integer	8	Sub Aspek 1 Jabatan
Konsentrasi_PJ	Integer	8	Sub Aspek 1 Jabatan
Logika_Praktis_PJ	Integer	8	Sub Aspek 1 Jabatan
Fleksibilitas_PJ	Integer	8	Sub Aspek 1 Jabatan
Imajinasi_Kreatif_PJ	Integer	8	Sub Aspek 1 Jabatan
Antisipasi_PJ	Integer	8	Sub Aspek 1 Jabatan
IQ_PJ	Integer	8	Sub Aspek 1 Jabatan
Energi_Psikis_PJ	Integer	8	Sub Aspek 2 Jabatan
Ketelitian_dan_Tanggung_Jawab_PJ	Integer	8	Sub Aspek 2 Jabatan
Kehati_hatian_PJ	Integer	8	Sub Aspek 2 Jabatan
Pengendalian_Perasaan_PJ	Integer	8	Sub Aspek 2 Jabatan
Dorongan_Berprestasi_PJ	Integer	8	Sub Aspek 2 Jabatan
Vitalitas_dan_Perencanaan_PJ	Integer	8	Sub Aspek 2 Jabatan
Kekuasaan_PJ	Integer	8	Sub Aspek 3 Jabatan
Pengaruh_PJ	Integer	8	Sub Aspek 3 Jabatan
Keteguhan_PJ	Integer	8	Sub Aspek 3 Jabatan
Pemenuhan_PJ	Integer	8	Sub Aspek 3 Jabatan

10. Nama Tabel : PROFIL_KARYAWAN

Primary Key : ID_PK

Foreign Key : NIK

Tabel 3.34 Tabel Profil Karyawan

Nama Field	Type	Ukuran	Keterangan
ID_PK	Varchar	15	Kode Profil Karyawan
CommonSense_PK	Integer	8	Sub Aspek 1 Karyawan
Verbalisasi_Ide_PK	Integer	8	Sub Aspek 1 Karyawan
Sistematika_Berpikir_PK	Integer	8	Sub Aspek 1 Karyawan
Penalaran_dan_Solusi_PK	Integer	8	Sub Aspek 1 Karyawan
Konsentrasi_PK	Integer	8	Sub Aspek 1 Karyawan
Logika_Praktis_PK	Integer	8	Sub Aspek 1 Karyawan
Fleksibilitas_PK	Integer	8	Sub Aspek 1 Karyawan
Imajinasi_Kreatif_PK	Integer	8	Sub Aspek 1 Karyawan
Antisipasi_PK	Integer	8	Sub Aspek 1 Karyawan
IQ_PK	Integer	8	Sub Aspek 1 Karyawan
Energi_Psikis_PK	Integer	8	Sub Aspek 2 Karyawan
Ketelitian_dan_Tanggung_Jawab_PK	Integer	8	Sub Aspek 2 Karyawan
Kehati_hatian_PK	Integer	8	Sub Aspek 2 Karyawan
Pengendalian_Perasaan_PK	Integer	8	Sub Aspek 2 Karyawan
Dorongan_Berprestasi_PK	Integer	8	Sub Aspek 2 Karyawan
Vitalitas_dan_Perencanaan_PK	Integer	8	Sub Aspek 2 Karyawan
Kekuasaan_PK	Integer	8	Sub Aspek 3 Karyawan
Pengaruh_PK	Integer	8	Sub Aspek 3 Karyawan
Keteguhan_PK	Integer	8	Sub Aspek 3 Karyawan
Pemenuhan_PK	Integer	8	Sub Aspek 3 Karyawan

11. Nama Tabel : GAP

Primary Key : ID_GAP

Foreign Key : ID_PJ, ID_PK

Tabel 3.35 Tabel GAP

Nama Field	Type	Ukuran	Keterangan
ID_GAP	Varchar	15	Kode GAP
CommonSense_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 1
Verbalisasi_Ide_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 1
Sistematika_Berpikir_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 1
Penalaran_dan_Solusi_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 1
Konsentrasi_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 1
Logika_Praktis_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 1
Fleksibilitas_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 1
Imajinasi_Kreatif_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 1
Antisipasi_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 1
IQ_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 1
Energi_Psikis_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 2
Ketelitian_dan_Tanggung_Jawab_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 2
Kehati_hatian_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 2
Pengendalian_Perasaan_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 2
Dorongan_Berprestasi_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 2
Vitalitas_dan_Perencanaan_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 2
Kekuasaan_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 3
Pengaruh_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 3
Keteguhan_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 3
Pemenuhan_GAP	Integer	8	GAP Sub Aspek 3

12. Nama Tabel : BOBOT_NILAI

Primary Key : ID_Bobot

Foreign Key : ID_GAP

Tabel 3.36 Tabel Bobot Nilai

Nama Field	Type	Ukuran	Keterangan
ID_Bobot	Varchar	15	Kode Bobot Nilai
CommonSense_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 1
Verbalisasi_Ide_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 1
Sistematika_Berpikir_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 1
Penalaran_dan_Solusi_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 1
Konsentrasi_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 1
Logika_Praktis_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 1
Fleksibilitas_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 1
Imajinasi_Kreatif_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 1
Antisipasi_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 1
IQ_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 1
Energi_Psikis_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 2
Ketelitian_dan_Tanggung_Jawab_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 2
Kehati_hatian_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 2
Pengendalian_Perasaan_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 2
Dorongan_Berprestasi_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 2
Vitalitas_dan_Perencanaan_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 2
Kekuasaan_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 3
Pengaruh_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 3
Keteguhan_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 3
Pemenuhan_Bobot	Integer	8	Bobot Sub Aspek 3

Tabel 3.36 Tabel Bobot Nilai (Lanjutan)

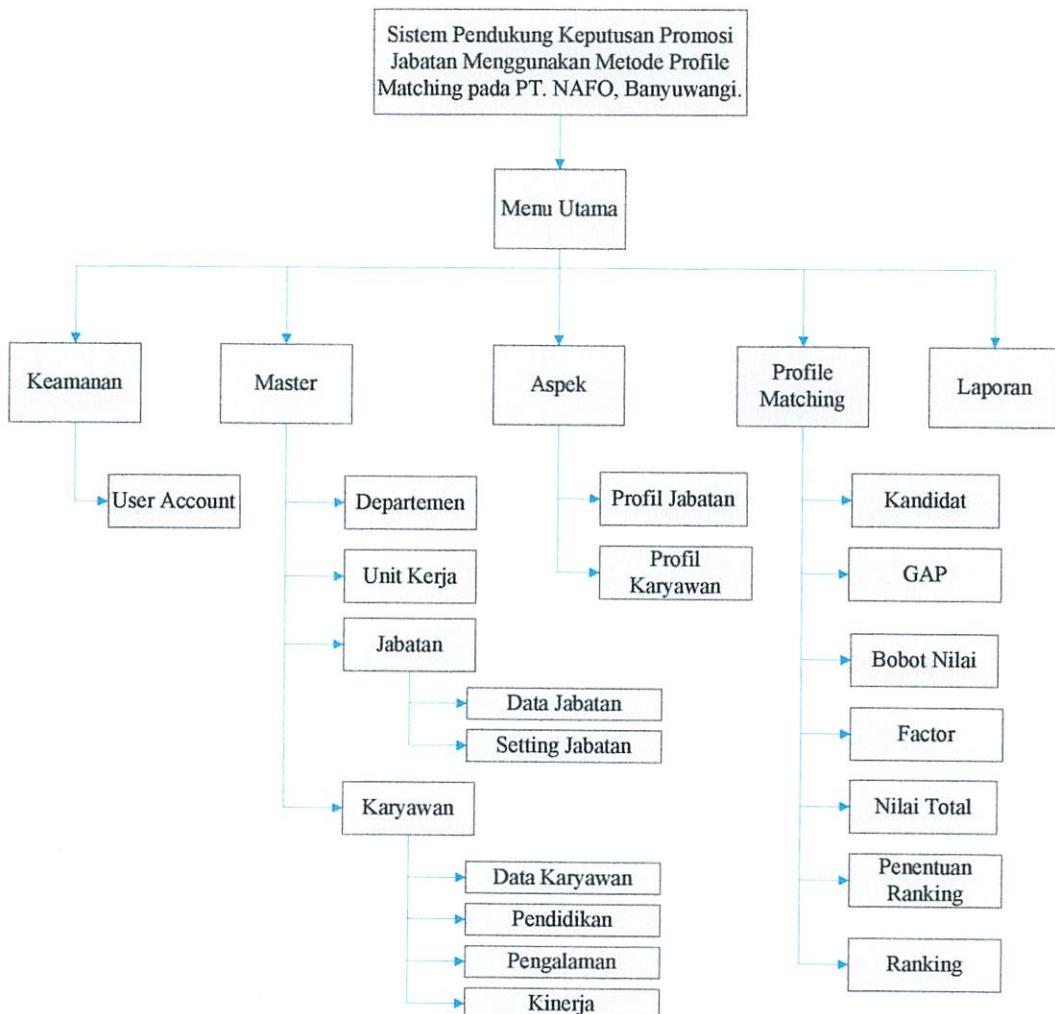
Nama Field	Type	Ukuran	Keterangan
<i>Core1</i>	float	6	<i>Core Factor Sub Aspek 1</i>
<i>Secondary1</i>	float	6	<i>Secondary Factor Sub Aspek 1</i>
<i>Core2</i>	float	6	<i>Core Factor Sub Aspek 2</i>
<i>Secondary1</i>	float	6	<i>Secondary Factor Sub Aspek 2</i>
<i>Core3</i>	float	6	<i>Core Factor Sub Aspek 3</i>
<i>Secondary3</i>	float	6	<i>Secondary Factor Sub Aspek 3</i>

13. Nama Tabel : DETAIL_RANKING

Primary Key : ID_Detail*Foreign Key* : NIK**Tabel 3.37 Tabel Detail Ranking**

Nama Field	Type	Ukuran	Keterangan
ID_Detail	Varchar	15	Kode Ranking
NI	Float	5	Nilai Aspek 1
NSK	Float	5	Nilai Aspek 2
NP	Float	5	Nilai Aspek 3
Rank	Float	8	Nilai Ranking

3.4.6 Desain *Interface Program*

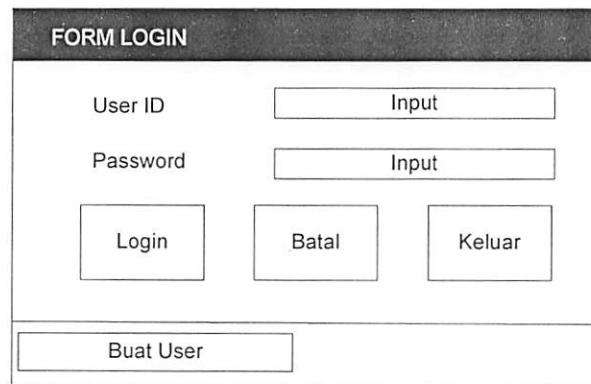


Gambar 3.7 Desain *Interface Menu*

3.4.7 Rancangan Form

3.4.7.1 Desain Form Login

Form login akan digunakan oleh *user* untuk masuk menu utama dalam program. Berikut ini desain *form login* seperti pada gambar 3.8



The diagram shows a 'FORM LOGIN' window with a dark header bar. Inside, there are two input fields: 'User ID' and 'Password', each with an 'Input' placeholder. Below these are three buttons: 'Login', 'Batal' (Cancel), and 'Keluar' (Logout). At the bottom is a single button labeled 'Buat User' (Create User).

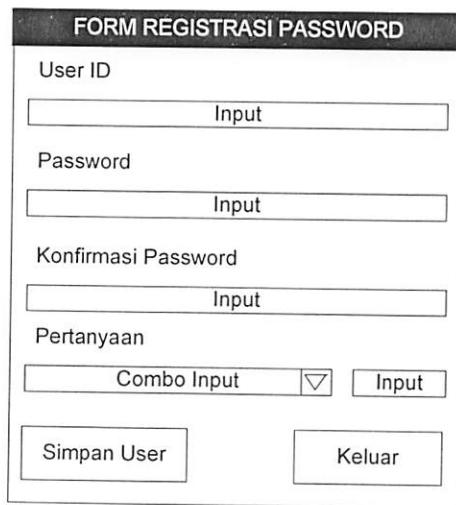
Gambar 3.8 Desain *Form Login*

Keterangan :

1. *Login*, masuk ke dalam menu utama.
2. *Batal*, *user* membatalkan sesi *login*.
3. *Keluar*, menutup program.
4. *Buat User*, masuk ke dalam form registrasi *password*.

3.4.7.2 Desain *Form Registrasi Password*

Untuk membuat *user* dan *password* baru pada aplikasi SPK ini, maka desain *form* yang dibutuhkan seperti pada gambar 3.9 berikut ini :



Gambar 3.9 Desain *Form Registrasi Password*

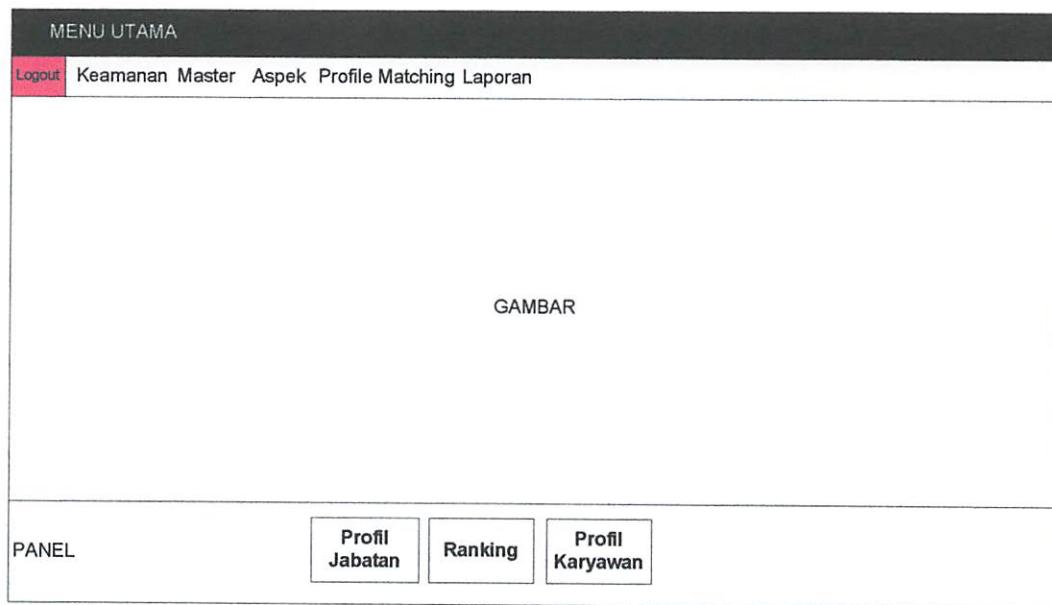
Keterangan :

1. Simpan *User*, menyimpan data *user*.
2. Keluar, menutup jendela *form*.

3.4.7.3 Desain *Form* Menu *Administrator*

a. Desain *Form* Menu Utama *Administrator*

Berikut ini merupakan desain menu utama *administrator* seperti pada Gambar 3.10.



Gambar 3.10 Desain Menu Utama *Administrator*

Keterangan :

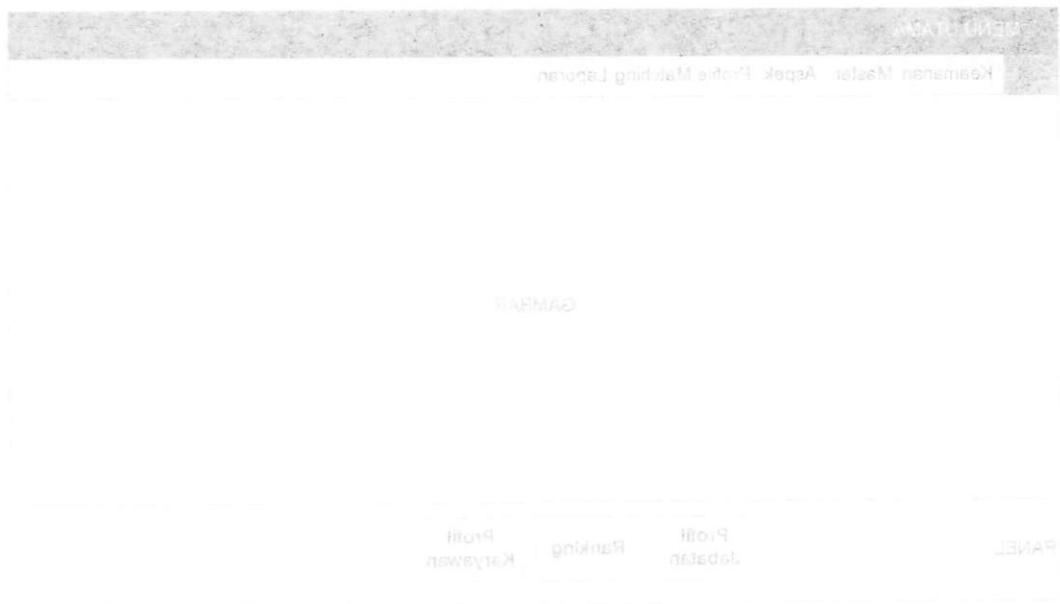
1. *Logout*, keluar *form* menu utama dan kembali pada *form login*.
2. Profil Jabatan, masuk ke dalam *form* profil jabatan.
3. Ranking, masuk *form* ranking.
4. Profil Karyawan, masuk *form* profil karyawan.

3.4.3 Design Yaw Gyroinhibition

se - Design Yaw Motion Gamma Inhibition

Bentuk ini merupakan desain menu optimisasi sebagi Gasupat

3.10



Gambar 3.10 Design Yaw Gyroinhibition

Keterlengenan

4. Yaw yaw - perintah yaw menu optimisasi dan komparasi bagian Yaw Yaw Yaw

5. Pilot Input margin ke depan Yaw yaw Pilot Input

6. Rudder Input margin Yaw yaw rudder

7. Pilot Roll margin margin Yaw yaw pilot rudder

b. Desain *Form Setting User*

Agar bisa mengatur atau memantau data *user* dalam program. Dibutuhkan seseorang yang bisa mengakses dan mengelola data *user*. Berikut merupakan desain *form setting user* seperti pada Gambar 3.11.

The form is titled "FORM SETTING USER". It contains the following fields:

- A large text area labeled "Output Tabel User ID dan Password".
- A section labeled "Hak Akses Level User" containing two radio buttons: "Administrator" and "User Guest".
- An "User ID" input field.
- An "Password" input field.
- An "Konfirmasi Password" input field.
- A "Pengingat" dropdown menu.
- An "PIN" input field.
- At the bottom are three buttons: "Simpan", "Edit", and "Hapus".

Gambar 3.11 Desain *Form Setting User*

Keterangan :

1. Simpan, menyimpan data *user*.
2. Edit Jabatan, melakukan perubahan.
3. Hapus, menghapus data *user* yang sudah tidak dibutuhkan.

c. Desain *Form Setting* Jabatan

Dalam desain *form setting* jabatan ini, *administrator* diharuskan untuk menentukan pengaturan nilai-nilai data jabatan yang akan dijadikan acuan dalam melakukan perhitungan *profile matching* dalam program. Berikut ini merupakan desain *form setting* Jabatan.

FORM SETTING JABATAN																																			
ID Setting	Autonumber																																		
Departemen	Combo Input																																		
Unit Kerja	Combo Input																																		
Jabatan	Combo Input	Output																																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">Datagridview Setting Jabatan</th> </tr> <tr> <th>Kode</th> <th>Nama Jabatan</th> <th>Nama Unit Kerja</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>O</td><td>O</td><td>O</td></tr> <tr><td>U</td><td>U</td><td>U</td></tr> <tr><td>T</td><td>T</td><td>T</td></tr> <tr><td>P</td><td>P</td><td>P</td></tr> <tr><td>U</td><td>U</td><td>U</td></tr> <tr><td>T</td><td>T</td><td>T</td></tr> </tbody> </table>			Datagridview Setting Jabatan			Kode	Nama Jabatan	Nama Unit Kerja	O	O	O	U	U	U	T	T	T	P	P	P	U	U	U	T	T	T									
Datagridview Setting Jabatan																																			
Kode	Nama Jabatan	Nama Unit Kerja																																	
O	O	O																																	
U	U	U																																	
T	T	T																																	
P	P	P																																	
U	U	U																																	
T	T	T																																	
<p>Kapasitas Intelektual</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>C</th> <th>S</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>> Common Sense</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>> Verbalisasi Ide</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>> Sistematika Berpikir</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>> Penalaran & Solusi Real</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>> Konsentrasi</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>> Logika Praktis</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>> Fleksibilitas Berpikir</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>> Imajinasi Kreatif</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>> Antisipasi</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>> IQ</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> </tbody> </table>				C	S	> Common Sense	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	> Verbalisasi Ide	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	> Sistematika Berpikir	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	> Penalaran & Solusi Real	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	> Konsentrasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	> Logika Praktis	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	> Fleksibilitas Berpikir	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	> Imajinasi Kreatif	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	> Antisipasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	> IQ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	C	S																																	
> Common Sense	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
> Verbalisasi Ide	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
> Sistematika Berpikir	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
> Penalaran & Solusi Real	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
> Konsentrasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
> Logika Praktis	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
> Fleksibilitas Berpikir	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
> Imajinasi Kreatif	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
> Antisipasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
> IQ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
<p>Sikap Kerja</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>C</th> <th>S</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>> Energi Psikis</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>> Ketelitian & Tanggung Jawab</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>> Kehati-hatian</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>> Pengendalian Perasaan</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>> Dorongan Berprestasi</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>> Vitalitas Dan Perencanaan</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> </tbody> </table>				C	S	> Energi Psikis	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	> Ketelitian & Tanggung Jawab	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	> Kehati-hatian	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	> Pengendalian Perasaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	> Dorongan Berprestasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	> Vitalitas Dan Perencanaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>												
	C	S																																	
> Energi Psikis	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
> Ketelitian & Tanggung Jawab	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
> Kehati-hatian	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
> Pengendalian Perasaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
> Dorongan Berprestasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
> Vitalitas Dan Perencanaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
<p>Perilaku</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>C</th> <th>S</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>> Energi Psikis</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>> Ketelitian & Tanggung Jawab</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>> Kehati-hatian</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>> Pengendalian Perasaan</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr> </tbody> </table>				C	S	> Energi Psikis	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	> Ketelitian & Tanggung Jawab	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	> Kehati-hatian	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	> Pengendalian Perasaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																		
	C	S																																	
> Energi Psikis	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
> Ketelitian & Tanggung Jawab	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
> Kehati-hatian	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
> Pengendalian Perasaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																	
<p>Prosentase</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Core Factor</th> <th>Input</th> <th>Secondary Factor</th> <th>Input</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Input</td><td>%NI</td><td>Input</td><td>%NSK</td></tr> <tr><td>Input</td><td>%NP</td><td>Input</td><td>%NP</td></tr> </tbody> </table>			Core Factor	Input	Secondary Factor	Input	Input	%NI	Input	%NSK	Input	%NP	Input	%NP																					
Core Factor	Input	Secondary Factor	Input																																
Input	%NI	Input	%NSK																																
Input	%NP	Input	%NP																																
<p>Ranking</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Input</th> <th>%NI</th> <th>Input</th> <th>%NSK</th> <th>Input</th> <th>%NP</th> </tr> </thead> </table>			Input	%NI	Input	%NSK	Input	%NP																											
Input	%NI	Input	%NSK	Input	%NP																														
<input type="button" value="Simpan"/> <input type="button" value="Edit"/> <input type="button" value="Refresh"/>																																			

Gambar 3.12 Desain *Form Setting* Jabatan

Keterangan :

1. Simpan, menyimpan data yang dibutuhkan untuk *setting* jabatan.
 2. Edit, merubah data *setting* jabatan.
 3. Refresh, membersihkan data *inputan*.

d. Desain *Form* Kandidat

Untuk memilih kandidat dalam aplikasi SPK ini, maka desain *form* yang dibutuhkan seperti pada Gambar 3.13 berikut ini:

FORM KANDIDAT

PILIH KARYAWAN

Pilih Nama Karyawan yang menjadi kandidat :

ID Kandidat	Autonumber
Kode Profil	Output
NIK	Output
Nama Karyawan	Output

Aktif

PILIH JABATAN

Pilih Nama Jabatan Yang Akan Dipromosikan :

Unit Kerja	Combo Input
Kode Jabatan	Output
Nama Jabatan	Output

Kosong

Datagridview Karyawan & Profil Karyawan

Nama Karyawan	NIK	Status
I N P U T	I N P U T	I N P U T

Datagridview Jabatan & Profil Jabatan

Nama Jabatan	Kode Jabatan	Status
I N P U T	I N P U T	I N P U T

Simpan

Gambar 3.13 Desain *Form* Kandidat

Keterangan :

1. Simpan, menyimpan data input pada tabel untuk kandidat yang akan dipilih berdasarkan unit kerjanya.

e. Desain *Form* Perhitungan GAP

Pada *form* ini terdapat dua tabel hasil input data profil jabatan dan profil karyawan yang akan dilakukan untuk melakukan proses perhitungan nilai gap. Berikut ini merupakan desain *form* Perhitungan GAP.

FORM PERHITUNGAN GAP

Pilih Profil

No. Kandidat	Combo Input ▼
Nama Karyawan	Output
Jabatan Yang Dipromosikan	Output

Nilai Profil Karyawan

Datagridview Kapasitas Intelektual	Datagridview Sikap Kerja	Datagridview Perilaku
Output Profil Kapasitas Intelektual Karyawan	Output Profil Sikap Kerja Karyawan	Output Profil Perilaku Karyawan

Nilai Profil Jabatan

Datagridview Kapasitas Intelektual	Datagridview Sikap Kerja	Datagridview Perilaku
Output Profil Kapasitas Intelektual Jabatan	Output Profil Sikap Kerja Jabatan	Output Profil Perilaku Jabatan

GAP	Bobot Nilai	Tutup
-----	-------------	-------

Hasil Perhitungan

Datagridview Kapasitas Intelektual	Datagridview Sikap Kerja	Datagridview Perilaku
Output GAP Kapasitas Intelektual	Output GAP Sikap Kerja	Output GAP Perilaku

Gambar 3.14 Desain *Form* Perhitungan GAP

Keterangan :

1. GAP, menyimpan data hasil perhitungan nilai GAP.
2. Bobot Nilai, membuka *form* Bobot Nilai
3. Tutup, mentup jendela *form* perhitungan GAP.

f. Desain *Form* Bobot Nilai

Pada desain *form* ini, detail perbandingan nilai gap tiap aspek dengan bobot nilai diharapkan mempermudah *user* dalam membaca proses perhitungan. Berikut ini merupakan desain *form* Bobot Nilai.

FORM BOBOT NILAI			
Kode Bobot	Autonumber		
No Kandidat	Combo Input ▾		
Nama Karyawan	Output		
Patokan Bobot Nilai			
Kapasitas Intelektual		Sikap Kerja	
	GAP	BOBOT	
> Common Sense	Output	Output	> Energi Psikis
> Verbalisasi Ide	Output	Output	> Ketelitian & Tanggung Jawab
> Sistematika Berpikir	Output	Output	> Kehati-hatian
> Penalaran & Solusi Real	Output	Output	> Pengendalian Perasaan
> Konsentrasi	Output	Output	> Dorongan Berprestasi
> Logika Praktis	Output	Output	> Vitalitas Dan Perencanaan
> Fleksibilitas Berpikir	Output	Output	
> Imajinasi Kreatif	Output	Output	
> Antisipasi	Output	Output	
> IQ	Output	Output	
Perilaku		GAP	BOBOT
			> Energi Psikis
			> Ketelitian & Tanggung Jawab
			> Kehati-hatian
			> Pengendalian Perasaan
Control			
Hitung Bobot		Perhitungan Factor	

Gambar 3.15 Desain Form Bobot Nilai

Keterangan :

1. Hitung Bobot, menyimpan data hasil perhitungan Bobot Nilai.
 2. Perhitungan Factor, membuka form Perhitungan Factor.

g. Desain *Form* Perhitungan *Factor*

Pada desain *form* ini, disertakan keterangan dan detail rumus perhitungan *factor* tiap aspek yang diharapkan dapat mempermudah *user* dalam memahami proses perhitungan dalam program. Berikut ini merupakan desain *form* perhitungan *factor*.

FORM PERHITUNGAN FACTOR																																																											
No Kandidat	Combo Input ▾																																																										
NIK	Output																																																										
Nama Karyawan	Output		Keterangan Rumus Perhitungan Core & Secondary Factor																																																								
Kapasitas Intelektual			Sikap Kerja																																																								
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>FACTOR</th> <th>BOBOT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>> Common Sense</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> <tr><td>> Verbalisasi Ide</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> <tr><td>> Sistematika Berpikir</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> <tr><td>> Penalaran & Solusi Real</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> <tr><td>> Konsentrasi</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> <tr><td>> Logika Praktis</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> <tr><td>> Fleksibilitas Berpikir</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> <tr><td>> Imajinasi Kreatif</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> <tr><td>> Antisipasi</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> <tr><td>> IQ</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> </tbody> </table>				FACTOR	BOBOT	> Common Sense	Output	Output	> Verbalisasi Ide	Output	Output	> Sistematika Berpikir	Output	Output	> Penalaran & Solusi Real	Output	Output	> Konsentrasi	Output	Output	> Logika Praktis	Output	Output	> Fleksibilitas Berpikir	Output	Output	> Imajinasi Kreatif	Output	Output	> Antisipasi	Output	Output	> IQ	Output	Output	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>FACTOR</th> <th>BOBOT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>> Energi Psikis</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> <tr><td>> Ketelitian & Tanggung Jawab</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> <tr><td>> Kehati-hatian</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> <tr><td>> Pengendalian Perasaan</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> <tr><td>> Dorongan Berprestasi</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> <tr><td>> Vitalitas Dan Perencanaan</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> </tbody> </table>				FACTOR	BOBOT	> Energi Psikis	Output	Output	> Ketelitian & Tanggung Jawab	Output	Output	> Kehati-hatian	Output	Output	> Pengendalian Perasaan	Output	Output	> Dorongan Berprestasi	Output	Output	> Vitalitas Dan Perencanaan	Output	Output
	FACTOR	BOBOT																																																									
> Common Sense	Output	Output																																																									
> Verbalisasi Ide	Output	Output																																																									
> Sistematika Berpikir	Output	Output																																																									
> Penalaran & Solusi Real	Output	Output																																																									
> Konsentrasi	Output	Output																																																									
> Logika Praktis	Output	Output																																																									
> Fleksibilitas Berpikir	Output	Output																																																									
> Imajinasi Kreatif	Output	Output																																																									
> Antisipasi	Output	Output																																																									
> IQ	Output	Output																																																									
	FACTOR	BOBOT																																																									
> Energi Psikis	Output	Output																																																									
> Ketelitian & Tanggung Jawab	Output	Output																																																									
> Kehati-hatian	Output	Output																																																									
> Pengendalian Perasaan	Output	Output																																																									
> Dorongan Berprestasi	Output	Output																																																									
> Vitalitas Dan Perencanaan	Output	Output																																																									
Perilaku			<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>FACTOR</th> <th>BOBOT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>> Energi Psikis</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> <tr><td>> Ketelitian & Tanggung Jawab</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> <tr><td>> Kehati-hatian</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> <tr><td>> Pengendalian Perasaan</td><td>Output</td><td>Output</td></tr> </tbody> </table>				FACTOR	BOBOT	> Energi Psikis	Output	Output	> Ketelitian & Tanggung Jawab	Output	Output	> Kehati-hatian	Output	Output	> Pengendalian Perasaan	Output	Output																																							
	FACTOR	BOBOT																																																									
> Energi Psikis	Output	Output																																																									
> Ketelitian & Tanggung Jawab	Output	Output																																																									
> Kehati-hatian	Output	Output																																																									
> Pengendalian Perasaan	Output	Output																																																									
Detail Rumus Perhitungan Factor																																																											
Control																																																											
Hitung Factor		Simpan	Perhitungan Total Nilai																																																								

Gambar 3.16 Desain *Form* Perhitungan *Factor*

Keterangan :

1. Hitung *Factor*, menghitung nilai *factor* tiap aspek dan hasil maupun proses perhitungan akan di munculkan pada panel detail perhitungan.
2. Simpan, menyimpan hasil perhitungan *factor*.
3. Perhitungan Total Nilai, membuka *form* total nilai.

h. Desain *Form* Total Nilai

Desain *form* Total Nilai ini disertai 2 hasil *output* hasil perhitungan yang diharapkan mempermudah *user* dalam memahami proses perhitungan total nilai, yaitu tabel hasil perhitungan total nilai dan detail rumus total nilai tiap aspek. Berikut merupakan desain *form* total nilai seperti pada Gambar 3.17.

Gambar 3.17 Desain *Form* Total Nilai

Keterangan :

1. Simpan, menyimpan hasil perhitungan *factor*.
2. Penentuan Ranking, membuka *form* penentuan nilai ranking.

i. Desain *Form* Total Nilai

Detail dan keterangan rumus perhitungan diharapkan mempermudah *user* dalam memahami proses perhitungan dalam penentuan ranking dalam *profile matching*. Berikut merupakan desain *form* penentuan nilai ranking seperti pada Gambar 3.18.

Gambar 3.18 Desain *Form* Penentuan Ranking

Keterangan :

1. Proses, menghitung dan menyimpan nilai hasil perhitungan.
2. Hasil Akhir, membuka *form* ranking.
3. Tutup, menutup jendela *form* penentuan nilai ranking.

j. Desain *Form Ranking*

Output dalam *form* ini diharapkan dapat mempermudah *user* dalam melihat dan menentukan ranking tiap kandidat. Tabel yang terdapat pada desain *form* ini nantinya merupakan kandidat yang sudah diketahui nilai rankingnya. Berikut ini merupakan desain *form* perhitungan ranking.

Gambar 3.19 Desain *Form Ranking*

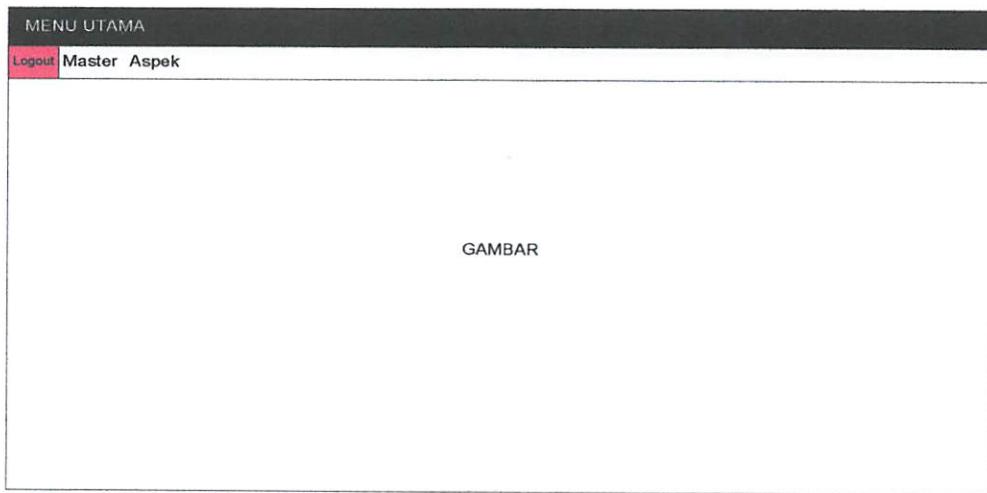
Keterangan :

1. Proses, menyimpan kandidat yang akan di promosikan.

3.4.7.4 Desain Form Menu User

a. Desain *Form* Menu Utama *User*

Berikut ini merupakan desain menu utama *user* seperti pada Gambar 3.20



Gambar 3.20 Desain Menu Utama *User*

Keterangan :

1. *Logout*, keluar *form* menu utama dan kembali pada *form login*.
- b. Desain *Form* Jabatan

Dalam desain *form* jabatan ini, diharapakan *user* dapat mengetahui posisi-posisi jabatan yang kosong berdasarkan unit kerjanya. Berikut ini merupakan desain *form* jabatan seperti pada Gambar 3.21.

FORM JABATAN																					
Nama Unit Kerja	<input style="width: 150px; height: 25px; border: 1px solid black; margin-right: 10px;" type="text"/> Combo Input																				
Kode Jabatan	<input style="width: 50px; height: 25px; border: 1px solid black; margin-right: 10px;" type="text"/> Auto	<input style="width: 50px; height: 25px; border: 1px solid black; margin-right: 10px;" type="text"/> Input																			
Nama Jabatan	<input style="width: 150px; height: 25px; border: 1px solid black; margin-right: 10px;" type="text"/> Input																				
	<input style="width: 100px; height: 30px; border: 1px solid black; border-radius: 5px;" type="button" value="Simpan"/>	<input style="width: 100px; height: 30px; border: 1px solid black; border-radius: 5px;" type="button" value="Edit"/>																			
	<input style="width: 100px; height: 30px; border: 1px solid black; border-radius: 5px;" type="button" value="Refresh"/>																				
Datagridview Jabatan																					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">Unit Kerja</th> <th style="width: 30%;">Nama Jabatan</th> <th style="width: 30%;">Status Jabatan</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>O</td> <td>O</td> <td>O</td> </tr> <tr> <td>U</td> <td>U</td> <td>U</td> </tr> <tr> <td>T</td> <td>T</td> <td>T</td> </tr> <tr> <td>P</td> <td>P</td> <td>P</td> </tr> <tr> <td>U</td> <td>U</td> <td>U</td> </tr> <tr> <td>T</td> <td>T</td> <td>T</td> </tr> </tbody> </table>	Unit Kerja	Nama Jabatan	Status Jabatan	O	O	O	U	U	U	T	T	T	P	P	P	U	U	U	T	T	T
Unit Kerja	Nama Jabatan	Status Jabatan																			
O	O	O																			
U	U	U																			
T	T	T																			
P	P	P																			
U	U	U																			
T	T	T																			

Gambar 3.21 Desain *Form* Jabatan



Gруппа 370 Design меню (титул Группы)

Расположение:

- 1. Виджет Картинка меню таблица для компактных ячеек
- 2. Дизайн ячейки таблицы
- 3. Дизайн ячейки таблицы с плавающим текстом
- 4. Дизайн ячейки таблицы с плавающим текстом и макетом
- 5. Дизайн ячейки таблицы с плавающим текстом и макетом в виде ячейки

Группа 370 Design меню (титул Группы)		
Название	Файл	Формат
Картинка меню	Group370DesignMeny.xlsx	Файл Excel
Таблица для компактных ячеек	Group370DesignMenyTable.xlsx	Файл Excel
Дизайн ячейки таблицы	Group370DesignMenyTableDesign.xlsx	Файл Excel
Дизайн ячейки таблицы с плавающим текстом	Group370DesignMenyTableText.xlsx	Файл Excel
Дизайн ячейки таблицы с плавающим текстом и макетом	Group370DesignMenyTableTextLayout.xlsx	Файл Excel
Дизайн ячейки таблицы с плавающим текстом и макетом в виде ячейки	Group370DesignMenyTableTextCellLayout.xlsx	Файл Excel

Группа 371 Design ячейки таблицы

Keterangan :

1. Simpan, menyimpan data jabatan.
2. Edit, merubah data jabatan.
3. Refresh, membersihkan data *inputan*.

c. Desain *Form* Profil Jabatan

Dalam desain *form* ini, *input* pilihan terbagi menjadi 3 bagian pengelompokan sub aspek berdasarkan aspek utamanya. Diharapkan dalam prosesnya dapat memudahkan *user* dalam melakukan *input* data profil jabatan. Berikut ini merupakan desain *form* profil jabatan, yaitu :

Daftar Nama Jabatan		
Datagridview Jabatan		
Kode Jabatan	Nama Jabatan	Status
I N P U T	I N P U T	I N P U T
I N P U T	I N P U T	I N P U T
I N P U T	I N P U T	I N P U T

Kapasitas Intelektual					
> Common Sense	<input type="radio"/>				
> Verbalisasi Ide	<input type="radio"/>				
> Sistematika Borpikir	<input type="radio"/>				
> Penalaran & Solusi Real	<input type="radio"/>				
> Konsentrasi	<input type="radio"/>				
> Logika Praktis	<input type="radio"/>				
> Fleksibilitas Borpikir	<input type="radio"/>				
> Imajinasi Kreatif	<input type="radio"/>				
> Antisipasi	<input type="radio"/>				
> IQ	<input type="radio"/>				

Sikap Kerja					
> Energi Pekis	<input type="radio"/>				
> Ketolilan & Tanggung Jawab	<input type="radio"/>				
> Kohesi-haluan	<input type="radio"/>				
> Pengondalian Perasaan	<input type="radio"/>				
> Dorongan Borprestasi	<input type="radio"/>				
> Vitalitas Dan Perencanaan	<input type="radio"/>				

Perilaku					
> Energi Pekis	<input type="radio"/>				
> Ketolilan & Tanggung Jawab	<input type="radio"/>				
> Kohesi-haluan	<input type="radio"/>				
> Pengondalian Perasaan	<input type="radio"/>				

Gambar 3.22 Desain *Form* Profil Jabatan

Keterangan :

1. Simpan, menyimpan data profil jabatan.
2. Refresh, membersihkan data *inputan*.
3. Data Jabatan, membuka *form* data jabatan.

d. Desain *Form* Data Karyawan

Pada desain *form* karyawan, *user* diharuskan memasukkan data-data pribadi tiap karyawan seperti yang terlihat pada gambar dibawah ini:

The screenshot shows a Windows application titled "FORM KARYAWAN". It is divided into three main sections: "DATA KARYAWAN", "DATA PEKERJAAN", and "TABEL KARYAWAN".

- DATA KARYAWAN:** Contains fields for NIK (Input), Name (Input), Gender (Combo Input), Birthplace/Birthdate (Input/DatePicker), Nationality (Input), Religion (Input), Origin (Input), Family Status (Combo Input), Start Date (DatePicker), Last Education (Combo Input), and Year of Education (Input).
- DATA PEKERJAAN:** Contains fields for Valid Position Date (DatePicker), Job Title (Combo Input), Department (Input), and Status (radio button for Aktif).
- TABEL KARYAWAN:** A DataGridView titled "Datagridview Karyawan" with columns for NIK, Name, and Status. The data shows five rows of sample data.

At the bottom are four buttons: Simpan, Edit, Hapus, and Refresh.

Gambar 3.23 Desain *Form* Karyawan

Keterangan :

4. Simpan, menyimpan data karyawan.
5. Edit, merubah data karyawan.
6. Hapus, menghapus data karyawan.
7. Refresh, membersihkan data *inputan*.

e. Desain *Form* Profil Karyawan

Dalam desain *form* ini, tersedia *input* pilihan yang terbagi menjadi 3 bagian pengelompokan sub aspek berdasarkan aspek utamanya. Diharapkan dalam prosesnya dapat memudahkan *user* dalam melakukan input data profil karyawan. Berikut ini merupakan desain *form* profil karyawan seperti pada Gambar 3.24.

FORM PROFIL KARYAWAN

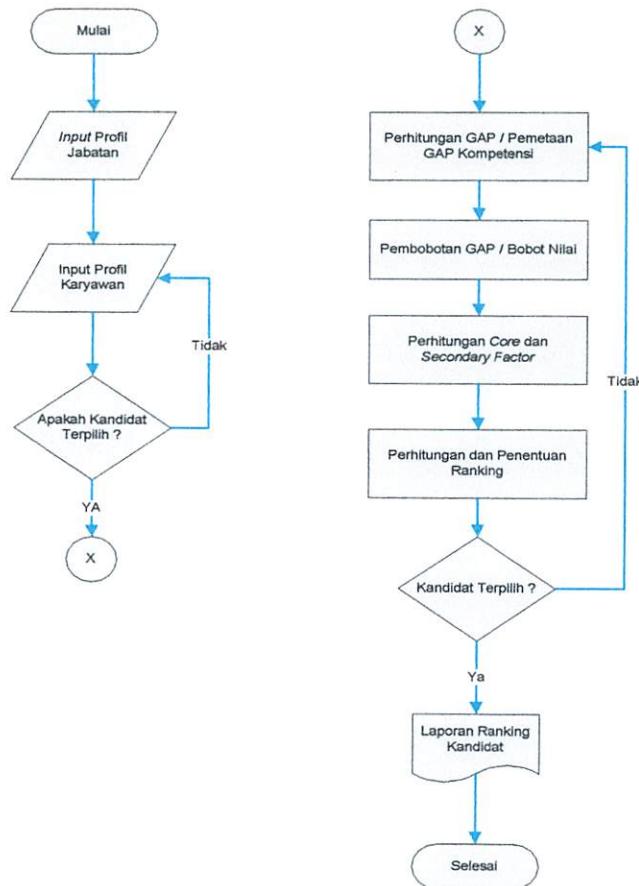
NIK	<input type="button" value="Input"/>	<input type="button" value="Buka Tabel"/>		
Nama Karyawan	<input type="button" value="Output"/>			
Kapasitas Intelektual				
> Common Sense	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
> Verbalisasi Ide	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
> Sistematika Berpikir	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
> Penalaran & Solusi Real	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
> Konsentrasi	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
> Logika Praktis	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
> Fleksibilitas Berpikir	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
> Imajinasi Kreatif	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
> Antisipasi	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
> IQ	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
Control	<input type="button" value="Simpan"/>	<input type="button" value="Edit"/>	<input type="button" value="Refresh"/>	<input type="button" value="Data Karyawan"/>
TABEL KARYAWAN				
Datagridview Karyawan				
NIK	Nama Karyawan	Status		
I N P U T	I N P U T	I N P U T	3	<input type="radio"/> 4
			3	<input type="radio"/> 4
			3	<input type="radio"/> 4
			3	<input type="radio"/> 4
			3	<input type="radio"/> 4
			3	<input type="radio"/> 4
			3	<input type="radio"/> 4
			3	<input type="radio"/> 4
			3	<input type="radio"/> 4
			3	<input type="radio"/> 4
Perilaku				
> Vitalitas Dan Perencanaan	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
> Energi Psikis	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
> Ketelitian & Tanggung Jawab	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
> Kehati-hatian	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
> Pengendalian Perasaan	<input type="radio"/> 1	<input type="radio"/> 2	<input type="radio"/> 3	<input type="radio"/> 4
Pencarian				
<input type="radio"/> Kode		<input type="radio"/> Nama	<input type="button" value="Cari"/>	
<input type="button" value="Input"/>				

Gambar 3.24 Desain *Form Profil Karyawan*

Keterangan :

1. Buka Tabel, membuka tabel karyawan.
2. Simpan, menyimpan data profil karyawan.
3. Edit, merubah data profil karyawan.
4. Refresh, membersihkan data *inputan*.
5. Data Karyawan, masuk ke dalam *form* karyawan.
6. Cari, melakukan pencarian profil karyawan berdasarkan kode atau nama karyawan.

3.4.8 Flowchart Proses *Profile Matching*



Gambar 3.25 Flowchart Alur Proses *Profile Matching* Promosi Jabatan

BAB IV

IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN

4.1 Spesifikasi Kebutuhan Sistem

Setelah melalui proses analisa masalah dan desain maka dalam pembuatan maupun implementasi program aplikasi SPK ini dibutuhkan dukungan dari perangkat keras (*hardware*) dan perangkat lunak (*software*), dengan spesifikasi minimum, sebagai berikut :

a) Spesifikasi Hardware :

- ✓ Pentium 4 2.0 GHz.
- ✓ 1 GB RAM.
- ✓ Hardisk 320 GB
- ✓ VGA 256 MB

b) Spesifikasi Software :

- ✓ Sistem operasi Windows XP, Windows Vista, atau Windows 7.
- ✓ Aplikasi SQL Server 2000 untuk melakukan *import* data struktur *table*.
- ✓ Bahasa Pemrograman Microsoft Visual Studio 2008 sebagai *compiler* Program Sistem Penunjang Keputusan PT. National Food Packers Ltd, Banyuwangi.
- ✓ Adobe Photoshop CS3 sebagai *designer form* dalam aplikasi.

4.2 Implementasi Sistem

Implementasi sistem disesuaikan dengan keadaan di PT. NAFO, Banyuwangi, yaitu pada 1 (satu) unit komputer *stand alone* di Unit Personalia.

Dengan demikian *User Administrator* dan *User Guest* dapat di jelaskan sebagai berikut :

- a. *User Guest* memiliki wewenang terbatas, yaitu menginput data-data kebutuhan kandidat yang akan dipromosikan.
- b. *Administrator* memiliki wewenang penuh, antara lain menginput data yang berkaitan dengan penilaian kinerja kandidat, memproses dan menyelesaikan perhitungan yang *outputnya* berupa laporan sebagai data pendukung dan bahan pertimbangan dalam memutuskan kandidat yang di nilai.

4.3 Module yang digunakan dalam aplikasi

Adapun beberapa *function/prosedur* yang terdapat di dalam *module* sistem, yaitu:

- ✓ Koneksi *database* SQL Server 2000.

Berikut ini adalah listing program yang terdapat pada *module database* yang digunakan untuk menghubungkan aplikasi ke *database*.

```

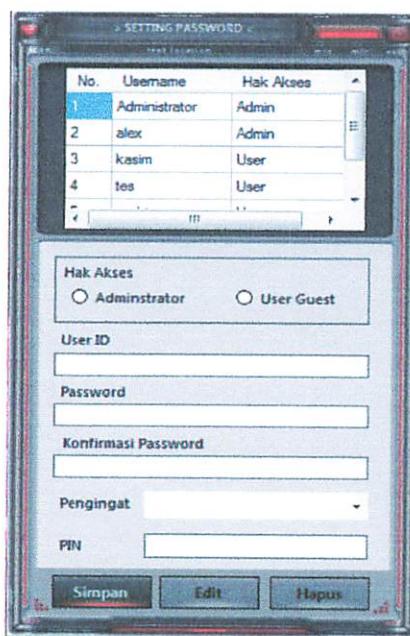
Option Strict Off
Option Explicit On
Module Database
    Public drVar As OleDb.OleDbDataReader
    Public cmd As OleDb.OleDbCommand
    Public CB As OleDb.OleDbCommandBuilder
    Public Con = Database.Buka_koneksi()
    Public Function Buka_koneksi() As OleDb.OleDbConnection
        Dim con As OleDb.OleDbConnection
        con = New OleDb.OleDbConnection("Provider=SQLOLEDB.1;Integrated Security=SSPI;Persist Security Info=False;Initial Catalog=Promosi Jabatan")
        Return con
    con = Nothing
End Function
End Module

```

Berikut ini adalah implementasi Sistem Penunjang Keputusan guna promosi jabatan pada PT. NAFO Banyuwangi dengan *profile matching*, sebagai berikut :

4.4 Setting Username dan Password Administrator

Form ini berfungsi untuk mengatur (*setting*) *User ID* dan *Password*. Proses ini membutuhkan *user* dengan hak level *Administrator* untuk dapat mengakses data di dalam *form*. *Form* ini memiliki fungsi untuk menyimpan, merubah dan menghapus hak akses *user* di bawahnya.



Gambar : 4.1 Form Setting Password

Pada *form* ini *Administrator* harus memasukkan data-data *User ID*, *Password*, Konfirmasi *Password*, Pengingat (beberapa pilihan), PIN. Tombol kontrol *form* ini, yaitu :

- **Simpan**

Tombol ini berfungsi sebagai eksekutor proses simpan data yang diinput *user* kedalam *database*. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses Simpan pada *form Setting Password* :

```
Private Sub Simpan_UserID()
Try
Dim strSQL As String
Dim cmd As OleDb.OleDbCommand
Dim con = Database.Buka_koneksi
strSQL = "INSERT INTO USERNAME VALUES (""
strSQL += User.Text & "," & txtCipheredText.Text & ","
strSQL += CboReminder.Text & "," & Kunci.Text & "," & Me.Text & ")"
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = con
con.Open()
cmd.ExecuteNonQuery()
con.Close()
MsgBox("User ID : " & User.Text & " telah tersimpan", MsgBoxStyle.Information, "Informasi")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, "ERROR SIMPANI")
End Try
End Sub
```

- **Edit**

Tombol ini berfungsi sebagai eksekutor proses perubahan *input* data *user* kedalam *database*. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses Edit data pada *form Setting Password* :

```
Private Sub Edit_UserID()
Try
Dim strSQL As String
strSQL = "UPDATE USERNAME "
strSQL += "SET Password=" & txtCipheredText.Text & ","
strSQL += "Reminder=" & CboReminder.Text & ","
strSQL += "PIN=" & Kunci.Text & ","
strSQL += "Hak_Akses=" & Me.Text & ""
strSQL += "WHERE Username=" & User.Text & ""
If Con.State = ConnectionState.Closed Then
Con.Open()
End If
cmd.CommandText = strSQL
cmd.Connection = Con
cmd.ExecuteNonQuery()
Con.Close()
MsgBox("Anda Telah Mengubah Data User ID : " & User.Text, MsgBoxStyle.Information, "INFORMASI")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Exclamation, "ERROR EDIT User ID!!!")
End Try
End Sub
```

- **Hapus**

Tombol ini berfungsi sebagai eksekutor proses penghapusan data *user* yang berada dalam *database*. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses Hapus *User ID* pada *form Setting Password*:

```
Private Sub Delete_UserID()
Try
Dim strsql As String
Dim cmd As OleDb.OleDbCommand
Dim con = Database.Buka_koneksi
strsql = "Delete from USERNAME where Username = '" & User.Text & "'"
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strsql)
cmd.Connection = con
con.Open()
cmd.ExecuteNonQuery()
con.Close()
MsgBox("Anda Telah Menghapus Data User : " & User.Text, MsgBoxStyle.Information, "INFORMASI")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, "ERROR DELETE")
End Try
End Sub
```

4.5 Login



Gambar : 4.3 Form Login

Form ini berfungsi untuk mengidentifikasi hak akses *user* sebelum memasuki program, dengan cara memasukkan *User ID* dan *Password* secara benar dan cocok dengan data dalam *database*. Tombol kontrol pada *Form* ini, yaitu :

longer for certain legal expenses to be paid than others. This may vary depending on the type of expense and the nature of the work being performed.

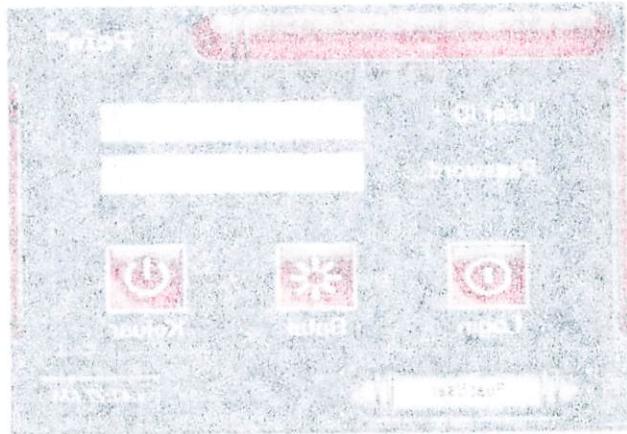
<https://www.wikihow.com/Calculate-Legal-Billing-Rates>

The following table provides a general guide for calculating legal fees based on the type of service provided:

Service Type	Rate	Description
Initial Consultation	\$100-\$200	Fee for initial consultation and review of documents.
Review of Contract	\$100-\$200	Fee for reviewing and analyzing a contract or document.
Preparation of Document	\$100-\$200	Fee for drafting or preparing a legal document.
Representation in Court	\$200-\$400	Fee for representing a client in a courtroom setting.
Appeal	\$300-\$600	Fee for appealing a court decision.
Mediation	\$100-\$200	Fee for facilitating negotiations between parties.
Arbitration	\$200-\$400	Fee for conducting an arbitration hearing.
Out-of-Court Settlement	\$100-\$200	Fee for negotiating a settlement outside of court.
Other Legal Services	\$100-\$200	Fee for other legal services such as legal research or advice.

Note: These rates are general guidelines and may vary depending on the specific circumstances of each case.

Legal fees can also be calculated based on a flat fee or a retainer fee.



Common Legal Expenses

Legal expenses can include costs for filing documents with the court, paying witness fees, and hiring experts to testify. Other expenses may include travel costs for出庭 and accommodation fees for overnight stays. It's important to keep track of all legal expenses and to have them itemized in your bill of costs.

- **Login**

Berfungsi sebagai tombol untuk masuk kedalam program, dalam proses ini, terdapat pengecekan (*authentication*) data *user* dalam *database*, bahwa *user* yang menginputkan data benar-benar seorang Admin atau bukan. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses *login*.

```
Private Sub Deteksi_User()
Try
    Dim cmd As New OleDb.OleDbCommand("SELECT Username, PIN FROM USERNAME WHERE
    Username = " & User.Text & "", Con)
    Con.Open()
    Dim dr As OleDb.OleDbDataReader = cmd.ExecuteReader
    While dr.Read
        LblKunci.Text = dr(1)
    End While
    dr.Close()
    Con.Close()
    Password.Focus()
    Catch ex As Exception
        MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, Me.Text)
    If Con.State = ConnectionState.Open Then
        Con.Close()
    End If
    End Try
End Sub

Private Sub Deteksi_HakAkses()
Try
    Dim cmd As New OleDb.OleDbCommand("SELECT * FROM USERNAME where Username = " & User.Text &
    " And Password = " & (DES.Text) & "", Con)
    Con.Open()
    Dim dr As OleDb.OleDbDataReader = cmd.ExecuteReader
    While dr.Read
        Hak_Akses.Text = dr(4)
    End While
    dr.Close()
    Con.Close()
    Catch ex As Exception
        MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, Me.Text)
    If Con.State = ConnectionState.Open Then
        Con.Close()
    End If
    End Try
End Sub
```

- **Batal**

Berfungsi untuk membatalkan sesi *login*, proses ini menandakan bahwa *user* yang bersangkutan sudah tidak bisa lagi mengontrol program. Berikut ini adalah potongan listing program untuk tombol batal :

```
Private Sub BtnBatal_Click(ByVal sender As System.Object, ByVal e As System.EventArgs) Handles
BtnCancel.Click
Try
```

```

Dim pesan As String
pesan = MsgBox("Anda ingin Membatalkan login ? ", MsgBoxStyle.OkCancel, "Konfirmasi!")
Select Case pesan
Case vbOK
User.Text = Nothing
Password.Text = Nothing
Timer1.Enabled = False
Label4.Text = Nothing
Label3.Text = Nothing
User.Focus()
Case vbCancel
Exit Sub
End Select
Catch ex As Exception
MsgBox("Error!")
End Try
End Sub

```

- **Keluar.**

Berfungsi untuk keluar dari program, proses ini menandakan bahwa *user* ingin menutup aplikasi. Berikut ini adalah potongan listing program untuk tombol keluar :

```

Private Sub BtnExit_Click(ByVal sender As System.Object, ByVal e As System.EventArgs) Handles BtnExit.Click
Try
Dim pesan As String
pesan = MsgBox("Anda Ingin Keluar Program ? ", MsgBoxStyle.YesNo, "Konfirmasi !")
Select Case pesan
Case vbYes
End
Case vbNo
Exit Sub
End Select
Catch ex As Exception
MsgBox("Error!")
End Try
End Sub

```

- **Buat User**

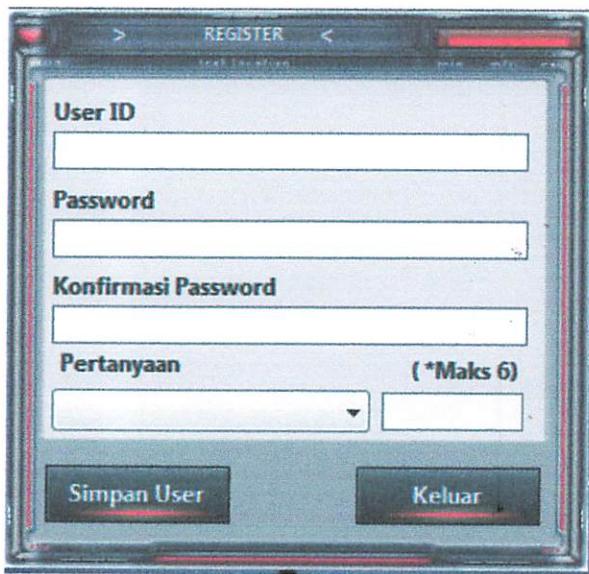
Tombol ini berfungsi untuk membuat *user* baru, proses ini dilakukan jika *user* tidak ada atau *user* yang bersangkutan belum membuat *User ID*. Berikut ini adalah potongan listing program untuk tombol keluar :

```

Private Sub BtnBuatUser_Click(ByVal sender As System.Object, ByVal e As System.EventArgs) Handles BtnNew.Click
Dim Buat As New REGISTER
Buat.Show()
Me.Close()
End Sub

```

4.6 Registrasi Username dan Password

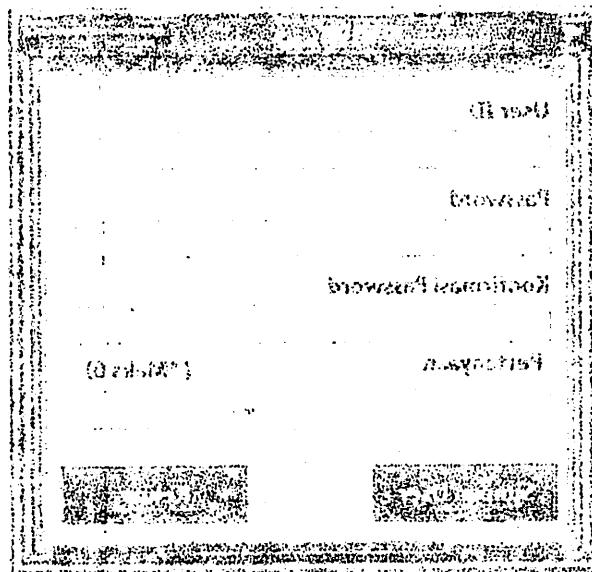


Gambar: 4.4 Form Registrasi Username & Password

Form ini berfungsi untuk registrasi *user* yang belum memiliki hak akses program. Form ini dibuat untuk *user* dengan akses terbatas (*User Guest*).

Untuk registrasi awal, masing-masing *user* harus mengisi data pada kolom :

- *User ID*, di isi dengan kombinasi huruf besar atau kecil, maupun kombinasi huruf (*maksimum 12 digit*)
- *Password*, di isi dengan huruf (besar/kecil), angka, tanda baca atau kombinasi semuanya (*maksimum 8 digit*)
- Konfirmasi *Password*, mengkonfirmasi *password* yang di *input*. Data di haruskan sesuai dengan data yang di *input* dalam *password*.
- Memilih pertanyaan yang tersedia dan memberi jawaban berupa huruf atau angka atau kombinasi semuanya.
- Memasukkan kata yang tepat sesuai data yang di tampilkan (*maksimum 6 digit*).



seja jed očekan vrednost tega rezultata. Jezko izognihal bi se tak

(μ_0/μ_1) and at which negative values tend to the next integer.

medieval church and later medieval church architecture (see below) and architectural

REFERENCES AND NOTES

responsible for the production of the first three books of the *Divine Comedy*, and especially the *Inferno*.

Results of the laboratory experiments

Während eines der wenigen Besuchstage der Deutschen Reichsbank in Berlin wurde die Ausstellung eröffnet.

<http://www.sciencedirect.com/science/journal/00406034>

根据《关于加强和改进中央和国家机关党的建设的意见》，现就有关事项通知如下。

experimental epidemiology (see [epidemiology](#)).

Si mire el estat en l'Institut de l'Innovació i els Progrés Industrials del Consell d'Innovació i Competitivitat.

卷之三

Tombol kontrol untuk *Form Register*, yaitu :

- **Simpan User**, menyimpan data yang telah di input lengkap oleh *user*.

Berikut ini adalah potongan listing program untuk tombol Simpan *User* :

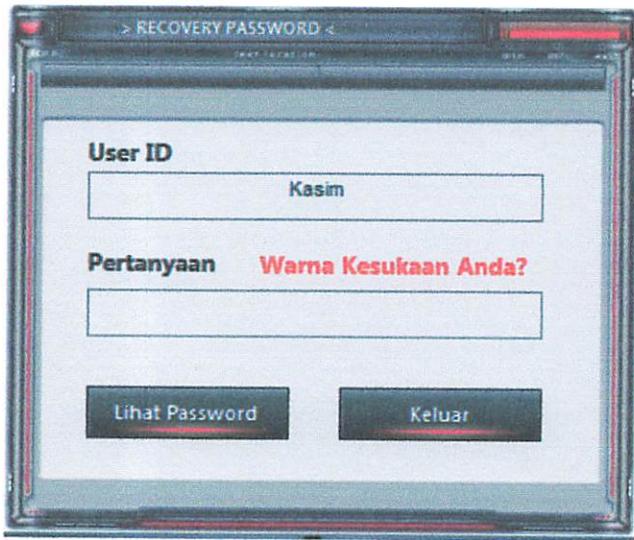
```
Private Sub Simpan_UserID()
Try
Dim strSQL As String
Dim cmd As OleDb.OleDbCommand
Dim con = Database.Buka_Koneksi
strSQL = "INSERT INTO USERNAME VALUES (""
strSQL += User.Text & "," & txtCipheredText.Text & ","
strSQL += CboRemin.Text & "," & TxtKunci.Text & "," & "User" & ")"
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = con
con.Open()
cmd.ExecuteNonQuery()
con.Close()
MsgBox("Anda telah membuat account dengan User ID " & User.Text, MsgBoxStyle.Information, "Informasi")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, "ERROR SIMPAN!")
End Try
End Sub
```

- **Keluar**, menutup jendela *form Register*.

Berikut ini adalah potongan listing program untuk tombol Keluar :

```
Private Sub BtnKeluar_Click(ByVal sender As System.Object, ByVal e As System.EventArgs) Handles BtnCancel.Click
Dim Depan As New LOGIN
Depan.Show()
Tips.Destroy()
TimerAktif.Enabled = False
TimerPasif.Enabled = False
LblCount.Text = 0
Me.Hide()
End Sub
```

4.7 Recovery Password

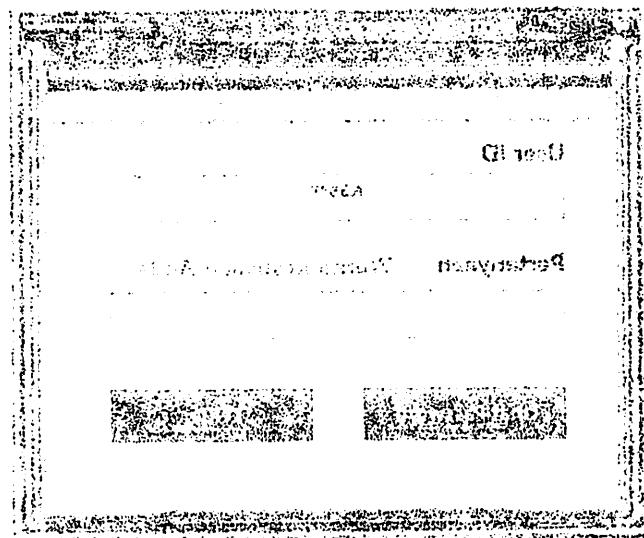


Gambar : 4.5 Form Recovery Password

Form ini berfungsi untuk mengembalikan (*recover*) Password apabila pada saat login, *user* salah atau lupa *User ID* dan *Password*. Tombol kontrol untuk *Form* ini, yaitu :

- **Lihat Password** menampilkan *Password* yang valid dan cocok dengan *data base*. Berikut ini adalah potongan listing program untuk tombol Lihat *Password* :

```
Private Sub BtnRecover_Click(ByVal sender As System.Object, ByVal e As System.EventArgs) Handles BtnRecover.Click
Try
If (User.Text = "Administrator") Or (User.Text = "ADMINISTRATOR") Or (User.Text = "admin") Or (User.Text = "ADMIN") Then
MsgBox("AKSES DENIED!!!!", MsgBoxStyle.Critical, "PERINGATAN!!")
Exit Sub
Elseif (User.Text = "administrator") Or (User.Text = "Admin") Or (User.Text = "root") Or (User.Text = "ROOT") Then
MsgBox("AKSES DENIED!!!!", MsgBoxStyle.Critical, "PERINGATAN!!")
Exit Sub
Elseif (User.Text = "AdmiN") Or (User.Text = "4dm1n") Or (User.Text = "adm1n") Or (User.Text = "4dmin") Then
MsgBox("AKSES DENIED!!!!", MsgBoxStyle.Critical, "PERINGATAN!!")
Exit Sub
Elseif (User.Text = "Root") Or (User.Text = "R00T") Or (User.Text = "r00t") Or (User.Text = "R00t") Then
MsgBox("AKSES DENIED!!!!", MsgBoxStyle.Critical, "PERINGATAN!!")
Exit Sub
Elseif KONDISI = 0 Then
If User.Text = "" Then
```



வெள்ளுத் திட்டம் என்று கூறுகின்றனர்.

Using efficient search methods, we find that the system can be integrated into several existing learning systems. We present our results and conclusions in the following section.

Avant d'arriver à l'heure où l'on peut apprécier les œuvres indépendamment des personnes qui les ont créées, il faut que l'artiste ait été éduqué et formé à l'art.

卷之三

```

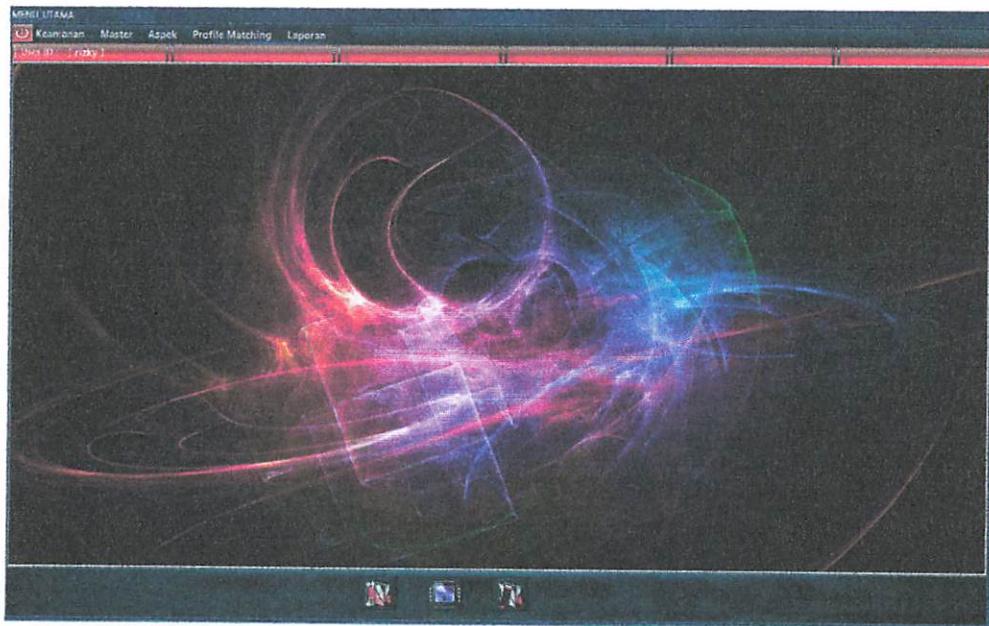
MsgBox("Masukkan User ID")
Else
KONDISI = 1

BtnRecover.Text = "Lihat Password"
Dim cmd As New OleDb.OleDbCommand
cmd = New OleDb.OleDbCommand("SELECT REMINDER FROM USERNAME WHERE Username="" &
User.Text & "", Con)
Con.Open()
Dim dr As OleDb.OleDbDataReader = cmd.ExecuteReader
While dr.Read
Question.Text = dr(0)
End While
Con.Close()
Question.Show()
Answer.Enabled = True
Answer.Focus()
End If
ElseIf KONDISI = 1 Then
If Answer.Text = "" Then
MsgBox("Masukkan Jawaban")
Else
Dim cmd As New OleDb.OleDbCommand
cmd = New OleDb.OleDbCommand("SELECT * FROM USERNAME ", Con)
Con.Open()
Dim dr As OleDb.OleDbDataReader = cmd.ExecuteReader
Dim ID, Pass, Secret As String
While dr.Read
ID = dr(0)
Pass = dr(1)
Secret = dr(3)
If User.Text = ID And Answer.Text = Secret Then
objCryptDES.Key = Secret
Me.Answer.Text = objCryptDES.StringDecrypt(pass)
MsgBox("Password User ID " & User.Text & " : " & objCryptDES.StringDecrypt(Pass), MsgBoxStyle.Information,
"INFORMASI")
End If
End While
dr.Close()
Con.Close()
Answer.Enabled = False
BtnRecover.Enabled = False
End If
My.Computer.Audio.Play(My.Resources.Validate, AudioPlayMode.Background)
Else
MsgBox("User ID tidak ditemukan")
End If
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.ToString)
Con.Close()
End Try
End Sub

```

- **Keluar**, menutup jendela *form Recovery Password*.

4.8 Menu Utama



Gambar : 4.6 Form Menu Utama

Pada *form* Menu Utama ini, terdapat 5 menu yang terdiri dari beberapa sub menu, berikut ini adalah susunan menu utama yang terdapat pada *form* ini :

- a. Keamanan
 - o User Account
- b. Master
 - o Departemen
 - o Unit Kerja
 - o Jabatan, memiliki 2 sub menu yaitu:
 - ✓ Data Jabatan
 - ✓ Setting Jabatan
 - o Karyawan, memiliki 4 sub menu yaitu:
 - ✓ Data Karyawan



Caption: top from prints 1 thru

Prints from Moon Prints are therefore & mean little to me but perhaps some
one will find in them some value and possibly have an interest.

a - Person

b - Woman

c - Friend

d - Deserter

e - Only Child

f - Childless

g - Family + Children + no man/wife

h - Friend

- ✓ Pendidikan
- ✓ Pengalaman
- ✓ Kinerja

c. Aspek

- Profil Jabatan
- Profil Karyawan

d. *Profile Matching*

- Kandidat
- GAP
- Bobot Nilai
- Factor
- Nilai Total
- Penentuan Ranking
- Ranking

e. Laporan

- Biodata Kandidat
- Jabatan Karyawan

User Administrator memiliki hak akses penuh pada seluruh menu dalam *Form*

Menu Utama, sedangkan *User Guest* memiliki hak akses terbatas, sehingga yang di tampilkan hanya menu butir (b), (c) dan (f).

4.9 Proses Input Data

Bagian Personalia sebagai *user* memasukkan data kandidat dari Unit kerja pada PT. NAFO, Banyuwangi yang tercatat dalam buku-buku register, berkas personalia termasuk data hasil tes phsikologi. Berikut ini adalah proses *input* data dalam aplikasi, sebagai berikut :

4.9.1 Data Departemen

KODE DEPARTEMEN	NAMA DEPARTEMEN
SDM	SUMBER DAYA MANAJEMEN
PJL	PENJUALAN
PRO	PRODUKSI
KEU	KEUANGAN
TNK	TEHNIK

Gambar : 4.7 Form Departemen

Dalam *form* ini *input* data terdapat pada kolom Kode Departemen dan Nama Departemen sesuai kriteria yang berlaku di PT.NAFO, Banyuwangi. Tombol kontrol pada *Form* ini, yaitu :

- Simpan

Tombol ini berfungsi untuk menyimpan data yang di *input* dan ditampilkan ke dalam tabel. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses menyimpan pada *form* Departemen :

```
Private Sub Simpan_Departemen()
Try
Dim strSQL As String
Dim cmd As OleDb.OleDbCommand
Dim con = Database.Buka_koneksi
strSQL = "Insert into DEPARTEMEN values("
strSQL += TextBox1.Text & "," & TextBox2.Text & ")"
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = con
```

какими будут быть

стремится к тому, чтобы избежать этого. Но это не всегда возможно. Тогда, когда вы не можете избежать этого, то лучше всего использовать методы, которые позволяют вам избежать этого. Для этого вам нужно будет использовать методы, которые позволяют вам избежать этого.

Использование методов, которые позволяют вам избежать этого.

Для этого вам потребуется 1.04

Метод	Параметр	Значение
1	Параметр	0.9
2	Параметр	0.98
3	Параметр	0.99
4	Параметр	0.999

3.4.1. Решение

Ваша задача – это то, что вы хотите достичь. Для этого вам потребуется использовать методы, которые позволяют вам избежать этого. Для этого вам потребуется использовать методы, которые позволяют вам избежать этого.

Использование методов, которые позволяют вам избежать этого.

Следующий шаг – это то, что вы хотите достичь. Для этого вам потребуется использовать методы, которые позволяют вам избежать этого.

Для этого вам потребуется 1.04

Использование методов, которые позволяют вам избежать этого.

Для этого вам потребуется 1.04

Использование методов, которые позволяют вам избежать этого.

Для этого вам потребуется 1.04

Использование методов, которые позволяют вам избежать этого.

Для этого вам потребуется 1.04

Использование методов, которые позволяют вам избежать этого.

Для этого вам потребуется 1.04

```

con.Open()
cmd.ExecuteNonQuery()
con.Close()
MsgBox("Data Tersimpan")
Catch ex As OleDb.OleDbException
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Information, "Perhatian")
End Try
End Sub

```

- **Edit**

Tombol ini berfungsi untuk melakukan perubahan data dalam *database*.

Proses perubahan data ini bekerja secara otomatis jika *user* memilih data di dalam tabel dan hasilnya akan ditampilkan ke dalam kolom yang tersedia dalam *form*.

Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses Edit data pada *form Departemen* :

```

Private Sub Edit_Departemen()
Try
Dim strSQL As String
strSQL = "UPDATE DEPARTEMEN "
strSQL += "SET Nama_Departemen="" & TextBox2.Text & "" "
strSQL += "WHERE ID_Dept="" & TextBox1.Text & """
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = Con
Con.open()
cmd.ExecuteNonQuery()
Con.close()
MsgBox("Anda Telah Melakukan Perubahan pada Departemen : " & TextBox2.Text & " Dengan Kode : " & _
TextBox1.Text, MsgBoxStyle.Information, "INFORMASI")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Exclamation, "ERROR UPDATE DEPARTEMEN!!!")
End Try
End Sub

```

- **Refresh** , berfungsi untuk membersihkan seluruh kolom inputan.

4.9.2 Data Unit Kerja

ID_UnitKerja	Nama_UnitKerja
ADM	ADMINISTRASI
KPK	KEBERSIHAN P...
PKA	PEMEGANG KAS
PMK	PENELITIAN M...
SEC	KEAMANAN

Gambar : 4.8 Form Unit Kerja

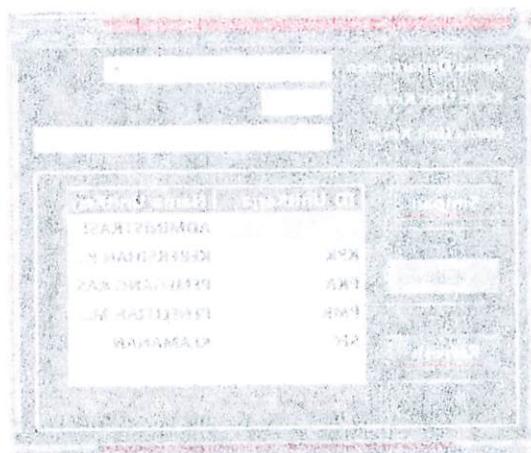
Dalam *form* ini input data pada kolom Nama Departemen, Kode dan Nama Unit Kerja, sesuai kriteria yang berlaku di PT.NAFO, Banyuwangi.

Tombol kontrol pada *Form* ini, yaitu :

- **Simpan**

Tombol ini berfungsi untuk menyimpan data yang di input dan ditampilkan ke dalam tabel. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses menyimpan pada *form* Unit Kerja :

```
Private Sub Simpan_Unit()
Try
Dim strSQL As String
Dim cmd As OleDb.OleDbCommand
Dim con = Database.Buka_koneksi
strSQL = "Insert into UNIT_KERJA values("
strSQL += TextBox1.Text & "," & TextBox2.Text & "," & TextBox3.Text & ")"
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = con
con.Open()
cmd.ExecuteNonQuery()
con.Close()
MsgBox("Data Tersimpan")
Catch ex As OleDb.OleDbException
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Information, "Perhatian")
End Try
End Sub
```



Screenshot from Figure 8.4

Figure 8.4 shows a screenshot of a mobile application. The application displays a table with two columns: 'Name' and 'Age'. There are five rows of data, each containing the same name and age. The names listed are KENNEDY, KENNEDY, KENNEDY, KENNEDY, and KENNEDY. The ages listed are 54, 54, 54, 54, and 54 respectively. The application has a light blue background with white text. The table is enclosed in a thin black border. The entire screenshot is framed by a thick red border.

- **Edit**

Tombol ini berfungsi untuk melakukan perubahan data dalam *database*.

Proses perubahan data ini bekerja secara otomatis jika *user* memilih data di dalam tabel dan hasilnya akan ditampilkan ke dalam kolom yang tersedia dalam *form*.

Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses Edit data pada *form* Unit Kerja :

```
Private Sub Edit_Unit()
Try
Dim strSQL As String
strSQL = "UPDATE UNIT_KERJA "
strSQL += "SET Nama_UnitKerja=" & TextBox2.Text & " "
strSQL += "WHERE ID_UnitKerja=" & TextBox1.Text & ""
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = Con
Con.open()
cmd.ExecuteNonQuery()
Con.close()
MsgBox("Anda Telah Melakukan Perubahan pada Unit Kerja : " & TextBox2.Text & " Dengan Kode : " & _
TextBox1.Text, MsgBoxStyle.Information, "INFORMASI")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Exclamation, "ERROR UPDATE UNIT KERJA!!!")
End Try
End Sub
```

- **Refresh** , berfungsi untuk membersihkan seluruh kolom inputan.

4.9.3 Data Jabatan

Nama_UnitKerja	ID_Jabatan	Nama_Jabatan	Status
ADMINISTRASI	ADM001	Kepala Bagian	TEI
ADMINISTRASI	ADM002	Wakil Kepala Ba...	KO
KEBERSIHAN PA...	KPK001	Ketua 1	TEI
KEBERSIHAN PA...	KPK002	Wakil Ketua 1	KO
PEMEGANG KAS	PKA001	Karyawan 1	TEI
PENELITIAN MU...	PMK001	Ketua 1	TEI
PENELITIAN MU...	PMK002	Wakil Kepala Ba...	TEI

Gambar : 4.9 *Form* Jabatan

последовательно включают в себя: первые три строки таблицы, в которых описаны пять типов изображений, идущих впереди текста, а также пять строк, описывающих эти изображения.

ПДС

При работе с документом в ПДС можно использовать различные способы обработки текста, в том числе и визуальный. Для этого в меню "Файл" выберите команду "Новый документ". В открывшемся диалоговом окне введите имя нового документа и нажмите на кнопку "OK".

В меню "Файл" выберите команду "Открыть" и в открывшемся диалоговом окне выберите файл, который вы хотите открыть. Найдя нужный файл, нажмите на кнопку "OK".

После открытия файла в окне программы появится его содержимое. Для просмотра текста можно использовать различные инструменты, включая курсор мыши, который можно использовать для выделения текста, и различные инструменты форматирования, такие как выделение текста, изменение шрифта и т. д.

Рассмотрим некоторые из этих инструментов.

Редактор текста

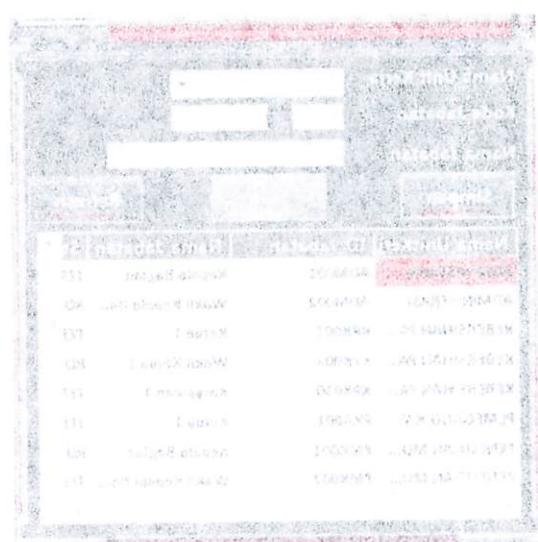


Рисунок 4.1. Вид экрана рабочего места

Dalam *form* ini input data terdapat pada kolom Nama Unit Kerja, Kode dan Nama Jabatan sesuai kriteria yang berlaku di PT.NAFO, Banyuwangi. Data yang terinput disajikan dalam tabel, sehingga dapat diketahui jabatan yang kosong maupun yang terisi. Tombol kontrol pada *Form* ini, yaitu :

- **Simpan**

Tombol ini berfungsi untuk menyimpan data yang di input dan ditampilkan ke dalam tabel. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses menyimpan pada *form* Jabatan :

```
Private Sub SimpanJabatan()
Try
Dim strSQL, Gabung As String
Dim cmd As OleDb.OleDbCommand
Dim con = Database.Buka_koneksi
Gabung = TextBox1.Text & TextBox2.Text
strSQL = "INSERT INTO JABATAN VALUES("
strSQL += Gabung & "," & TextBox3.Text & "," & TextBox1.Text & "," & "KOSONG" & ")"
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = con
con.Open()
cmd.ExecuteNonQuery()
con.Close()
MsgBox("Data Tersimpan")
Me.BtnRefresh.PerformClick()
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Exclamation, "Data Error/Data Tidak Tersimpan")
End Try
End Sub
```

- **Edit**

Tombol ini berfungsi untuk melakukan perubahan data dalam *database*. Proses perubahan data ini bekerja secara otomatis jika *user* memilih data di dalam tabel dan hasilnya akan ditampilkan ke dalam kolom yang tersedia dalam *form*. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses Edit data pada *form* Jabatan :

```
Private Sub EditJabatan()
Try
Dim strSQL, Gabung As String
Gabung = TextBox1.Text & TextBox2.Text

strSQL = "UPDATE JABATAN "
strSQL += "set Nama_Jabatan=" & TextBox3.Text & """"
```

```

strSQL += "WHERE ID_Jabatan=" & Gabung & ""
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = Con
Con.open()
cmd.ExecuteNonQuery()
Con.close()
MsgBox("Anda Telah Melakukan Perubahan pada Jabatan : " & TextBox3.Text & " Dengan Kode Jabatan : " &
    _ Gabung, MsgBoxStyle.Information, "INFORMASI")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Exclamation, "ERROR UPDATE!!!")
End Try
End Sub

```

- **Refresh**, berfungsi untuk membersihkan seluruh kolom inputan.

4.9.4 Data Karyawan

NIK	Nama	Status
1011103	Wahid Halimi	AKTIF
1011125	Amir Reza	AKTIF
1011133	Agustinus Ra...	AKTIF
1011140	Muni Erwati	AKTIF
1011147	Rahmat Saiful	AKTIF
1011150	Aswin Budi ...	AKTIF
1011156	Abdulah Sod...	AKTIF

Gambar : 4.10 Form Data Karyawan

Form Data Karyawan berfungsi untuk menyimpan, merubah, maupun menonaktifkan data karyawan, dalam *form* ini juga disertai dengan tabel untuk melakukan pengecekan maupun pencarian data. *Form* input Data Karyawan ini terbagi menjadi dua kolom input, yaitu :

1. **Data Karyawan**, berisikan data personal karyawan yang terdiri dari NIK, Nama Karyawan, Jenis Kelamin, Tempat/Tanggal Lahir, Kewarganegaraaan,

Agama, Alamat, Kota Asal, Status Keluarga, Tanggal Masuk, Pendidikan Terakhir dan Tahun Pendidikan.

2. **Data Pekerjaan**, berisikan data jabatan terakhir karyawan yang terdiri dari Tanggal berlaku posisi, Kode dan Nama Jabatan, Unit Kerja, status aktif karyawan.

Tombol kontrol pada *Form* ini, yaitu :

- **Simpan**

Tombol ini berfungsi untuk menyimpan data yang di input dan ditampilkan ke dalam tabel. Proses penyimpanan ini secara otomatis akan melakukan 2 (dua) proses penyimpanan dan 1 (satu) proses perubahan kedalam *database* yaitu proses penyimpanan kedalam data karyawan, data pendidikan dan proses perubahan pada data jabatan. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses menyimpan pada *form* data karyawan:

1. Proses Simpan Karyawan

```
Private Sub SimpanKaryawan()
Try
Dim strSQL As String
Dim cmd As OleDb.OleDbCommand
Dim con = Database.Buka_koneksi

strSQL = "INSERT into KARYAWAN values (""
strSQL += MaskText1.Text & "," & TextBox1.Text & "," & ComboBox1.Text & ","
strSQL += TextBox2.Text & "," & DateTimePicker1.Text & "," & TextBox3.Text & ","
strSQL += TextBox4.Text & "," & TextBox5.Text & "," & TextBox6.Text & ","
strSQL += ComboBox2.Text & "," & DateTimePicker2.Text & "," & TextBox10.Text & ","
strSQL += TextBox9.Text & "," & DateTimePicker4.Text & ","
strSQL += ComboBox4.Text & "," & Label18.Text & ")"
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = con
con.Open()
cmd.ExecuteNonQuery()
con.Close()
MsgBox("Data Tersimpan", MsgBoxStyle.Information, "INFORMASI")
TampilData(dgKaryawan, Masuk_TKaryawan)
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Exclamation, "ERROR SIMPAN!")
End Try
End Sub
```

2. Proses Simpan Pendidikan

```

Private Sub SimpanPendidikan()
Try
Dim strSQL As String
Dim cmd As OleDb.OleDbCommand
Dim con = Database.Buka_koneksi

strSQL = "INSERT INTO PENDIDIKAN VALUES("
strSQL += TextBox10.Text & "," & MaskText1.Text & ","
strSQL += ComboBox3.Text & "," & "Unknown" & ","
strSQL += "Null" & "" & "Null" & ","
strSQL += TextBox9.Text & "," & "Null" & ")"
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = con
con.Open()
cmd.ExecuteNonQuery()
con.Close()
Autonumber_Pendidikan()
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, "ERROR SIMPAN!!!")
End Try
End Sub

```

3. Proses Edit Jabatan

```

Private Sub EditJabatan()
Try
Dim strSQL As String
strSQL = "UPDATE JABATAN "
strSQL += "SET Status="" & "TERISI" & ""
strSQL += "WHERE ID_Jabatan="" & ComboBox4.Text & ""

cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = Con
Con.open()
cmd.ExecuteNonQuery()
Con.close()
MsgBox("Jabatan : " & TextBox7.Text & " Dijabat oleh : " & _
TextBox1.Text, MsgBoxStyle.Information, "INFORMASI")
Bersihkan()
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Exclamation, "ERROR UPDATE!!!")
End Try
End Sub

```

- **Edit**

Tombol ini berfungsi untuk melakukan perubahan data karyawan di dalam *database*. Proses perubahan data ini secara otomatis akan melakukan 2 (dua) proses perubahan di dalam *database* yaitu perubahan data karyawan dan data pendidikan. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses Edit data pada *form* data karyawan:

1. Proses Edit Karyawan

```

Private Sub EditKaryawan()
Try
Dim strSQL As String
strSQL = "UPDATE KARYAWAN "
strSQL += "SET Nama_Karyawan=""" & TextBox1.Text & """,""
strSQL += "JK=""" & ComboBox1.Text & """,""
strSQL += "Tempat=""" & TextBox2.Text & """,""
strSQL += "Tgl_Lahir=""" & DateTimePicker1.Value & """,""
strSQL += "Kewarganegaraan=""" & TextBox3.Text & """,""
strSQL += "Agama=""" & TextBox4.Text & """,""
strSQL += "Alamat=""" & TextBox5.Text & """,""
strSQL += "Kota=""" & TextBox6.Text & """,""
strSQL += "Status_Keluarga=""" & ComboBox2.Text & """,""
strSQL += "Tanggal_Masuk=""" & DateTimePicker2.Text & """,""
strSQL += "Tahun_Keluar=""" & TextBox9.Text & """,""
strSQL += "Tanggal_berlaku=""" & DateTimePicker4.Text & """
strSQL += "WHERE NIK=""" & MaskText1.Text & """

If Con.State = ConnectionState.Closed Then
Con.Open()
End If
cmd.CommandText = strSQL
cmd.Connection = Con
cmd.ExecuteNonQuery()
Con.Close()
MsgBox("Anda Telah Mengubah Data Karyawan Dengan Kode : " & MaskText1.Text & " Dengan Nama : " & _
TextBox1.Text, MsgBoxStyle.Information, "INFORMASI")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Exclamation, "ERROR UPDATE KARYAWAN!!!")
End Try
End Sub

```

2. Proses Edit Pendidikan

```

Private Sub EditPendidikan()
Try
Dim strSQL As String

strSQL = "UPDATE PENDIDIKAN "
strSQL += "SET Jenis_Pendidikan=""" & ComboBox3.Text & """,""
strSQL += "Tahun_Keluar=""" & TextBox9.Text & """
strSQL += "WHERE No_Pendidikan=""" & TextBox10.Text & """
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = Con
Con.Open()
cmd.ExecuteNonQuery()
Con.Close()
MsgBox("Anda Telah Melakukan Perubahan pada Data Pendidikan : " & TextBox2.Text,
MsgBoxStyle.Information, "INFORMASI")
Me.BtnRefresh.PerformClick()
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Exclamation, "ERROR UPDATE!!!")
End Try
End Sub

```

- **Hapus**

Tombol ini berfungsi untuk menonaktifkan karyawan, proses penghapusan data ini secara teknis akan dilakukan jika karyawan yang bersangkutan telah dinyatakan keluar atau diberhentikan dari pekerjaan. Dalam prosesnya tombol ini

secara otomatis akan melakukan 2 (dua) proses perubahan ke dalam *database* yaitu menghapus data karyawan dan merubah status jabatan. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses hapus data pada *form* input Data

Karyawan:

1. Proses Hapus Karyawan

```
Private Sub HapusKaryawan()
Try
Dim strSQL As String
strSQL = "UPDATE KARYAWAN "
strSQL += "SET ID_Jabatan="" & "KOSONG" & """
strSQL += "Status_Karyawan="" & "NON AKTIF" & """
strSQL += "WHERE NIK="" & MaskText1.Text & """
If Con.State = ConnectionState.Closed Then
Con.Open()
End If
cmd.CommandText = strSQL
cmd.Connection = Con
cmd.ExecuteNonQuery()
Con.Close()
MsgBox("Anda Telah Me-Non Aktifkan Karyawan Dengan Kode : " & MaskText1.Text & " Dengan Nama : " & _
TextBox1.Text, MsgBoxStyle.Information, "INFORMASI")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Exclamation, "ERROR HAPUS KARYAWAN!!!")
End Try
End Sub
```

2. Proses Edit Status Jabatan

```
Private Sub UbahStatusJabatan()
Try
Dim strSQL As String
strSQL = "UPDATE JABATAN "
strSQL += "SET Status="" & "KOSONG" & """
strSQL += "WHERE ID_Jabatan="" & ComboBox4.Text & """
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = Con
Con.Open()
cmd.ExecuteNonQuery()
Con.Close()
MsgBox("Posisi Jabatan : " & TextBox7.Text & " Lowong", MsgBoxStyle.Information, "INFORMASI")
Tutup_IsiComboUnit()
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Exclamation, "ERROR HAPUS JABATAN!!!")
End Try
End Sub
```

- **Refresh**, berfungsi untuk membersihkan seluruh kolom inputan.

4.9.5 Data Pendidikan

No_Pendidikan	Nama_Karyawan	Jenis_Pendidik
P-0010	Agustinus Ra...	D3
P-0011	Agustinus Ra...	S1

Gambar : 4.11 Form Data Pendidikan

Form ini berfungsi untuk melakukan penyimpanan data pendidikan karyawan pada PT NAFO, Banyuwangi. Tombol kontrol pada *Form* ini, yaitu :

- **Simpan**

Tombol ini berfungsi untuk menyimpan data pendidikan dan hasilnya akan ditampilkan ke dalam tabel. Proses penyimpanan ini secara otomatis akan melakukan 2 (dua) proses yaitu proses penyimpanan kedalam data pendidikan dan proses perubahan pada data karyawan. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses menyimpan pada *form* input Data Pendidikan:

1. Proses Simpan Data Pendidikan

```
Private Sub SimpanPendidikan()
Try
Dim strSQL As String
Dim cmd As OleDb.OleDbCommand
Dim con = Database.Buka_koneksi
strSQL = "INSERT INTO PENDIDIKAN VALUES("
strSQL += TextBox1.Text & "," & ComboBox1.Text & "," &
strSQL += TextBox3.Text & "," & TextBox4.Text & "," &
strSQL += TextBox5.Text & "," & TextBox6.Text & "," &
strSQL += TextBox7.Text & "," & TextBox8.Text & ")"
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = con
```

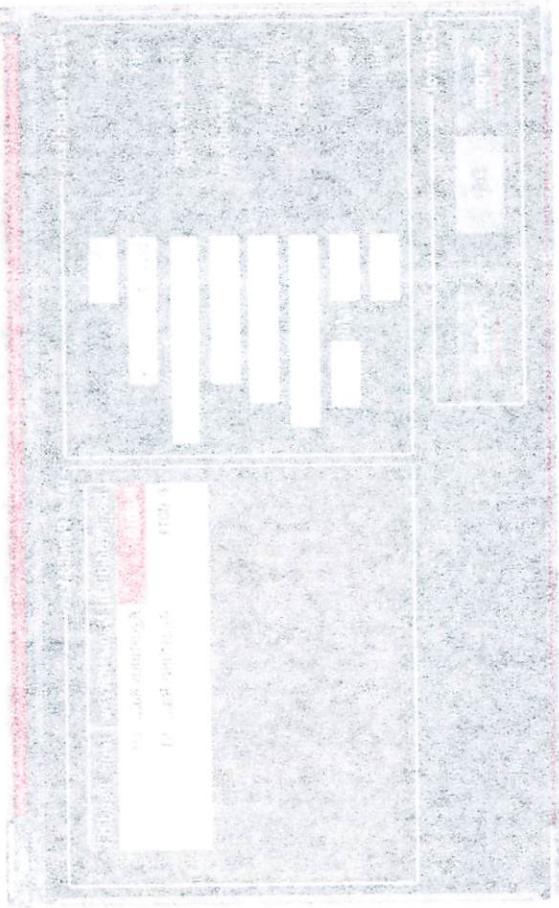


FIGURE 1. TANIAH TANK, KATHMANDU, NEPAL

the tank is located in a residential area, which has led to complaints from residents.

THE TANIAH TANK: A CASE STUDY

The Taniah tank is located in the Kathmandu Valley, Nepal, at an elevation of 1,350 m above sea level. It is a rectangular concrete structure with a capacity of 1,000 m³. The tank was built in 1985 by the Kathmandu Metropolitan City (KMC) to supply drinking water to the surrounding residential areas. The tank is situated in a residential area, and its proximity to houses has led to complaints from residents about the smell and taste of the water.

The tank is located in a residential area, which has led to complaints from residents about the smell and taste of the water.

The tank is located in a residential area, which has led to complaints from residents about the smell and taste of the water.

The tank is located in a residential area, which has led to complaints from residents about the smell and taste of the water.

THE TANIAH TANK: A CASE STUDY

The Taniah tank is located in the Kathmandu Valley, Nepal, at an elevation of 1,350 m above sea level. It is a rectangular concrete structure with a capacity of 1,000 m³. The tank was built in 1985 by the Kathmandu Metropolitan City (KMC) to supply drinking water to the surrounding residential areas. The tank is situated in a residential area, and its proximity to houses has led to complaints from residents about the smell and taste of the water.

```

con.Open()
cmd.ExecuteNonQuery()
con.Close()
MsgBox("Data Tersimpan")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, "ERROR SIMPAN!!!")
End Try
End Sub

```

2. Proses Edit Data Karyawan

```

Private Sub EditKaryawan()
Try
Dim strSQL As String
strSQL = "UPDATE KARYAWAN "
strSQL += "SET No_Pendidikan=" & TextBox1.Text & ","
strSQL += "Tahun_Keluar=" & TextBox7.Text & ""
strSQL += "WHERE NIK=" & ComboBox1.Text & ""
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = Con
Con.open()
cmd.ExecuteNonQuery()
Con.close()
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Exclamation, "ERROR UPDATE KARYAWAN!!!")
End Try
End Sub

```

- **Edit**

Tombol ini berfungsi untuk melakukan perubahan data pendidikan di dalam *database*. Proses perubahan data ini bekerja secara otomatis jika *user* memilih data di dalam tabel dan hasilnya akan ditampilkan ke dalam kolom yang tersedia dalam *form*. Berikut ini adalah potongan listing program pada tombol Edit pada *form* Pendidikan :

```

Private Sub BtnEdit_Click(ByVal sender As System.Object, ByVal e As System.EventArgs) Handles BtnUpdate.Click
Try
Dim Pesan As String
Pesan = MsgBox("Anda ingin merubah Data Pendidikan ? ", MsgBoxStyle.OkCancel, "PERHATIAN!!")
Select Case Pesan
Case vbOK
EditPendidikan()
BtnRefresh.PerformClick()
Case vbCancel
Exit Sub
BtnRefresh.PerformClick()
End Select
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, "AKSES DITOLAK!!!")
End Try
End Sub

```

- **Refresh**, berfungsi untuk membersihkan seluruh kolom inputan.

4.9.6 Data Pengalaman

Gambar : 4.12 Form Data Pengalaman

Form ini berfungsi untuk melakukan penyimpanan data riwayat kerja atau pengalaman karyawan pada PT NAFO, Banyuwangi. Tombol kontrol pada Form ini, yaitu :

- **Simpan**

Tombol ini berfungsi untuk menyimpan data yang di input dan ditampilkan ke dalam tabel. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses menyimpan pada form Pengalaman :

```
Private Sub SimpanPengalaman()
Try
Dim strSQL As String
Dim cmd As OleDb.OleDbCommand
Dim con = Database.Buka_koneksi
strSQL = "INSERT INTO RIWAYAT_KERJA VALUES("
strSQL += TextBox1.Text & "," & ComboBox1.Text & ","
strSQL += TextBox3.Text & "," & TextBox4.Text & ","
strSQL += TextBox5.Text & "," & Datepicker1.Value & ","
strSQL += Datepicker2.Value & ")"
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = con
con.Open()
cmd.ExecuteNonQuery()
Autonumber()
con.Close()
MsgBox("Data Tersimpan")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, "ERROR SIMPAN!!!")
End Try
End Sub
```


- **Edit**

Tombol ini berfungsi untuk melakukan perubahan data riwayat kerja di dalam *database*. Proses perubahan data ini bekerja secara otomatis jika *user* memilih data di dalam tabel dan hasilnya akan ditampilkan ke dalam kolom yang tersedia dalam *form*. Berikut ini adalah potongan listing program pada tombol Edit pada *form Pengalaman* :

```
Private Sub EditPengalaman()
Try
Dim strSQL As String
strSQL = "UPDATE RIWAYAT_KERJA "
strSQL += "SET Perusahaan=""" & TextBox3.Text & """,""
strSQL += " Posisi=""" & TextBox4.Text & """,""
strSQL += " Unit=""" & TextBox5.Text & """,""
strSQL += " Tahun_Awal=""" & DateTimePicker1.Value & """,""
strSQL += " Tahun_Ahir=""" & DateTimePicker2.Value & """
strSQL += "WHERE No_Riwayat=""" & TextBox1.Text & """
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = Con
Con.open()
cmd.ExecuteNonQuery()
Con.close()
MsgBox("Anda Telah Melakukan Perubahan pada Data Pengalaman : " & TextBox2.Text,
MsgBoxStyle.Information, "INFORMASI")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Exclamation, "ERROR UPDATE!!!")
End Try
End Sub
```

- **Refresh**, berfungsi untuk membersihkan seluruh kolom inputan.

4.9.7 Data Kinerja

PERIODE	NIK	NAMA KARYAWAN	ABS
4/24/2012 0:00:00	1011150	Aswin Budi Nio	92
4/24/2012 0:00:00	1011199	Jackob Resley	100
4/24/2012 0:00:00	1011103	Wahid Halimi	94
4/24/2012 0:00:00	1011125	Amir Reza	78
4/24/2012 0:00:00	1011133	Agustinus Raha...	80
4/24/2012 0:00:00	1011156	Abdullah Sodikin	92
4/24/2012 0:00:00	1011147	Rahmat Saiful	100
4/24/2012 0:00:00	1011140	Muni Erwati	87

Gambar : 4.13 *Form Data Kinerja*

Form ini berfungsi untuk melakukan penyimpanan hasil penilaian kinerja karyawan berdasarkan periode waktu tertentu. Kriteria penilaian berdasarkan ketentuan yang berlaku pada PT. NAFO, Banyuwangi. Data yang di input *form* kinerja terdapat pada kolom :

- ✓ **Data Karyawan**, terdiri dari NIK dan Nama Karyawan.
- ✓ **Kriteria Penilaian**, terdiri dari Mutu Kerja, Volume Kerja, Prakarsa, Kuasa Tugas, Andal, Sikap, Hubungan dan Absensi. Masing-masing kriteria tersebut memiliki skor 10 s/d. 100.

Tombol kontrol pada *Form Kinerja*, yaitu :

- **Simpan**

Tombol ini berfungsi untuk menyimpan data yang di input dan ditampilkan ke dalam tabel. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses menyimpan pada *form* Kinerja :


```
Private Sub Simpan_Kinerja()
Try
Dim strSQL As String
Dim cmd As OleDb.OleDbCommand
Dim con = Database.Buka_koneksi
strSQL = "INSERT INTO NILAI_KINERJA VALUES ("
strSQL += Label13.Text & "," & ComboBox1.Text & "," & TextBox2.Text & ","
strSQL += TextBox3.Text & "," & TextBox4.Text & "," & TextBox5.Text & ","
strSQL += TextBox6.Text & "," & TextBox7.Text & "," & TextBox8.Text & ","
strSQL += TextBox9.Text & ")"
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = con
con.Open()
cmd.ExecuteNonQuery()
con.Close()
MsgBox("Data Dengan NIK : " & ComboBox1.Text & " telah tersimpan", MsgBoxStyle.Information, "Informasi")
TampilData(dgKinerja, Masuk_TKinerja)
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, "ERROR SIMPAN!")
End Try
End Sub
```

- **Refresh**, berfungsi untuk membersihkan seluruh kolom *inputan*.

4.9.8 Setting Jabatan

The screenshot shows a software window titled "Setting Jabatan". On the left, there are dropdown menus for "ID Setting" (SPJ-001), "Departemen" (SUMBER DAYA MA...), "Unit Kerja" (KEBERSIHAN PABRIK), and "Jabatan" (KPK002). Below these are sections for "Kapasitas Intelektual" and "Perilaku", each with two columns for "C" (Core Factor) and "S" (Secondary Factor), represented by radio buttons. A legend at the bottom left defines "Keterangan = C : Core Factor, S : Secondary Factor". On the right, a table lists existing settings with columns for "ID Setting", "Nama Departemen", and "Nama Unit Kerja". At the bottom are buttons for "Simpan", "Edit", and "Hapus", along with fields for "Prosentase" and "Ranking".

ID Setting	Nama Departemen	Nama Unit Kerja
SPJ-001	SUMBER DAYA ...	KEBERSIHAN

Gambar : 4.14 Form Setting Jabatan

Form ini berfungsi untuk mengatur Jabatan yang nantinya akan digunakan dalam proses perhitungan *profile matching*. *Setting* ini berguna untuk menentukan manakah yang akan menjadi *core* dan *secondary factor* berdasarkan aspek dan sub aspek kapasitas intelektual, sikap kerja, dan perilaku. Form ini juga menyediakan fasilitas pengaturan untuk prosentase perhitungan *core factor*, *secondary factor* dan nilai total untuk menentukan ranking kandidat. Adapun fungsi dari beberapa komponen program, yaitu :

- **Simpan**

Tombol ini berfungsi untuk menyimpan data *setting* yang di *input* dan hasilnya akan ditampilkan ke dalam tabel. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses menyimpan pada *form Setting Jabatan* :

```
Private Sub Simpan_Setting()
Try
Dim strSQL As String
Dim cmd As OleDb.OleDbCommand
Dim con = Database.Buka_koneksi

strSQL = "INSERT INTO SETTING_JABATAN VALUES("")"
strSQL += TextBox1.Text & "," & ComboBox3.Text & ","
'ASPEK KAPASITAS INTELEKTUAL
strSQL += CommonSenseJ.Text & "," & VerbalisasiJ.Text & ","
strSQL += Sistematikaj.Text & "," & Penalaranj.Text & ","
strSQL += KonsetrasiJ.Text & "," & Logikaj.Text & ","
strSQL += Fleksibelj.Text & "," & ImajinasiJ.Text & ","
strSQL += AntisipasiJ.Text & "," & IQj.Text & ","
'ASPEK SIKAP KERJA
strSQL += EnergiJ.Text & "," & KetelitianJ.Text & ","
strSQL += HatiJ.Text & "," & PerasaanJ.Text & ","
strSQL += DoronganJ.Text & "," & VitalitasJ.Text & ","
'ASPEK PERILAKU
strSQL += DominanJ.Text & "," & PengaruhJ.Text & ","
strSQL += TeguhJ.Text & "," & PemenuhanJ.Text & ","
'Prosentase Core Factor dan Secondary Factro
strSQL += Val(TextBox3.Text) & "," & Val(TextBox4.Text) & ","
'Prosentase Ranking
strSQL += Val(TextBox5.Text) & "," & Val(TextBox6.Text) & ","
strSQL += Val(TextBox7.Text) & ")"
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = con
con.Open()
cmd.ExecuteNonQuery()
con.Close()
MsgBox("Data Tersimpan")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, "ERROR SIMPAN!!!")
End Try
End Sub
```

- **Edit**

Tombol ini berfungsi untuk melakukan perubahan data dalam tabel *setting* jabatan. Proses perubahan data ini bekerja secara otomatis jika *user* memilih dan mencari data di dalam tabel, serta hasilnya akan ditampilkan ke dalam kolom yang tersedia dalam *form*. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses Edit data pada *form Setting Jabatan* :

```

Private Sub Edit_Setting()
Try
Dim strSQL As String
strSQL = "UPDATE SETTING_JABATAN "
strSQL += "SET Common_Sense=""" & CommonSenseJ.Text & """
strSQL += "Verbalisasi_Id=" & VerbalisasiJ.Text & """
strSQL += "Sistematika_Berfikir=" & SistematikaJ.Text & """
strSQL += "Penalaran_dan_Solusi=" & PenalaranJ.Text & """
strSQL += "Konsentrasi=" & KonsetrasiJ.Text & """
strSQL += "Logika_Praktis=" & LogikaJ.Text & """
strSQL += "Fleksibilitas=" & FleksibelJ.Text & """
strSQL += "Imajinasi_Kreatif=" & ImajinasiJ.Text & """
strSQL += "Antisipasi=" & AntisipasiJ.Text & """
strSQL += "IQ=""" & IQJ.Text & """
strSQL += "Energi_Psikis=" & EnergiJ.Text & """
strSQL += "Ketelitian_dan_TanggungJawab=" & KetelitianJ.Text & """
strSQL += "Kehati_hatian=" & HatiJ.Text & """
strSQL += "Pengendalian_Perasaan=" & PerasaanJ.Text & """
strSQL += "Dorongan_Berprestasi=" & DoronganJ.Text & """
strSQL += "Vitalitas_dan_Perencanaan=" & VitalitasJ.Text & """
strSQL += "Kekuasaan=" & DominanJ.Text & """
strSQL += "Pengaruh=" & PengaruhJ.Text & """
strSQL += "Keteguhan=" & TeguhJ.Text & """
strSQL += "Pemenuhan=" & PemenuhanJ.Text & """
strSQL += "PCF=""" & Val(TextBox3.Text) & """
strSQL += "PSF=""" & Val(TextBox4.Text) & """
strSQL += "PNI=""" & Val(TextBox5.Text) & """
strSQL += "PNSK=""" & Val(TextBox6.Text) & """
strSQL += "PNP=""" & Val(TextBox7.Text) & """
strSQL += "WHERE ID_SPJ=""" & TextBox1.Text & """
If Con.State = ConnectionState.Closed Then
Con.Open()
End If
cmd.CommandText = strSQL
cmd.Connection = Con
cmd.ExecuteNonQuery()
Con.Close()
MsgBox("Anda Telah Melakukan Perubahan Nilai Pada Jabatan " & TextBox2.Text, MsgBoxStyle.Information,
"INFORMASI")
Me.KananRefresh.PerformClick()
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Exclamation, "ERROR UPDATE PROFIL KARYAWAN!!!")
End Try
End Sub

```

• Hapus

Tombol ini berfungsi untuk menghapus data setting jabatan dalam *database*, proses penghapusan data ini secara teknis akan dilakukan jika data jabatan yang dimaksud tidak dibutuhkan. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses Hapus data pada *form* input Data Karyawan :

```

Private Sub Hapus_Setting()
Try
Dim strSQL As String
Dim cmd As OleDb.OleDbCommand
Dim con = Database.Buka_koneksi
strSQL = "DELETE FROM SETTING_JABATAN WHERE ID_SPJ = """ & TextBox1.Text & """
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = con
con.Open()

```

```

cmd.ExecuteNonQuery()
con.Close()
MsgBox("Data Setting Nilai Jabatan : " & TextBox2.Text & " telah terhapus", MsgBoxStyle.Information,
"INFORMASI")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, "ERROR DELETE!!!")
End Try
End Sub

```

4.9.9 Profil Jabatan

ID_Jabatan	Nama_Jabatan	Status
KPK002	Wakil Ketua 1	KOSONG

Keterangan Nilai

- 5 - Sangat Memuaskan
- 4 - Memuaskan
- 3 - Baik
- 2 - Cukup
- 1 - Kurang

Gambar : 4.15 Form Profil Jabatan

Form Profil Jabatan berfungsi untuk menyimpan data profil tiap-tiap jabatan.

Proses pengisian dilakukan dengan memilih data di dalam tabel selanjutnya dilakukan pemilihan nilai tiap sub aspek dari aspek kapasitas intelektual, sikap kerja dan perilaku berdasarkan keterangan nilai yang menjadi pedoman dalam

penilaian profil (dalam hal ini range 1 – 5). Berikut ini beberapa fungsi tombol kontrol pada *form Profil Jabatan*, yaitu :

- **Simpan**

Tombol ini berfungsi untuk menyimpan data profil jabatan yang akan digunakan untuk melakukan proses *profile matching*. Adapun potongan listing program untuk proses menyimpan pada *form Profil Jabatan* sebagai berikut :

```
Private Sub Simpan_ProfilJ()
Try
Dim strSQL As String
Dim cmd As OleDb.OleDbCommand
Dim con = Database.Buka_koneksi
strSQL = "INSERT INTO PROFIL_JABATAN VALUES("
strSQL += TextBox3.Text & "," & TextBox1.Text & ","
'ASPEK KAPASITAS INTELEKTUAL
strSQL += Val(CommonSense.Text) & "," & Val(Verbalisasi.Text) & ","
strSQL += Val(Sistematika.Text) & "," & Val(Penalaran.Text) & ","
strSQL += Val(Konseptrasi.Text) & "," & Val(Logika.Text) & ","
strSQL += Val(Fleksibel.Text) & "," & Val(Imajinasi.Text) & ","
strSQL += Val(Antisipasi.Text) & "," & Val(IQ.Text) & ","
'ASPEK SIKAP KERJA
strSQL += Val(Energi.Text) & "," & Val(Ketelitian.Text) & ","
strSQL += Val(Hati.Text) & "," & Val(Perasaan.Text) & ","
strSQL += Val(Dorongan.Text) & "," & Val(Vitalitas.Text) & ","
'ASPEK PERILAKU
strSQL += Val(Dominan.Text) & "," & Val(Pengaruh.Text) & ","
strSQL += Val(Teguh.Text) & "," & Val(Pemenuhan.Text) & ")"
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = con
con.Open()
cmd.ExecuteNonQuery()
con.Close()
MsgBox("Data Tersimpan")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, "ERROR SIMPAN!!!")
End Try
End Sub
```

- **Refresh**, berfungsi untuk membersihkan seluruh kolom inputan.
- **Data Jabatan**, berfungsi untuk membuka *form Data Jabatan*.

4.9.10 Profil Karyawan

Gambar : 4.16 Form Profil Karyawan

Form ini berfungsi untuk menyimpan data profil hasil tes psikologi tiap-tiap karyawan. Proses pengisian tiap aspek secara garis besar hampir sama dengan form Profil Jabatan dengan tambahan fasilitas untuk melakukan perubahan, pengecekan dan pencarian data profil karyawan berdasarkan kode dan nama karyawan. Adapun fungsi dari beberapa tombol kontrol pada form Profil Karyawan, yaitu :

- **Simpan**

Tombol ini berfungsi untuk menyimpan data profil tiap karyawan yang akan digunakan untuk melakukan proses *profile matching* terutama dalam perhitungan

Nilai GAP. Adapun potongan listing program untuk proses menyimpan pada *form Profil Karyawan* sebagai berikut :

```
Private Sub Simpan_ProfilK()
Try
Dim strSQL As String
Dim cmd As OleDb.OleDbCommand
Dim con = Database.Buka_koneksi
strSQL = "INSERT INTO PROFIL_KARYAWAN VALUES("
strSQL += Label3.Text & "," & TextBox1.Text & ","
'ASPEK KAPASITAS INTELEKTUAL
strSQL += Val(CommonSense.Text) & "," & Val(Verbalisasi.Text) & ","
strSQL += Val(Sistematika.Text) & "," & Val(Penalaran.Text) & ","
strSQL += Val(Konseptrasi.Text) & "," & Val(Logika.Text) & ","
strSQL += Val(Fleksibel.Text) & "," & Val(Imajinasi.Text) & ","
strSQL += Val(Antisipasi.Text) & "," & Val(IQ.Text) & ","
'ASPEK SIKAP KERJA
strSQL += Val(Energi.Text) & "," & Val(Ketelitian.Text) & ","
strSQL += Val(Hati.Text) & "," & Val(Perasaan.Text) & ","
strSQL += Val(Dorongan.Text) & "," & Val(Vitalitas.Text) & ","
'ASPEK PERILAKU
strSQL += Val(Dominan.Text) & "," & Val(Pengaruh.Text) & ","
strSQL += Val(Teguh.Text) & "," & Val(Pemenuhan.Text) & ")"
'strSQL += DateTextBox2.Value & ")"
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = con
con.Open()
cmd.ExecuteNonQuery()
Autonumber()
con.Close()
MsgBox("Data Tersimpan")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, "ERROR SIMPAN!!!")
End Try
End Sub
```

- **Edit**

Tombol ini berfungsi untuk melakukan perubahan data profil karyawan.

Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses Edit data pada *form profil karyawan*.

```
Private Sub Edit_ProfilK()
Try
Dim strSQL As String
strSQL = "UPDATE PROFIL_KARYAWAN "
strSQL += "SET Common_Sense=""" & Val(CommonSense.Text) & ","
strSQL += "Verbalisasi_Id="" & Val(Verbalisasi.Text) & ","
strSQL += "Sistematika_Berfikir="" & Val(Sistematika.Text) & ","
strSQL += "Penalaran_dan_Solusi="" & Val(Penalaran.Text) & ","
strSQL += "Konsentrasi="" & Val(Konseptrasi.Text) & ","
strSQL += "Logika_Praktis="" & Val(Logika.Text) & ","
strSQL += "Fleksibilitas="" & Val(Fleksibel.Text) & ","
strSQL += "Imajinasi_Kreatif="" & Val(Imajinasi.Text) & ","
strSQL += "Antisipasi="" & Val(Antisipasi.Text) & ","
strSQL += "IQ="" & Val(IQ.Text) & ","
strSQL += "Energi_Psikis="" & Val(Energi.Text) & ","
strSQL += "Ketelitian_dan_TanggungJawab="" & Val(Ketelitian.Text) & ","
strSQL += "Kehati_hatian="" & Val(Hati.Text) & ","
strSQL += "Pengendalian_Perasaan="" & Val(Perasaan.Text) & ", "
```

```

strSQL += " Dorongan_Berprestasi="" & Val(Dorongan.Text) & "","
strSQL += " Vitalitas_dan_Perencanaan="" & Val(Vitalitas.Text) & "","
strSQL += " Kekuasaan="" & Val(Dominan.Text) & "","
strSQL += " Pengaruh="" & Val(Pengaruh.Text) & "","
strSQL += " Keteguhan="" & Val(Teguh.Text) & "","
strSQL += " Pemenuhan="" & Val(Pemenuhan.Text) & "" "
strSQL += " WHERE ID_PK="" & Label3.Text & """
If Con.State = ConnectionState.Closed Then
Con.Open()
End If
cmd.CommandText = strSQL
cmd.Connection = Con
cmd.ExecuteNonQuery()
Con.Close()
MsgBox("Anda Telah Mengubah Nilai Profil Karyawan Dengan Kode : " & TextBox1.Text & " Dengan Nama : " &
_TextBox2.Text, MsgBoxStyle.Information, "INFORMASI")
Me.BtnRefresh.PerformClick()
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Exclamation, "ERROR UPDATE PROFIL KARYAWAN!!!")
End Try
End Sub

```

- **Refresh**, berfungsi untuk membersihkan seluruh kolom inputan.
- **Data Karyawan**, berfungsi untuk membuka *form* Data Karyawan.
- **Cari**

Tombol ini berfungsi untuk melakukan pencarian data profil karyawan berdasarkan kode dan nama. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses Pencarian profil karyawan.

```

Private Sub CariKode()
Try
If TextBox3.Text = Nothing Then
MsgBox("Anda belum memasukkan Nama yang akan dicari ", MsgBoxStyle.Information, "Pesanan Pencarian")
TextBox3.Focus()
Exit Sub
End If
Dim cmd As New OleDb.OleDbCommand("SELECT PROFIL_KARYAWAN.* , KARYAWAN>Nama_Karyawan "
& _
"FROM KARYAWAN INNER JOIN PROFIL_KARYAWAN ON KARYAWAN.NIK = PROFIL_KARYAWAN.NIK
where KARYAWAN.NIK ='" & TextBox3.Text & "'", Con)
Con.Open()
Dim dr As OleDb.OleDbDataReader = cmd.ExecuteReader
While dr.Read
Label3.Text = dr(0)
TextBox1.Text = dr(1)
TextBox2.Text = dr(2)
'Aspek Kapasitas Intelektual
CommonSense.Text = dr(2)
Verbalisasi.Text = dr(3)
Sistematika.Text = dr(4)
Penalaran.Text = dr(5)
Konseptualisasi.Text = dr(6)
Logika.Text = dr(7)
Fleksibel.Text = dr(8)
Imajinasi.Text = dr(9)
Antisipasi.Text = dr(10)
IQ.Text = dr(11)
'Aspek Sikap Kerja

```

```

Energi.Text = dr(12)
Ketelitian.Text = dr(13)
Hati.Text = dr(14)
Perasaan.Text = dr(15)
Dorongan.Text = dr(16)
Vitalitas.Text = dr(17)
'Aspek Perilaku
Dominan.Text = dr(18)
Pengaruh.Text = dr(19)
Teguh.Text = dr(20)
Pemenuhan.Text = dr(21)
End While
Ambil_NilaiAspek()
btnEdit.Enabled = True
dr.Close()
Con.Close()
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, Me.Text)
If Con.State = ConnectionState.Open Then
Con.Close()
End If
End Try
End Sub

Private Sub CariNama()
Try
If TextBox3.Text = Nothing Then
MsgBox("Anda belum memasukkan Nama yang akan dicari ", MsgBoxStyle.Information, "Pesanan Pencarian")
TextBox3.Focus()
Exit Sub
End If
Dim cmd As New OleDb.OleDbCommand("SELECT PROFIL_KARYAWAN.* , KARYAWAN>Nama_Karyawan "
&_
"FROM KARYAWAN INNER JOIN PROFIL_KARYAWAN ON KARYAWAN.NIK = PROFIL_KARYAWAN.NIK
where KARYAWAN>Nama_Karyawan LIKE "" & TextBox3.Text & "%", Con)
Con.Open()
Dim dr As OleDb.OleDbDataReader = cmd.ExecuteReader
While dr.Read
Label3.Text = dr(0)
TextBox1.Text = dr(1)
TextBox2.Text = dr(22)
'Aspek Kapasitas Intelektual
CommonSense.Text = dr(2)
Verbalisasi.Text = dr(3)
Sistematika.Text = dr(4)
Penalaran.Text = dr(5)
Konseptasi.Text = dr(6)
Logika.Text = dr(7)
Fleksibel.Text = dr(8)
Imajinasi.Text = dr(9)
Antisipasi.Text = dr(10)
IQ.Text = dr(11)
'Aspek Sikap Kerja
Energi.Text = dr(12)
Ketelitian.Text = dr(13)
Hati.Text = dr(14)
Perasaan.Text = dr(15)
Dorongan.Text = dr(16)
Vitalitas.Text = dr(17)
'Aspek Perilaku
Dominan.Text = dr(18)
Pengaruh.Text = dr(19)
Teguh.Text = dr(20)
Pemenuhan.Text = dr(21)
End While
Ambil_NilaiAspek()
btnEdit.Enabled = True
dr.Close()
Con.Close()

```

```

Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, Me.Text)
If Con.State = ConnectionState.Open Then
Con.Close()
End If
End Try
End Sub

```

4.9.11 Kandidat

PILIH KARYAWAN		
Pilih Nama Karyawan Yang Menjadi Kandidat :		
ID	:	GA-007
Kode Profil	:	K-001
NIK	:	1011147
Nama Karyawan	:	Rahmat Saiful
<input checked="" type="radio"/> AKTIF		

Nama_Karyawan	NIK	Status_Kary
Rahmat Sai...	1011147	AKTIF

PILIH JABATAN		
Pilih Jabatan Yang Akan Di Promosikan :		
Nama Unit Kerja	:	KEBERSIHAN PABRIK
Kode Jabatan	:	KPK002
Nama Jabatan	:	Wakil Ketua 1
<input checked="" type="radio"/> Kosong		

Nama_Jabatan	id_Jabatan	Sta
Wakil Ketua...	KPK002	KOS

Simpan

Gambar : 4.17 Form Kandidat

Form ini berfungsi untuk menentukan kandidat yang akan di promosikan untuk mengisi suatu jabatan berdasarkan unit kerjanya. Proses pemilihan kandidat dilakukan dengan cara memilih jabatan kosong dengan karyawan yang akan dijadikan kandidat. Berikut fungsi dari beberapa tombol kontrol pada form kandidat, yaitu :

- **Simpan**

Berfungsi untuk menyimpan data jabatan yang kosong beserta kandidat yang dipilih dan hasilnya akan disimpan dalam database, apabila jabatan tersebut sudah

Създаден е във Великотърновския
университет от професорът по география
и геодезия проф. д-р Георги Георгиев
(Георгиев)
в 1943
г. във
държава
на България

Избрани теми

VIEWPOINT HISTORY	
1. Астрономия и астрономически изследвания	34
2. Геодезия	35
3. Геология	36
4. География	37

DATA BASE HISTORY	
1. Астрономия и астрономически изследвания	38
2. Геодезия	39
3. Геология	40
4. География	41

Избрани теми (Втори раздел)

предлагат със следните теми, които са обобщени във вид
избрани теми от всички изследвания, които са извършени във
рамките на изследванията. Избрани теми са обобщени във вид
избрани теми от всички изследвания, които са извършени във
рамките на изследванията. Избрани теми са обобщени във вид
избрани теми от всички изследвания, които са извършени във
рамките на изследванията. Избрани теми са обобщени във вид
избрани теми от всички изследвания, които са извършени във
рамките на изследванията.

Избрани теми

Избрани теми

Избрани теми

terisi, tombol simpan tidak bisa digunakan (*disable*). Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses penyimpanan data kandidat.

```

Private Sub Simpan_Kandidat()
Try
Dim strSQL As String
Dim cmd As OleDb.OleDbCommand
Dim con = Database.Buka_koneksi
strSQL = "INSERT INTO GAP VALUES("
strSQL += TextBox3.Text & "," & TextBox4.Text & ","
strSQL += TextBox5.Text & "," & Label11.Text & "," & TextBox1.Text & ","
'ASPEK KAPASITAS INTELEKTUAL
strSQL += 0 & "," & 0 & ","
strSQL += 0 & "," & 0 & ","
strSQL += 0 & "," & 0 & ","
strSQL += 0 & "," & 0 & ","
strSQL += 0 & "," & 0 & ","
'ASPEK SIKAP KERJA
strSQL += 0 & "," & 0 & ","
strSQL += 0 & "," & 0 & ","
strSQL += 0 & "," & 0 & ","
'ASPEK PERILAKU
strSQL += 0 & "," & 0 & ","
strSQL += 0 & "," & 0 & ")"
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = con
con.Open()
cmd.ExecuteNonQuery()
con.Close()
MsgBox("Data Tersimpan")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, "ERROR SIMPAN!!!")
End Try
End Sub

```

4.10 Proses Profile Matching

Kandidat yang memenuhi syarat untuk menduduki jabatan yang kosong, sangat ditentukan dengan bobot kompetensinya. Nilai bobot kompetensi tinggi peluangnya semakin besar, begitu pula sebaliknya. Nilai bobot kompetensi sangat dipengaruhi oleh nilai GAP. Nilai GAP dapat dihitung dengan perbandingan antara kompetensi individu dengan kompetensi jabatan yang akan duduki.

Berikut ini Proses *Profile Matching* untuk menentukan layak atau tidaknya kandidat yang akan menduduki suatu jabatan tertentu, sebagai berikut :

4.10.1 Perhitungan Nilai GAP

Pilih Profil

No Kandidat : GA-001
Nama Karyawan : Rahmet Saiful
Jabatan Yang Di Promosikan : Wakil Ketua I

Nilai Profil Karyawan

Kapasitas Intelektual			Sikap Kerja			Perilaku		
Common Sense	Verbalisasi Ide	Si Bi	Energi Psikis	Ketekunan & Tanggung Jawab	Ki	Kekuasaan	Pengaruh	Io
3	4	5	1	2	4	3	5	5

Nilai Profil Jabatan

Kapasitas Intelektual			Sikap Kerja			Perilaku		
Common Sense	Verbalisasi Ide	Si Bi	Energi Psikis	Ketekunan & Tanggung Jawab	Ki	Kekuasaan	Pengaruh	Io
3	4	3	5	3	5	2	3	3

Hasil Perhitungan

Kapasitas Intelektual			Sikap Kerja			Perilaku		
Common Sense	Verbalisasi Ide	Si Bi	Energi Psikis	Ketekunan & Tanggung Jawab	Ki	Kekuasaan	Pengaruh	Io
0	0	2	2	-4	-1	2	3	2

GAP

Bobot Nilai **Tutup**

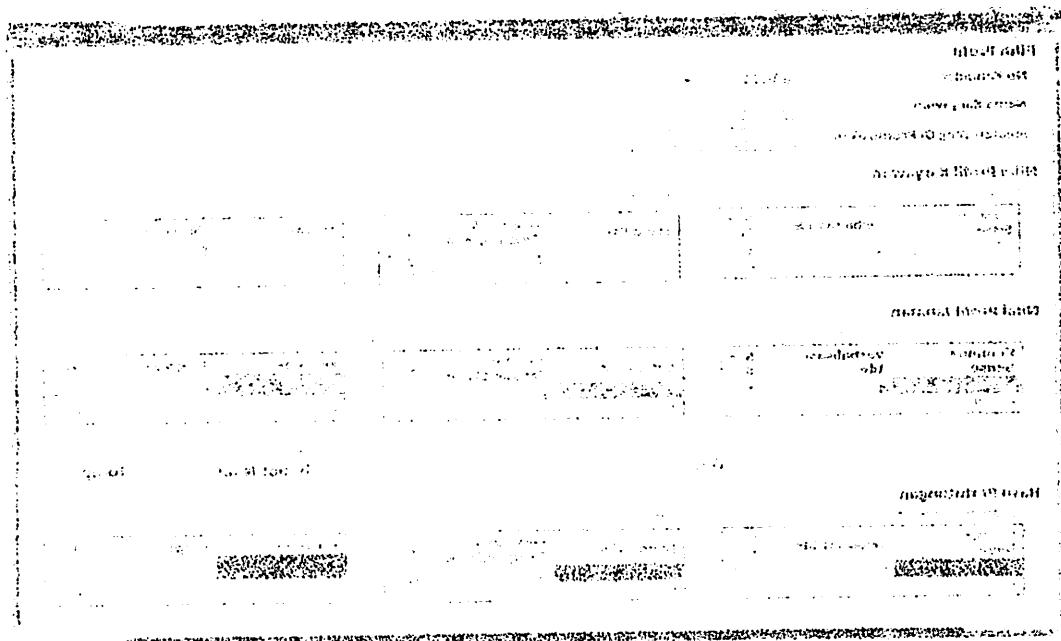
Gambar : 4.18 Form Perhitungan GAP

Setelah ditentukan kandidat dan jabatan dipilih dilakukanlah proses perhitungan nilai gap. *Form* ini berfungsi untuk menghitung selisih antara nilai profil jabatan dengan profil karyawan (GAP) dan hasilnya akan di simpan yang nantinya digunakan untuk melakukan perhitungan proses *profile matching* lainnya. Proses perhitungan gap dilakukan secara otomatis setelah melakukan pencarian kandidat pada kolom No. Kandidat. Adapun fungsi dari beberapa tombol kontrol pada *form* Perhitungan Nilai GAP, yaitu :

- **GAP**

Tombol ini berfungsi untuk menyimpan hasil perhitungan gap ke dalam *database*. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses penyimpanan nilai gap pada *form* Perhitungan Nilai GAP.

SACI INDIA INSTITUTE OF BANKING & FIN.



SACI INDIA INSTITUTE OF BANKING & FIN.

program, delivered through various modes of delivery, including classroom, distance learning, and online modules. It offers specialized courses in areas such as retail banking, corporate banking, risk management, capital markets, and digital banking. The program is designed to provide students with a comprehensive understanding of the banking industry and its operations, as well as the skills required to succeed in a career in banking. The program is delivered through a combination of lectures, case studies, assignments, and practical projects, providing students with hands-on experience and exposure to real-world banking scenarios. The program is designed to prepare students for a variety of careers in the banking industry, including roles such as branch manager, relationship manager, credit analyst, and compliance officer. The program also includes a placement component, which helps students secure internships and job opportunities upon completion of the program.

The program is designed to provide students with a solid foundation in banking and finance, as well as the skills and knowledge required to succeed in a career in the industry. The program is delivered through a combination of lectures, case studies, assignments, and practical projects, providing students with hands-on experience and exposure to real-world banking scenarios. The program is designed to prepare students for a variety of careers in the banking industry, including roles such as branch manager, relationship manager, credit analyst, and compliance officer. The program also includes a placement component, which helps students secure internships and job opportunities upon completion of the program.

Q2) *

The program is designed to provide students with a solid foundation in banking and finance, as well as the skills and knowledge required to succeed in a career in the industry. The program is delivered through a combination of lectures, case studies, assignments, and practical projects, providing students with hands-on experience and exposure to real-world banking scenarios. The program is designed to prepare students for a variety of careers in the banking industry, including roles such as branch manager, relationship manager, credit analyst, and compliance officer. The program also includes a placement component, which helps students secure internships and job opportunities upon completion of the program.

```

Private Sub Proses_GAP()
Try
Dim strSQL As String
strSQL = "UPDATE GAP "
strSQL += "SET Common_Sense=""" & Val(CommonSenseG.Text) & """",
strSQL += " Verbalisasi_Ide=""" & Val(VerbalisasiG.Text) & """",
strSQL += " Sistematiska_Berfikir=""" & Val(SistematiskaG.Text) & """",
strSQL += " Penalaran_dan_Solusi=""" & Val(PenalaranG.Text) & """",
strSQL += " Konsentrasi=""" & Val(KonsetrasiG.Text) & """",
strSQL += " Logika_Praktis=""" & LogikaG.Text & """",
strSQL += " Fleksibilitas=""" & FleksibelG.Text & """",
strSQL += " Imajinasi_Kreatif=""" & ImajinasiG.Text & """",
strSQL += " Antisipasi=""" & AntisipasiG.Text & """",
strSQL += " IQ=""" & IQG.Text & """
strSQL += " Energi_Psikis=""" & EnergiG.Text & """",
strSQL += " Ketelitian_dan_TanggungJawab=""" & KetelitianG.Text & """",
strSQL += " Kehati_hatian=""" & HatiG.Text & """",
strSQL += " Pengendalian_Perasaan=""" & PerasaanG.Text & """",
strSQL += " Dorongan_Berprestasi=""" & DoronganG.Text & """",
strSQL += " Vitalitas_dan_Perencanaan=""" & VitalitasG.Text & """",
strSQL += " Kekuasaan=""" & DominanG.Text & """",
strSQL += " Pengaruh=""" & PengaruhG.Text & """",
strSQL += " Keteguhan=""" & TeguhG.Text & """",
strSQL += " Pemenuhan=""" & PemenuhanG.Text & """
strSQL += "WHERE ID_GAP=""" & ComboBox1.Text & """
If Con.State = ConnectionState.Closed Then
Con.Open()
End If
cmd.CommandText = strSQL
cmd.Connection = Con
cmd.ExecuteNonQuery()
Con.Close()
MsgBox("Perhitungan GAP antara Profil Karyawan " & TextBox1.Text & " Dengan Profil Jabatan " & _
TextBox2.Text & " Sukses!!", MsgBoxStyle.Information, "INFORMASI")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Exclamation, "ERROR SIMPAN PERHITUNGAN GAP!!!")
End Try
End Sub

```

- **Bobot Nilai**, berfungsi untuk membuka *form* Bobot Nilai dan melanjutkan proses *profile matching* berikutnya.

4.10.2 Perhitungan Bobot Nilai

No	Selsih (GAP)	Bobot	Keterangan
1	0	5	Tidak ada selisih ()
2	1	4,5	Kompetensi individu
3	-1	4	Kompetensi individu
4	2	3,5	Kompetensi individu
5	-2	3	Kompetensi individu
6	3	2,5	Kompetensi individu
7	-3	2	Kompetensi individu
8	4	1,5	Kompetensi individu
9	-4	1	Kompetensi individu

Gambar : 4.19 Form Bobot Nilai

Form Bobot Nilai merupakan langkah kedua dalam proses *profile matching* dan berfungsi untuk merubah nilai hasil perhitungan gap berdasarkan patokan bobot nilai yang telah disediakan dalam sistem. Nilai gap tiap kandidat berdasarkan hasil dari perhitungan pada form Perhitungan Nilai Gap (Sub Bab 4.11.1) dan proses perhitungan bobot nilai ini dilakukan secara otomatis setelah melakukan pencarian kandidat pada kolom No. Kandidat. Adapun fungsi dari beberapa tombol kontrol pada form Perhitungan Bobot Nilai, yaitu :

- **Hitung Bobot**

Tombol ini berfungsi untuk menyimpan hasil perhitungan bobot nilai ke tabel Bobot Nilai didalam *database*. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses penyimpanan bobot nilai pada form Perhitungan Bobot Nilai.

```

Private Sub Simpan_Bobot()
Try
Dim strSQL As String
Dim cmd As OleDb.OleDbCommand
Dim con = Database.Buka_Koneksi
strSQL = "INSERT INTO BOBOT_NILAI VALUES("
strSQL += ID_Bobot.Text & "," & ComboBox1.Text & "," & TextBox2.Text & ","
'ASPEK KAPASITAS INTELEKTUAL
strSQL += CommonB.Text & "," & VerbalisasiB.Text & ","
strSQL += SistematikaB.Text & "," & PenalaranB.Text & ","
strSQL += KonsentrasiB.Text & "," & LogikaB.Text & ","
strSQL += FleksibilitasB.Text & "," & ImajinasiB.Text & ","
strSQL += AntisipasiB.Text & "," & IQB.Text & ","
'ASPEK SIKAP KERJA
strSQL += EnergiB.Text & "," & KetelitianB.Text & ","
strSQL += HatiB.Text & "," & PerasaanB.Text & ","
strSQL += DoronganB.Text & "," & VitalitasB.Text & ","
'ASPEK PERILAKU
strSQL += DominanB.Text & "," & PengaruhB.Text & ","
strSQL += TeguhB.Text & "," & PemenuhanB.Text & ","
'Prosentase Core Factor dan Secondary Factor
strSQL += CDbl(0) & "," & CDbl(0) & ","
strSQL += CDbl(0) & "," & CDbl(0) & ","
strSQL += CDbl(0) & "," & CDbl(0) & ","
' strSQL += Val(TextBox7.Text) & ")"
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = con
con.Open()
cmd.ExecuteNonQuery()
con.Close()
MsgBox("Data Tersimpan")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, "ERROR SIMPAN!!!!")
End Try
End Sub

```

- **Perhitungan Factor**, berfungsi untuk membuka *form* Perhitungan Factor dan melanjutkan proses *profile matching* berikutnya.

4.10.3 Perhitungan Factor

The screenshot shows a software interface for calculating factors. At the top, there are input fields for 'No Kandidat' (GA-001), 'NIK' (1011147), and 'Nama Karyawan' (Rahmat Saitul). Below these are sections for 'Kapasitas Intelektual', 'Core dan Secondary Factor', and 'Control'.

Kapasitas Intelektual:

	FACTOR	BOBOT
> Common Sense	SP	5
> Verbalisasi Ide	CP	5
> Sistematika Berpikir	SP	7,5
> Penalaran dan Solusi Real	SP	4
> Konsentrasi	CP	3
> Logika Praktis	SP	6
> Fleksibilitas Berpikir	CP	4
> Imajinasi Kreatif	CP	3,5
> Antisipasi	SP	1,5
> Potensi Kecerdasan (IQ)	CP	3,6

Core dan Secondary Factor:

	FACTOR	BOBOT
Core Kapasitas Intelektual	NCF	15,5
IC	4	3,875
Secondary Kapasitas Intelektual	NSF	22,5
IS	6	3,75

	FACTOR	BOBOT
Core Sikap Kerja	NCS	6
IC	2	3
Secondary Sikap Kerja	NSS	15
IS	4	3,75

	FACTOR	BOBOT
Core Perilaku	NCP	11
IC	3	3,66666
Secondary Perilaku	NSP	2,5
IS	1	2,5

Control:

- Hitung Factor
- Simpan
- Perhitungan Total Nilai

Gambar : 4.20 Form Perhitungan Factor

Form perhitungan *factor* merupakan langkah ketiga dari proses *profile matching* yang berfungsi untuk melakukan pengelompokan dan perhitungan *factor* tiap sub aspek dari aspek kapasitas intelektual, sikap kerja dan perilaku. Untuk menentukan *core* dan *secondary factor* tiap aspek, dalam prosesnya *form* ini akan melakukan pencocokan berdasarkan patokan data dari *form Setting Jabatan* (Sub Bab 4.10.8) dengan data hasil dari *form Perhitungan Bobot Nilai* (Sub Bab 4.11.2). Hasil dalam pencocokan tersebut akan menjadi dasar dalam perhitungan *factor* yang akan disimpan di dalam *database*. *Form* ini juga disertai rumus dan detail perhitungan untuk mendapatkan hasil perhitungan yang lebih

akurat. Adapun fungsi dari beberapa tombol kontrol pada *form* Perhitungan *Factor*, yaitu :

- **Hitung Factor**

Tombol ini berfungsi untuk menghitung *factor* dari tiap aspek berdasarkan hasil dari perhitungan bobot nilai agar di ketahui jumlah tiap *core* dan *secondary factor* pada masing-masing aspek tiap kandidat. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses perhitungan *core* dan *secondary factor* tiap aspek pada *form* perhitungan *factor* :

```
Protected Sub NCF_Kapasitas()
    CI.Text = CDbl(NCI.Text) / CDbl(IC.Text)
End Sub
Protected Sub NCF_Sikap()
    CSK.Text = CDbl(NCS.Text) / CDbl(SKC.Text)
End Sub
Protected Sub NCF_Perilaku()
    CP.Text = CDbl(NCP.Text) / CDbl(PC.Text)
End Sub
Protected Sub NSF_Kapasitas()
    SI.Text = CDbl(NSI.Text) / CDbl(IKI.Text)
End Sub
Protected Sub NSF_Sikap()
    SSK.Text = CDbl(NSS.Text) / CDbl(SKS.Text)
End Sub
Protected Sub NSF_Perilaku()
    SP.Text = CDbl(NSP.Text) / CDbl(PS.Text)
End Sub
```

- **Simpan**

Tombol ini berfungsi untuk menyimpan hasil perhitungan *factor* tiap aspek ke dalam *database*. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses penyimpanan pada *form* perhitungan *factor*.

```
Private Sub BtnSimpan_Click(ByVal sender As System.Object, ByVal e As System.EventArgs) Handles BtnSimpan.Click
    Try
        Dim strSQL As String
        strSQL = "UPDATE BOBOT_NILAI "
        strSQL += "SET Core1=" & Mid(CI.Text, 1, 4) & ","
        strSQL += "Secondary1=" & Mid(SI.Text, 1, 4) & ","
        strSQL += "Core2=" & Mid(CSK.Text, 1, 4) & ","
        strSQL += "Secondary2=" & Mid(SSK.Text, 1, 4) & ","
        strSQL += "Core3=" & Mid(CP.Text, 1, 4) & ","
        strSQL += "Secondary3=" & Mid(SP.Text, 1, 4) & " "
        strSQL += "WHERE ID_Bobot=" & ID_Bobot.Text & ""
        cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
        cmd.Connection = Con
```

```

Con.open()
cmd.ExecuteNonQuery()
Con.close()
MsgBox("Data Tersimpan", MsgBoxStyle.Information, "INFORMASI")
Me.KananRefresh.PerformClick()
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Exclamation, "ERROR SIMPAN CORE!!!")
End Try
End Sub

```

- **Perhitungan Total Nilai**, berfungsi untuk membuka *form* Perhitungan Nilai Total

4.10.4 Total Nilai

NIK	Nama	NI	NSK	NP
1011147	Rahmat Saiful	3,822	3,3	3,196
1011103	Wahid Halimi	3,536	3,448	3,8

NIK	Nama	Core	Secondary
1011147	Rahmat Saiful	3,87	3,75

NIK	Nama	Core	Secondary
1011147	Rahmat Saiful	3	3,75

NIK	Nama	Core	Secondary
1011147	Rahmat Saiful	3,66	2,5

Gambar : 4.21 Form Total Nilai

Form Total Nilai berfungsi untuk menghitung nilai total berdasarkan prosentase *core* dan *secondary factor* tiap aspek yang diperkirakan berpengaruh terhadap kinerja tiap-tiap kandidat. *Form* ini membutuhkan 2 (dua) proses untuk melakukan perhitungan yaitu proses penentuan prosentase *factor* dan hasil perhitungan *factor*. Proses penentuan prosentase tiap *factor* berdasarkan patokan

data dari *form Setting Jabatan* (Sub Bab 4.10.8) dan proses hasil perhitungan *factor* berdasarkan *form Perhitungan Factor* (Sub Bab 4.11.3). *Form* ini juga disertai dengan detail perhitungan untuk mendapatkan hasil perhitungan yang lebih akurat. Adapun fungsi dari beberapa tombol kontrol pada *form Total Nilai*, yaitu :

- **Simpan**

Tombol ini berfungsi untuk menyimpan hasil perhitungan nilai total tiap kandidat ke dalam *database*. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses penyimpanan pada *form Perhitungan Total Nilai*.

```
Private Sub SimpanNilai()
Try
Dim strSQL As String
Dim cmd As OleDb.OleDbCommand
Dim con = Database.Buka_koneksi
strSQL = "INSERT INTO DETAIL_RANKING VALUES("
strSQL += ID_Bobot.Text & "," & NIK.Text & ","
strSQL += NI.Text & "," & NSK.Text & ","
strSQL += NP.Text & "," & "0" & ")"
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = con
con.Open()
cmd.ExecuteNonQuery()
Autonumber()
con.Close()
MsgBox("Data Tersimpan")
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, "ERROR SIMPAN!!!")
End Try
End Sub
```

- **Penentuan Ranking**, berfungsi untuk membuka *form Penentuan Ranking* dan menjalankan langkah terakhir dari *profile matching*.

4.10.5 Penentuan Ranking

NIK	Nama_Karyawan	NI	NSK	NP
1011147	Rahmat Saiful	3,822	3,3	3,196

NIK	Nama	Ranking
1011147	Rahmat Saiful	3,415
1011103	Wahid Halimi	3,615
1011140	Muni Erwati	3,63

Gambar : 4.22 Form Penentuan Ranking

Form penentuan ranking merupakan langkah terakhir dari proses metode *profile matching* yang berfungsi untuk menentukan nilai ranking tiap kandidat. *Form* penentuan ranking ini membutuhkan 2 (dua) proses untuk melakukan perhitungan yaitu proses penentuan persentase nilai ranking pada *form* Setting Jabatan (Sub Bab 4.10.8) dan hasil perhitungan nilai total tiap aspek pada *form* Total Nilai (Sub Bab 4.11.4). Proses perhitungan akan dilakukan secara otomatis setelah melakukan pencarian kandidat pada kolom Kode Nilai untuk mengetahui nilai akhir tiap kandidat. Semakin besar hasil akhir maka semakin besar pula kandidat menempati peringkat tertinggi. *Form* ini juga disertai keterangan rumus dan detail perhitungan untuk mendapatkan hasil perhitungan yang lebih akurat. Adapun fungsi dari beberapa tombol kontrol pada *form* Penentuan Ranking, yaitu :

- **Proses**

Tombol ini berfungsi untuk menyimpan hasil perhitungan akhir tiap kandidat yang dijadikan dasar dalam penentuan peringkat atau ranking tiap kandidat. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses penyimpanan pada *form Penentuan Ranking*.

```
Private Sub Proses()
Try
Dim strSQL As String
strSQL = "UPDATE DETAIL_RANKING "
strSQL += "SET Rank=" & Rank.Text & ""
strSQL += "WHERE ID_Detail=" & ComboBox1.Text & ""
cmd = New OleDb.OleDbCommand(strSQL)
cmd.Connection = Con
Con.open()
cmd.ExecuteNonQuery()
Con.close()
MsgBox("Data Tersimpan", MsgBoxStyle.Information, "INFORMASI")
Me.KananRefresh.PerformClick()
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Exclamation, "ERROR SIMPAN RANKING!!!")
End Try
End Sub
```

- **Hasil Akhir**, berfungsi untuk membuka *form Ranking*.
- **Tutup**, menutup jendela *form Penentuan Ranking*.

4.10.6 Ranking

The screenshot shows a Windows application window with a dark theme. At the top, it says "DAFTAR NAMA KARYAWAN YANG DI PROMOSIKAN PADA JABATAN Wakil Ketua 1 KEBERSIHAN PABRIK". Below this is a table titled "RANKING" with columns: NO., NIK, NAMA, and RANKING. The table contains five rows of data:

NO.	NIK	NAMA	RANKING
1	1011147	Rahma Saiful	3.415
2	1011103	Wahid Halimi	3.615
3	1011140	Muni Erwati	3.63
4	1011125	Amir Reza	3.802
5	1011150	Aewin Budi Nio	4.154

To the right of the table are several dropdown menus and input fields:

- Departemen: SUMBER DAYA MANUSIA
- Unit Kerja: KEBERSIHAN PABRIK
- Jabatan: KPKD02 Wakil Ketua 1
- Nama Karyawan: [empty]
- Jenis Kelamin: [empty]
- Tempat / Tanggal Lahir: [empty] / [empty]
- Kewarganegaraan: [empty]
- Status Keluarga: [empty]
- Alamat Rumah: [empty]
- Tanggal Masuk: [empty]
- Pendidikan Terakhir: [empty]
- Jabatan Sekarang: [empty]

At the bottom left is a button labeled "Proses".

Gambar : 4.23 Form Ranking

Form Ranking berfungsi untuk mengetahui peringkat atau ranking tiap kandidat berdasarkan unit kerjanya setelah proses keseluruhan dari *profile matching*. Dalam prosesnya, sistem secara otomatis akan melakukan pengurutan tiap kandidat berdasarkan nilai ranking tertinggi berdasarkan unit kerja yang dipilih. *Form* ini juga berfungsi sebagai dasar pertimbangan dalam proses promosi kepada *decision maker* untuk membuat keputusan.

Tombol kontrol *form* ini, yaitu :

- **Proses**

Tombol ini berfungsi untuk menyimpan hasil keputusan untuk promosi jabatan berdasarkan kandidat yang terpilih. Secara teknis proses ini dilakukan setelah *decision maker* (dalam hal ini direktur perusahaan) telah membuat

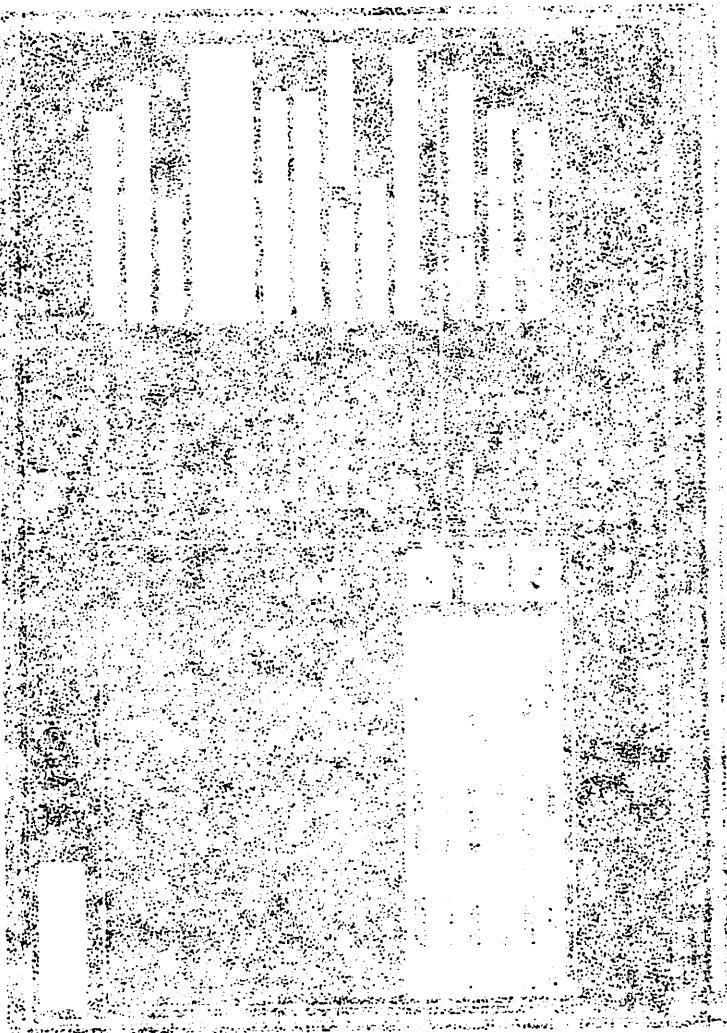


Fig. 1. A micrograph of the surface of a *Leucaspis* larva.

the surface of the body, and the head and prothorax were covered with a thin, dark, granular layer.

The body was elongated, slightly flattened dorso-ventrally, and the head was well developed. The prothorax was large, and the mesothorax and metathorax were almost equal in size. The abdominal segments were very small, and the last segment was slightly larger than the others.

The legs were short and stout, and the tarsi were long and slender. The antennae were long and slender, and the mouth parts were well developed.

DISCUSSION

Relationship to Other Species

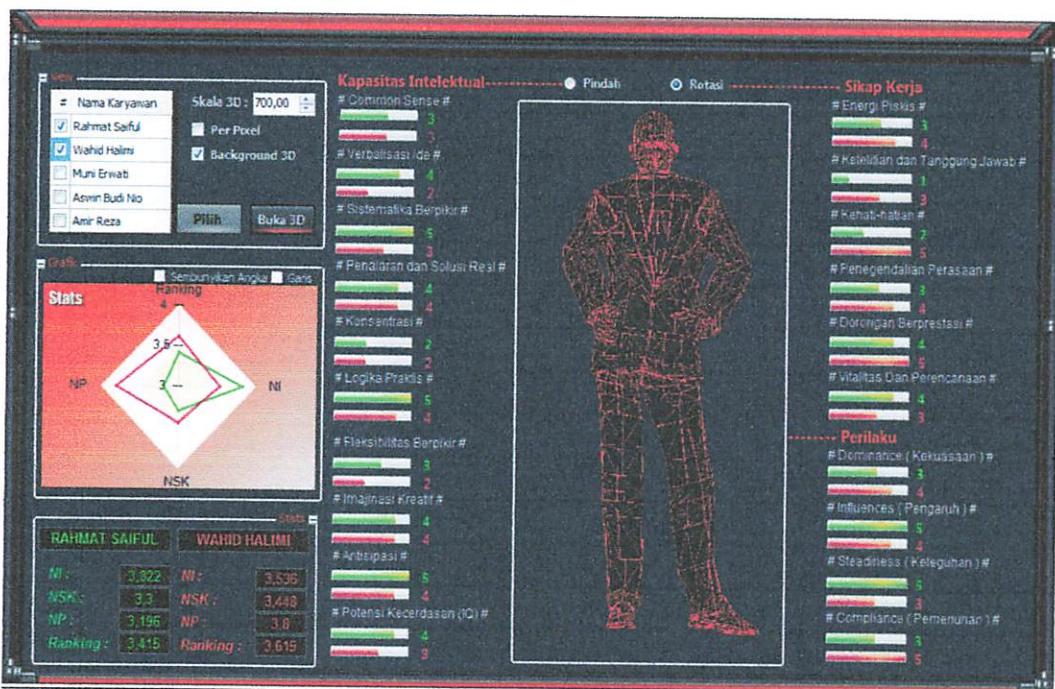
The larva described here is very similar to that of *L. luteola* (L.) in all its characters, except that the head and prothorax are covered with a thin, dark, granular layer, while in *L. luteola* they are smooth. The head and prothorax of *L. luteola* are also smooth in the adult female, while in the larva they are covered with a thin, dark, granular layer. The head and prothorax of *L. luteola* are smooth in the adult female, while in the larva they are covered with a thin, dark, granular layer.

The larva described here is very similar to that of *L. luteola* (L.) in all its characters, except that the head and prothorax are covered with a thin, dark, granular layer, while in *L. luteola* they are smooth. The head and prothorax of *L. luteola* are also smooth in the adult female, while in the larva they are covered with a thin, dark, granular layer.

keputusan kepada kandidat yang dirasa cocok untuk menempati suatu jabatan tertentu. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses perubahan data jabatan pada *form Ranking*, yaitu :

```
Private Sub Ubah_StatusJabatanBaru()
Try
Dim strSQL As String
strSQL = "UPDATE JABATAN "
strSQL += "SET Status="" & "TERISI" & """
strSQL += "WHERE ID_Jabatan=""" & cbID_Jabatan.Text & """
If Con.State = ConnectionState.Closed Then
Con.Open()
End If
cmd.CommandText = strSQL
cmd.Connection = Con
cmd.ExecuteNonQuery()
Con.Close()
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, "Error Status Jabatan Baru!!!")
End Try
End Sub
```

4.10.7 Perbandingan



Gambar : 4.24 Form Perbandingan

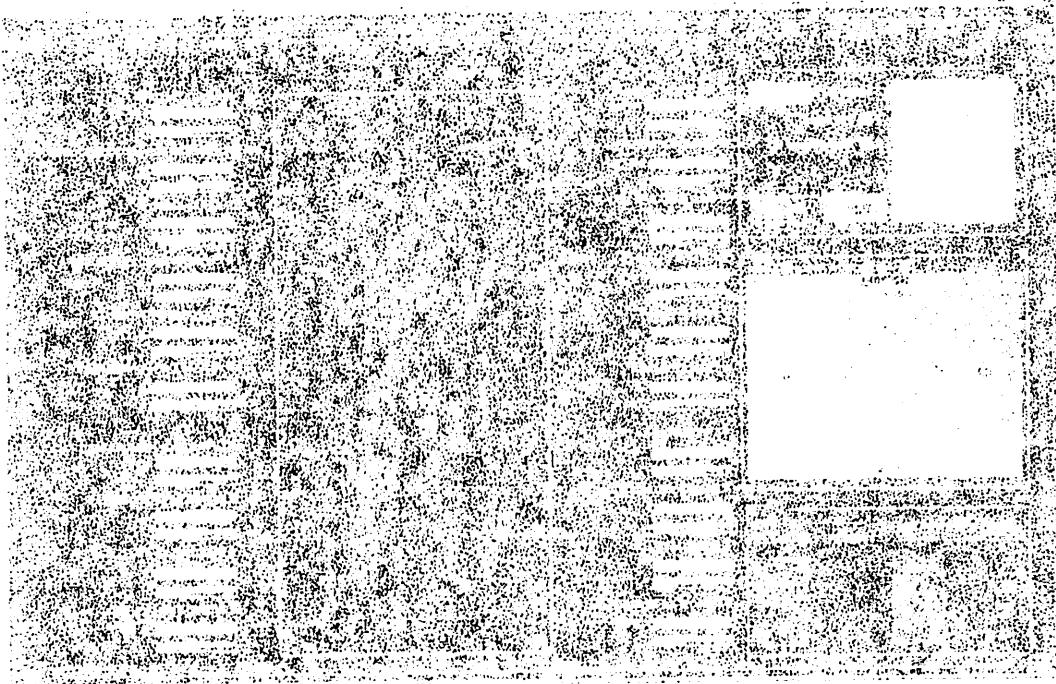
Form Perbandingan merupakan fasilitas tambahan dalam program yang berfungsi untuk melakukan perbandingan 2 (dua) kandidat agar dapat diketahui

and the number of species of birds in each area. I have also included the names of the species which were present in each area. I have also included the names of the species which were present in each area.

RESULTS AND DISCUSSION

The results of the bird surveys are presented in Table 1. The data show that the number of species of birds in each area was relatively constant, ranging from 10 to 12 species. The number of individuals per species was also relatively constant, ranging from 10 to 12 individuals. The data also show that the number of species of birds in each area was relatively constant, ranging from 10 to 12 species. The number of individuals per species was also relatively constant, ranging from 10 to 12 individuals.

DISCUSSION



REFERENCES CITED

1. BROWN, J. H., and D. R. COOPER. 1977. A comparison of two methods for estimating population density of small mammals. *J. Mamm.* 58: 277-282.
2. COOPER, D. R., and J. H. BROWN. 1977. A comparison of two methods for estimating population density of small mammals. *J. Mamm.* 58: 277-282.

kelebihan dan kekurangannya. Dalam prosesnya, sistem secara otomatis akan melakukan perbandingan berdasarkan kandidat yang akan dipilih (maksimal 2) dalam tabel sehingga nilai perbandingan tiap sub aspek maupun nilai hasil perhitungan *profile matching* dapat dilihat. *Form* ini juga memiliki kemampuan untuk membuka model 3D (File 3D Max). Adapun fungsi dari beberapa tombol kontrol pada *form* Perbandingan, yaitu :

- **Pilih**

Tombol ini berfungsi untuk melakukan perbandingan berdasarkan 2 (dua) data kandidat yang dipilih dalam tabel. Berikut ini adalah potongan listing program untuk proses perbandingan pada *form* Penentuan Ranking.

```
Private Sub Cari_Profil1()
Try
Dim cmd As New OleDb.OleDbCommand("SELECT PROFIL_KARYAWAN.*, DETAIL_RANKING.NI,
DETAIL_RANKING.NSK, DETAIL_RANKING.NP, DETAIL_RANKING.Rank " &
"FROM DETAIL_RANKING INNER JOIN KARYAWAN ON DETAIL_RANKING.NIK = KARYAWAN.NIK INNER
JOIN " & _
"PROFIL_KARYAWAN ON DETAIL_RANKING.NIK = PROFIL_KARYAWAN.NIK where
KARYAWAN>Nama_Karyawan LIKE '" & TextBox1.Text & "%'", Con)
Con.Open()
Dim dr As OleDb.OleDbDataReader = cmd.ExecuteReader
While dr.Read
'Aspek Kapasitas Intelektual
txtCommon1.Text = dr(2)
txtVerbalisasi1.Text = dr(3)
txtSistematika1.Text = dr(4)
txtPenalaran1.Text = dr(5)
txtKonsentrasi1.Text = dr(6)
txtLogika1.Text = dr(7)
txtFleksibilitas1.Text = dr(8)
txtImajinasi1.Text = dr(9)
txtAntisipasi1.Text = dr(10)
txtIQ1.Text = dr(11)
'Aspek Sikap Kerja
TxtEnergi1.Text = dr(12)
TxtKetelitian1.Text = dr(13)
TxtHati1.Text = dr(14)
txtPerasaan1.Text = dr(15)
TxtDorongan1.Text = dr(16)
TxtVitalitas1.Text = dr(17)
'Aspek Perilaku
TxtDominan1.Text = dr(18)
TxtPengaruh1.Text = dr(19)
txtTeguh1.Text = dr(20)
TxtPemenuhan1.Text = dr(21)
'Detail Ranking
txtNI1.Text = dr(22)
TxtNSK1.Text = dr(23)
TxtNP1.Text = dr(24)
TxtRank1.Text = dr(25)
```

```

End While
dr.Close()
Con.Close()
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, "ERROR CARI NAMA 1")
If Con.State = ConnectionState.Open Then
Con.Close()
End If
End Try
End Sub
Private Sub Cari_Profil2()
Try

Dim cmd As New OleDb.OleDbCommand("SELECT PROFIL_KARYAWAN.*, DETAIL_RANKING.NI,
DETAIL_RANKING.NSK, DETAIL_RANKING.NP, DETAIL_RANKING.Rank " &
"FROM DETAIL_RANKING INNER JOIN KARYAWAN ON DETAIL_RANKING.NIK = KARYAWAN.NIK INNER
JOIN " & _
"PROFIL_KARYAWAN ON DETAIL_RANKING.NIK = PROFIL_KARYAWAN.NIK where
KARYAWAN>Nama_Karyawan LIKE '" & TextBox2.Text & "%'", Con)
Con.Open()
Dim dr As OleDb.OleDbDataReader = cmd.ExecuteReader
While dr.Read
'Aspek Kapasitas Intelektual
txtCommon2.Text = dr(2)
txtVerbalisasi2.Text = dr(3)
txtSistematika2.Text = dr(4)
txtPenalaran2.Text = dr(5)
txtKonsentrasi2.Text = dr(6)
txtLogika2.Text = dr(7)
txtFleksibilitas2.Text = dr(8)
txtImajinasi2.Text = dr(9)
txtAntisipasi2.Text = dr(10)
txtIQ2.Text = dr(11)
'Aspek Sikap Kerja
TxtEnergi2.Text = dr(12)
TxtKetelitian2.Text = dr(13)
TxtHati2.Text = dr(14)
txtPerasaan2.Text = dr(15)
TxtDorongan2.Text = dr(16)
TxtVitalitas2.Text = dr(17)
'Aspek Perilaku
TxtDominan2.Text = dr(18)
TxtPengaruh2.Text = dr(19)
txtTeguh2.Text = dr(20)
TxtPemenuhan2.Text = dr(21)
'Detail Ranking
txtNI2.Text = dr(22)
TxtNSK2.Text = dr(23)
TxtNP2.Text = dr(24)
TxtRank2.Text = dr(25)
End While
dr.Close()
Con.Close()
Catch ex As Exception
MsgBox(ex.Message, MsgBoxStyle.Critical, "ERROR CARI NAMA 2")
If Con.State = ConnectionState.Open Then
Con.Close()
End If
End Try
End Sub

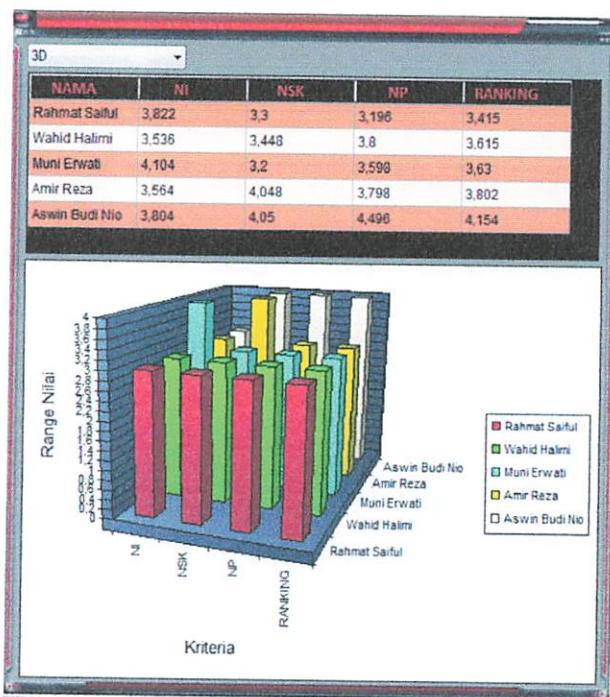
```

- **Buka 3D**

Tombol ini berfungsi untuk membuka *file* berformat *.3ds (3D Max) yang akan di munculkan ke dalam aplikasi khususnya pada *form* Perbandingan. Berikut ini adalah potongan listing program pada tombol buka 3D.

```
Private Sub Button_Buka_Click(ByVal sender As System.Object, ByVal e As System.EventArgs) Handles
Button_Browse.Click
If OpenFileDialog_3DS.ShowDialog = Windows.Forms.DialogResult.OK Then
RenderFlag = False
Dim splittedStr As String() = OpenFileDialog_3DS.FileName.Split(New [Char](){`c})
Label_File.Text = "File: " & splittedStr(splittedStr.Length - 1).Substring(0, splittedStr(splittedStr.Length - 1).Length - 4)
AmbilData3DByteArray = My.Computer.FileSystem.ReadAllBytes(OpenFileDialog_3DS.FileName)
AmbilData3D.ReadFile()
initRenderScene()
RenderFlag = True
PictureBox_Render.Refresh()
End If
End Sub
```

4.10.8 Grafik Kandidat



Gambar : 4.25 Form Grafik Kandidat

Form ini berfungsi untuk melihat grafik perbandingan lima besar kandidat yang paling berpeluang untuk promosi jabatan berdasarkan nilai aspek kapasitas

intelektual (Ni), Sikap Kerja (NSK), Perilaku (NP) dan Ranking. *Form* ini juga berfungsi untuk mempermudah *decision maker* untuk membuat keputusan.

4.11 Laporan

Dengan diketahui hasil akhir penilaian tiap kandidat dalam proses promosi jabatan tersebut maka *output* yang dihasilkan Sistem Penunjang Keputusan berupa beberapa laporan sebagai berikut :

- Laporan Penilaian Kinerja Kandidat
- Laporan Hasil Akhir 5 (lima) Besar Kandidat
- Laporan Hasil Akhir Penilaian Seluruh Kandidat
- Laporan Biodata Kandidat
- Laporan Penilaian Aspek Kandidat
- Laporan Jabatan Karyawan

Laporan-laporan tersebut dapat digunakan sebagai data penunjang dan bahan pertimbangan bagi *decision maker* untuk memutuskan kandidat yang layak promosi untuk suatu jabatan tertentu pada Unit Kerja. Adapun bentuk laporan-laporan tersebut sebagaimana Gambar 4.26 sampai dengan 4.31 di bawah ini.

PT. NATIONAL FOOD PACKERS LTD.

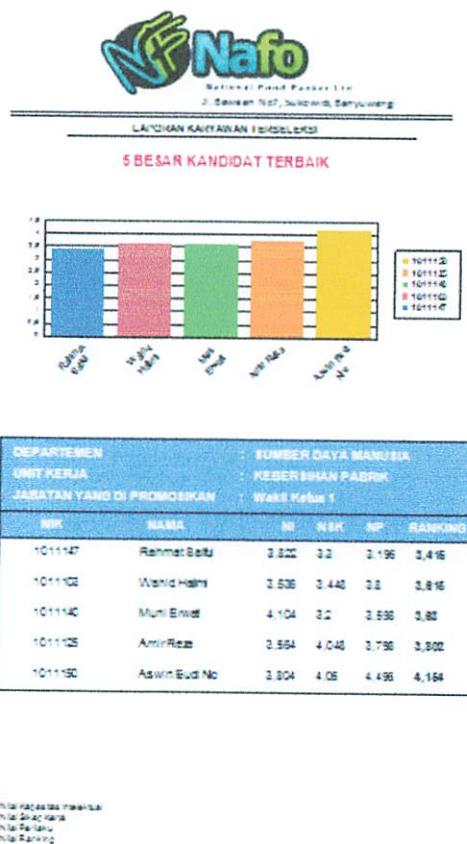
Jl. Batuan No 7, Sukowidi
BanyuwangiLAPORAN EVALUASI PENILAIAN KINERJA
KANDIDAT

Periode 24-Apr-2012

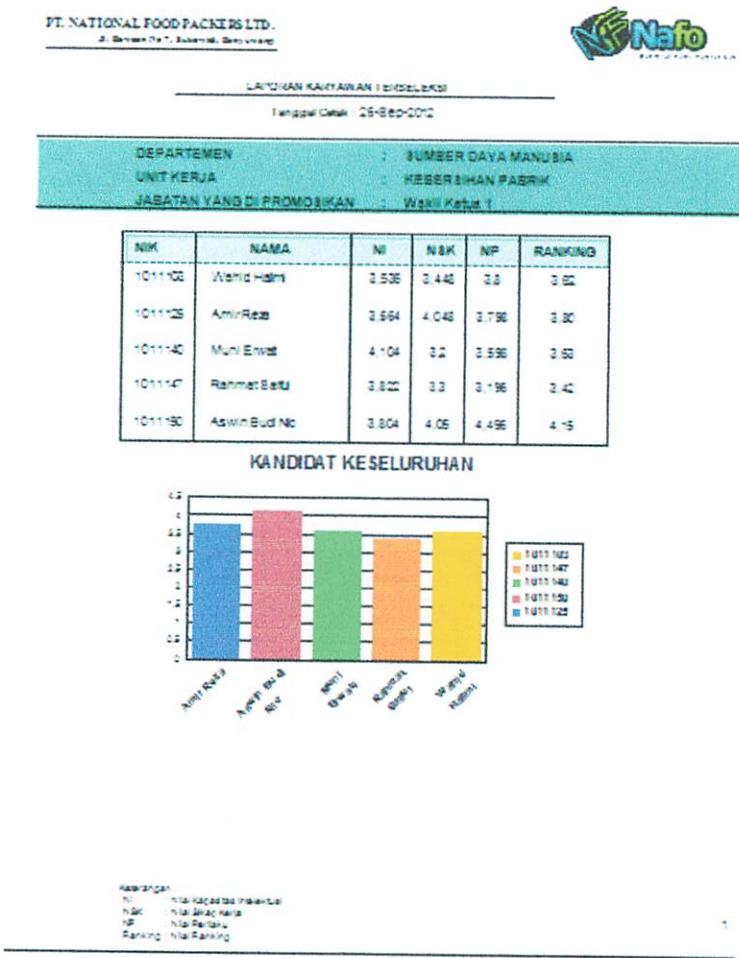
Tanggal Cetak : 19-Okt-2012

DEPARTEMEN	<u>SUMBERDAYA MANUSIA</u>								
UNIT KERJA	<u>KEBERSIHAN PABRIK</u>								
NIK	NAMA	JABATAN	MUTU	VOLUME	PRAKARSA	KUASA	ANDAL	SIKAP	HUBUNGAN
1011147	Rahmat Saiful	Staff 1	92	88	92	89	91	96	88
									100
DEPARTEMEN	<u>SUMBERDAYA MANUSIA</u>								
UNIT KERJA	<u>KEBERSIHAN PABRIK</u>								
NIK	NAMA	JABATAN	MUTU	VOLUME	PRAKARSA	KUASA	ANDAL	SIKAP	HUBUNGAN
1011140	Muni Erwati	Sekretaris 1	48	62	53	69	81	47	61
									87
DEPARTEMEN	<u>SUMBERDAYA MANUSIA</u>								
UNIT KERJA	<u>KEBERSIHAN PABRIK</u>								
NIK	NAMA	JABATAN	MUTU	VOLUME	PRAKARSA	KUASA	ANDAL	SIKAP	HUBUNGAN
1011125	Amir Reza	Sekretaris 2	48	68	54	86	70	65	54
									78
DEPARTEMEN	<u>SUMBERDAYA MANUSIA</u>								
UNIT KERJA	<u>KEBERSIHAN PABRIK</u>								
NIK	NAMA	JABATAN	MUTU	VOLUME	PRAKARSA	KUASA	ANDAL	SIKAP	HUBUNGAN
1011133	Aqustinus Rahak	Staff 3	90	80	90	80	90	80	90
									80

Gambar : 4.26 Laporan Penilaian Kinerja Kandidat



Gambar : 4.27 Laporan Hasil Akhir 5 (lima) Besar Kandidat



Gambar : 4.28 Laporan Hasil Akhir Penilaian Seluruh Kandidat



PT. NATIONAL FOOD PACKERS LTD.

Jl. Batuan No. 7, Sukowidi
Banyuwangi**BIODATA KARYAWAN**

Tanggal Cetak : 09-November

: Biodata Pribadi :

>> NIK	:	10111147
>> Nama	:	Rahmat Saiful
>> Alamat	:	Jln.Yos Sudarso 56 Genteng
>> Tempat / Tgl Lahir	:	Denpasar / 11-Jan-1986
>> Kewarganegaraan	:	Indonesia
>> Jenis Kelamin	:	Laki-Laki
>> Agama	:	Islam

: Pendidikan Terakhir :

>> Pendidikan	:	S1
>> Jurusan	:	INDUSTRI
>> Sekolah / Universitas	:	UNTAG BWI
>> Lulus	:	2007

: Jabatan Terakhir :

>> Departemen	:	SUMBERDAYA MANUSIA
>> Unit Kerja	:	KEBERSIHAN PABRIK
>> Jabatan	:	Staff 1

Gambar : 4.29 Laporan Biodata Kandidat

PT. NATIONAL FOOD PACKERS LTD.

Jl. Batavia No 7, Salomidi
BacungungsingLAPORAN EVALUASI PENILAIAN ASPEK
PSIKOLOGIS KARYAWAN

Tanggal Data : 28 September 2011

DEPARTEMEN	Sumber Daya Manusia	
UNIT KERJA	KEBERKHAN PABRIK	
JABATAN	Wakil Ketua 1	

NIK : 10111107

Nama : Rahmat Batu

Kapabilitas Intelektual

- | | | | |
|-----------------------------|-----|--------------------------|-----|
| > Common Sense | : 3 | > Logika Praktis | : 5 |
| > Verbalisasi Ia | : 4 | > Fleksibilitas Berpikir | : 3 |
| > Sistematika Berpikir | : 5 | > Imajinasi/Kreatif | : 4 |
| > Penalaran dan Solusi Real | : 4 | > Antisipasi | : 5 |
| > Konsentrasi | : 2 | > Potensi Kecerdasan (G) | : 4 |

Sikap Kerja

- | | | | |
|---------------------------------|-----|----------------------------|-----|
| > Energi Penuh | : 3 | > Pengendalian Perasaan | : 3 |
| > Ketelitian dan Tanggung Jawab | : 1 | > Dorongan Berprestasi | : 4 |
| > Kehati-hatian | : 2 | > Vitalitas dan Perencahan | : 4 |

Perttlaku

- | | | | |
|-------------------------|-----|--------------------------|-----|
| > Dominance (Majuasam) | : 3 | > Steadiness (Keteguhan) | : 5 |
| > Influences (Pengaruh) | : 5 | > Compliance/Pematuhan | : 3 |

Keterangan:
 1= Sangat Memuaskan
 2= Memuaskan
 3= Baik
 4= Cukup
 5= Kurang

Gambar : 4.30 Laporan Penilaian Aspek Kandidat



PT. NATIONAL FOOD PACKERS LTD.

Jl. Bawen No 7, Sukowati

Banyuwangi

Tanggal Cetak : 5-Nov-2010

DEPARTEMEN : SUMBER DAYA MANUSIA		UNIT KERJA :		KEBERSIHAN PAERIK
NIK	NAMA	PENDIDIKAN	SEKOLAH / UNIVERSITAS	JABATAN
1011103	Wahid Halimi	S1 - Hub. Internasional	UNTAG Banyuwangi	Staff 2
1011125	Amir Reza	SMA - Bahasa	SMA I GLAGAH BANYUWAN	Sekretaris 2
1011133	Agustinus Raharjo	S1 - Teknik Elektro	ITS SURABAYA	Staff 3
1011140	Muni Erwan	S2 - AKUNTANSI	UNIVED SITAS UDAYANA	Sekretaris 1
1011147	Rahmat Saiful	S1 - INDUSTRI	UNTAG BWI	Staff 1
1011150	Aswin Budi Nio	S1 - ADMINISTRASI NEGARA	UNTAG SURABAYA	Karyawan 2
1011156	Abdullah Sodikin	S1 - Teknik Pertanian	UNEJ JEMBER	Karyawan 1
1011199	Jackob Resley	S1 - BUDIDAYA PERIKANAN	UNIVERSITAS HASANNUDIN	Bendahara 2

Gambar : 4.31 Laporan Jabatan Karyawan

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

1. Program aplikasi Sistem Pendukung Keputusan yang dibuat ini digunakan untuk menilai bobot kompetensi SDM yang di promosikan mengisi jabatan yang kosong pada suatu unit kerja pada PT. NAFO, Banyuwangi.
2. Penilaian kinerja dengan menggunakan *Metode Profile Matching* akan menghasilkan kandidat yang dinilai layak untuk suatu jabatan tertentu. Hal ini dapat diperoleh melalui perhitungan dan perbandingan profil kandidat terhadap profil jabatan yang dititikberatkan pada penilaian aspek kapasitas intelektual, sikap kerja dan perilaku kandidat.
3. Output dari proses Profile Matching adalah berupa laporan-laporan yang akan berfungsi sebagai data pendukung dan bahan pertimbangan dalam mengambil keputusan penilaian kandidat.

5.2. Saran

1. Program aplikasi Sistem Pendukung Keputusan ini dapat dikembangkan oleh manajemen PT. NAFO, Banyuwangi, dalam rangka menyempurnakan sistem penilaian kinerja karyawan, khususnya promosi jabatan atau pengisian jabatan yang kosong pada suatu unit kerja.
2. Manajemen diharapkan menerapkan penilaian kinerja kandidat secara ketat dan konsisten sehingga dapat sejalan dengan program aplikasi ini agar secara bertahap dan berkesinambungan paradigma kerja karyawan akan berubah menjadi budaya kerja berbasis kompetensi.

V. R&D

RESEARCH

✓ *discretionary* ✓

emphasis is on research, which is considered a significant strategic tool for maintaining competitive advantage in the market. It is also a key factor in the development of new products and services. Research and development activities are often aimed at improving existing products or processes, developing new ones, and addressing specific customer needs. In addition, research and development activities are also used to identify opportunities for growth and innovation, as well as to develop new technologies and processes. Research and development activities are typically conducted by a dedicated team of scientists, engineers, and technicians, who work closely with management to ensure that the research and development process is aligned with the company's overall strategy and goals.

✓ *discretionary* ✓

Research and development activities are necessary to maintain competitive advantage in the market. They involve the development of new products and services, as well as the improvement of existing ones. Research and development activities are typically conducted by a dedicated team of scientists, engineers, and technicians, who work closely with management to ensure that the research and development process is aligned with the company's overall strategy and goals. Research and development activities are also used to identify opportunities for growth and innovation, as well as to develop new technologies and processes. Research and development activities are typically conducted by a dedicated team of scientists, engineers, and technicians, who work closely with management to ensure that the research and development process is aligned with the company's overall strategy and goals.

3. Program aplikasi ini di rancang khusus untuk implementasi pada 1 (satu) unit komputer *stand alone*, sehingga untuk pengembangan sistem lebih lanjut masih dimungkinkan. Untuk tujuan itu, maka manajemen di sarankan dapat memenuhi beberapa persyaratan khusus, antara lain sebagai berikut :
1. Aplikasi ini dapat dikembangkan lagi dengan menerapkan sistem ini pada jaringan/*network* atau web.
 2. Sistem Pendukung Keputusan ini bisa dikembangkan dan dikombinasikan dengan Sistem Informasi lain, misal perencanaan karir karyawan dan hal-hal lain terkait dengan promosi jabatan.
 3. Untuk meningkatkan kualitas promosi jabatan, perlu ditambahkan beberapa kriteria yang belum tercakup dalam aplikasi ini, misal riwayat *punishment*, sertifikasi keahlian (CCNA, MCP, OCA, MOS dan lain-lain) dan kriteria lain terkait dengan kualitas dalam promosi jabatan.

DAFTAR PUSTAKA

- Andi Sunyoto, 2007, *Pemrograman Database dengan Visual Basic dan Microsoft SQL*, Yogyakarta : Andi
- Davis, Gordon B. *Management Information System : Conceptual Foundation, Structure and Development*. Inc. Grawhill Kagakhusa : Sydney 1974
- Davis, Gordon B. Sistem Informasi Manajemen : bagian ii. PT. Pustaka Binaan Presindo : Jakarta 1992
- Dessler, 2003, *Human Resources Management*, Prentice Hall Inc.
- Henry, S., 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi III. Unit Penerbitan dan Percetakan Akademi Manajemen Perusahaan YKPN, Yogyakarta.
- Jeffrey L. Whitten, Lonnie D. Bentley, Kevin C. Dittman (2004), "Metode Desain dan Analisis Sistem", Edisi 6, MC.Graw Hill Education, Andi Offset.
- Johan Saputra, 2005, *Eksplorasi Kekuatan WIN32-API dengan Visual Basic*, PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- John Burch, Gari Grundnitski, 2000, *Analysis and Design System*, Prentice Hall, Inc
- Kristanto, Andi, 2003. Perancangan Sistem Informasi dan Aplikasinya. Andi Offset : Yogyakarta.
- Kusrini, 2007, *Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan*, Yogyakarta : Andi Yogyakarta.
- Munir, Rinaldi, 2006, *Kriptografi*, Bandung: Informatika.
- Oetomo Dharma, B.S, 2002, *E-Education Konsep Teknologi dan Aplikasi Internet Pendidikan*, Penerbit : Andi
- Oetomo, Budi Sutedjo Dharmo, 2006, *Perencanaan dan pengembangan sistem informasi*, Yogyakarta: Andi Publisher.
- Rahmat Putra, 2006, *Innovative Source Code Visual Basic*, Jakarta : Dian Rakyat.

Slebold, Dianne, 2001, *Visual Basic Developer Guide to SQL Server*, PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.

Surya Dharma, 2005. Manajemen Kinerja. Pustaka Pelajar, Jakarta.

Turban, Efraim, Jay E Aronson, and Ting peng Liang, 2005. *Decision Support Systems And Intelligent Systems*. Seventh Edition : Pearson Education International.

Wiwit Siswoutomo, 2009, *The Secret of Vb. NET* , PT. Elex Media Komputindo, Yogyakarta.

HardCompetency, (2010).(<http://my.opera.com/outboundtraining/blog/index.dml/tag/hard%20competency>), diakses 5 Mei 2012.

Kompetensi, (2010).(<http://perpusunpas.wordpress.com/2010/03/29/>), diakses 5 Mei 2012.

Kinerja Pegawai, (2010).(<http://perpusunpas.wordpress.com/>), diakses 29 Maret 2012.

Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia, (2011), (blog.binadarma.ac.id/dedi1968/wp-content/uploads/.../), diakses 5 November 2012

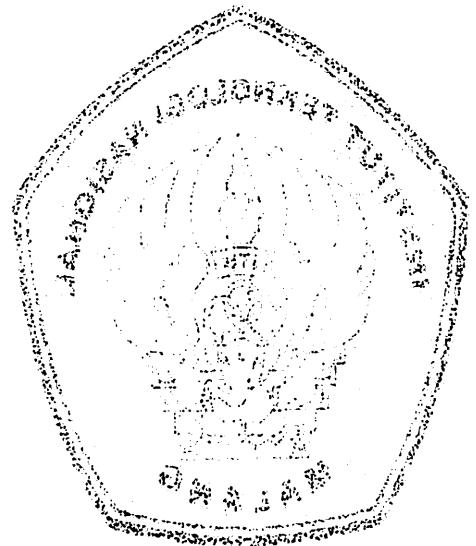
Soft Competency, (2010).(<http://my.opera.com/outboundtraining/blog/index.dml/tag/soft%20competency>), diakses 5 Mei 2012.

Tes IST, (2010).(<http://www.psychologymania.com/2010/01/psikodagnistik-iv-minat-bakat.html>), diakses 5 November 2012.

Tes Pauli, (2011).(<http://www.psychologymania.com/2011/08/tes-pauli.html>), diakses 5 November 2012.



LAMPIRAN



MARSHMALLOW



PERKUMPULAN PENGELOLA PENDIDIKAN UMUM DAN TEKNOLOGI NASIONAL MALANG
INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER TEKNIK

PT. BNI (PERSERO) MALANG
BANK NIAGA MALANG

Kampus I : Jl. Bendungan Sigura-gura No. 2 Telp. (0341) 551431 (Hunting), Fax. (0341) 553015 Malang 65145
Kampus II : Jl. Raya Karanglo, Km 2 Telp. (0341) 417636 Fax. (0341) 417634 Malang

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI**

NAMA : ASWIN ANTHON JULIUS KOENOE
NIM : 05.12.609
PROGRAM STUDI : Teknik Elektro S-1
KONSENTRASI : Teknik Informatika & Komputer
MASA BIMBINGAN: Juni 2012 s/d Februari 2013
JUDUL : **SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PROMOSI
JABATAN MENGGUNAKAN METODE PROFILE
MATCHING PADA PT.NATIONAL FOOD
PACKERS.LTD BANYUWANGI**

Dipertahankan dihadapan Majelis Pengaji Skripsi Jurusan Strata Satu (S-I) pada :

Hari : Senin
Tanggai : 18 Februari 2013
Dengan Nilai : 77,25 (B+) ✓

PANITIA UJIAN SKRIPSI

Ketua Majelis Pengaji,

M. Ibrahim Ashari, ST, MT
NIP.Y.1030100358

Sekretaris Majelis Pengaji,

Dr. Eng. Aryuanto S, ST, MT
NIP.Y.1030800417

ANGGOTA PENGUJI

Dosen Pengaji I

Dr. Eng. Aryuanto S, ST, MT
NIP.Y.1030800417

Dosen Pengaji II

Bambang Prio Hartono, ST, MT
NIP.P. 1028400082



FORMULIR PERBAIKAN SKRIPSI

Dalam pelaksanaan ujian skripsi jenjang Strata Satu (S-1) Jurusan Teknik Elektro Konsentrasi Teknik Komputer dan Informatika, maka perlu adanya perbaikan skripsi untuk mahasiswa :

Nama : ASWIN ANTHON JULIUS KOENOE
NIM : 05.12.609
Program Studi : Teknik Elektro S-1
Konsentrasi : Teknik Informatika & Komputer
Masa Bimbingan : Juni 2012 s/d Februari 2012
Judul Skripsi : **SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PROMOSI JABATAN MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING PADA PT.NATIONAL FOOD PACKERS LTD. BANYUWANGI**

Tanggal	Uraian	Paraf
Pengaji I 04 Maret 2013	- Kesimpulan harus mengarah lebih spesifik ke pengujian system	
Pengaji II 04 Maret 2013	- Abstraksi disempurnakan - Kesimpulan diganti	

Disetujui :

Pengaji I

Dr.Eng. Aryuanto S. ST, MT
NIP.P.1030800417

Pengaji II

Bambang Prio Hartono, ST, MT
NIP.Y.1028400082

Mengetahui :

Dosen Pembimbing I

M. Ibrahim Ashari, ST, MT
NIP.P.1030100358

Dosen Pembimbing II

Yuli Wahyuni, ST, MT
NIP.P.1031200456



PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO S-1

FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI

INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG

Kampus II : Jl. Raya Karanglo Km. 2 Telp. (0341) 417636 Malang

BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO S-1

Konsentrasi : Teknik Komputer & Informatika

1.	Nim : 0512609		
2.	Nama : ASWIN ANTHON JULIUS KOENOE		
3.	Konsentrasi Jurusan : Teknik Komputer & Informatika		
4.	Jadwal Pelaksanaan:	Waktu	Tempat
	14 April 2012	09 00	III.1.1
5.	Judul proposal yang diseminarkan Mahasiswa	SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PROMOSI JABATAN MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING PADA PT. NATIONAL FOOD PACKERS LTD. BANYUWANGI	
6.	Perubahan judul yang diusulkan oleh Kelompok Dosen Keahlian		
7.	Catatan :		
	Catatan :		
Persetujuan judul Skripsi			
8.	Disetujui, Dosen Keahlian I (.....)	Disetujui, Dosen Keahlian II (Bima Adia F.....)	Disetujui, Dosen Keahlian III (EKO.N.....)
	Mengetahui, Ketua Program Studi Teknik Elektro S-1		
	Disetujui, Calon Dosen Pembimbing ybs		
	Pembimbing I (M. Ibrahim STIT)	Pembimbing II (.....)	
	Ir. Yusuf Ismail Nakhoda,MT NIP. Y. 1018800189		



PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO S-1

**FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG**

Kampus II : Jl. Raya Karanglo Km. 2 Telp. (0341) 417636 Malang

PERNYATAAN KESEDIAAN DALAM PEMBIMBINGAN SKRIPSI

Sesuai permohonan dari mahasiswa/i :

Nama : ASWIN ANTHON JULIUS KOENOE
Nim : 0512609
Semester : XIV (Empatbelas)
Jurusan : Teknik Elektro S-1
Konsentrasi : Teknik Komputer & Informatika

Dengan ini menyatakan bersedia/tidak bersedia*) Membimbing skripsi dari mahasiswa tersebut, dengan judul :

" SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PROMOSI JABATAN MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING PADA PT. NATIONAL FOOD PACKERS LTD. BANYUWANGI "

Demikian surat pernyataan ini kami buat agar dapat divergurakan seperlunya.

Hormat Kami

Yuli Wahyuni, ST, MT

Catatan :

Setelah disetujui agar formulir ini Diserahkan mahasiswa/I yang bersangkutan kepada jurusan untuk diproses lebih lanjut

*) Coret yang tidak perlu



PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO S-1
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG
Kampus II : Jl. Raya Karanglo Km. 2 Telp. (0341) 417636 Malang

Lampiran : 1 (satu) berkas
Pembimbing Skripsi

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Yuli Wahyuni, ST, MT
Dosen Teknik Elektro S-1
ITN Malang

Yang bertanda tangan dibawah

Nama : ASWIN ANTHON JULIUS KOENOE
Nim : 0512609
Jurusan : Teknik Elektro S-1
Konsentrasi : Teknik Komputer & Informatika

Dengan ini mengajukan permohonan, kiranya Bapak/Ibu bersedia menjadi Dosen Pembimbing untuk penyusunan Skripsi dengan judul :

**"SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PROMOSI JABATAN
MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING PADA PT. NATIONAL
FOOD PACKERS LTD. BANYUWANGI "**

Demikian permohonan kami buat dan atas kesediaan Bapak/Ibu dicapkan terima kasih.

Mengetahui
Ketua Program Studi Teknik Elektro S-1

Ir. Yusuf Ismail Nakhoda, MT
NIP.Y.1018800189

Hormat Kami

ASWIN ANTHON JULIUS KOENOE
NIM. 0512609



PERKUMPULAN PENGELOLA PENDIDIKAN UMUM DAN TEKNOLOGI NASIONAL MALANG
INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG

FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER TEKNIK

PT. BNI (PERSERO) MALANG
BANK NIAGA MALANG

Kampus I : Jl. Bendungan Sigura-gura No. 2 Telp. (0341) 551431 (Hunting), Fax. (0341) 553015 Malang 65145
Kampus II : Jl. Raya Karanglo, Km 2 Telp. (0341) 417636 Fax. (0341) 417634 Malang

Nomor Surat : ITN-340/EL-FTI/2012

lampiran : -

Perihal : BIMBINGAN SKRIPSI

Kepada : Yth. Bapak/Ibu **Yuli Wahyuni, ST, MT**
Dosen Teknik Elektro S-1
ITN MALANG

Dengan Hormat

Sesuai dengan permohonan dan persetujuan dalam Proposal Skripsi untuk mahasiswa :

Nama	: ASWIN ANTHON JULIUS KOENOE
Nim	: 0512609
Fakultas	: Teknologi Industri
Program Studi	: Teknik Elektro S-1
Konsentrasi	: Teknik Komputer & Informatika

Maka dengan ini pembimbingan tersebut kami serahkan sepenuhnya kepada Saudara/i selama masa waktu :

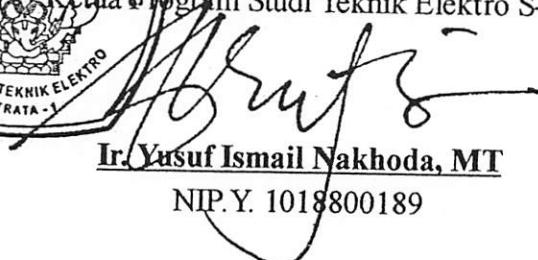
" Semester Ganjil Tahun Akademik 2012 - 2013 "

Demikian agar maklum dan atas perhatian serta bantuannya kami sampaikan terima kasih.



Mengetahui

Reta Program Studi Teknik Elektro S-1


Ir. Yusuf Ismail Nakhoda, MT

NIP. Y. 1018800189



PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO S-1

FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI

INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG

Kampus II : Jl. Raya Karanglo Km. 2 Telp. (0341) 417636 Malang

PERNYATAAN KESEDIAAN DALAM PEMBIMBINGAN SKRIPSI

Sesuai permohonan dari mahasiswa/i :

Nama : ASWIN ANTHON JULIUS KOENOE

Nim : 0512609

Semester : XIV (Empatbelas)

Jurusan : Teknik Elektro S-1

Konsentrasi : Teknik Komputer & Informatika

Dengan ini menyatakan bersedia/tidak bersedia*) Membimbing skripsi dari mahasiswa tersebut, dengan judul :

**" SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PROMOSI JABATAN
MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING PADA PT. NATIONAL FOOD
PACKERS LTD. BANYUWANGI "**

Demikian surat pernyataan ini kami buat agar dapat dipergunakan seperlunya.

Hormat Kami

M. Ibrahim Ashari, ST, MT

NIP.P. 1030100358

*) Coret yang tidak perlu



PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO S-1

FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI

INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG

Kampus II : Jl. Raya Karanglo Km. 2 Telp. (0341) 417636 Malang

Lampiran : 1 (satu) berkas

Pembimbing Skripsi

Kepada : Yth. Bapak/Ibu **M. Ibrahim Ashari, ST, MT**
Dosen Teknik Elektro S-1
ITN Malang

Yang bertanda tangan dibawah

Nama : **ASWIN ANTHON JULIUS KOENOE**
Nim : **0512609**
Jurusan : **Teknik Elektro S-1**
Konsentrasi : **Teknik Komputer & Informatika**

Dengan ini mengajukan permohonan, kiranya Bapak/Ibu bersedia menjadi Dosen Pembimbing untuk penyusunan Skripsi dengan judul :

**"SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PROMOSI JABATAN
MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING PADA PT. NATIONAL
FOOD PACKERS LTD. BANYUWANGI "**

Demikian permohonan kami buat dan atas kesediaan Bapak kami ucapan terima kasih.

Mengetahui

Ketua Program Studi Teknik Elektro S-1

Ir. Yusuf Ismail Nakhoda, MT
NIP.Y.1018800189

Hormat Kami

ASWIN ANTHON JULIUS KOENOE
NIM. 0512609



PERKUMPULAN PENGELOLA PENDIDIKAN UMUM DAN TEKNOLOGI NASIONAL MALANG
INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG

FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER TEKNIK

Kampus I : Jl. Bendungan Sigura-gura No. 2 Telp. (0341) 551431 (Hunting), Fax. (0341) 553015 Malang 65145
Kampus II : Jl. Raya Karanglo, Km 2 Telp. (0341) 417636 Fax. (0341) 417634 Malang

PT. BNI (PERSERO) MALANG
BANK NIAGA MALANG

Nomor Surat : ITN-340/EL-FTI/2012

lampiran : -

terihal : BIMBINGAN SKRIPSI

kepada : Yth. Bapak/Ibu **M. Ibrahim Ashari, ST, MT**
Dosen Teknik Elektro S-1
ITN MALANG

Dengan Hormat

Sesuai dengan permohonan dan persetujuan dalam Proposal Skripsi untuk mahasiswa :

Nama : **ASWIN ANTHON JULIUS KOENOE**
Nim : **0512609**
Fakultas : **Teknologi Industri**
Program Studi : **Teknik Elektro S-1**
Konsentrasi : **Teknik Komputer & Informatika**

Maka dengan ini pembimbingan tersebut kami serahkan sepenuhnya kepada Saudara/i selama masa waktu :

" Semester Ganjil Tahun Akademik 2012 - 2013 "

Demikian agar maklum dan atas perhatian serta bantuannya kami sampaikan terima kasih.



Mengetahui

Ketua Program Studi Teknik Elektro S-1

Ir. Yusuf Ismail Nakhoda, MT

NIP. Y. 1013800189



PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO S-1

**FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG**

Kampus II : Jl. Raya Karanglo Km. 2 Telp. (0341) 417636 Malang

FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

Tanggal : 05.12.609

Nama : Aswin Anthon Julius Koenoe

Masa Bimbingan : September 2012 - Februari 2013

Judul : Sistem Pendukung Keputusan Untuk Promosi Jabatan Pada PT,NAFO Banyuwangi

Tanggal	Uraian	Paraf Pembimbing
17-05-12	Bab I, perbaikan spasi dan paragraf	Dr
12-09-12	Bab 2, tambahkan penjelasan tabel	JF
22-09-12	Bab 2 dan Bab 3, perbaikan contex diagram, flowchart dan tabel	JF
23-01-13	Bab 4 dan Bab 5, pertebal nama gambar form	JF
25-01-13	Acc Bab 1,2,3,4,5	RA

Malang, Pebruari 2013

Dosen Pembimbing I

M. Ibrahim Ashari, ST, MT

NIP.P. 1030100358



PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO S-I

**FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG**

Kampus II : Jl. Raya Karanglo Km. 2 Telp. (0341) 417636 Malang

FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

Tanggal : 05.12.609

Nama : Aswin Anthon Julius Koenoe

Masa Bimbingan : September 2012 - Februari 2013

Judul : Sistem Pendukung Keputusan Untuk Promosi Jabatan Pada PT,NAFO Banyuwangi

Tanggal	Uraian	Paraf Pembimbing
17-05-12	Bab I, perbaikan spasi dan paragraf	
12-09-12	Bab 2, tambahkan penjelasan tabel	
22-09-12	Bab 2 dan Bab 3, perbaikan contex diagram, flowchart dan tabel	
23-01-13	Bab 4 dan Bab 5, pertebal nama gambar form	
25-01-13	Acc Bab 1,2,3,4,5	

Malang, Maret 2013

Dosen Pembimbing II

Yuli Wahyuni, ST, MT

NIP.P. 1031200456

