

SKRIPSI

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENERIMAAN
KARYAWAN BARU MENGGUNAKAN METODE *WEIGHTED
PRODUCT* BERBASIS *WEB*
(STUDY KASUS : PT Teletama Artha Mandiri)**



Disusun Oleh :

**MUHAMMAD MIFTAHUL ULUM
12.18.172**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA S-1
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG
2016**

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENERIMAAN
KARYAWAN BARU MENGGUNAKAN METODE *WEIGHTED
PRODUCT* BERBASIS *WEB*
(STUDY KASUS : PT Teletama Artha Mandiri)**

SKRIPSI

*Disusun dan Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer Strata Satu (S-1)*

Disusun Oleh :

**Muhammad Miftahul Ulum
12.18.172**

Diperiksa dan Disetujui,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

**Yosep Agus Pranoto, ST, MT
NIP.P. 1031000432**

**Hani Zulfia Zahro', S.Kom, M.Kom
NIP.P. 1031500480**

Mengetahui,

**Program Studi Teknik Informatika S-1
Ketua**



**Joseph Dedy Irawan, ST, MT
NIP. 197404162005011002**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA S-1
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI INSTITUT
TEKNOLOGI NASIONAL MALANG
2016**

LEMBAR KEASLIAN
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Sebagai mahasiswa Program Studi Teknik Informatika S-1 Fakultas Teknologi Industri Institut Teknologi Nasional Malang, yang bertanda tangan di bawah ini, saya.

Nama : Muhammad Miftahul Ulum

NIM : 12.18.172

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya dengan judul "*Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Weighted Product Berbasis Web, Studi kasus : PT Telethama Artha Mandiri*" merupakan karya asli dan bukan merupakanduplikat dan mengutip seluruhnya karya orang lain. Apabila di kemudian hari, karya asli saya disinyalir bukan merupakan karya asli saya, maka saya akan bersedia menjerima segala konsekuensi apa pun yang diberikan Program Studi Teknik Informatika S-1 Fakultas Teknologi Industri Institut Teknologi Nasional Malang.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Malang, 2016
Yang membuat pernyataan

Muhammad Miftahul Ulum
NIM. 12.18.172

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENERIMAAN
KARYAWAN BARU MENGGUNAKAN METODE *WEIGHTED
PRODUCT* BERBASIS WEB
(STUDY KASUS : PT Teletama Artha Mandiri)**

Oleh :

Muhammad Miftahul Ulum (1218172)
Program Studi Teknik Informatika S-1
Fakultas Teknologi Industri
Institut Teknologi Nasional Malang
Email : muhammadmu35@gmail.com

Abstrak

Rekrutmen merupakan suatu proses dalam perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan yang mempunyai kriteria yang dibutuhkan oleh perusahaan. Dalam melakukan proses penerimaan karyawan baru, PT Teletama Artha Mandiri masih menggunakan cara manual. Proses perekapan data pelamar yang dikirim melalui email masih menggunakan buku rekapan data pelamar. Proses pemberitahuan jadwal interview penerimaan kerja masih melalui proses pengiriman satu per satu. Hal yang sama juga terjadi pada proses perhitungan kriteria yang masih belum terkomputerisasi, pelaporan data pelamar manual, dan hasil nilai interview dan penerimaan yang masih memerlukan pencatatan kembali data pelamar.

*Pada penelitian ini diuatkah aplikasi sistem mampu mempercepat proses pendaftaran karyawan, proses pengiriman jadwal interview, proses penilaian interview serta proses pengambilan keputusan penerimaan karyawan dengan menggunakan metode *Weighted Product*. Metode *Weighted Product (WP)* adalah keputusan analisis multi-kriteria yang populer dan merupakan metode pengambilan keputusan multi-kriteria. Sistem ini dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL sebagai databasenya. Dan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data dari perusahaan PT Teletama Artha Mandiri.*

Dari Proses pengujian yang telah dilakukan diperoleh hasil secara fungsional mulai dari fungsi pada User HRD dan User untuk pelamar, semua fungsi berjalan 100% . Pada tahap pengujian dari 3 browser didapatkan hasil browser chrome Versi 51.0.2704.103 dapat berjalan 100%, Mozilla Versi 45.0.2 dapat berjalan 100%, internet explorer Versi 11.0.9600.16384 Tidak Berjalan 100% , Dan hasil dari pengujian Sistem Pendukung Keputusan penerimaan sales dan Sistem Pendukung Keputusan penerimaan supervisor sales berjalan dengan baik serta dapat menghasilkan perhitungan yang benar dan akurat antara perhitungan manual dan aplikasi dengan hasil error 0%

*Kata Kunci: sistem pendukung keputusan, *weighted product*, Penerimaan Karyawan.*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kehadirat Allah SWT, karena atas kasih dan karuniaNya yang telah diberikan selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan Judul ***“Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Weighted Product Berbasis Web, Studi kasus : PT Telethama Artha Mandiri.”***

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program pendidikan Strata Satu (S-1) Teknik Informatika, Fakultas Teknologi Industri di Institut Teknologi Nasional Malang.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Lalu Mulyadi, MTA selaku Rektor Institut Teknologi Nasional Malang.
2. Bapak Ir. Anang Subardi, MI selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri Institut Teknologi Nasional Malang.
3. Bapak Joseph Dedy Irawan, ST, MT selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika S-1 Institut Teknologi Nasional Malang.
4. Bapak Yosep Agus Pranoto, ST, MI selaku Dosen pembimbing I.
5. Ibu Hani Zulfia Zahro^{*}, S.Kom, M.Kom selaku Dosen pembimbing II.
6. Bapak dan Ibu Dosen Teknik Informatika S-1 selaku pengamat dan penguji.
7. Kedua Orang Tua tercinta yaitu Bapak Muhammad Idris dan Ibu Endang Pujowati.
8. Semua teman-teman seperjuangan Teknik Informatika yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang telah memberikan semangat, dukungan, saran dan bantuan.
9. Serta semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca. Sehingga skripsi ini bisa bermanfaat bagi para pembaca sekalian.

Malang, 2016

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR KEASLIAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Batasan Masalah	2
1.4 Tujuan	3
1.5 Manfaat.....	3
1.6 Metode Penelitian	3
1.7 SISTEMATIKA PENULISAN	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Perusahaan PT TELETAMA ARTHA MANDIRI.....	6
2.2 Seleksi Atau <i>Recruitment</i>	6
2.3 Sistem Pendukung Keputusan	6
2.4 Metode Weighted Product (WP)	7
2.5 Database MySQL.....	8
2.6 Pemrograman PHP.....	8
2.7 Pemrograman HTML.....	9
2.8 Pemrograman CSS	10
BAB III ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM	11
3.1 Analisa Kebutuhan.....	11
3.2 Blok Diagram	12

3.3	Struktur Pelamar	12
3.4	DFD.....	14
3.4.1	Level 0	14
3.4.2	Level 1.....	15
3.5	Perancangan <i>FlowChart</i>	16
3.6	Perancangan Tabel Database.....	20
3.7	Perancangan <i>Interface</i> Halaman Menu Utama	24
3.7.4	Alternatif Pencrimaan <i>Sales</i> dan <i>Supervisor sales</i>	27
3.8	Perhitungan SPK.....	28
BAB IV MPLEMENTASI DAN PENGUJIAN		32
4.1	Implementasi Hasil	32
4.2	Pengujian Sistem.....	37
4.3	Pengujian SPK.....	39
4.4	Pengujian User HRD.....	40
BAB V PENUTUP		42
5.1	Kesimpulan.....	42
5.2	Saran.....	42
DAFTAR PUSTAKA.....		43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Blok Diagram	12
Gambar 3.2 Struktur Menu	13
Gambar 3.3 Struktur Menu HRD	14
Gambar 3.4 DFD <i>level 0</i>	15
Gambar 3.5 DFD <i>level 1</i>	16
Gambar 3. 6 <i>Flowchart</i> Keseluruhan	17
Gambar 3.7 <i>Flowchart</i> Pelamar	18
Gambar 3.8 <i>Flowchart</i> HRD.....	19
Gambar 3. 9 <i>Flowchart</i> Metode <i>Weighted Product</i>	20
Gambar 3.10 Rancangan <i>interface</i> halaman utama.....	24
Gambar 3.11 Rancangan <i>interface</i> Halaman HRD	25
Gambar 4.12 Halaman Utama Pelamar	32
Gambar 4.13 Halaman Pendaftaran Pelamar	33
Gambar 4.14 halaman informasi lowongan pelamar	33
Gambar 4.15 halaman utama HRD	34
Gambar 4.16 Halaman HRD pelamar.....	34
Gambar 4.17 HRD <i>interview</i>	35
Gambar 4.18 Halaman Penilaian <i>Interview</i>	35
Gambar 4.19 Halaman Hasil Penerimaan.....	36
Gambar 4.20 Halaman HRD kriteria.....	36
Gambar 4.21 Halaman HRD pengaturan.....	37

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perusahaan PT. Teletama Artha Mandiri bergerak dalam perusahaan distributor yang berkonsentrasi pada distribusi telepon seluler di Indonesia. Dalam meningkatkan kinerja perusahaan maka dibutuhkan tenaga kerja yang handal. Maka sudah pastinya sebuah perusahaan melakukan proses seleksi perekrutan tenaga kerja yang mempunyai kriteria wajib yang telah dirumuskan oleh perusahaan. Dalam Kasus perusahaan PT. Artha Mandiri seleksi perekrutan tenaga kerja yang dilakukan tersebut masih menggunakan sistem yang kurang terkomputerisasi. Untuk melakukan perekrutan dengan cara mengirimkan sebuah alamat *E-mail* berbentuk *file PDF* dan ditulis ulang oleh HRD sebagai data calon tenaga kerja. Pengiriman jadwal *interview* dan hasil penerimaan dengan proses yang lama. Perhitungan seleksi yang menggunakan rata-rata nilai *interview* tanpa mempertimbangkan nilai kriteria yang lebih penting dari kriteria yang lain.

Seleksi yang dilakukan oleh perusahaan PT. Teletama Artha Mandiri mempunyai beberapa kriteria yang telah dipertimbangkan ada beberapa kriteria seperti : *Integrity, Excellent work, Realible Partner, assuring continuous learning, Leadership, resources management, Business financial*. Kriteria yang dipertimbangkan tersebut yang nantinya adalah sebagai sumber nilai bagi calon tenaga kerja sebagai hasil keputusan diterima kerja.

Mengimplementasikan Metode *Weighted Product* dalam sistem pendukung keputusan pada seleksi rekrutmen tenaga kerja pada perusahaan PT. Teletama Artha Mandiri merupakan salah satu metode penyelesaian multi kriteria dimana dalam seleksi karyawan mempunyai banyak sekali kriteria yang harus dipertimbangkan. Sistem yang mampu memberikan kemampuan pemecahan masalah untuk membantu pengambilan keputusan dalam situasi semi terstruktur dan situasi yang tidak terstruktur. Dengan sistem yang akan diimplementasikan berbasis web yang dapat mudah diakses dimana saja dan kapan saja selama pengguna terhubung diinternet sehingga lebih mempermudah lagi dalam melakukan pekerjaan dalam melakukan seleksi tenaga kerja baru.

Dengan dibuatnya sistem pendukung keputusan seleksi penerimaan karyawan baru menggunakan metode *Weighted Product* berbasis *web* dapat mempermudah dalam melakukan seleksi karyawan baru lebih cepat dan dapat menjaga keakuratan data nilai seleksi sehingga memutuskan penerimaan karyawan secara tepat dan benar.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasar latar belakang masalah yang telah dikemukakan sebelumnya, maka penulis akan merumuskan masalah yang akan dibahas. Berikut ini adalah beberapa rumusan masalah :

1. Bagaimana implementasi metode *Weighted Product* dalam sistem pendukung keputusan seleksi penerimaan karyawan baru berbasis *web* ?
2. Bagaimana membuat sistem pendukung keputusan dengan menggunakan studi kasus seleksi penerimaan karyawan baru pada PT Teletama Artha Mandiri ?

1.3 Batasan Masalah

Dalam penyusunan skripsi agar menjadi sistematis dan mudah dimengerti, maka akan diterapkan beberapa batasan masalah. Batasan-batasan masalah itu antara lain :

1. Studi Kasus yang dipakai di PT. Teletama Artha Mandiri.
 2. Kriteria yang akan digunakan adalah *Integrity, Excellent Work, Reliable Partner, Assuring Continuous Learning, Leadership, Resources Management* dan *Business Financial acumen*.
 3. Metode dalam sistem pendukung keputusan yang digunakan adalah *Weighted Product*.
 4. Aplikasi berjalan pada *Browser Internet*.
 5. Aplikasi dibuat menggunakan pemograman *PHP (Hypertext Preprocessor)*.
 6. *Website* dibuat menggunakan *Adobe Dreamweaver CS5*.
 7. *Database* yang digunakan adalah *MySQL*.
 8. Akses aplikasi melalui jaringan *Internet*.
-

1.4 Tujuan

Adapun tujuan yang ingin dicapai dari pembuatan aplikasi ini adalah:

1. Merancang dan membangun aplikasi *website* yang dapat memberikan sebuah informasi keputusan dalam melakukan seleksi penerimaan karyawan baru pada Perusahaan.
2. Mengimplementasikan Metode *Weighted Product* dalam sistem pendukung keputusan dengan menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan database *MySQL*

1.5 Manfaat

Adapun manfaat dari membangun sistem ini adalah sebagai berikut :

1. Memberikan kemudahan dalam *recruitment* dan seleksi karyawan baru pada perusahaan dalam menentukan keputusan penerimaan karyawan baru.
2. Memberikan kecepatan hasil dalam memutuskan penerimaan karyawan baru pada perusahaan secara benar dan akurat.
3. Memberikan kemudahan dalam melaporkan proses seleksi penerimaan karyawan baru.

1.6 Metode Penelitian

Untuk menyelesaikan penelitian ini, metodologi yang digunakan adalah :

1. Melakukan Studi Kepustakaan
Mengumpulkan bahan-bahan materi beserta pustaka yang berkaitan dengan Implementasi Metode *Weighted Product* Dalam Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan Baru Berbasis Web. Seperti buku-buku teks, e-books, jurnal, dan penelitian orang lain
 2. Studi Lapangan
Studi lapangan merupakan data secara langsung ke lapangan dengan mempergunakan teknik pengumpulan data. Dengan bisa menggunakan berbagai teknik seperti Observasi, Wawancara dan studi Dokumentasi.
 3. Analisa Masalah
Analisa masalah dilakukan sebagai suatu tahapan untuk mengidentifikasi masalah apa yang terjadi dan mencari alternatif solusi melalui melalui sistem baru yang akan dibuat.
-

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1 Perusahaan PT TELETAMA ARTHA MANDIRI

PT Teletama Artha Mandiri adalah perusahaan terkemuka di bidang distribusi dan ritel dari ponsel. Pencapaian ini tidak lepas dari strategi distribusi dan ritel yang dikembangkan oleh PT Teletama Artha Mandiri. Strategi yang dilakukan oleh Grup pada 2014 dapat digambarkan sebagai: memperoleh izin edar untuk merek *Xiaomi* dan *ASUS*, mulai memperluas bisnisnya ke tingkat regional dengan perolehan *CG Computer (Apple Reseller)*, sebuah perusahaan yang berbasis di Malaysia, memperluas *Erafone outlet megastore*, membuka gerai terbesar di Asia dari *iBox*, melalui usaha patungan dengan PT Sat Nusa Persada untuk memproduksi merek sendiri telepon genggam (*Venera*), dan memperkenalkan format baru yang berfokus pada penjualan produk aksesoris tanpa melepas *handset* penjualan-*Eraplus Concept*.^[1]

2.2 Seleksi Atau Recruitment

Seleksi adalah merupakan sebuah usaha pertama yang dilakukan oleh perusahaan untuk memperoleh karyawan atau pegawai yang mempunyai kualifikasi dan kompeten yang mampu mengerjakan semua pekerjaan pada perusahaan pada setiap jabatan yang diperoleh. Pelaksanaan seleksi harus dilakukan secara cermat, jujur dan objektif. Seleksi juga dapat diartikan suatu kegiatan pemilihan dan penentuan pelamar yang diterima atau ditolak untuk menjadi karyawan perusahaan. Seleksi ini didasarkan kepada spesifikasi tertentu dari setiap perusahaan yang bersangkutan.^[2]

2.3 Sistem Pendukung Keputusan

Sistem Pendukung Keputusan (SPK) atau *Decision Support System* (DSS) adalah sebuah sistem yang mampu memberikan kemampuan pemecahan masalah maupun kemampuan pengkomunikasian untuk masalah dengan kondisi semi terstruktur dan tak terstruktur. Sistem ini digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam situasi semi terstruktur dan situasi yang tidak terstruktur, dimana tak seorangpun tahu secara pasti bagaimana keputusan seharusnya dibuat^[3].

SPK bertujuan untuk menyediakan informasi, membimbing, memberikan prediksi serta mengarahkan kepada pengguna informasi agar dapat melakukan pengambilan keputusan dengan lebih baik. SPK merupakan implementasi teori-teori pengambilan keputusan yang telah diperkenalkan oleh ilmu-ilmu seperti *operation research* dan *menegement science*, hanya bedanya adalah bahwa jika dahulu untuk mencari penyelesaian masalah yang dihadapi harus dilakukan perhitungan iterasi secara manual (biasanya untuk mencari nilai minimum, maksimum, atau optimum), saat ini komputer PC telah menawarkan kemampuannya untuk menyelesaikan persoalan yang sama dalam waktu relatif singkat. Sprague dan Watson (1993) mendefinisikan Sistem Pendukung Keputusan (SPK) sebagai sistem yang memiliki lima karakteristik utama yaitu ^[4]

1. Sistem yang berbasis komputer.
2. Dipergunakan untuk membantu para pengambil keputusan.
3. Untuk memecahkan masalah-masalah rumit yang mustahil dilakukan dengan kalkulasi manual.
4. Melalui cara simulasi yang interaktif.
5. Dimana data dan model analisis sebagai komponen utama

2.4 Metode Weighted Product (WP)

Weighted Product (WP) adalah keputusan analisis multi-kriteria yang populer dan merupakan metode pengambilan keputusan multi-kriteria. Seperti semua metode FMADM, WP adalah himpunan berhingga dari alternatif keputusan yang dijelaskan dalam istilah beberapa kriteria keputusan. Vertikal serah terima masalah keputusan dapat dinyatakan sebagai bentuk matriks dan setiap baris i sesuai dengan jaringan kandidat i dan setiap kolom j sesuai dengan atribut.^[5]

$$V(A_i) = \prod_{j=1}^n x_{ij}^{w_j} \quad \dots\dots\dots (2.1)$$

Dimana x_{ij} menunjukkan atribut dari calon jaringan i , w_i menunjukkan berat j yang dikaitkan. Perhatikan bahwa dalam eqn. w adalah kekuatan positif untuk benefit metrik $x_{ij}w_j$, dan kekuatan negatif untuk ukuran cost $x_{ij}-w$. Karena skor jaringan yang diperoleh oleh Mew tidak memiliki batas atas, untuk membandingkan setiap jaringan dengan skor sehingga menjadi jaringan ideal yang positif. Jaringan ini didefinisikan sebagai jaringan dengan nilai terbaik di setiap metrik.^[5]

2.5 Database MySQL

Database adalah suatu susunan program yang terdiri atas tabel-tabel yang digunakan untuk menyimpan suatu informasi atau data yang terintegrasi dengan baik di dalam komputer. Untuk mengelola *database* diperlukan suatu perangkat lunak yang disebut DBMS (*Database Management System*). DBMS merupakan suatu sistem perangkat lunak yang memungkinkan *user* (pengguna) untuk membuat, memelihara, mengontrol, dan mengakses *database* secara praktis dan efisien. Dengan DBMS, *user* akan lebih mudah mengontrol dan memanipulasi data yang ada.^[6]

MySQL adalah sebuah perangkat lunak sistem manajemen basis data SQL (bahasa Inggris: *database management system*) atau DBMS yang *multithread, multi-user*,^[4] dengan sekitar 6 juta instalasi di seluruh dunia. MySQL AB membuat MySQL tersedia sebagai perangkat lunak gratis di bawah lisensi GNU *General Public License* (GPL), tetapi mereka juga menjual dibawah lisensi komersial untuk kasus-kasus dimana penggunaannya tidak cocok dengan penggunaan GPL.^[6]

2.6 Pemrograman PHP

PHP merupakan bahasa berbentuk *script* yang ditempatkan dalam *server* dan diproses di *server*. Hasilnya akan dikirimkan ke *client*, tempat pemakai

menggunakan *browser*. PHP dikenal sebagai sebuah bahasa scripting, yang menyatu dengan tag-tag HTML, dieksekusi di *server*, dan digunakan untuk membuat halaman *web* yang dinamis seperti halnya *Active Server Pages* (ASP) atau *Java Server Pages* (JSP). PHP merupakan sebuah *software open source*. Hal inilah yang membedakan ASP dengan PHP.^[7]

PHP dirancang untuk membentuk *web* dinamis. Artinya dapat membentuk suatu tampilan berdasarkan permintaan terkini, atau mungkin lebih mudahnya ia dapat di update dirubah isi kontennya tanpa harus masuk kedalam koding. Pada prinsipnya, PHP mempunyai fungsi yang sama dengan *script* seperti ASP (*Active Serever Page*), *Cold Fusion* ataupun *Perl*. Metode kerja PHP diawali dengan permintaan suatu halaman *web* oleh *browser*, berdasarkan *Uniform Resource Locator* (URL) atau dikenal dengan sebutan alamat *internet*. *Browser* mendapatkan alamat dari *web server*, mengidentifikasi halaman yang dikehendaki, dan menyampaikan segala informasi yang dibutuhkan oleh *web server*. Selanjutnya *web server* akan mencari berkas PHP yang diminta dan setelah didapatkan, isinya akan segera dikirimkan ke mesin PHP dan mesin inilah yang memproses dan memberikan hasilnya berupa kode HTML ke *web server*. Lalu *web server* akan menyampaikan isi halaman *web* tersebut kepada *client* melalui *browser*. Setiap perintah dari PHP harus diakhiri dengan menggunakan tanda titik koma (;). Umumnya setiap statement dituliskan dalam satu baris. Penulisan *script* PHP dalam tag HTML dapat dilakukan dengan dua cara yaitu *Embedded Script* dan *non-Embeddded Script*^[7]

2.7 Pemrograman HTML

HTML (*Hyper Text Markup Language*) merupakan bahasa pemrograman *web* yang memiliki sintak atau aturan tertentu dalam menuliskan *script*, sehingga *browser* dapat menampilkan informasi dengan membaca kode-kode HTML. HTML (*Hyper Text Markup Language*) adalah sekumpulan simbol-simbol atau tag-tag yang dituliskan dalam sebuah *file* yang digunakan untuk menampilkan halaman pada *web browser*. Tag-tag HTML selalu diawali dengan `< x >` dan diakhiri dengan `</ x >` dimana x tag HTML itu seperti b, i, u, dan lain lain.^[8]

2.8 Pemrograman CSS

CSS singkatan dari *Cascading Style Sheets*, yaitu sebuah bahasa berbasis *text* untuk memberikan tampilan halaman website yang dibuat dengan pemograman HTML dengan baik. Banyak sekali fitur yang dimasukkan disetiap *browser* sejak spesifikasi pertama ditahun 2000, dan tidak banyak *browser* yang mendukung tetapi pada tahun 2006 sebagian besar *browser* mendukung seperti (google chrome, mozilla firefox, IE, safari, Opera).^[9]

BAB III

ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM

3.1 Analisa Kebutuhan

Kebutuhan dibagi menjadi 2 yaitu kebutuhan *fungsiional* dan *non fungsiional*. diuraikan sebagai berikut :

3.1.1 Kebutuhan Fungsiional IIRD

Berikut ini adalah penjelasan tentang kebutuhan fungsiional untuk *user* HRD, kebutuhan yang perlu ada untuk HRD agar aplikasi dapat berjalan dengan baik sesuai dengan yang dibutuhkan :

1. Dapat merubah informasi lowongan kerja.
2. CRUD data pelamar, *update* data kriteria, *update* Penilaian.
3. Dapat menginputkan, merubah nilai bobot kriteria.
4. Menginputkan nilai *interview* kriteria calon karyawan Baru.
5. Mengirim pemberitahuan masal jadwal *interview*.
6. Mengirimkan pemberitahuan masal karyawan baru yang diterima dan tidak diterima.
7. Dapat merubah *password*, gelombang pendaftaran, pesan penjadwalan, pesan penerimaan karyawan, status pendaftaran.

3.1.2 Kebutuhan Fungsiional Pelamar

Berikut ini adalah penjelasan tentang kebutuhan fungsiional untuk *user* pelamar, kebutuhan yang perlu ada untuk pelamar agar aplikasi dapat berjalan dengan baik sesuai dengan yang dibutuhkan :

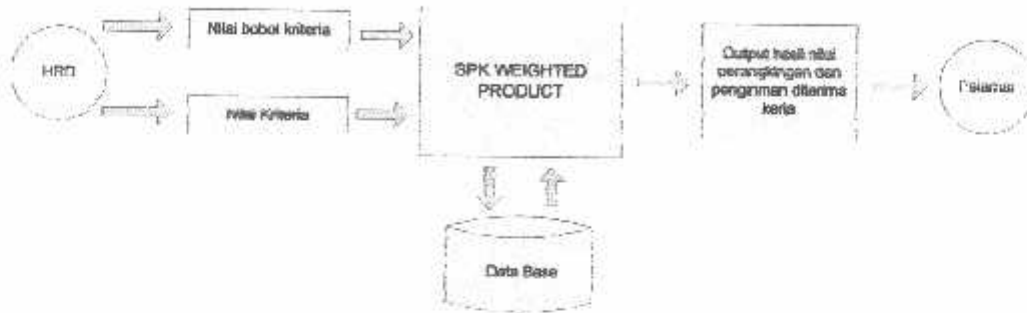
1. Dapat melihat informasi halaman lowongan kerja.
2. Dapat mengirimkan data pelamar.

3.1.3 Kebutuhan Non Fungsiional

1. Kebutuhan Perangkat keras
2. Kebutuhan Perangkat Lunak
3. Kebutuhan Sumber Daya Alam
4. Kinerja
5. Keamanan

3.2 Blok Diagram

Blok diagram adalah diagram dari sistem di mana bagian utama atau fungsi yang diwakili oleh blok dihubungkan dengan garis yang menunjukkan hubungan dari blok. Blok diagram dari program yang akan dibuat seperti pada Gambar 3.1



Gambar 3.1 Blok Diagram

3.3 Struktur Pelamar

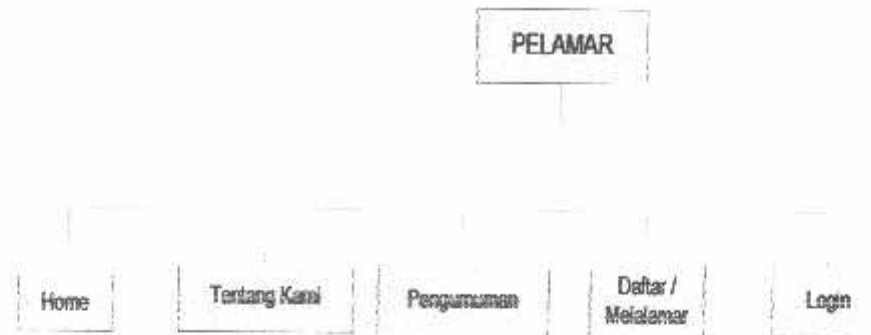
Berikut ini akan dijelaskan beberapa struktur menu disetiap hak pelamar dan HRD Sebagai hak penuh atas aplikasi tersebut.

3.3.1 Struktur Menu Pelamar

Struktur berikut ini menjelaskan tentang alur menu terhadap *user* yang mempunyai hak akses *user* terhadap aplikasi yang akan dibuat. Seperti pada Gambar 3.2

Penjelasan struktur menu pelamar :

- Home* adalah halaman dimana pelamar setiap kali membuka website maka pelamar akan dibawah kedalam menu home.
- Tentang Kami adalah halaman yang menjelaskan tentang tentang visi misi perusahaan dimana informasi yang bisa didapatkan tentang informasi perusahaan.
- Pengumuman adalah halaman dimana bisa mendapatkan informasi tentang pengumuman pkerjaan yang bisa diambil.
- Daftar / Pelamar adalah halaman dimana pelamar bisa mendaftarkan calon karyawan baru secara *online*.



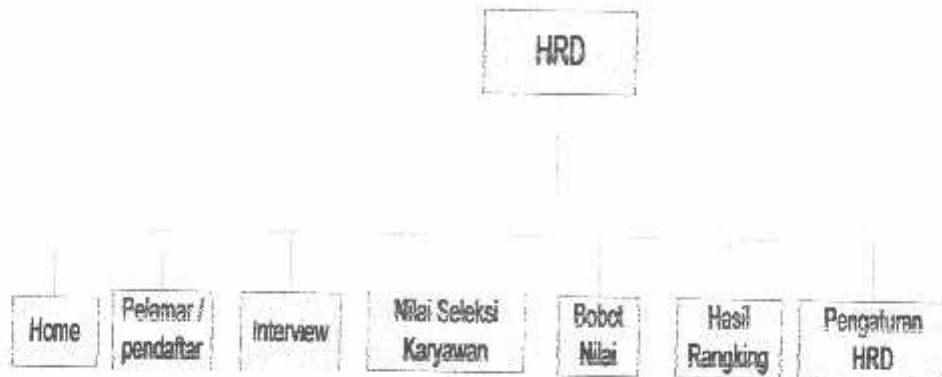
Gambar 3.2 Struktur Menu

3.3.2 Struktur Menu HRD

Struktur berikut ini menjelaskan tentang alur menu terhadap HRD yang mempunyai hak akses penuh terhadap pengelolaan seperti pada Gambar 3.3 penjelasan struktur menu HRD :

- Home* adalah halaman dimana HRD setiap kali membuka *website* maka HRD akan dibawa ke dalam menu *home*.
- Pelamar / pendaftar adalah halaman yang berisi data data pelamar yang telah mendaftar untuk melakukan *interview*, HRD dapat memutuskan untuk melanjutkan *interview*.
- Interview* adalah halaman dimana data pelamar yang diterima untuk melakukan *interview*, dan untuk melakukan pengiriman informasi jadwal *interview*.
- Nilai seleksi adalah halaman HRD untuk memasukan nilai dari pelamar yang telah melakukan *interview*.
- Bobot nilai adalah halaman HRD untuk melakukan penilaian terhadap bobot kriteria yang akan dipilih.
- Hasil rangkingan adalah dimana HRD dapat melihat perbandingan dari pelamar yang mempunyai nilai peringkat yang tertinggi diantara pelamar lainnya untuk memutuskan siapa yang akan diterima kerja.

- g. Pengaturan HRD adalah dimana halaman dapat merubah *username* dan *password*, gelombang pendaftaran, aktifkan pendaftaran.



Gambar 3.3 Struktur Menu HRD

3.4 DFD

DFD adalah suatu diagram yang menggunakan notasi-notasi untuk menggambarkan arus dari data pada suatu sistem, yang penggunaannya sangat membantu untuk memahami sistem secara logika, terstruktur dan jelas. Maka beberapa penjelasan tentang DFD pada aplikasi pendukung keputusan penerimaan karyawan baru menggunakan metode *Weighted Product* dengan DFD *level 0* dan DFD *level 1*.

3.4.1 Level 0

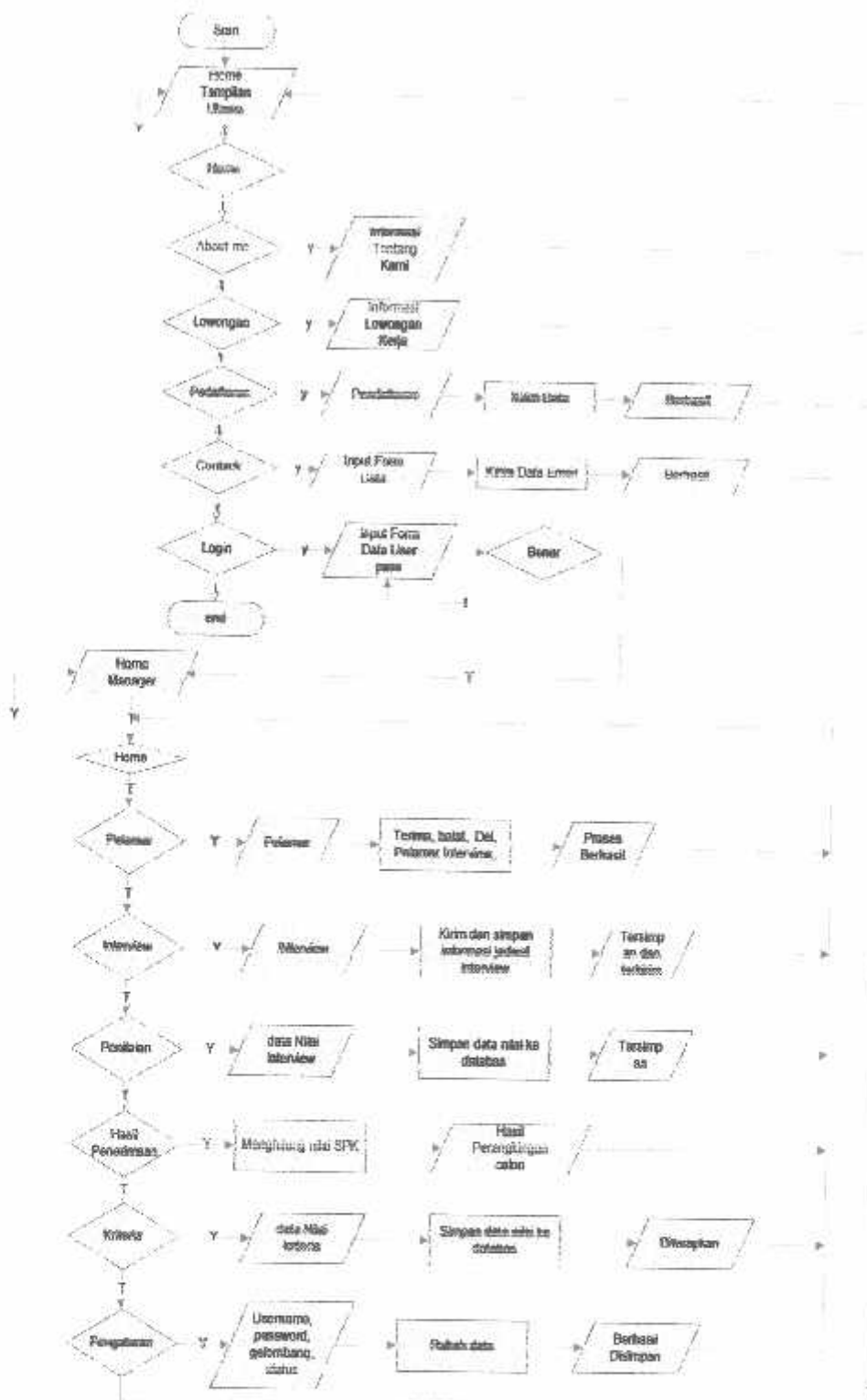
Berikut ini akan dijelaskan tentang DFD *level 0* yang menggambarkan arus data secara utama dari aplikasi pendukung keputusan penerimaan karyawan baru menggunakan metode *Weighted Product* seperti pada Gambar 3.4



Gambar 3.4 DFD level 0

3.4.2 Level 1

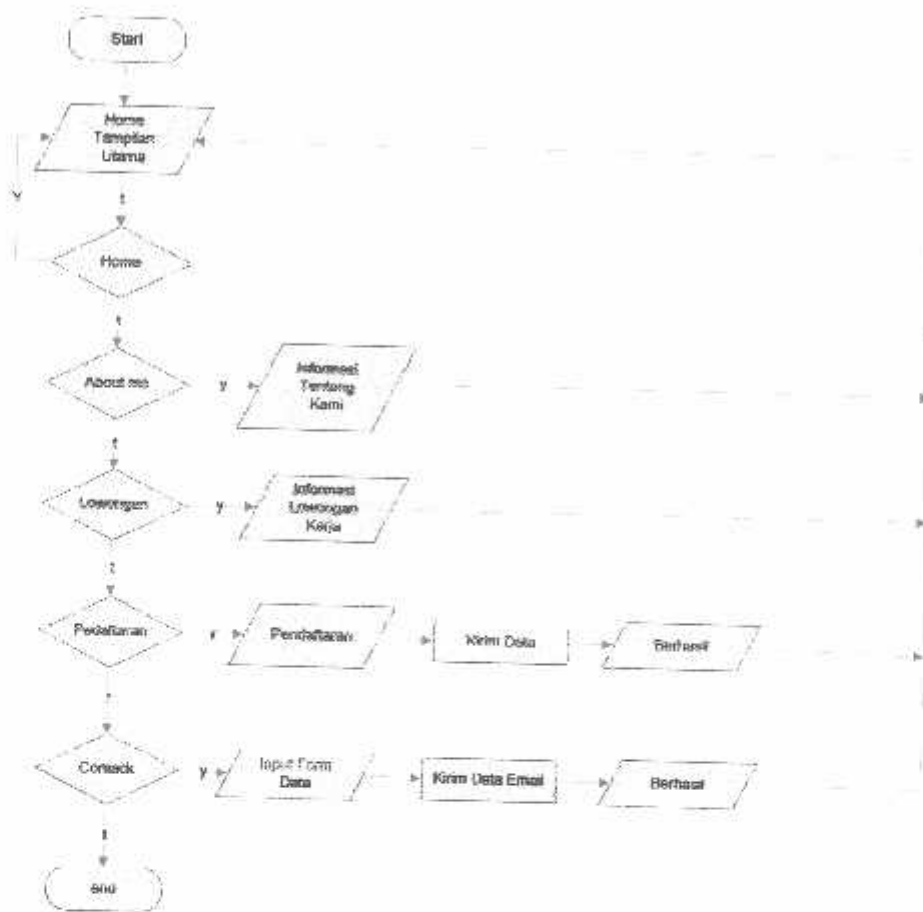
Berikut ini akan dijelaskan tentang *DFD level 1* yang menggambarkan arus data secara detail dari keseluruhan *DFD level 0* pada aplikasi pendukung keputusan penerimaan karyawan baru menggunakan metode *Weighted Product* seperti pada Gambar 3.5



Gambar 3. 6 Flowchart Keseluruhan

5.5.2 Perancangan *Flowchart* Pelamar

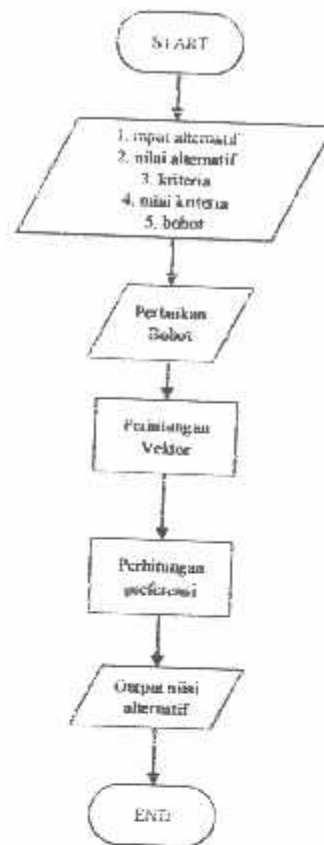
Flowchart sistem pada hak akses sebagai tamu aplikasi sistem pendukung keputusan seperti pada Gambar 3.7



Gambar 3.7 *Flowchart* Pelamar

3.5.3 Perancangan *Flowchart* HRD

Flowchart sistem pada hak akses sebagai HRD pada aplikasi sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan baru seperti pada Gambar 3.8



Gambar 3. 9 Flowchart Metode *Weighted Product*

3.6 Perancangan Tabel Database

Beberapa rancangan *database* pada aplikasi pendukung keputusan penerimaan karyawan baru menggunakan metode *Weighted Product*. perancangan *database* sangat penting untuk tempat penyimpanan data.

3.6.1 Tabel Admin

Tabel untuk penyimpanan data admin, ditunjukkan pada Tabel 3.1

Tabel 3.1 Admin

Nama Field	Type
ID	Int
Username	Text
Password	Text
Status Pendaftaran	Text
Gel_pendaftaran	Text

3.6.5 Tabel Penilaian

Tabel Penilaian adalah tabel untuk menyimpan data penilaian *interview* yang ditunjukkan pada Tabel 3.4.

Tabel 3.4 penilaian

<i>Nama Field</i>	<i>Type</i>
Id_penilaian	<i>Int</i>
Id_pelamar	<i>Int</i>
Integrity	<i>Text</i>
Excellent_work	<i>Text</i>
Realible_partner	<i>Text</i>
Assuring_continous_learning	<i>Text</i>
Leadership	<i>Text</i>
Resources management	<i>Text</i>
Business financial	<i>Text</i>
Nilai Awal	<i>Text</i>
Nilai Akhir	<i>Text</i>

3.6.6 Tabel Pesan_hasil

Tabel Pesan Hasil adalah tabel untuk menyimpan data pengumuman hasil diterima kerja yang ditunjukkan pada Tabel 3.5.

Tabel 3.5 Pesan_hasil

<i>Nama Field</i>	<i>Type</i>
Tempat	<i>Text</i>
Pesan	<i>Text</i>

3.6.7 Tabel Skala Penilaian

Tabel Skala Penilaian adalah tabel untuk menyimpan data skala penilaian dalam menentukan penilaian kriteria yang ditunjukkan pada Tabel 3.6.

Tabel 3.6 Skala_Penilaian

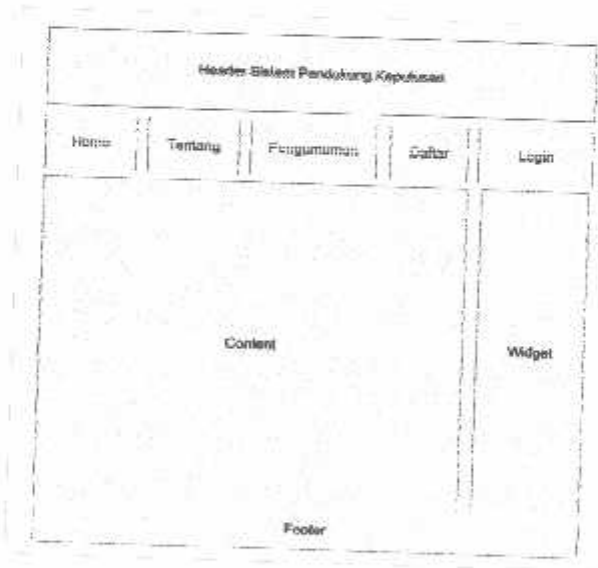
Nama Field	Type
Id	int
Nama	Text
Bobot 1	Text
Bobot 2	Text
Bobot 3	Text
Bobot 4	Text

3.7 Perancangan Interface Halaman Menu Utama

Kebutuhan fungsional aplikasi web pada sistem ini, Maka Aplikasi web ditulis dalam menggunakan bahasa pemrograman *HTML*, *CSS* dan *PHP* serta database *MySQL*. Web yang dibuat memiliki fungsionalitas yang cukup baik, tampilan web akan dijelaskan lebih rinci sebagai berikut:

3.7.1 Rancangan Interface Halaman Menu Tamu Utama

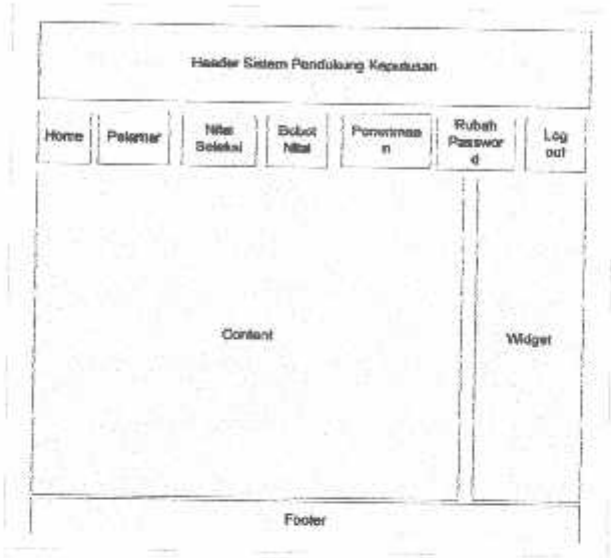
Berikut ini adalah rancangan untuk halaman tamu pada aplikasi pendukung keputusan penerimaan karyawan baru menggunakan metode *Weighted Product* seperti pada Gambar 3.10



Gambar 3.10 Rancangan interface halaman utama

3.7.2 Rancangan *Interface* Halaman Menu HRD Utama

Berikut ini adalah rancangan untuk halaman admin pada aplikasi pendukung keputusan penerimaan karyawan baru menggunakan metode *Weighted Product* seperti pada Gambar 3.11



Gambar 3.11 Rancangan *interface* Halaman HRD

3.7.3 Kriteria Penerimaan *Sales* dan *Supervisor sales*

Beberapa penjelasan mengenai kriteria yang akan diproses berdasarkan data yang diperoleh dari perusahaan. Untuk kriteria yang digunakan akan dijelaskan pada Tabel 3.7 dan Tabel 3.8

Table 3.7 Kriteria Penerimaan *Sales*

No	Nilai Bobot	Nama Kriteria
1	5	<i>Integrity</i>
2	4	<i>Excellent Work</i>
3	3	<i>Reliable Partner</i>
4	3	<i>Assuring Continuous Learning</i>

Table 3.8 Kriteria Penerimaan *SVSales*

No	Nilai Bobot	Nama Kriteria
1	5	<i>Integrity</i>
2	4	<i>Excellent Work</i>
3	3	<i>Reliable Partner</i>
4	3	<i>Assuring Continuous Learning</i>
5	5	<i>Leadership</i>

No	Nilai Bobot	Nama Kriteria
6	4	<i>Resources Management</i>
7	3	<i>Bussiness Financial acumen.</i>

Keterangan Bobot Nilai Kriteria :

- 5 Sangat penting
- 4 Lumayan Penting
- 3 Penting
- 2 kurang Penting
- 1 Tidak Penting

3.7.4 Penilaian Kriteria :

- Integrity* : Memastikan perilaku kerja yang berintegritas antara lain mengedepankan kejujuran, akuntabilitas dan tanggung jawab
- Excelet work* : bekerja seara dinamis inovatif berorientasi pada pencapaian prestasi prima dengan menghasilkan aspek kuantitas dan kualitas yang terbaik untuk menapai visi dan misi perusahaan
- Realible partner* : Menjadi mitra kerja bagi pelanggan, yang menghormati sesama, sehingga dapat diandalkan untuk memberi kepuasan pelanggan
- Assuring Continuous learning* : Memastikan untuk secara berkesinambungan dan mengambil langkah untuk mengevaluasi serta meningkatkan kompetensi
- Leadership* : Mempengaruhi dan mengarahkan orang lain untuk melaksanakan tugas atau pekerjaan secara optimal untuk mencapai suatu tujuan
- Resources Management* : Menyusun rencana dan mengelola aktivitas untuk memastikan sumber daya berikut anggaran digunakan dengan efisien dan efektif untuk mencapai target organisasi
- Bussiness Financial* : Memahami permasalahan bisnis secara terintegrasi (antar mata rantai prosess bisnis dan keterkaitan antar fungsi khususnya terkait dengan aspek financial)

3.7.4 Alternatif Penerimaan Sales dan Supervisor sales

Beberapa penjelasan mengenai alternatif yang akan diproses berdasarkan data yang diperoleh dari perusahaan untuk alternatif dijelaskan pada Tabel 3.9 dan Tabel 3.10

Table 3.9 Alternatif Penerimaan Sales

No	Nama	Integrity	Excellent work	Realible partner	Assuring CL
1	Putro	2	2	3	3
2	Ilham	3	4	4	4
3	Enrico	3	2	4	3
4	Yohanes	4	4	3	2
5	Rizki	3	2	4	4

Table 3.10 Alternatif Penerimaan SuperVisor Sales

No	Nama	Integrity	Excellent work	Realible partner	Assuring CL	Leadership	Reco urses	Busin ess
1	Kristianto	3	3	4	3	3	3	4
2	suryani	2	2	2	3	3	3	3
3	dicky	3	4	2	3	3	3	4
4	maksum	4	3	3	2	4	3	2
5	fahmi	4	3	4	2	3	4	4

Keterangan Penilaian :

4 Baik

3 Memadai

2 Terbatas

1 Kurang Sekali

3.8 Perhitungan SPK

Perhitungan sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode *Weighte Product* akan dijelaskan beberapa perhitungan SPK untuk katagori *sales* dan *supervisor sales*

3.8.1 Perhitungan Manual SPK Sales

Pada pengujian manual ini dijelaskan cara perhitungan metode *Weighted Product* SPK *sales* menggunakan rumus dengan hitungan manual.

- 1. Bobot Kriteria
 - 1. C1 : *Integrity* (5)
 - 2. C2 : *Excelent Work* (4)
 - 3. C3 : *Reliable Partner* (3)
 - 4. C4 : *Assuring CL* (3)
- 2. Konversi Data Nilai Kriteria ke Angka

Berdasar dari sampel data yang didapat dikonversi berdasarkan bobot yang sudah ada. Perhitungan hanya diwakili 3 dari 12 alternatif. Konversi data nilai seperti pada Tabel 3.11

Tabel 3.11 Data Nilai Penilaian Sales

Alternatif	Kriteria			
	C1	C2	C3	C4
Putro	2	2	3	3
Ilham	3	4	4	4
Enrico	3	2	4	3
Yohanes	4	4	3	2
Rizki	3	2	4	4

- 3. Perbaikan Bobot

$$W1 = \frac{5}{5+4+3+3} = 0,3333$$
$$W2 = \frac{4}{5+4+3+3} = 0,2667$$
$$W3 = \frac{3}{5+4+3+3} = 0,2$$
$$W4 = \frac{3}{5+4+3+3} = 0,2$$

4. Perhitungan Alternatif

$$\text{Putro} = (2^{0,3333})(2^{0,2667})(3^{0,2})(3^{0,2}) = 2.35215840$$

$$\text{Ilham} = (3^{0,3333})(4^{0,2667})(4^{0,2})(4^{0,2}) = 3.63427605$$

$$\text{Enrico} = (3^{0,3333})(2^{0,2667})(4^{0,2})(3^{0,2}) = 2.85197335$$

$$\text{Yohanes} = (4^{0,3333})(4^{0,2667})(3^{0,2})(2^{0,2}) = 3.28750363$$

$$\text{Rizki} = (3^{0,3333})(2^{0,2667})(4^{0,2})(4^{0,2}) = 3.02087817$$

5. Hasil Nilai yang diranking

$$\text{Putro} = \frac{2.35215840}{15.14678927} = 0.155290867$$

$$\text{Ilham} = \frac{3.63427605}{15.14678927} = 0.239937058$$

$$\text{Enrico} = \frac{2.85197335}{15.14678927} = 0.18828897$$

$$\text{Yohanes} = \frac{3.28750363}{15.14678927} = 0.217042939$$

$$\text{Rizki} = \frac{3.02087817}{15.14678927} = 0.199440166$$

3.8.2 Perhitungan Manual SPK SuperVisor Sales

Pada pengujian manual ini dijelaskan cara perhitungan metode *Weighted Product* SPK sales menggunakan rumus dengan hitungan manual.

1. Bobot Kriteria

1. C1 : *Integrity* (5)
 2. C2 : *Excelent Work* (4)
 3. C3 : *Reliable Partner* (3)
 4. C4 : *Assuring CL* (3)
 5. C5 : *Leadership* (5)
 6. C6 : *Resources M* (4)
 7. C7 : *Bussiness FA* (3)
-

2. Konversi Data Nilai Kriteria ke Angka

Berdasar dari sampel data yang didapat dikonversi berdasarkan bobot yang sudah ada. Perhitungan hanya diwakili 3 dari 12 alternatif. Konversi data nilai seperti pada Tabel 3.12

Tabel 3.12 Data nilai SuperVisor

Alternatif	Kriteria						
	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7
Kristianto	3	3	4	3	3	3	4
Suryani	2	2	2	3	3	3	3
Dicky	3	4	2	3	3	3	4
Maksum	4	3	3	2	4	3	2
Fahmi	4	3	4	2	3	4	4

3. Perbaikan Bobot

$$\begin{aligned} W1 &= \frac{5}{5+4+3+3+5+4+3} = 0.1852 \\ W2 &= \frac{4}{5+4+3+3+5+4+3} = 0.1481 \\ W3 &= \frac{3}{5+4+3+3+5+4+3} = 0.1111 \\ W4 &= \frac{3}{5+4+3+3+5+4+3} = 0.1111 \\ W5 &= \frac{5}{5+4+3+3+5+4+3} = 0.1852 \\ W6 &= \frac{4}{5+4+3+3+5+4+3} = 0.1481 \\ W7 &= \frac{3}{5+4+3+3+5+4+3} = 0.1111 \end{aligned}$$

4. Perhitungan Alternatif

$$\begin{aligned} \text{Kristiant} &= (3^{0.1852})(3^{0.1481})(4^{0.1111})(3^{0.1111})(3^{0.1852})(3^{0.1481})(4^{0.1111}) \\ &= 3.197679479 \\ \text{Suryani} &= (2^{0.1852})(2^{0.1481})(2^{0.1111})(3^{0.1111})(3^{0.1852})(3^{0.1481})(3^{0.1111}) \\ &= 2.505062623 \\ \text{Dicky} &= (3^{0.1852})(4^{0.1481})(2^{0.1111})(3^{0.1111})(3^{0.1852})(3^{0.1481})(4^{0.1111}) \end{aligned}$$

$$= 3.089540725$$

$$\text{Maksum} = (4^{0,1852})(3^{0,1481})(3^{0,1111})(2^{0,1111})(4^{0,1852})(3^{0,1481})(2^{0,1111}) \\ = 3.049463032$$

$$\text{Fahmi} = (4^{0,1852})(3^{0,1481})(4^{0,1111})(2^{0,1111})(3^{0,1852})(4^{0,1481})(4^{0,1111}) \\ = 3.364443751$$

5. Hasil Nilai yang diranking

$$\text{Kristiant} = \frac{3.197679479}{15.20618961} = 0.210288018$$

$$\text{Suryani} = \frac{2.505062623}{15.20618961} = 0.164739668$$

$$\text{Dicky} = \frac{3.089540725}{15.20618961} = 0.203176522$$

$$\text{Maksum} = \frac{3.049463032}{15.20618961} = 0.200540905$$

$$\text{Fahmi} = \frac{3.364443751}{15.20618961} = 0.221254886$$

BAB IV

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

4.1 Implementasi Hasil

Implementasi dari pembuatan aplikasi sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan baru berbasis web dengan metode *Weighted Product* sebagai mana adalah hasil dari aplikasi yang dibuat.

4.1.1 Halaman Utama Pelamar

Berikut ini adalah tampilan pada halaman utama pelamar pada aplikasi pendukung keputusan penerimaan karyawan baru menggunakan metode *Weighted Product* seperti pada Gambar 4.12



Gambar 4.12 Halaman Utama Pelamar

4.1.2 Halaman Pendaftaran Pelamar

Tampilan pada halaman pendaftaran pelamar aplikasi pendukung keputusan penerimaan karyawan baru menggunakan metode *Weighted Product* seperti pada Gambar 4.13

Riwayat Hidup

ID KTP	1	<input type="text"/>
Nama	2	<input type="text"/>
Tempat Lahir	3	<input type="text"/>
Tanggal Lahir	4	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Jenis kelamin	5	<input type="text"/> <input type="text"/>
Kota / kabupaten	6	<input type="text"/>
Alamat 1	7	<input type="text"/>
Alamat 2	8	<input type="text"/>
Agama	9	<input type="text"/>
Status Perkawinan	10	<input type="text"/>

Gambar 4.13 Halaman Pendaftaran Pelamar

4.1.3 Halaman Informasi Lowongan Pelamar

Tampilan pada halaman Informasi lowongan pelamar pada aplikasi pendukung keputusan penerimaan karyawan baru menggunakan metode *Weighted Product* seperti pada Gambar 4.14

Lowongan Kerja PT. Teletama Artha Mandiri

Lowongan Sales

PT. Teletama Artha Mandiri sedang mencari tenaga kerja sales untuk menjual dan mempromosikan berbagai macam produk perusahaan. Adapun Syarat/ syarat yang harus dipenuhi antara lain :

1. Wanita atau Pria
2. Umur 20 hingga 30 tahun
3. Mampu bekerja dengan tekanan
4. Keahlian berkomunikasi
5. Jujur dan berambisi
6. Fresh Graduate atau Berpengalaman
7. Berpenampilan menarik
8. Mampu Bekerja Dalam Tim
9. Bekerja Keras
10. Bersedia ditempatkan dimana saja

Gambar 4.14 halaman informasi lowongan pelamar

Data Pelamar Kategori Sales Lanjut interview

IdP	Nama	Kota	Pendidikan Terakhir	No Telepon	Details
6	Rutro Adi Surodono	Lumajang	S1 informatika	087759752625	details
8	Muhammad Abu Izzah	Gersik	S1 Teknik informatika	089787656231	details
19	Ernco madayanto	gersik	S1 ekonomi	081226234721	details
21	yohanes matas	malang	SMA RPL	08971872647	details
24	Muhammad Rizki Mardianto	Pasuruan	S1 perbankan	089879716252	details

Data Pelamar Kategori Super Visor Sales Lanjut interview

IdP	Nama	Kota	Pendidikan Terakhir	No Telepon	Details
7	Arstanto Hartono putra	Malang	S1 Sarjana ekonomi	088767263712	details
9	isa suryani	Seharang	S1 sarjana hukum	087898789231	details
10	dicky satyo wirawan	Malang	S1 sarjana ekonomi	089162321234	details
18	mohammad makkum	malang	S1 ekonomi	089765762512	details
22	Mohammad farana fahmi	malang	SMA IFA	0816762123123	details

Gambar 4.17 HRD interview

4.1.7 Halaman Penilaian Interview

Tampilan pada halaman penilaian *interview* pelamar didalam hak akses HRD. Ditunjukkan pada Gambar 4.18

Data Pelamar Kategori Sales Lanjut interview

IdP	Nama	Integrity	Excellent Work	Reliable Partner	Assuring CL
6	Rutro Adi Surodono	3	2	3	3
8	Muhammad Abu Izzah	3	4	4	4
19	Ernco madayanto	3	2	4	3
21	yohanes matas	4	4	2	2
24	Muhammad Rizki Mardianto	2	2	4	4

Detail

Data Pelamar Kategori Super Visor Sales Lanjut interview

IdP	Nama	Integrity	Excellent Work	Reliable Partner	Assuring CL	Leadership	Resource M	Business M
7	Arstanto Hartono putra	3	2	4	3	3	3	2
9	isa suryani	2	2	2	3	2	3	3
10	dicky satyo wirawan	3	4	2	3	2	3	4
18	mohammad makkum	4	3	3	2	4	3	2
22	Mohammad farana fahmi	4	3	4	2	3	4	4

Gambar 4.18 Halaman Penilaian Interview

4.1.8 Halaman HRD Hasil Penerimaan

Tampilan pada halaman HRD *interview* pelamar pada aplikasi pendukung keputusan penerimaan karyawan baru menggunakan metode *Weighted Product* seperti pada Gambar 4.19

Data Hasil Penerimaan

Dibawah ini adalah salah satu Hasil dari penilaian interview data yang telah dan olehnya sebagai kerja. Anda bisa mengklik email resume kerja atau tekan Pengabaian jika tidak

Data Hasil Penilaian Pelamar						
Data Hasil Penilaian Pelamar Kategori Sales						
IdP	Nama	Pendidikan Terakhir	No Telepon	Email	Detail	Nilai
6	Ichramans Abul Idris	S1 Teknik Informatika	081767456221	med.karmazani@gmail.com	detail	Nilai
21	yohanes eritas	SMA RPL	08971672647	beyo@gmail.com	detail	Nilai
24	Muhammad Rizki Madianto	S1 perikanan	089676719252	sanang@gmail.com	detail	Nilai
6	Putra Adi Saudea	S1 Informatika	087798782823	syah_ada@yahoo.co.id	detail	Nilai
13	nikko madhyanto	S1 ekonomi	081226334721	ratih@gmail.com	detail	Nilai

Kriteria Sales : 0 Proses Laporan Penerimaan Sales () Laporan Nilai Sales

Data Hasil Penilaian Pelamar Kategori Super Visa Sales						
IdP	Nama	Pendidikan Terakhir	No Telepon	Email	Detail	Nilai
20	muhammad fatma fatmi	SMA IPA	8816767131323	u.fatmi@gmail.com	detail	Nilai
7	sisilanti bambang putra	S1 Sains ekonomi	886767263712	hikmahsiti@yahoo.co.id	detail	Nilai
10	aisyah syah mizuan	S1 sains ekonomi	089133321234	syah_aisyah@yahoo.co.id	detail	Nilai
18	muhammad mubsum	S1 ekonomi	085765792512	zakiu@gmail.com	detail	Nilai
9	isa ayyadi	S1 sains hukum	087686768231	aidilhas@gmail.com	detail	Nilai

Kriteria SV Sales : 0 Proses Laporan Penerimaan Super Visa Sales () Laporan Nilai Super Visa Sales

Gambar 4.19 Halaman Hasil Penerimaan

4.1.9 Halaman HRD Kriteria

Tampilan pada halaman HRD *interview* pelamar pada aplikasi pendukung keputusan penerimaan karyawan baru menggunakan metode *Weighted Product* seperti pada Gambar 20.

Bobot Kriteria Penilaian

Berikan Bobot Kriteria Calon Pegawai Sales

Dibawah ini adalah form penilaian untuk Sales bobot kriteria yang akan digunakan untuk menghitung penilaian.

Kriteria	Nilai bobot	Hasil Bobot Sales	Hasil Bobot SV Sales
Integrity	1	0.000	0.000
Excellent Work	4	0.000	0.000
Reliable Partner	1	0.0	0.0
Ability To Handle Learning	1	0.0	0.000

Berikan Bobot Kriteria Calon Pegawai Super Visa Sales

Dibawah ini adalah form penilaian untuk Sales bobot kriteria yang akan digunakan untuk menghitung penilaian.

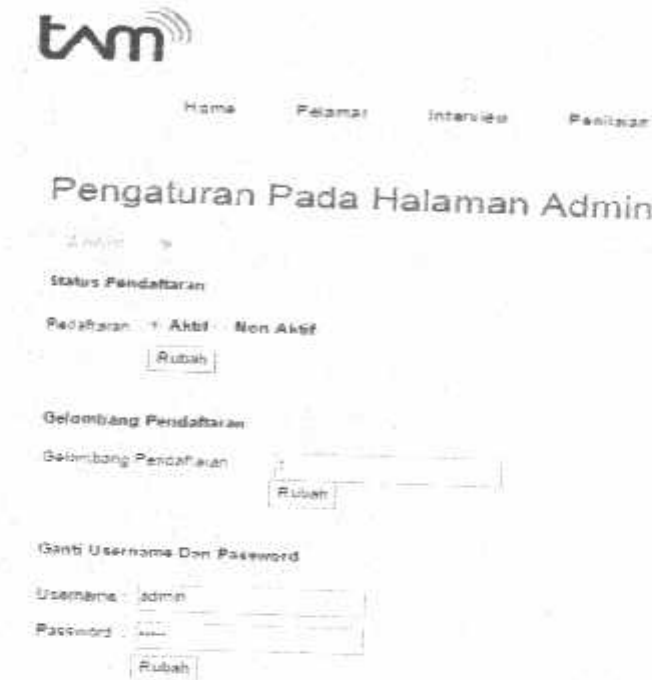
Kriteria	Nilai bobot	Hasil Bobot SV Sales
Integrity	1	0.000
Reliable Management	4	0.000
Reliable Financial Account	1	0.000

Tampilkan

Gambar 4.20 Halaman HRD kriteria

4.1.10 Halaman HRD Pengaturan

Tampilan pada halaman HRD *interview* pelamar pada aplikasi pendukung keputusan penerimaan karyawan baru menggunakan metode *Weighted Product* seperti pada Gambar 4.21



Gambar 4.21 Halaman HRD pengaturan

4.2 Pengujian Sistem

Pengujian sistem merupakan sebuah tahapan yang dilakukan untuk mengetahui hasil dari implementasi sistem yang sudah dibuat dalam hal ini adalah sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan. Dibuatnya pengujian sistem untuk mengetahui seberapa sistem dapat berfungsi dengan baik.

Tabel 4.14 Pengujian Browser

Nama Browser	Versi Browser	Berjalan Baik	Berjalan Tidak Baik
1. Mozilla	45.0.2	√	X
2. Chrome	51.0.2704.103	√	X
3. Internet explorer	11.0.9600.16384	√	X

Dari hasil pengujian diatas adalah bahwa dapat dikatakan untuk browser Mozilla, chrome dan internet explorer Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan karyawan baru dapat berjalan dengan baik.

4.3 Pengujian SPK

Pengujian SPK adalah pengujian yang dilakukan untuk melihat keberhasilan sebuah program sistem pendukung keputusan untuk menghitung dan memutuskan dengan benar sesuai dengan apa yang diharapkan.

4.3.1 Pengujian SPK Sales

Pada pengujian ini menganalisis perhitungan metode SPK *Weighted Product* berapa tingkat akurasi melalui perbandingan hitungan manual dengan hitungan pada *web* seperti pada Tabel 4.15

Tabel 4.15 Hasil nilai SPK Sales

No	Alternatif	Analisis Manual	Sistem	% Error
1	Putro	0.1552	0.1552	0%
2	Ilham	0.2399	0.2399	0%
3	Enrico	0.1882	0.1882	0%
4	Yohanes	0.2170	0.2170	0%
5	Rizki	0.1994	0.1994	0%
Akurasi				$100 - 0 = 100\%$

Dari hasil pengujian sistem pendukung keputusan *sales* diatas untuk perhitungan rata – rata *error* tertinggi dan terendah :

Total Error = 0 %

Jumlah Error = 5

Tabel 4.17 Pengujian User HRD

No	Pertanyaan	Baik	Cukup	Kurang
1	Menurut Anda bagaimana <i>User interface</i> atau tampilan dari aplikasi ini?	√	-	-
2	Bagaimana menurut Anda pemanfaatan aplikasi ini ?	√	-	-
3	Bagaimana menurut Anda fitur pada website ini?	-	√	-
4	Bagaimana menurut Anda tingkat kemudahan aplikasi ini dari segi tampilan maupun hasil akhir yang diberikan?	√	-	-
5	Bagaimana menurut Anda fungsi aplikasi ini aplikasi penerimaan karyawan baru ?	√	-	-

Keterangan :

Baik : Penilaian yang baik diberikan oleh *user*

Cukup : Penilaian yang cukup diberikan oleh *user*

Kurang : Penilaian yang kurang diberikan oleh *user*

Berdasarkan hasil pengujian *User* seperti Tabel 4.13, Pengujian menunjukkan memilih “baik” terhadap 4 pertanyaan yang diajukan. Pengujian menunjukkan “cukup” terhadap 1 pertanyaan yang diajukan. Dari hasil tersebut maka 80% menunjukkan aplikasi “baik” dan 20% menunjukan aplikasi “cukup” dari 5 pertanyaan yang diajukan.

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari beberapa tahapan pengujian yang telah dilakukan pada aplikasi sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan baru menggunakan metode *Weighted Product* terdapat beberapa kesimpulannya, diantaranya :

1. Berdasarkan pengujian fungsionalitas 100% program berjalan sukses pada *windows 8* dan berjalan sukses 100% pada *windows 7*.
2. Pengujian Terhadap aplikasi untuk dijalankan di tiga *browser* yaitu *browser chrome, Mozilla, Dan internet Explorer* Berjalan 100%
3. Pengujian pada sistem pendukung keputusan untuk menentukan *sales* dan *supervisor sales* dapat dikatakan dapat berjalan dengan baik seperti yang diharapkan hasil dari perhitungan manual dan program sama dengan presentase *Error 0%*
4. Dari hasil pengujian user yang telah dilakukan maka 80% menunjukkan aplikasi “baik” dan 20% menunjukan aplikasi “cukup”.

5.2 Saran

Adapun beberapa saran yang dapat diberikan setelah melakukan beberapa pengujian pada aplikasi pendukung keputusan penerimaan karyawan baru menggunakan metode *Weighted Product*, diantaranya :

1. Dalam sistem aplikasi tersebut lebih baik ditambahkan atau menggunakan *SMS Gateway* sebagai informasi jadwal *interview* dan penerimaan kerja. Agar proses pendaftaran terlihat profesional dan lebih dipercaya.
2. Untuk pengembangan selanjutnya, aplikasi ini dapat menjadi lebih fleksibel terhadap jumlah kriteria penilaian yang akan dijadikan penilaian, sehingga mempermudah HRD untuk menambah kriteria yang dibutuhkan.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Halim, Budiarto. 2016. About Us. <http://www.erajaya.com/about>.
- [2] S. P. Siagian, Manajemen Sumber Daya Manusia, (Jakarta: Bumi aksara 1994) hlm. 100- 102
- [3] Turban, Efraim & Aronson, Jay E. 2001. Decision Support Systems and Intelligent Systems. 6th edition. Prentice Hall: Upper Saddle River, NJ.
- [4] Sparague, R. H. and Watson H. J. 1993. Decision Support Systems: Putting Theory Into Practice. Englewood Clifts, N. J., Prentice Hall.
- [5] Limbong Tonni. 2011. Modul *Weighted Product*. Tersedia di alamat https://www.academia.edu/3666587/Sistem_Pendukung_Keputusan_-_Weighted_Product_WP_ diakses pada tanggal 20 September 2015.
- [6] Anhar ST. 2010. Panduan menguasai PHP & MySQL secara otodidak. Mediakita : Jakarta Selatan.
- [7] Murya, Yosef. 2013. Pemograman PHP Code Igniter. Jasakom : 2013
- [8] Saputro, Wahyu T. [pdf], (https://www.academia.edu/7188390/Pemrograman_Web_-_HTML, Diakses Tanggal 2 Juli 2016)
- [9] Mukhlisin, Hafid, [pdf], (http://saintek.uin-malang.ac.id/Mirror/ilmukomputer/hafid-kumpas_tuntas_css.pdf, Diakses Tanggal 4 januari 2016)
- [10] Diah, Ardi kusumaning. 2016. Sistem Pendukung Keputusan Rekrutment Karyawan Produksi Menggunakan Metode Weighted Product Pada PT. Ploss Asia Semarang. Universitas Dian Nuswantoro : Semarang
- [11] Manik, Arlanti Rim Saulina. 2016. Penerapan Metode Weighted Product Dalam Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Beras Untuk Masyarakat Miskin. Universitas Dian Nuswantoro : Semarang

LAMPIRAN



**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI**



NAMA : Muhammad Miftahul Ulum
NIM : 12.18.172
JURUSAN : Teknik Informatika S-1
JUDUL : Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan
Baru Menggunakan Metode *Weighted Product* Berbasis *Web* Studi
Kasus (PT Teletama Artha Mandiri)

Dipertahankan dihadapan Majelis Penguji Skripsi Jenjang Strata Satu (S-1) pada :

Hari : Senin
Tanggal : 25 Juli 2016
Nilai : 79.9 (B+)

Panitia Ujian Skripsi :

Ketua Majelis Penguji



Joseph Dedy Irawan, ST., MT.
NIP. 197404162005011002

Anggota Penguji :

Dosen Penguji I


Sonny Prasetyo, ST., MT.
NIP.P. 1031000433

Dosen Penguji II


Rofila El Maghfiroh, S.Si, M.Sc
NIP.P. 1031500505



FORMULIR PERBAIKAN SKRIPSI

Dalam pelaksanaan ujian skripsi jenjang Strata I Program Studi Teknik Informatika, maka perlu adanya perbaikan skripsi untuk mahasiswa :

NAMA : Muhammad Miftahul Ulum
NIM : 12.18.172
JURUSAN : Teknik Informatika S-1
JUDUL : Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan
Baru Menggunakan Metode *Weighted Product* Berbasis *Web* Studi
Kasus (PT Teletama Artha Mandiri)

No	Penguji	Tanggal	Uraian	Paraf
1.	Penguji I	25 Juli 2016	1. Cantumkan perhitungan di bab III 2. Perhitungan yang ada harap dicek ulang & diperbaiki antara software dan buku laporan harus sama	
2.	Penguji II	25 Juli 2016	1. Penulisan 2. Kesesuaian Data	

Dosen Penguji I

Sonny Prasetyo, ST., MT.
NIP.P. 1031000433

Dosen Penguji II

Rofila El Maghfiroh, S.Si, M.Sc
NIP.P. 1031500505

Dosen Pembimbing I

Yosep Agus Pranoto, ST, MT
NIP.P. 1031000432

Dosen Pembimbing II

Hani Zulfia Zahro', S.Kom. M.Kom.
NIP.P. 1031500480



PERKUMPULAN PENGELOLA PENDIDIKAN UMUM DAN TEKNOLOGI NASIONAL MALANG
INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG

**FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER TEKNIK**

(PERSERO) MALANG
IK NIAGA MALANG

Kampus : Jl. Bandung Sigura-gura No. 2 Telp. (0341) 551431 (Hunting), Fax. (0341) 553015 Malang 65145
Kampus I : Jl. Raya Karang'o, Km 2 Telp. (0341) 417636 Fax. (0341) 417634 Malang

Malang, 11 April 2015

Nomor : ITN-705/IV.INF/TA/2016
Lampiran : ---
Perihal : Bimbingan Skripsi

Kepada : Yth. Bpk/Ibu Yosep Agus Pranoto, ST, MT
Dosen Pembina Program Studi Teknik Informatika S-1
Institut Teknologi Nasional
Malang

Dengan Hormat.

Sesuai dengan permohonan dan persetujuan dalam proposal skripsi untuk mahasiswa :

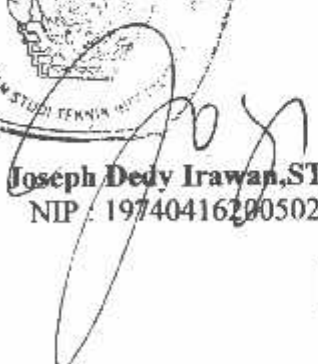
Nama : MUHAMMAD MIFTAHUL ULUM
Nim : 1218172
Prodi : Teknik Informatika S-1
Fakultas : Teknologi Industri

Maka dengan ini pembimbingan kami serahkan sepenuhnya kepada Saudara/i selama waktu 6 (enam) bulan, terhitung mulai tanggal :

11 April 2016 S/D 11 Oktober 2016

Sebagai satu syarat untuk menempuh Ujian Akhir Sarjana Teknik, Program Studi Teknik Informatika S-1.

Demikian agar maklum dan atas perhatian serta bantuannya kami sampaikan terima kasih.

Mengetahui
Program Studi Teknik Informatika S-1
Ketua,

Joseph Dedy Irawan, ST., MT.
NIP. 197404162005021002

Form S-4a



PERKUMPULAN PENGELOLA PENDIDIKAN UMUM DAN TEKNOLOGI NASIONAL MALANG
INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG

FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER TEKNIK

PTN (PERSERO) MALANG
BANK NIAGA MALANG

Kampus I : Jl. Bendungan Sigura-gura No. 2 Telp. (0341) 551431 (Hunting), Fax. (0341) 553015 Malang 65145
Kampus II : Jl. Raya Karanglo, Km 2 Telp. (0341) 417636 Fax. (0341) 417634 Malang

Malang, 11 April 2016

Nomor : ITN-705/IV.INF/TA/2016

Lampiran : ---

Perihal : Bimbingan Skripsi

Kepada : Yth. Bpk/Ibu Hani Zulfia Zahro, S.Kom.M.Kom
Dosen Pembina Program Studi Teknik Informatika S-1
Institut Teknologi Nasional
Malang

Dengan Hormat,

Sesuai dengan permohonan dan persetujuan dalam proposal skripsi untuk mahasiswa :

Nama : MUHAMMAD MIFTAHUL ULUM
Nim : 1218172
Prodi : Teknik Informatika S-1
Fakultas : Teknologi Industri

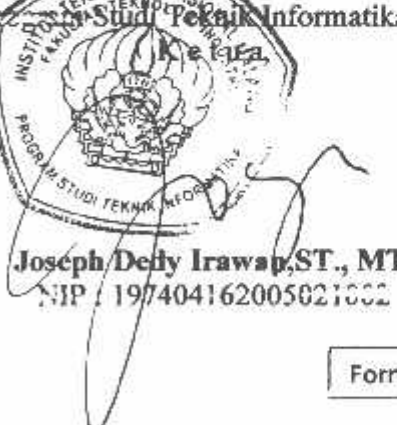
Maka dengan ini pembimbingan kami serahkan sepenuhnya kepada Saudara/i selama waktu 6 (enam) bulan, terhitung mulai tanggal :

11 April 2016 S/D 11 Oktober 2016

Sebagai satu syarat untuk menempuh Ujian Akhir Sarjana Teknik, Program Studi Teknik Informatika S-1.

Demikian agar maklum dan atas perhatian serta bantuannya kami sampaikan terima kasih.

Mengetahui
Kepada
Program Studi Teknik Informatika S-1
Ke
Joseph Dedy Irawan, ST., MT.
NIP. 197404162005021002



Form S-4a



FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

1a

: Muhammad Mirzahul Ulum

: 12 18 172

a Bimbingan
al Skripsi

: 11 April S/D 4 Oktober 2016

: Sistem Pendukung Keputusan Aplikasi Penilaian Karyawan baru menggunakan metode weighted product berbasis web. studi kasus : PT teladama artha mandiri

1.	Tanggal	Uraian	Paraf Pembimbing
	27/04	penilaian spk dan program.	
	9/05	penjelasan penilaian.	
	16/05	Demo program Revisi Laporan & program	
	09/06	penilaian Revisi skala penuh.	
	20/06	Revisi program, Revisi Laporan semkhas.	
	23/06	Revisi program, laporan Revisi Laporan semkhas	
	24/06	Revisi program, Laporan semkhas	
	27/06	Fix program, Revisi Laporan perambatan, Revisi Laporan nilai dan hasil.	
	29/07	Revisi, Laporan prog kample	
0	22/07	Laporan kample	

Malang, 22/7/2016
Dosen Pembimbing

(Yusep Agus Purnoto, ST, MT)
NIP. P 1031000432



FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Miftahul Ulum
NIM : 12 18 172
Tanggal Bimbingan : 11 April S/D 11 Oktober 2016
Judul Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan seleksi penentuan karyawan baru menggunakan metode weighted product berbasis web • Study Kasus : IPT Telekomunikasi Acha Mandiri

No.	Tanggal	Uraian	Paraf Pembimbing
1	21/04	Laporan BAB 1. Revisi	
2	4/05	Revisi Laporan BAB 1, program, Flowchart, dan Blok diagram	
3	11/05	Revisi BAB 1. Pengumpulan Laporan	
4	13/05	BAB 1 sedikit Revisi	
5	19/05	Laporan progress desain sistem	
6	28/06	Keirim email hasil laporan / program saat ini	
7	10/06	Revisi dan penulisan skema penentuan. Foto periklen	
8	22/06	Revisi program dan Laporan Demhas	
9	27/06	Fix laporan demhas & program.	
10	22/07	Fix Laporan Kompra	

Malang, 27-06-2016
Dosen Pembimbing

(Hani Zulfata Zahra, S.Kom, M.Pd.)
NIP. P 1031500400

koneksi-db.php

```
<?
session_start();
$dbHost = "localhost";           // Database host
$dbName = "skripsi";            // Database name
$dbUser = "root";               // Database user
$dbPasswd = "root";             // Database password

$koneksi=mysql_connect($dbHost,$dbUser,$dbPasswd);
$tanggal=date("Y-m-d H:i:s");
mysql_connect($dbHost,$dbUser,$dbPasswd);
mysql_select_db($dbName) or die("<h1>database tidak ditemukan : (</h1>");
?>
```

proses_pendaftaran.php

```
<?php
include("../sistem/info_ad.php");

$hasil = mysql_query("select max(id_pelamar) as jumlahni from pelamar");
$row=mysql_fetch_array($hasil);
$jumlah = $row['jumlahni'];

if($_POST[pk31])$pengalaman = " ".$_POST[pk31]." Bagian :
".$_POST[pk32]." Job Des : ".$_POST[pk33]." Selama : ".$_POST[pk34];
if($_POST[pk21])$pengalaman = " ".$_POST[pk21]." Bagian :
".$_POST[pk22]." Job Des : ".$_POST[pk23]." Selama :
".$_POST[pk24]." $pengalaman;
if($_POST[pk11])$pengalaman = $_POST[pk11]." Bagian : ".$_POST[pk12]."
Job Des : ".$_POST[pk13]." Selama : ".$_POST[pk14]." $pengalaman;

$pendidikan = $_POST[pendidikan]." ".$_POST[lulusan_apa];

if (!empty($_FILES['surat_lamaran'])) {
    $surat_lamaran = $jumlah.$_FILES['surat_lamaran']['name'];
    $source = $_FILES['surat_lamaran']['tmp_name'];
    $target = "../file/".$surat_lamaran;
    move_uploaded_file($source, $target);
}

if (!empty($_FILES['riwayat_hidup'])) {
    $riwayat_hidup = $jumlah.$_FILES['riwayat_hidup']['name'];
    $source = $_FILES['riwayat_hidup']['tmp_name'];
    $target = "../file/".$riwayat_hidup;
    move_uploaded_file($source, $target);
}

if (!empty($_FILES['foto_normal'])) {
    $foto_normal = $jumlah.$_FILES['foto_normal']['name'];
    $source = $_FILES['foto_normal']['tmp_name'];
    $target = "../file/".$foto_normal;
    move_uploaded_file($source, $target);
}

if (!empty($_FILES['ijasah'])) {
    $ijasah = $jumlah.$_FILES['ijasah']['name'];
    $source = $_FILES['ijasah']['tmp_name'];
    $target = "../file/".$ijasah;
    move_uploaded_file($source, $target);
}

if (!empty($_FILES['transkip'])) {
    $transkip = $jumlah.$_FILES['transkip']['name'];
}
```

```

document.location="../../../index.php";
</script> <?

else:

?><script language="javascript">
alert("gagal login");
document.location="../../../login.php";
</script> <?

endif;

```

<?>

Perhitungan.php

```

<?
function bobot_sales($integrity,$ew,$rp,$acl){
    $hasil_integrity = $integrity / ($integrity + $acl + $ew + $rp );
    $hasil_ew = $ew / ($integrity + $acl + $ew + $rp );
    $hasil_rp = $rp / ($integrity + $acl + $ew + $rp );
    $hasil_acl = $acl / ($integrity + $acl + $ew + $rp );
    $hasil[integrity] = round($hasil_integrity,3);
    $hasil[ew] = round($hasil_ew,3);
    $hasil[rp] = round($hasil_rp,3);
    $hasil[acl] = round($hasil_acl,3);
    return $hasil;
}

function bobot_svsales($integrity,$ew,$rp,$acl,$leader,$rm,$ba){

    $hasil_integrity = $integrity / ($integrity + $acl + $ew + $rp +
    $leader + $rm + $ba );
    $hasil_ew = $ew / ($integrity + $acl + $ew + $rp + $leader + $rm +
    $ba );
    $hasil_rp = $rp / ($integrity + $acl + $ew + $rp + $leader + $rm +
    $ba );
    $hasil_acl = $acl / ($integrity + $acl + $ew + $rp + $leader + $rm
    + $ba );

    $hasil_leader = $leader / ($integrity + $acl + $ew + $rp + $leader
    + $rm + $ba );
    $hasil_rm = $rm / ($integrity + $acl + $ew + $rp + $leader + $rm +
    $ba );
    $hasil_ba = $ba / ($integrity + $acl + $ew + $rp + $leader + $rm +
    $ba );
    $hasil[integrity] = round($hasil_integrity,3);
    $hasil[ew] = round($hasil_ew,3);
    $hasil[rp] = round($hasil_rp,3);
    $hasil[acl] = round($hasil_acl,3);

    $hasil[leader] = round($hasil_leader,3);
    $hasil[rm] = round($hasil_rm,3);
    $hasil[ba] = round($hasil_ba,3);

    return $hasil;
}

echo "nilai bobot setiap kriteria : <br>";
$hasil = bobot_sales(5,4,3,3);
echo $hasil[integrity]."<br>";
echo $hasil[ew]."<br>";
echo $hasil[rp]."<br>";
echo $hasil[acl]."<br>";

```

```

echo "<br><br>";
/*$hasil1 = bobot_gvsales(5,4,3,3,5,4,3);
echo $hasil1[integrity]."<br>";
echo $hasil1[ew]."<br>";
echo $hasil1[rp]."<br>";
echo $hasil1[ac1]."<br>";
echo $hasil1[leader]."<br>";
echo $hasil1[rm]."<br>";
echo $hasil1[ba]."<br>";*/

$pelamar[1][nama] = "bahtul";
$pelamar[1][integrity] = "3";
$pelamar[1][ew] = "4";
$pelamar[1][rp] = "2";
$pelamar[1][ac1] = "4";

$pelamar[2][nama] = "umrik";
$pelamar[2][integrity] = "4";
$pelamar[2][ew] = "4";
$pelamar[2][rp] = "3";
$pelamar[2][ac1] = "4";

$pelamar[3][nama] = "bahtul";
$pelamar[3][integrity] = "3";
$pelamar[3][ew] = "4";
$pelamar[3][rp] = "4";
$pelamar[3][ac1] = "4";

//$hasil[1] = pow($pelamar[1][integrity],$hasil[integrity]) *
pow($pelamar[1][ew],$hasil[ew]) * pow($pelamar[1][rp],$hasil[rp]) *
pow($pelamar[1][ac1],$hasil[ac1]);

echo "nilai bobot setiap pelamar setelah di kalikan : <br>";
echo $hasil[1] = pow($pelamar[1][integrity],$hasil[integrity]) *
pow($pelamar[1][ew],$hasil[ew]) * pow($pelamar[1][rp],$hasil[rp]) *
pow($pelamar[1][ac1],$hasil[ac1]);
echo "<br>";
echo $hasil[2] = pow($pelamar[2][integrity],$hasil[integrity]) *
pow($pelamar[2][ew],$hasil[ew]) * pow($pelamar[2][rp],$hasil[rp]) *
pow($pelamar[2][ac1],$hasil[ac1]);
echo "<br>";
echo $hasil[3] = pow($pelamar[3][integrity],$hasil[integrity]) *
pow($pelamar[3][ew],$hasil[ew]) * pow($pelamar[3][rp],$hasil[rp]) *
pow($pelamar[3][ac1],$hasil[ac1]);

echo "<br><br>nilai bobot setiap pelamar setelah bagi dengan bobot
pelamar lainnya : <br>";
echo $hasil_akhir[0] = $hasil[1] / ($hasil[1] + $hasil[2] + $hasil[3] );
echo "<br>";
echo $hasil_akhir[1] = $hasil[2] / ($hasil[1] + $hasil[2] + $hasil[3] );
echo "<br>";
echo $hasil_akhir[2] = $hasil[3] / ($hasil[1] + $hasil[2] + $hasil[3] );
echo "<br>";
?>

```

Proses hasilpenerimaan.php

```

<?php
include "../sistem/info_ad.php";
$id = $_GET[id];
if($id == "1") {
mysql_query("UPDATE admin SET kuota_sales='".$_POST[kuota_sales']."' WHERE id
='0' ");
}

```

```
if($id == "2") {  
    mysql_query("UPDATE admin SET kuota_svs='$_POST[kuota svsales]'  
WHERE id ='0' ";  
}  
  
>  
<script language="javascript">  
    alert("Data Terproses");  
    document.location="../hasil_penelitian.php";  
</script>
```