

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, A., Syakhroni, A., & Khoiriyah, N. (2022). Performance Measurement Analysis Of Pt Pijar Sukma Using Performance Prism, Analytical Hierarchy Process (Ahp), And Objective Matrix (Omax) Methods. *Journal of Applied Science and Technology*, 2(01), 34-41.
- Andrianti, I. (2016). Perancangan Pengukuran Kinerja pada Perusahaan dengan Metode Performance Prism (Studi Kasus di PT. Beasco Jaya Mandiri Balikpapan).
- Anggito, A., & Setiawan, J. (2018). *Metodologi penelitian kualitatif*. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Melzer Global Sejahtera Jakarta, *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9), 1897-1906.
- Marpaung, D. M. (2016). Desain Pengukuran Kinerja Perusahaan dengan Metode Performance Prism dan objective Matrix di PT. Wijaya Karya Beton PPB Sumut.
- Prayogo, D. S. (2019). *Pengukuran Kinerja Perusahaan Dengan Metode Performance Prism Dan Objective Matrix (OMAX)(Studi Kasus Pada PDAM Kota Malang)* (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang).
- Permatasari, T. I. (2019). *Analisa Peningkatan Kualitas Pelayanan Menggunakan Metode Swot Dan Service Quality Di Perusahaan Daerah Air Minum Kota Batu*
- Rieuwpassa, A. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Jayapura. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 10-20.
- Wardhani, S. (2018). *Analisis dan Pengukuran Kinerja Perusahaan Dengan Menggunakan Metode Performance Prism Di PDAM Tirta Dharma Kota Malang* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).

WIBOWO, S. P. (2018). Usulan Perbaikan Kinerja Perusahaan (KPI) Dengan Menggunakan Metode Performance Prism dan Metode OMAX di PT. Globalindo Intimates Klaten Jawa Tengah.