

SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH KONDISI LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. MATAHARI CAHAYA ALAM



Disusun Oleh :

Nama : Wahyu Vicco Satriya

NIM : 16.13.035

PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI S-1
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG
2022

LEMBAR PENGESAHAN
ANALISIS PENGARUH KONDISI LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. MATAHARI CAHAYA ALAM
(STUDI KASUS CV. MATAHARI CAHAYA ALAM)

SKRIPSI

TEKNIK INDUSTRI S-1

Skripsi ini telah direvisi dan disetujui oleh dosen pembimbing pada tanggal
Ditunjukkan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Teknik

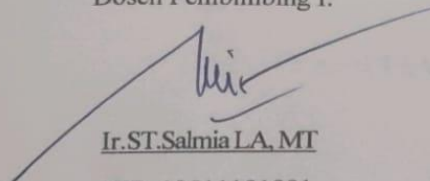
Disusun Oleh:

Nama : Wahyu Vicco Satriya

NIM : 16.13.035

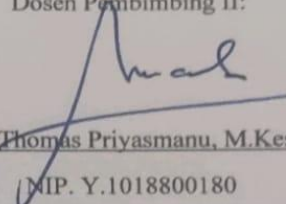
Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I:


Ir. ST. Salmia LA, MT

NIP. 19511101991

Dosen Pembimbing II:


Ir. Thomas Priyasmanu, M.Kes

NIP. Y.1018800180





PT BNI (PERSERO) MALANG
BANK NIAGA MALANG

PERKUMPULAN PENGELOLA PENDIDIKAN UMUM DAN TEKNOLOGI NASIONAL MALANG
INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG

FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER TEKNIK

Kampus I : Jl. Dendungan Sigura-gura No. 2 Telp. (0341) 551431 (Hunting), Fax. (0341) 553015 Malang 65145
Kampus II : Jl. Raya Karanglo, Km 2 Telp. (0341) 417636 Fax. (0341) 417634 Malang

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI**

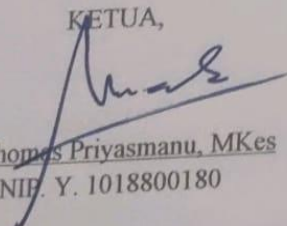
NAMA : WAHYU VICO SATRIYA
NIM : 1613035
JURUSAN : TEKNIK INDUSTRI S-1
JUDUL : ANALISIS PENGARUH KONDISI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN CV. MATAHARI CAHAYA ALAM

Diperhatikan di hadapan Tim Penguji Skripsi Jenjang Program Strata Satu (S-1)

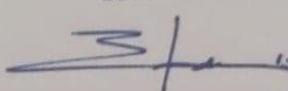
Pada Hari : Jum'at
Tanggal : 4 Agustus 2022
Dengan Nilai : 73,5 B+

PANITIA UJIAN SKRIPSI

KETUA,

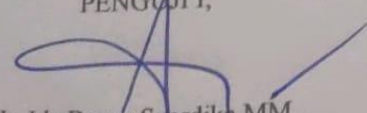

Ir. Thomas Priyasmanu, MKes
NIP. Y. 1018800180

SEKRETARIS

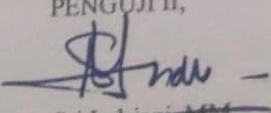

Emmalia Adriantantri, ST MM
NIP.P. 1030400401

ANGGOTA PENGUJI

PENGUJI I,


Ir. Ida Bagus Supardika, MM
NIP.195708281089031000

PENGUJI II,


Dra. Sri Indriani, MM
NIP.Y. 1018600130

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya dan berdasarkan hasil penelusuran berbagai karya ilmiah, gagasan dan masalah ilmiah yang diteliti dan diulas di dalam Naskah Skripsi ini adalah asli dari pemikiran saya. Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Malang, September 2022

N

METERAI
TEMPEL
FE7AJX994756036

Wahyu Vico Satriya

Nim.1613035

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa berkat rahmat dan ridho-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu persyaratan akademik dalam menyelesaikan studi di Program Studi Teknik Industri S-1 Institut Teknologi Nasional Malang.

Ucapan terimakasih yang sebesar – besarnya disampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan, antara lain kepada :

1. Prof. Dr. Eng. Ir. Abraham Lomi, MSEE. selaku Rektor Institut Teknologi Nasional Malang.
2. Dr. Ellysa Nursanti, MT selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri ITN Malang.
3. Ir. Thomas Priyasmanu, M. Kes selaku Ketua Prodi Teknik Industri S-1 ITN Malang dan dosen pembimbing 2.
4. Emmalia Adriantantri ST, MM selaku Sekretaris Prodi Teknik Industri S-1 ITN Malang.
5. Ir. ST. Salmia LA, MT selaku Dosen Pembimbing I
6. Seluruh dosen Teknik Industri S-1 ITN Malang yang selalu sabar dalam mengajar untuk memberi ilmunya.
7. Seluruh staf ITN Malang yang memberikan dorongan untuk mencapai sukses.
8. Kedua orang tua saya ayahanda dan ibunda Yahya dan Alm. Nik Hayatul yang telah memberikan motivasi untuk menjadi orang yang sukses serta selalu mendoakan setiap saat.
9. Kepada kakak dan adik kandung vita dan vina saya telah memberikan support dan semangat.
10. Kepada orang-orang disekitar saya yang senantiasa memberi semangat dan mendorong selalu untuk segera menyelesaikan skripsi ini .
11. Kepada Teman saya semua angkatan 16 dan yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu terimakasih telah membantu menyelesaikan skripsi ini.

Abstrak, Persaingan industri yang semakin kompetitif membawa pengaruh pada dunia industri baik sektor manufaktur maupun jasa. Kemampuan perusahaan dalam menghasilkan produk yang berkualitas tidak lepas dari peran sumber daya manusia yang digunakan. Dalam mencapai tujuan dari perusahaan tersebut manajemen sumber daya manusia merupakan sarana untuk meningkatkan kualitas dan kinerja karyawan. Salah satu upaya dalam meningkatkan kinerja karyawan diperlukan analisis terhadap faktor-faktor yang mempengaruhinya dengan memperhatikan kebutuhan dan para karyawan. CV. MATAHARI CAHAYA ALAM adalah perusahaan yang menjalankan usaha pembangunan gedung atau jasa konstruksi dan general supplier yang melayani perusahaan menengah dan perusahaan besar, baik swasta dan pemerintahan. Berdasarkan hasil observasi yang telah dilakukan, keadaan lingkungan kerja di CV. MATAHARI CAHAYA belum mendukung karyawan untuk bekerja dengan nyaman, itu terlihat dari banyaknya peralatan yang berserakan di sekitar tempat kerja karyawan, suhu ruangan yang belum tentu hampir di seluruh ruang kerja karyawan yang disebabkan belum tersedianya perbaikan pada pengatur suhu ruangan, luas ruang kerja yang kurang memadai sehingga membatasi produktivitas karyawan.

Penelitian ini mengambil data dengan kuisioner yang disebar terhadap 6 karyawan. Dari data yang diperoleh dilakukan pengujian regresi liner untuk mengetahui apakah kondisi kerja berpengaruh atau tidak terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dihasilkan pengujian hipotesis telah menentukan tidak terdapat adanya pengaruh Kondisi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. MATAHARI CAHAYA secara simultan yang hanya sebesar 39,10%. Selebihnya dapat dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak tercantum dari penelitian ini. Untuk secara terpisah menandakan setiap masing – masing variabel yaitu penerangan, suhu, kebisingan, dan tata ruang tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil pengujian bahwa nilai Thitung lebih kecil daripada Ttabel dan tingkat signifikan hasil pengujian lebih besar dari pada 0,050.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Regresi Liner, Kondisi Kerja

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	2
1.3 Rumusan Masalah	2
1.4 Tujuan Penelitian	2
1.5 Batasan Masalah	3
1.6 Kerangka Berpikir.....	3
1.7 Manfaat Penelitian	3
BAB II TINJUAN PUSTAKA	4
2.1 Landasan Teori	4
2.1.1 Kinerja Karyawan	4
2.1.2 Indikator Mengukur Kinerja Karyawan	5
2.1.3 Karakteristik Kinerja Tinggi	6
2.1.4 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	6
2.1.5 Manfaat penilaian Kinerja Karyawan.....	8
2.2 Kondisi yang diteliti	9
2.2.1 Hipotesis Penelitian	10
2.3 Penelitian terdahulu	10
BAB III METODELOGI PENELITIAN	13
3.1 Jenis Penelitian.....	13
3.2 Object Penelitian.....	13
3.3 Populasi dan Sample.....	13
3.4 Variabel Penelitian	13
3.5 Instrumen Penelitian	13
3.6 Metode Analisis Data.....	14
3.7 Metode Pengolahan Data	14
3.7.1 Analisis Korelasi Ganda (R).....	15
3.7.2 Koefisien Determinasi (R').....	15

3.7.3 Uji Koefisien Regresi Secara Bersama-sama (Uji F).....	16
3.7.4 Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t)	16
3.8 Diagram Alir Penelitian	17
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	18
4.1 Hasil Jawaban Responden Variabel Kondisi Kerja	18
4.2 Hasil Jawaban Responden Kinerja Karayawan	20
4.3 Pengujian Validitas	21
4.4 Pengujian Reliabilitas	22
4.5 Analisis Data.....	23
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	23
4.5.2 Uji F (Pengujian hipotesis secara simultan)	25
4.5.3 Uji T (Uji hipotesis secara parsial)	25
4.5.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	27
4.6 Pembahasan.....	28
BAB V PENUTUP.....	31
5.1 Kesimpulan	31
5.2 Saran	31
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Frekuensi Jawaban responden tentang Penerangan Variable X1	18
Tabel 4.2 Frekuensi Jawaban responden tentang suhu Variable X2	19
Tabel 4.3 Frekuensi Jawaban responden tentang kebisingan Variable X3.....	19
Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban responden tentang Tata ruang Variable X4.....	20
Tabel 4.5 Tanggapan responden mengenai kinerja karyawan Variable Y	21
Tabel 4.6 Hasil pengujian validitas.....	22
Tabel 4.7 Hasil pengujian reliabilitas	23
Tabel 4.8 Uji Regresi Linier Berganda	23
Tabel 4.9 Hasil Uji F secara simultan	25
Tabel 4.10 Hasil uji T secara parsial.....	26
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi (R^2).....	28

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.2 Kerangka Berpikir.....	3
Gambar 3.1 Diagram Alir	17