

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Persaingan industri yang semakin kompetitif membawa pengaruh pada dunia industri baik sektor manufaktur maupun jasa. Perusahaan dituntut untuk terus meningkatkan produktivitas dan menghasilkan produk yang berkualitas. Kemampuan perusahaan dalam menghasilkan produk yang berkualitas tidak lepas dari peran sumber daya manusia yang digunakan. Dalam mencapai tujuan dari perusahaan tersebut manajemen sumber daya manusia merupakan sarana untuk meningkatkan kualitas dan kinerja karyawan. Salah satu upaya dalam meningkatkan kinerja karyawan diperlukan analisis terhadap faktor-faktor yang mempengaruhinya dengan memperhatikan kebutuhan dan para karyawan, diantaranya adalah lingkungan kerja yang baik, kondusif serta terkoordinasi (Ramma, 2017).

Menurut Nurul dan Rini (2017) secara garis besar, jenis lingkungan kerja mencakup dua bagian yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik. Lingkungan kerja fisik adalah seluruh keadaan berbentuk fisik yang terdapat disekitar tempat kerja yang akan memengaruhi karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung. Sedangkan lingkungan kerja non fisik adalah seluruh keadaan yang terjadi, berkaitan dengan hubungan kerja dengan atasan, bawahan maupun sesama rekan kerja.

CV. MATAHARI CAHAYA ALAM adalah perusahaan yang menjalankan usaha pembangunan gedung atau jasa konstruksi dan general supplier yang melayani perusahaan menengah dan perusahaan besar, baik swasta dan pemerintahan.. Usaha ini memproduksi berbagai macam suku cadang dari berbagai macam mesin produksi. Berdasarkan pengamatan di bagian perancangan kondisi yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam mencapai kinerja yang maksimal adalah kondisi ruang, penerangan, suhu, kebisingan, tata ruang. Berdasarkan hasil observasi yang telah dilakukan, keadaan lingkungan kerja di CV. MATAHARI CAHAYA ALAM belum mendukung karyawan untuk bekerja dengan nyaman, itu terlihat dari banyaknya peralatan yang berserakan di sekitar tempat kerja karyawan, suhu

ruangan yang belum menentu hampir di seluruh ruang kerja karyawan yang di sebabkan belum tersedianya perbaikan pada pengatur suhu ruangan, luas ruang kerja yang kurang memadai sehingga membatasi ruang gerak karyawan. Tentunya masalah-masalah tersebut harus segera di perbaiki agar tidak menghambat kepada visi misi CV. MATAHARI CAHAYA ALAM. Sebagai pendukung penulis menyertakan data kinerja karyawan tempat kerja pada CV. MATAHARI CAHAYA ALAM sebagai berikut:

Tabel 1.1. Presentase kinerja Karywan CV. MATAHARI CAHAYA ALAM selama 5 periode

No	Nama	Jan-20 (%)	Feb-20 (%)	Mar-20 (%)	Apr-20 (%)	Mei-20 (%)
1	Pegawai 1,2	94,6	94,6	96,6	96,4	94,55
2	Pegawai 3,4	81,6	77,4	81,6	81,6	82,9
3	Pegawai 5,6	92,4	94,8	90,3	92,4	91,73

Sumber : CV. MATAHARI CAHAYA ALAM

1.2 Identifikasi masalah

Dari latar belakang tersebut belum efektifnya kondisi lingkungan kerja yang dapat berpengaruh terhadap kinerja para karyawan. Beberapa kondisi kerja tersebut diantaranya penerangan, suhu, kebisingan, dan tata ruang. Untuk itu penelitian ini bertujuan mengetahui apakah kondisi lingkungan berpengaruh atau tidak terhadap kinerja karyawan.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan Latar belakang tersebut penulis dapat rumusan masalah adalah Apakah kondisi kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan CV. MATAHARI CAHAYA ALAM?

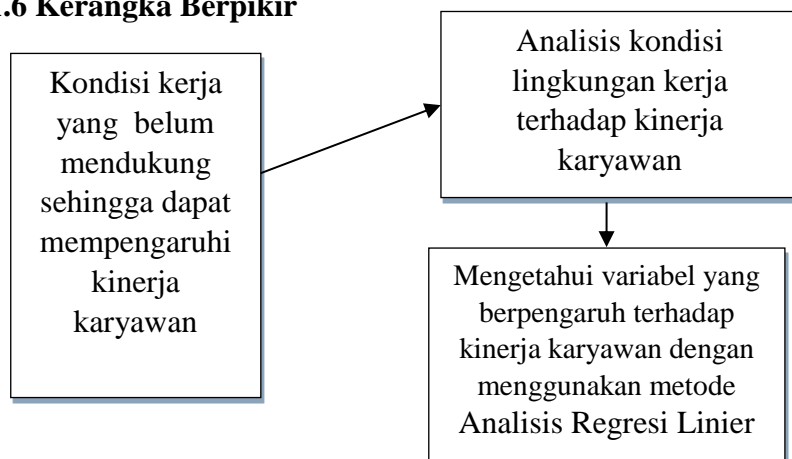
1.4 Tujuan Penelitian

1. Untuk melihat, mengukur dan menghitung kondisi lingkungan kerja di CV. MATAHARI CAHAYA ALAM.
2. Untuk melihat adakah pengaruh signifikan setelah mengukur dan menghitung kondisi lingkungan kerja di CV. MATAHARI CAHAYA ALAM.

1.5 Batasan Masalah

Batasan yang terdapat pada penelitian ini adalah faktor kondisi kerja sangat banyak dan luas peneliti membatasi hanya beberapa kondisi kerja yang meliputi penerangan, suhu, kebisingan dan tata ruang.

1.6 Kerangka Berpikir



Gambar 1.2 Kerangka Berpikir

1.7 Manfaat Penelitian

1. Penelitian ini diharapkan agar bisa untuk mengoptimalkan Kinerja melalui kondisi kerja pada karyawan CV. MATAHARI CAHAYA ALAM.

2. Sebagai referensi perbaikan terhadap kondisi kerja yang ada pada CV. MATAHARI CAHAYA ALAM dikarenakan tidak ada yang sempurna dan paling baik penelitian ini bisa memberi sedikit masukan terhadap perbaikan.